

# Hållbarhetsförklaring

I takt med att människor lägger mer av sin fritid på spel blir vårt uppdrag ännu viktigare. Som koncern är Stillfront ansvarig för att det innehåll vi publicerar överensstämmer med våra värderingar, och att vi kan skapa ett speluniversum som är digitalt, prisvärt, jämlikt och hållbart. Att spela Stillfronts spel ska vara en givande fritidssysselsättning, en trevlig social upplevelse eller en strategisk utmaning.

## ALLMÅN INFORMATION 13

Grund för utarbetandet	14
Affärsmodell och strategi	15
Väsentliga hållbarhetsfrågor	18
Hållbarhetsstyrning	22

## MILJÖINFORMATION 24

EU:s taxonomi	25
Klimatförändringar (E1)	29
Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5)	32

## SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION 33

Den egna arbetskraften (S1)	34
Arbetstagare i värdekedjan (S2)	38
Konsumenter och slutanvändare (S4)	39

## BOLAGSSTYRNINGSINFORMATION 41

Ansvarsfullt företagande (G1)	42
-------------------------------	----

## Om hållbarhetsförklaringen

Hållbarhetsförklaringen har utarbetats i enlighet med ESRS-standarderna i direktivet om hållbarhetsredovisning för företag (CSRD). Årets hållbarhetsförklaring har som mål att redovisa de uppgifter som för närvarande är tillgängliga och som efterfrågas enligt de kommande standarderna. Denna hållbarhetsförklaring är därför inte helt förenlig med CSRD.

## Allmän information

<b>INNEHÅLL</b>		<b>MILJÖINFORMATION</b>	<b>24</b>	<b>SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION</b>	<b>33</b>	<b>BOLAGSSTYRNINGSINFORMATION</b>	<b>41</b>
Grund för utarbetandet	14	EU:s taxonomi	25	Den egna arbetskraften (S1)	34	Ansvarsfullt företagande (G1)	42
Affärsmodell och strategi	15	Klimatförändringar (E1)	29	Arbetstagare i värdekedjan (S2)	38		
Väsentliga hållbarhetsfrågor	18	Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5)	32	Konsumenter och slutanvändare (S4)	39		
Hållbarhetsstyrning	22						

## Grund för utarbetandet

### Ramverk och urval av data

Hållbarhetsförklaringen har upprättats med hänvisning till ESRS (European Sustainability Reporting Standards) som utfärdats av European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). Hållbarhetsämnen som ingår i rapporten har bedömts som väsentliga enligt vår dubbla väsentlighetsbedömning. Alla datapunkter för växthusgaser (växthusgasutsläpp inom scope 1–3) rapporteras enligt Greenhouse Gas Protocol.

### Konsolidering, redovisning och uppskattningar

Hållbarhetsförklaringen är upprättad på konsoliderad basis för Stillfront och alla koncernens dotterbolag. Stillfront använder bedömningar och uppskattningar för rapportering av vissa datapunkter, till exempel nyckeltal i EU-taxonomin om hållbara investeringar och utsläpp i scope 3 där faktiska datapunkter inte funnits tillgängliga.

Uppskattningarna och bedömningarna omprövas regelbundet baserat på erfarenheter, förändringar i hållbarhetsrapporteringen och ökad datakvalitet.



# Affärsmodell och strategi

## Att bygga ett hållbart spelföretag

Stillfront är ett globalt spelföretag som utvecklar digitala spel. Vi har en bred spelportfölj och vänder oss till en bred och blandad publik. Över 50 miljoner människor spelar våra spel varje månad. Stillfronts aktiva portfölj består av cirka 70 spel som spänner över genrer som strategi, simulering, rollspel, action och casual- och mash-up. Våra spel riktar sig till personer från 16 år och uppåt. Stillfronts spel är huvudsakligen free-to-play-spel. De viktigaste geografiska regionerna, i försäljning räknat, är Nordamerika, Europa och Asien.

## Värdekedja

På Stillfront arbetar vi med självständiga och välskötta spelstudios som samtidigt har stöd från vår globala koncern. Det ger oss ett brett nätverk av kunskap och kompetens. Vår verksamhet är beroende av duktiga medarbetare och vi måste kunna attrahera, utveckla och behålla kvalificerade personer. Därför är det viktigt för oss att kunna erbjuda en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsplats där medarbetarna trivs och mår bra.

Vi tror på långsiktiga relationer och ett decentraliserat ledarskap. Vår operationella modell säkerställer att våra spelteam kan arbeta självständigt och flexibelt, samtidigt som vi växer tillsammans, både som företag och som individer.

Att ta fram digitala spel är kärnan i vår verksamhet och huvuddelen av arbetet inom spelproduktion görs internt,

från design och utveckling till marknadsföring. Publicering och distribution av Stillfronts spel sker till stor utsträckning externt, till exempel via app-butiker. Stillfronts leveranskedja uppströms består huvudsakligen av energileverantörer, hyresvärdar samt leverantörer av elektrisk utrustning och dataserverlösningar. Bland våra affärspartner återfinns teknikleverantörer som Unity, plattformslleverantörer som Apple, Google och Steam, samt annonsnätverk.

Stillfront släpper ut växthusgaser genom sin verksamhet, både direkt (till exempel via kontorslokaler och tjänstebilar) och indirekt via sin värdekedja. Den största källan till utsläpp är inom kategorin användning av sålda produkter, i samband med spelarnas energiförbrukning när de spelar våra spel. Nätverks- och datacenter är andra stora källor till utsläpp av växthusgaser.

## STILLFRONTS VÄRDEKEDJA



## Ramverk och mål för vårt hållbarhetsarbete

Stillfronts ramverk för hållbarhetsarbetet hjälper oss att fokusera våra resurser på de mest angelägna miljö-, samhälls- och bolagsstyrningsfrågorna, driva utvecklingen framåt och engagera interna och externa intressenter. Ramverket baseras på Stillfronts väsentliga hållbarhetsfrågor och mål. Hållbarhetsmålen samt utfall ses över varje år även om flera av målen är fastställda på längre sikt.

Stillfronts ramverk för hållbarhet omfattar tre kärnområden:

- Klimatpåverkan och miljö
- Samhälls- och arbetsgivaransvar
- Ansvarsfullt företagande

## Hållbarhetsmål och resultat 2023

	Mål 2023	Resultat 2023
<b>Klimatpåverkan</b>	Stillfront åtar sig att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 med 42 procent, och med 51,6 procent i scope 3, fram till år 2030, med 2022 som basår.	Utsläpp i scope 1 och 2 <b>-16%</b> (477) tCO <sub>2</sub> e Utsläpp i scope 3 <b>-8%</b> (52,588) tCO <sub>2</sub> e
<b>Medarbetarnas välbefinnande och engagemang, eNPS</b>	Stillfronts har som mål att måttet för medarbetarnas välbefinnande, eNPS, ska ligga på minst 25, globalt. eNPS (Employee Net Promoter Score) mäter hur sannolikt det är att medarbetare rekommenderar Stillfront som arbetsplats.	Globalt eNPS i genomsnitt <b>32</b> (eNPS 2022: 22)
<b>Jämställdhet, mångfald och inkludering</b>	Könsfördelningen ska vara minst 40/60 på alla nivåer inom koncernen.	Könsfördelning <b>32% kvinnor</b> <b>68% män</b> På alla nivåer inom koncernen
<b>Öppet klimat och öppen kultur</b>	För att främja ett öppet klimat och en öppen kultur har vi som mål att vidta åtgärder angående alla incidenter som anmäls via våra Speak-up-kanaler och som kan beläggas.	Samtliga rapporterade ärenden som kunde beläggas behandlades i enlighet med vårt strikta protokoll.
<b>Ansvarsfullt spelande</b>	Vi vill skapa en positiv spelmiljö för våra spelare. Därför har vi nolltolerans mot kränkande beteende på våra plattformar och i våra communities. Åtgärder ska vidtas mot samtliga incidenter som kan beläggas.	Samtliga rapporterade ärenden som kunde beläggas behandlades i enlighet med vårt strikta protokoll.
<b>Dataskydd</b>	Våra spelare ska känna att deras integritet och personuppgifter alltid är skyddade. Åtgärder ska vidtas mot samtliga incidenter som kan beläggas.	Samtliga rapporterade ärenden som kunde beläggas behandlades i enlighet med vårt strikta protokoll.

## Kontakt med intressenter

En öppen och kontinuerlig dialog med viktiga intressenter är avgörande för att proaktivt och effektivt upptäcka problem och avläsa globala trender och marknadsförväntningar. På Stillfront för vi en regelbunden dialog med våra intressenter för att säkerställa att deras intressen och synpunkter beaktas när vi utformar eller gör ändringar i vår hållbarhetsstrategi och tillhörande mål. Intressenternas synpunkter sammanställs och presenteras årligen för Stillfronts koncernledning och styrelse. Stillfront använder olika sätt att föra dialog och organisera kontakterna, beroende på intressent. Kontakternas frekvens varierar också från intressent till intressent.

Syftet med kontakterna och hur resultatet beaktas kan skilja sig åt, men det övergripande syftet är att se till att det finns en överensstämmelse mellan intressenterna och deras synpunkter och Stillfronts strategi och affärsmodell. I tabellen visas Stillfronts viktigaste intressenter, hur kontakterna organiseras samt syfte och hur vi beaktar resultatet. Under 2023 var syftet med kontakterna särskilt inriktat på den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Intressenter	Typ av kontakt och hur den organiseras	Syfte och resultat
Nuvarande ägare/investerare	Regelbunden rapportering, möten och dialog.	Säkerställa samsyn kring Stillfronts hållbarhetsstrategi och mål samt prestationsmål för hållbarhet.
Långivare/banker	Regelbundna möten och dialog.	Säkerställa samsyn kring Stillfronts hållbarhetsrisker och möjligheter.
Användare/spelare	Återkoppling från produktorganisationen, kundenkäter och kundstudier.	Förstå kundernas preferenser inom hållbarhetsfrågor.
Medarbetare	Regelbunden dialog med de anställda, bland annat enkäter som mäter medarbetarnas engagemang varje kvartal. Intern undersökning av företagskulturen genomfördes 2023.	Förstå och följa upp hållbarhetsfrågor ur ett medarbetarperspektiv.
Myndigheter	Granska och bedöma nya hållbarhetsrelaterade regler och krav.	Se till att befintlig och framtida lagstiftning efterlevs och skapa medvetenhet om potentiella risker och möjligheter som kan uppstå till följd av lagar och regler.
Leverantörer/partner	Regelbunden dialog med leverantörer/partner.	Granska och följa upp leverantörernas mognadsnivå och hur de arbetar med hållbarhetsfrågor. Säkerställa samsyn kring Stillfronts hållbarhetsstrategi.
Hållbarhetsorganisationer	SBTi, FN:s Global Compact m. fl.	Att bidra till olika globala mål inom ramarna för hållbarhetsstrategin
Potentiella nya investerare	Regelbunden rapportering, möten och dialog	Informera om Stillfronts väsentliga hållbarhetsfrågor, risker och möjligheter.

# Dubbel väsentlighetsbedömning

## Bedömningsprocess

Under 2023, som förberedelse för den kommande CSRD-förordningen, genomfördes en dubbel väsentlighetsbedömning i enlighet med de nya ESRS-standarderna (European Sustainability Reporting Standards). Syftet med den dubbla väsentlighetsbedömningen var att identifiera konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till ämnena, underämnena och del-underämnena enligt standarderna.

Den dubbla väsentlighetsbedömningen omfattar koncernens och våra dotterbolags värdekedja, i tidigare och senare led (uppströms och nedströms). Arbetet har inkluderat interna och externa bedömningar och data-analyser, inklusive fastställandet av en baslinje för växthusgasutsläpp enligt Scope 1, 2 och 3, medarbetarenkät om engagemang och välbefinnande, jämförelser med andra företag, due diligence-granskning, kundstudier samt analyser av branschrapporter och olika expertrapporter som underlag för bedömningen.

## Metod för bedömningen

Vår utgångspunkt var en konsekvensbedömning av Stillfronts påverkan på miljön och samhället. Den liknar hur vi tidigare har identifierat och bedömt hållbarhetsrelaterade konsekvenser av vår egen verksamhet och värdekedja. Konsekvenserna bedömdes efter skala, omfattning och återställbarhet för att fastställa allvarlighetsgrad och sannolikhet.

Vi har också genomfört en finansiell bedömning av de hållbarhetsrelaterade risker som vi är exponerade för som företag. I den finansiella väsentlighetsbedömningen bedömdes risker och möjligheter efter de finansiella konsekvensernas omfattning och sannolikhet.

För att verifiera resultaten förde Stillfront en strukturerad dialog med viktiga intressenter, bland annat aktieägare, analytiker, branschorganisationer, samarbetspartner och interna intressenter, till exempel medlemmar i ledningsgruppen och våra dotterbolag. Listan över ämnen diskuterades med varje intressentgrupp utifrån ett dubbelt väsentlighetsperspektiv och ämnernas betydelse för intressenterna bedömdes efter skalan hög-medel-låg. De väsentliga frågor som Stillfront identifierat bekräftades av dialogen med intressenterna och presenteras på nästa sida. De identifierade väsentliga frågorna har diskuterats och godkänts i Stillfronts ledningsgrupp och av styrelsen.

## Upplysningskrav i ESRS-standarder som kommer att omfatta Stillfronts hållbarhetsrapportering

Tabellen innehåller hänvisningar till de ESRS-krav som kommer att omfatta Stillfronts hållbarhetsrapportering när förordningen träder i kraft. Hållbarhetsrapporteringen för 2023 har som mål att redovisa de uppgifter som för närvarande är tillgängliga och som efterfrågas enligt ESRS-standarderna. Denna hållbarhetsförklaring är därför inte helt förenlig med CSRD.

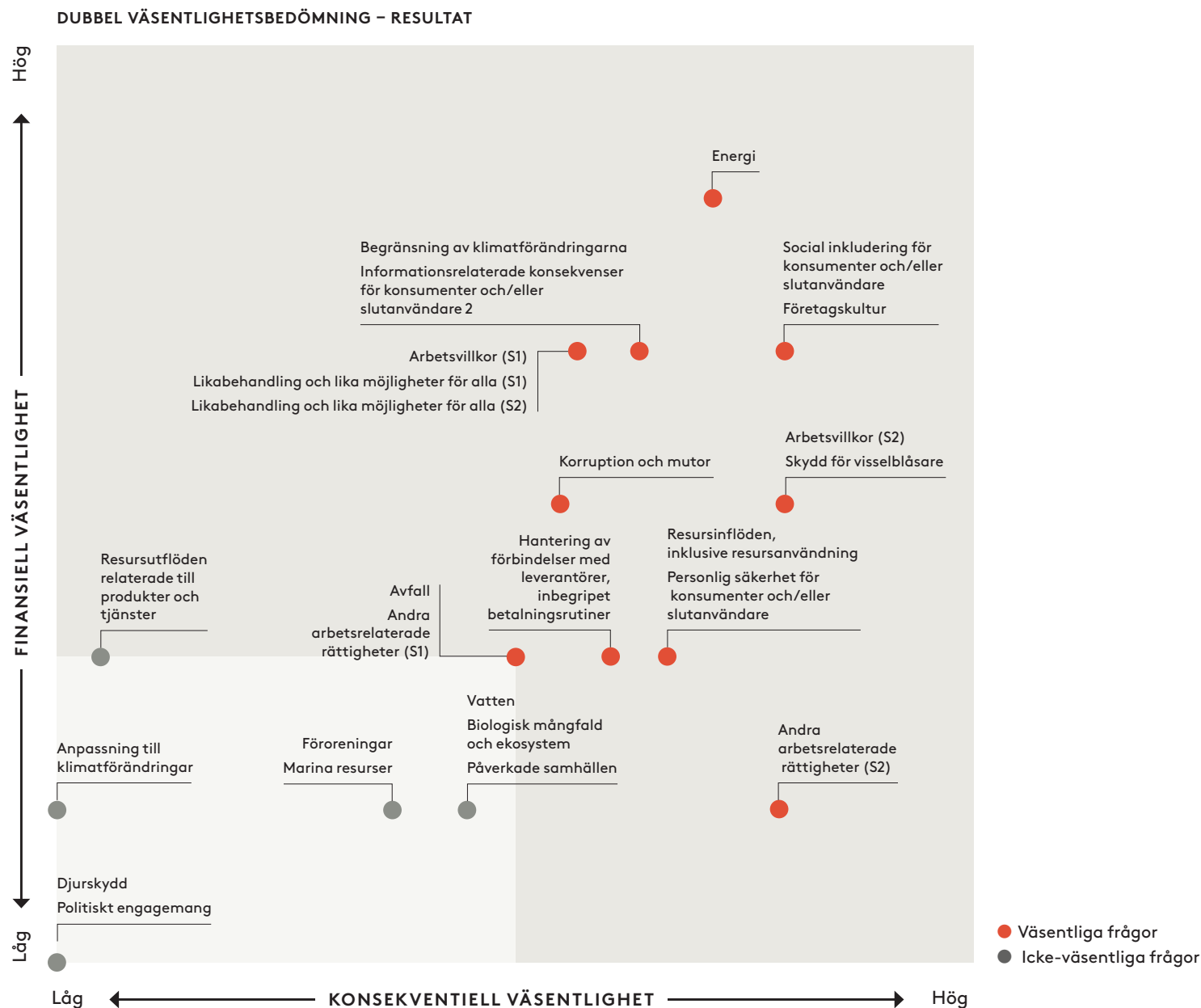
ESRS-standard	Upplysningskrav
ESRS 2 Allmänna upplysningar	BP-1 – BP-2, GOV-1 – GOV-5, SMB-1 – SMB-3, IRO-1 – IRO-2, DC-P,A,M,T
ESRS E1 Klimatförändringar	E1-1 – E1-9
ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-1 – E5-6
ESRS S1 Den egna arbetskraften	S1-1 – S1-17
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan	S2-1 – S2-5
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare	S4-1 – S4-5
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande	G1-1 – G1-6

## Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

I väsentlighetsbedömningen ingår totalt sex väsentliga frågor som motsvarar områden där Stillfront har, och kommer att fortsätta att ha, en betydande positiv påverkan på människor, miljö och samhälle. De sex väsentliga frågorna speglar också de områden där vi ser de största hållbarhetsrelaterade riskerna och där vi kontinuerligt behöver hantera negativa konsekvenser. Områdena är:

- Klimatförändringar
- Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- Den egna arbetskraften
- Arbetstagare i värdekedjan
- Konsumenter och slutanvändare
- Ansvarsfullt företagande

För de sex väsentliga frågorna har vi identifierat 17 hållbarhetsrelaterade ämnen och underämnen som är väsentliga för Stillfront. På följande sidor ger vi en övergripande beskrivning av dessa.





## BESKRIVNING AV VÄSENTLIGA KONSEKVENSER, RISKER OCH MÖJLIGHETER

## MILJÖ

## Klimatförändringar (E1)

## Begränsning av klimatförändringarna

Stillfront släpper ut växthusgaser genom sin verksamhet, både direkt (till exempel via kontorslokaler och tjänstebilar) och indirekt via företagets värdekedja. Den största källan till utsläpp är inom scope 3.11 Användning av sålda produkter, i samband med spelarnas energiförbrukning när de spelar våra spel.

Nätverks- och datacenter är en annan stor källa till utsläpp av växthusgaser.

## Energi

Huvudsakligen relaterat till energibehovet hos våra leverantörer uppströms, och slutanvändare (spelare) som använder Stillfronts produkter. Även kontoren står för en viss del av energiförbrukningen.

Spelbranschen är beroende av datacenter och servrar som kräver mycket energi för kylning och underhåll. Anläggningarna bidrar till energiförbrukningen, och därmed även kol-dioxidutsläppen, särskilt om de drivs med icke förnybara energikällor. Energiförbrukningen förväntas öka fram till 2030 på grund av en ökad efterfrågan på molnlagring.

Stillfront erbjuder främst mobilspel i free-to-play-segmentet, som kräver mindre energi från konsumenternas enheter (främst mobila enheter) jämfört med PC-spel.

## Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5)

## Resursinflöden, inklusive resursanvändning

Stillfront påverkar resursanvändningen både i värdekedjan uppströms, där elektronisk utrustning och kontorsmateriel som används av Stillfronts anställda tillverkas, och i värdekedjan nedströms där spelare förlitar sig på elektronisk hårdvara. Tillverkningen av hårdvara inbegriper gruvdrift och utvinning av råmaterial, till exempel metaller och sällsynta jordartsmetaller. Det påverkar resursflöden och resursanvändning. Dessutom har hårdvara för spel, främst mobila enheter i Stillfronts fall, vanligtvis en kort livslängd.

## Avfall

Spelindustrin medverkar till uppkomsten av elektroniskt avfall. I takt med att tekniken utvecklas uppgrederar spelarna ofta sin hårdvara, vilket leder till att äldre datorer och mobila enheter kasseras. Om avfallet hanteras på ett felaktigt sätt kan det leda till miljöförstöring och utsläpp av farliga ämnen i den omgivande miljön.

## SAMHÄLLSANSVAR

## Den egna arbetskraften (S1)

## Arbetsvillkor

Arbetsvillkor ses som en viktig faktor för att attrahera och behålla kvalificerad personal. Därför betraktar vi medarbetarnas välbefinnande och engagemang både som en konkurrensfördel och en risk. Tidspress och bristande balans mellan arbete och fritid är exempel på branschrelaterade risker, eftersom det ofta kan handla om korta deadlines när man utvecklar spel.

Stillfront skulle potentiellt kunna förknippas med negativa konsekvenser för arbetsvillkoren i studios som ligger i riskländer/riskregioner.

## Arbetstagare i värdekedjan (S2)

## Arbetsvillkor

Att värna om goda arbetsvillkor i värdekedjan är också viktigt för att attrahera och behålla kvalificerade personer. I den direkta värdekedjan inkluderar detta konsulter, entreprenörer och andra arbetstagare som stöttar våra studios. Vår nuvarande personalstyrka består huvudsakligen av heltidsanställda och behovet av konsulter och entreprenörer är begränsat.

Stillfront löper en indirekt risk i samband med inköp av hårdvara och annat material, där sällsynta jordartsmetaller och potentiellt konfliktmineraler kan ingå, och där risken för barnarbete och tvångsarbete är hög. Stillfronts förmåga att kontrollera eller hantera negativa konsekvenser är här ytterst begränsad eftersom vi bara har en indirekt koppling via våra affärsförbindelser.

## Likabehandling och lika möjligheter för alla

Att säkerställa likabehandling och lika möjligheter för alla anställda är avgörande för att skapa en positiv arbetsmiljö. Det är också viktigt att se till att alla medarbetare i vår globala verksamhet delar samma värderingar om jämställdhet och mångfald.

## Andra arbetsrelaterade rättigheter

Stillfront har en stor personalstyrka och att skydda de anställdas personuppgifter och annan information är därför en avgörande fråga. Att förebygga hackerattacker, dataintrång och andra hot mot de anställdas integritet är av hög prioritet för oss på Stillfront.

Andra arbetsrelaterade problem, till exempel barnarbete och tvångsarbete, är ytterst sällsynta i Stillfronts värdekedja.

## Likabehandling och lika möjligheter för alla

Att säkerställa likabehandling och lika möjligheter för alla anställda är avgörande för att skapa en positiv arbetsmiljö. Det är också viktigt att se till att alla medarbetare i vår globala verksamhet delar samma värderingar om jämställdhet och mångfald. Branschrisiker kan potentiellt omfatta risk för diskriminering och trakasserier.

## Andra arbetsrelaterade rättigheter

Stillfront löper risk att indirekt förknippas med barnarbete och tvångsarbete uppströms vid tillverkning av den elektronik som företaget använder, eftersom det är kända branschrisiker, och dessutom en extra stor risk i vissa regioner, särskilt Asien. Stillfronts möjligheter att hantera eller kontrollera risken är dock ytterst begränsad.

## BESKRIVNING AV VÄSENTLIGA KONSEKVENSER, RISKER OCH MÖJLIGHETER

## SAMHÄLLSANSVAR (FORTS.)

## Konsumenter och slutanvändare (S4)

**Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare**

Stillfronts verksamhet löper risk att förknippas med dataläckage eller cyberattacker med förlust av till exempel kunduppgifter som följd. Det kan potentiellt leda till höga böter och skadat anseende.

**Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare**

Stillfronts spel riktar sig till en huvudsakligen vuxen publik (16 år och uppåt), men är beroende av plattformar som Google, Apple och Steam för att rätt villkor och märkningar tillämpas. Negativa konsekvenser kan därför uppstå om barn som inte borde spela spelen får tillgång till dem. Det finns även en risk för trakasserier och diskriminering mellan spelare i communities och forum. Ansvarsfull innehållsproduktion och höga etiska standarder i enlighet med FAIR-riktlinjerna är därför avgörande för Stillfront.

**Social inkludering för konsumenter och/eller slutanvändare**

Stillfronts FAIR-riktlinjer (som behandlar frågor som rör forum och communities, åldersgränser, inkludering och mångfald samt ansvarsfull marknadsföring och betalfunktioner) lyfter fram vikten av att skapa ansvarsfullt innehåll för en blandad publik. Bristande mångfald och inkludering kan förekomma i vissa spel, till exempel att olika etniciteter eller kön inte finns representerade bland spelets karaktärer.

För att kunna spela Stillfronts spel krävs en elektronisk enhet och åtkomsten kan därmed vara begränsad för personer som inte kan köpa eller använda en elektronisk enhet. Stillfront följer vissa krav för att främja inkludering i spelens UX/UI-design.

## BOLAGSSTYRNING

## Ansvarsfullt företagande (G1)

**Företagskultur**

Stillfront har en robust styrmodell och våra affärsprinciper och företagskultur delas av våra dotterbolag som är helägda av Stillfront. Stillfront har flera policyer och en etablerad visseblåsarfunktion (Speak-up). Utbildningar och uppföljningar genomförs regelbundet, och hjälper koncernen att hantera potentiella negativa konsekvenser.

**Skydd för visseblåsare**

Stillfront har en visseblåsarfunktion (Speak-up) och de anställda utbildas regelbundet för att se till att alla förstår och känner engagemang för Stillfronts affärsprinciper och värderingar.

**Hantering av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner**

Genom att etablera starka relationer med pålitliga leverantörer kan Stillfront minska risken för förseningar och störningar lokalt och globalt. Genom att arbeta med leverantörer som delar gruppens värderingar och engagemang för hållbarhet, kan vi minska eller inte hantera vår miljöpåverkan och stödja vår hållbarhetsmål.

**Korruption och mutor**

Korruption kan förekomma i värdekedjan, särskilt i länder med lågt transparensindex. Stillfront är verksam på många marknader och i många olika regioner. Att kraftfullt bekämpa mutor och korruption är avgörande.

# Hållbarhetsstyrning

## Styrmodell, roller och ansvarsfördelning

Styrelsen är ansvarig för Stillfronts övergripande strategi, där hållbarhet utgör en väsentlig del. Styrelsen består av sex icke-verkställande ledamöter, hälften kvinnor och hälften män, som är valda för sin gedigna erfarenhet och kompetens inom såväl företagsledning som utveckling och publicering av digitala spel för en global publik.

Styrelsen ansvarar även för Stillfronts viktigaste policyer och styrdokument, till exempel uppförandekoden och våra policyer som rör hållbarhet, HR-frågor, dataskydd och integritet samt vårt arbete mot mutor och korruption. Våra FAIR-riktlinjer är det huvudsakliga styrdokumentet som reglerar hur spel och forum ska utformas och fungera på ett ansvarsfullt sätt. Här sammanfattas de värderingar och principer som ligger till grund för Stillfronts verksamhet som ett ansvarsfullt spelbolag.

Koncernledningen består av åtta medlemmar, 38 procent kvinnor och 62 procent män. I koncernledningen ingår företagets vd och grundare, CFO, chefsjurist, CPO, COO, CIO,

chefen för företagsutveckling och förvärv och kommunikations- och hållbarhetschefen. Medlemmarna har bred erfarenhet och kompetens inom produktutveckling, företagsledning, teknik, finans, regelefterlevnad, juridik och hållbarhetsfrågor.

Koncernledningen ansvarar för att genomföra due diligence-granskning i hållbarhetsfrågor och dubbel väsentlighetsbedömning samt för att utforma Stillfronts ESG-strategi och handlingsplan som ses över årligen. Koncernledningen är, tillsammans med styrelsen, ansvarig för att säkerställa att konsekvenser, risker och möjligheter som rör miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG) integreras i företagets strategi och arbetsprocesser. Hållbarhetsrisker behandlas i den riskbedömning som årligen genomförs av koncernledningen och som följs upp av styrelsen. Stillfronts koncernledning ansvarar för prioriteringen av koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor och att verktyg och arbetsprocesser tas fram som hjälper huvudkontoret och våra studios i hållbarhetsarbetet. Kommunikations- och hållbarhetschefen

ansvarar för att hållbarhetsstrategin och de prioriteringar som styrelsen fastställt genomförs.

Hållbarhetsstrategin och handlingsplanen implementeras av Stillfronts ESG-forum som träffas två till tre gånger per år för att diskutera prioriteringar, mål och framsteg. I ESG-forumet ingår representanter för alla dotterbolag. Ledningen för varje dotterbolag är ansvarig för att implementera koncernens policyer och riktlinjer.

Under 2023 har styrelsen, koncernledningen och ESG-forumet bland annat behandlat väsentliga frågor som rör begränsning av klimatförändringarna, medarbetarnas välbefinnande och dataskydd.

### STILLFRONTS VIKTIGASTE POLICYER OCH STYRDOKUMENT

Stillfronts policyer utvärderas och godkänns årligen av styrelsen, och våra medarbetare utbildas varje år om innehållet i våra policyer.

- Uppförandekod
- Hållbarhetspolicy
- HR-policy
- Dataskyddspolicy
- Antikorruptionspolicy
- Visselblåsarpolicy
- FAIR-riktlinjer för ansvarsfullt spelande

## Incitament kopplade till hållbarhet

Stillfronts riktlinjer för ersättning reglerar koncernledningens ersättningar och kopplar dem till Stillfronts affärsstrategi, hållbarhetsarbete, långsiktiga intressen och långsiktiga värde för aktieägarna. Stillfronts mål och ambitioner med

hållbarhetsarbetet är integrerade i vårt ramverk för ersättningar. För mer information, se not 8 på sidorna 84–86.

## Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	
<b>Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell</b>	Översyn av hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål. Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem. Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.
<b>Samarbete med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet</b>	Översyn av hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål. Intressenters intressen och synpunkter. Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter.
<b>Identifiera och bedöma konsekvenser</b>	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter. Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.
<b>Vidta åtgärder för att behandla väsentliga konsekvenser</b>	Bedömning av klimatförändringar. Åtgärder och policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi. Policyer för den egna arbetskraften. Policyer för arbetstagare i värdekedjan. Styrdokument för berörda samhällen.
<b>Uppföljning och kommunikation</b>	Mål relaterade till väsentliga frågor. Policyer för hantering av risker och möjligheter.

## Riskhantering och intern kontroll

Stillfronts hållbarhetsrapportering går i linje med vårt riskhanteringsprogram och vi genomför interna kontroller för att säkerställa att vi redovisar fullständiga och rättvisande uppgifter. Om vissa uppgifter inte finns tillgängliga i tid, eller inte går att få fram alls, använder vi uppskattningar eller extrapoleringar för att kunna redovisa så exakta uppgifter som möjligt.

Vid beräkning av relevanta datapunkter utgår vi från internationellt erkända standarder. Vid beräkning av utsläpp av växthusgaser tar vi hjälp av externa experter. Alla datapunkter granskas i jämförelse med föregående period och förväntade resultat för att bedöma deras validitet. Stillfronts prioritering av fullständiga, korrekta och aktuella uppgifter baseras på väsentlighet. Våra intressenter får varje år en redogörelse för vårt arbete med ESG-strategin och mätvärdenas utveckling.



## Miljöinformation

<b>ALLMÄN INFORMATION</b>	<b>13</b>
Grund för utarbetandet	14
Affärsmo­dell och strategi	15
Väsentliga hållbarhetsfrågor	18
Hållbarhetsstyrning	22

<b>INNEHÅLL</b>	
EU:s taxonomi	25
Klimatförändringar (E1)	29
Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5)	32

<b>SAMHÄLLSANSVAR­SINFORMATION</b>	<b>33</b>
Den egna arbetskraften (S1)	34
Arbetstagare i värdekedjan (S2)	38
Konsument­er och slutanvändare (S4)	39

<b>BOLAGSSTYRNING­SINFORMATION</b>	<b>41</b>
Ansvarsfullt företagande (G1)	42

## EU:s taxonomi

Stillfront omfattas av taxonomin sedan 2021. Förutom föregående års två mål (begränsning av klimatförändringarna och anpassning till klimatförändringarna) omfattas årets rapportering även av de fyra övriga målen (hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, omställning till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem). För de två första målen redovisas både om verksamheterna omfattas av och är förenliga med taxonomin. För de fyra nya målen redovisas endast om verksamheter omfattas av taxonomin.

Efter att ha granskat vår verksamhet har vi kommit fram till att våra verksamheter som spelutvecklare och spelutgivare inte omfattas av den delegerade akten på klimatområdet och följaktligen inte av taxonomin.

Nedan visas hur stor andel av koncernens omsättning, kapitalutgifter (capex) och driftsutgifter (opex) för rapporteringsperioden 2023, som omfattas av taxonomin.

### Intäkter omfattas inte av taxonomin

Den totala omsättningen motsvarar nettoomsättningen i koncernens rapport över totalresultatet i årsredovisningen. Se även not 5 i årsredovisningen. Omsättningen i Stillfront anses inte omfattas av taxonomin.

### Capex omfattas av taxonomin

Summa capex motsvarar tillägg, inklusive företagsförvärv, till balansposterna immateriella tillgångar utom goodwill, och inventarier, verktyg och installationer, före avskrivningar och nedskrivningar, enligt not 14 och 17 (rubrikerna Genom förvärv av verksamhet, Intern utveckling under året och Nyanskaffningar) till koncernens rapport över finansiell ställning, kompletterat med tillägg/förändringar av nyttjanderättstillgångar enligt not 16. I Stillfront anses investeringar i fastigheter i form av tillägg till nyttjanderättstillgångar som utgör kontorslokaler omfattas av taxonomin, medan övriga investeringar inte omfattas, enligt 7.7, Förvärv och ägande av byggnader i bilaga I.

### Opex omfattas inte av taxonomin

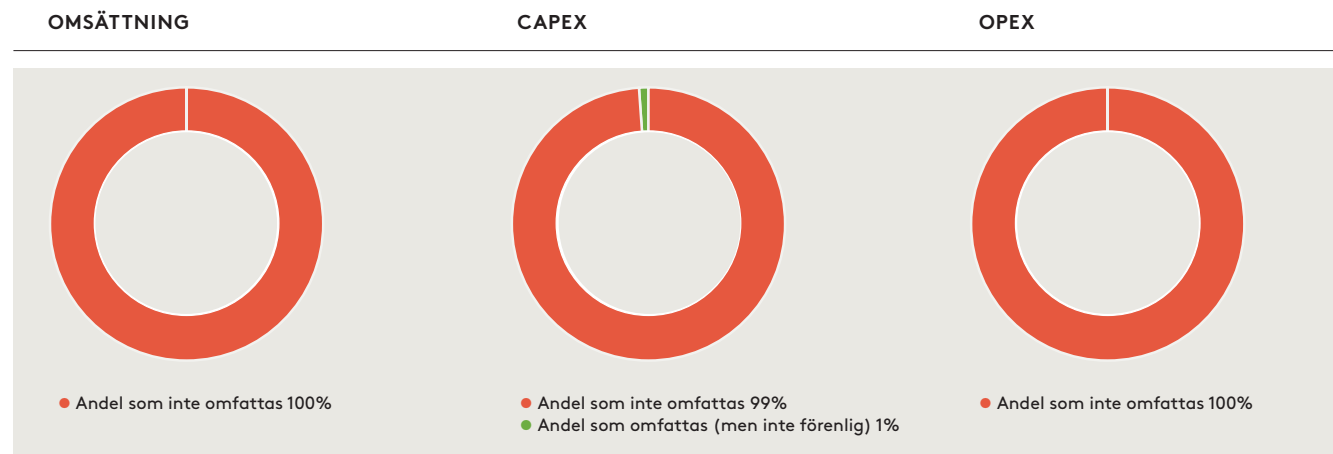
Summa opex motsvarar icke aktiverade kortfristiga leasingavtal (se not 16), underhålls- och reparationskostnader och andra direkta kostnader för den dagliga servicen av inventarier, verktyg och installationer. Opex i Stillfront omfattas i praktiken inte av taxonomin, eftersom opex enligt definitionen i EU:s taxonomi betraktas som oväsentliga för vår affärsmodell. Som utgivare av spel leder vår affärsmodell i allmänhet inte till utgifter för underhåll, reparationer eller liknande.

### Taxonomiförenlig verksamhet

#### Bedömning av taxonomiförenlig capex

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet är taxonomiförenlig måste den först uppfylla det första kravet som beskrivs i taxonomiförordningen. Den måste bidra väsentligt till ett eller flera av miljömålen. För det andra får den inte påtagligt skada något av de andra miljömålen.

För de capex-verksamheter som omfattas av taxonomin har det i stort sett inte varit möjligt att få fram bevis för att de bidrar väsentligt. Detsamma gäller kriterierna avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH) för taxonomiförenlig verksamhet där vi inte har fått några bevis som stöder antagandet om DNSH. Därför rapporteras den del av vår capex som omfattas av taxonomin som ej taxonomiförenlig.



## ANDEL AV OMSÄTTNING FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR KOPPLADE TILL TAXONOMIFÖRENLIGA EKONOMISKA VERKSAMHETER – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår januari–december	2023		Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada					Andel som är förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, 2022						
	Kod(er)	Om-sättning	Andel av omsättningen, 2023	Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föröreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föröreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet	
<b>Ekonomiska verksamheter</b>	MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	J/N	%	E	T
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																			
<b>A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter</b>																			
Omsättning för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)									J	J	J	J	J	J	J	J			
Varav möjliggörande verksamheter									J	J	J	J	J	J	J	J		E	
Varav omställningsverksamheter									J	J	J	J	J	J	J	J			T
<b>A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>																			
			J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL											
		%	EL	EL			EL												
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)																			
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																			
Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin	6 982	100 %																	
TOTALT	6 982	100 %																	

	Andel av omsättning/total omsättning	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
Begränsning av klimatförändringarna	0%	0%
Anpassning till klimatförändringar	0%	0%
Vatten		0%
Cirkulär ekonomi		0%
Föröreningar		0%
Biologisk mångfald		0%

ANDEL AV OPEX FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED TAXONOMIFÖRENLIGA EKONOMISKA VERKSAMHETER – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår januari–december			2023		Kriterier för väsentligt bidrag				Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada				Andel taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter (A.1.) eller verksamheter som omfattas av taxonomin (A.2.) Opex, 2022						
Kod(er)	Opex	Andel av omsättningen, 2023	Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föröreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föröreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Opex, 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet	
			J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	%	E
<b>Ekonomiska verksamheter</b>																			
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)																			
Varav möjliggörande verksamheter									J	J	J	J	J	J	J	%			
Varav omställningsverksamheter									J	J	J	J	J	J	J	%		E	T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
			J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL											
		%	EL	EL			EL									%			
Opex för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																%			
A. Opex för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)																			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Opex för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		6	100 %																
TOTALT		6	100 %																

	Andel av opex/totala opex	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
Begränsning av klimatförändringarna	0%	0%
Anpassning till klimatförändringar	0%	0%
Vatten		0%
Cirkulär ekonomi		0%
Föröreningar		0%
Biologisk mångfald		0%



**ANDEL AV CAPEX FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED TAXONOMIFÖRENLIGA EKONOMISKA VERKSAMHETER – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023**

Räkenskapsår januari–december		2023		Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada					Andel taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter (A.1.) eller verksamheter som omfattas av taxonomin (A.2.)				
Kod(er)	Capex	Andel av capex, 2023	Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föröreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föröreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter (A.1.) eller verksamheter som omfattas av taxonomin (A.2.)	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
<b>Ekonomiska verksamheter</b>	MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	J/N	%	E	T
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																		
<b>A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter</b>																		
Capex för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)																		
Varav möjliggörande verksamheter																		
Varav omställningsverksamheter																		
<b>A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>																		
			J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL										
Förvärv (leasing) av byggnader	7,7	11	1%	EL	EL		EL							%				
Capex för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																		
A. Capex för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)																		
11 1%																		
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																		
Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin																		
831 99%																		
TOTALT																		
842 100%																		

	Andel capex/totala capex	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
<b>Begränsning av klimatförändringarna</b>	0%	1%
<b>Anpassning till klimatförändringar</b>	0%	1%
<b>Vatten</b>		1%
<b>Cirkulär ekonomi</b>		1%
<b>Föröreningar</b>		1%
<b>Biologisk mångfald</b>		1%

**KÄRNENERGI- OCH FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER**

Rad	Kärnenergirelaterade verksamheter	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgäraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgäraderingar av dessa.	Nej
<b>Fossilgasrelaterade verksamheter</b>		
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

# Klimatförändringar

## Policyer och hur vi arbetar

Stillfront har åtagit sig att minska företagets miljöpåverkan genom att använda energi och naturresurser på ett effektivt sätt. Både Stillfront och koncernens dotterbolag ska även arbeta för att minimera miljöskador och minska uppkomsten av avfall. Det övergripande målet är att bedriva ett hållbart företag och se till att Stillfronts verksamhet påverkar miljön så lite som möjligt.

På Stillfront övervakar vi, mäter och arbetar för att minska vårt koldioxidavtryck. Vi redovisar våra utsläpp i enlighet med GHG-protokollet som är en internationell standard. Stillfronts hållbarhetspolicy styr hur vi arbetar i frågor som rör klimatförändringar och begränsning av klimatförändringar.



## Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Den enda miljöfråga som för närvarande bedöms medföra betydande finansiella risker och möjligheter för Stillfront är klimatförändringarna. Stillfronts arbetar efter en affärsmo- dell med få materiella tillgångar, en digital värdekedja och ett lågt koldioxidavtryck. Det gör oss motståndskraftiga mot klimatrelaterade risker. Vår klimatpåverkan består framför allt av den energiförbrukning som krävs för att producera och spela spel. Det finns även risker i samband med anpassning till klimatförändringar, främst relaterade till verksamhet i områden med höga temperaturer som Mellan- östern och Indien.

## Energiförbrukning och energimix

Stillfronts verksamhet och våra användare är beroende av energi, och förbrukningen kan medföra högre kostnader. Samtidigt kan ökad energieffektivitet innebära besparingar. På Stillfront har vi som mål att ställa om till förnybara energi- källor för att minska utsläppen av växthusgaser, sänka energikostnaderna och bidra till att uppnå våra vetenskap- ligt baserade mål. Stillfronts verksamhet får direkta conse- kvenser genom energiförbrukningen på våra kontor. Spelar- nas energiförbrukning när de spelar Stillfronts spel medför indirekta konsekvenser.

## Åtgärder och resurser

Under 2023 godkände Stillfronts styrelse den övergripande ambitionen för Stillfronts arbete med klimatpåverkan, inklu- sive målen för att minska vår påverkan. Under 2024 kommer en handlingsplan med fokus på minskning att implemente- ras i hela koncernen.

## Mått och mål

I början av 2024 godkändes Stillfronts kortsiktiga vetenskaps- baserade utsläppsmål av Science Based Targets initiative, SBTi. Godkännandet är ett bevis på Stillfronts engagemang för att följa de senaste vetenskapliga rönen och effektivt bidra till globala klimatåtgärder, i enlighet med de nivåer som krävs för att uppnå målen i Parisavtalet.

## Stillfronts mål för minskade utsläpp

Stillfront åtar sig att minska de absoluta utsläppen av växt- husgaser i scope 1 och 2 med 42 procent till 2030, med 2022 som basår. Vi ska även minska utsläppen av växthusgaser i scope 3 med 51,6 procent per krona förädlingsvärde inom samma tidsram.

2023 minskade Stillfront utsläppen av scope 1 och 2 med -16 procent jämfört med 2022, till 477 tCO<sub>2</sub>e. Scope 3 utsläpp uppgick till 52 588 tCO<sub>2</sub>e, en minskning med -8 procent jäm- fört med till 2022. Som ett företag med en huvudsakligen digital värdekedja, utvecklas våra metoder för att ytterligare förstå och beräkna våra utsläpp löpande. Under 2023 såg vi en minskning av absoluta Scope 3-utsläpp jämfört med 2022, men utsläppen ökar i flera underkategorier och kan exempelvis hänföras till förbättrad datakvalitet och rappor- tering.

**E1-4: Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna**

År för delmål och mål	Beräknat efter utsläppen från basåret 2022	
<b>Scope 1</b>		
Absolut utsläppsminskning (tCO <sub>2</sub> e)	31	
Procentuell utsläppsminskning	-42%	
<b>Scope 2</b>		
Absolut marknadsbaserad utsläppsminskning (tCO <sub>2</sub> e)	207	
Procentuell utsläppsminskning	-42%	
<b>Scope 3</b>		
Minskning av utsläppsintensitet (tCO <sub>2</sub> e/MSEK förädlingsvärde)	-0,30	
Procentuell utsläppsminskning	52%	
<b>Utsläpp för basår och målar</b>	<b>2022</b>	<b>2030</b>
Växthusgasutsläpp inom scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)	75	43
Växthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	493	286
Växthusgasutsläpp inom scope 3 (tCO <sub>2</sub> e) <sup>1)</sup>	2 935	N/A

<sup>1)</sup> Målen för växthusgasutsläpp inom scope 3 baseras på intensitet, därför finns inget absolut mål tillgängligt.

Valfria scope 3-kategorier är exkluderade från basåret och målen.

**E5-1: Energiförbrukning och energimix**

Energiförbrukning och energimix	2022	2023	Förändr.%
Total förbrukning av fossil energi (MWh)	1 731	1 621	-6%
Andel fossila källor i total energiförbrukning (%)	86%	82%	-5%
Förbrukning från kärnenergikällor (MWh)	0	63	N/A
Andel kärnenergikällor i total energiförbrukning (%)	0%	3%	N/A
Bränsleförbrukning från förnybara källor, inklusive biomassa (MWh)	0	3	N/A
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	293	299	2%
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	0	0	N/A
Total förbrukning av förnybar energi (MWh)	293	302	3%
Andel förnybara energikällor i total energiförbrukning (%)	14%	15%	5%
Total energiförbrukning (MWh)	2 023	1 986	-2%

Total energiförbrukning extrapoleras, energiförbrukning från förnybara källor och kärnkraft extrapoleras inte, vilket kan innebära en överskattning av andelen energiförbrukning från fossila källor. Andelen energi som extrapoleras motsvarar 18%.

**E1-6: Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2 och 3 och totala växthusgasutsläpp**

	Basår (2022)	2022	2023	Förändr. %
<b>Växthusgasutsläpp inom scope 1</b>				
Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)	75	75	78	4%
Andel växthusgasutsläpp inom scope 1 från reglerade utsläppshandelssystem (%)	0%	0%	N/A	N/A
<b>Växthusgasutsläpp inom scope 2</b>				
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	511	511	492	-4%
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	493	493	399	-19%
<b>Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3</b>				
Totala indirekta (scope 3) bruttoutsläpp (tCO <sub>2</sub> e)	56 827	56 827	52 588	-8%
1 Inköpta varor och tjänster	1 492	1 492	1 744	17%
Underkategori: Molntjänster och datacentertjänster	177	177	267	51%
Underkategori: Digital marknadsföring	957	957	1 058	11%
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ej inkluderade i scope 1 eller scope 2)	108	108	94	-13%
4 Transport och distribution i tidigare led	121	121	3	-98%
5 Avfall genererat i verksamheten	3	3	10	276%
6 Tjänsteresor	508	508	932	84%
7 Anställdas pendling	467	467	440	-6%
9 Transport i senare led	0	0	0	N/A
11 Användning av sålda produkter	54 129	54 129	49 365	-9%
<b>Totala utsläpp av växthusgaser</b>				
<b>Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>57 412</b>	<b>57 412</b>	<b>53 157</b>	<b>-7%</b>
<b>Totala marknadsbaserade växthusgasutsläpp (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>57 394</b>	<b>57 394</b>	<b>53 064</b>	<b>-8%</b>

Utsläpp av växthusgaser har beräknats i enlighet med GHG-protokollet. Källor för utsläppsfaktorer är till exempel DEFRA och IEA. Extrapoleringar gjordes för studios som inte hade några tillgängliga uppgifter. Andelen uppgifter som extrapolerats motsvarar 1%.

# Resursanvändning och cirkulär ekonomi

## Policyer och hur vi arbetar

Stillfronts väsentliga miljöpåverkan är begränsad till klimatförändringar, resursanvändning och cirkulär ekonomi. Målet med den cirkulära ekonomiska modellen är att minska avfallet, maximera resurseffektiviteten och främja hållbar användning. Hur vi arbetar med detta styrs av vår hållbarhetspolicy.

Stillfront är främst verksam på marknaden för mobilspel inom free-to-play-segmentet. Utveckling, drift och skalning av free-to-play-spel är en iterativ, datadriven och resurseffektiv verksamhet.

## Resursinflöden och resursutflöden

Spelutveckling gör Stillfront till en del av den digitala ekonomin, med ständigt ökande produktivitetsvinster. Standardiserade spelmotorer används för flera spel och spelen har långa livscykler för stora målgrupper. Artificiell intelligens, AI, har ytterligare ökat produktivets- och teknikvinsterna eftersom vi kan jobba mer effektivt med att skapa grafik och innehåll.

Stillfront har åtagit sig att minska verksamhetens miljöpåverkan genom att använda energi och naturresurser på ett effektivt sätt. På Stillfront och i våra dotterbolag vill vi minska avfallsproduktionen och minimera användningen av material som kan orsaka miljöskador. Inom Stillfront och i våra dotterbolag avleder vi avfall från verksamheten genom en kombination av avfallsminskning, återanvändning och ansvarsfull återvinning.

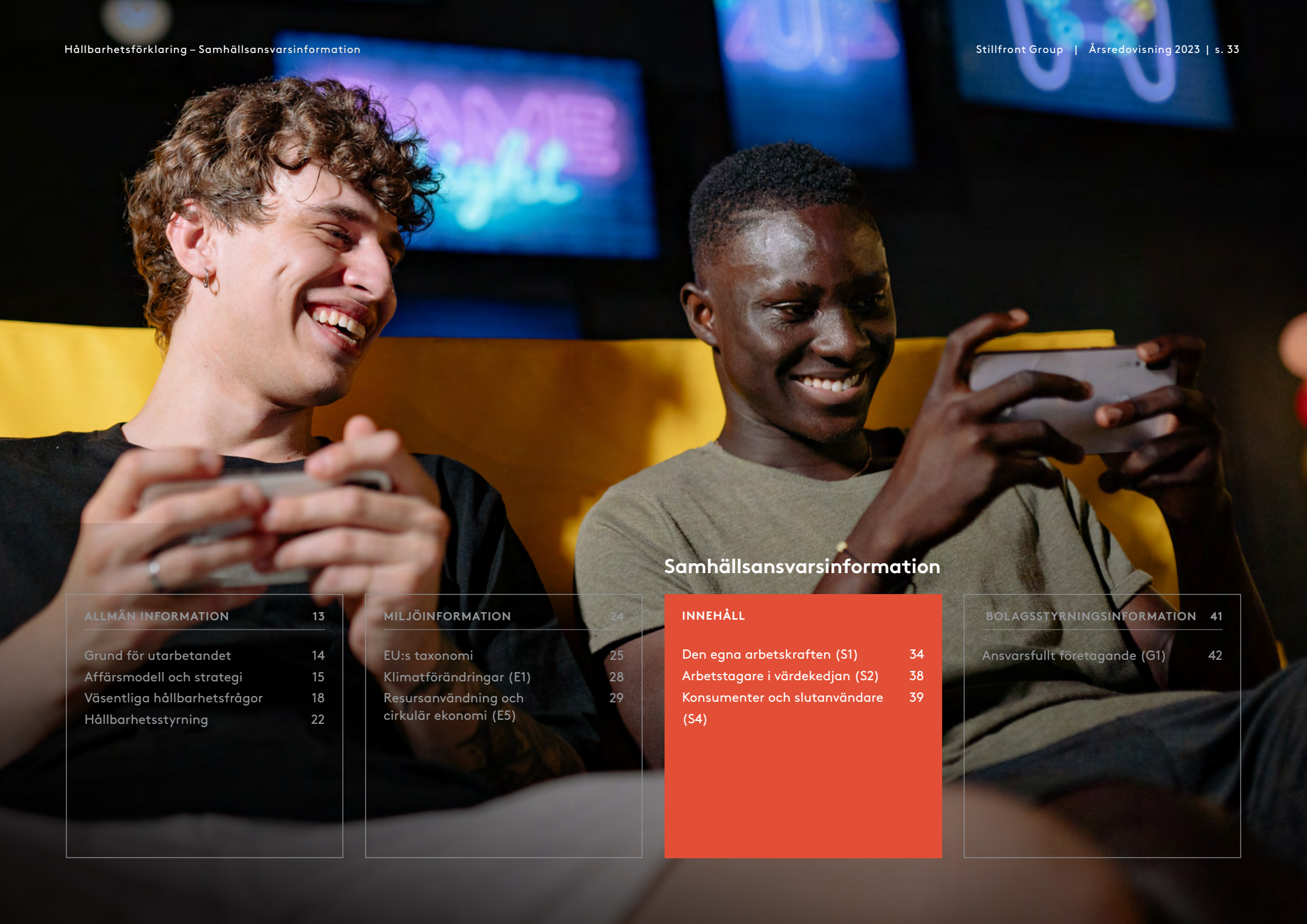
Under 2024 kommer en handlingsplan att implementeras inklusive åtgärder för ökad resurseffektivitet.

## Mått och mål

### E5-5: Resursutflöden

AVFALLSMÄNGDER	2023
Sammanlagd mängd avfall (ton)	7
<b>Typ av avfall</b>	
Farligt avfall (ton)	0
Icke farligt avfall (ton)	7
Radioaktivt avfall (ton)	0
<b>Återvinning av avfall</b>	
Icke återvunnet avfall (ton)	6
Icke återvunnet avfall (%)	79%
Återvunnet avfall (ton)	2

TYP AV AVFALLSBEHANDLING	2023	
	Farligt avfall	Icke farligt avfall
<b>Avfall som avletts från bortskaflande</b>		
Återanvändning	0	0
Materialåtervinning	0	2
Andra återvinningsförfaranden	0	0
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Avfall avsett för bortskaflande</b>		
Förbränning	0	4
Deponi	0	2
Annat bortskaflningsförfarande	0	0
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>6</b>



## Samhällsansvarsinformation

<b>ALLMÄN INFORMATION</b>	<b>13</b>	<b>MILJÖINFORMATION</b>	<b>24</b>	<b>INNEHÅLL</b>	<b>BOLAGSSTYRNINGSINFORMATION</b>	<b>41</b>
Grund för utarbetandet	14	EU:s taxonomi	25	Den egna arbetskraften (S1)	Ansvarsfullt företagande (G1)	42
Affärsmodell och strategi	15	Klimatförändringar (E1)	28	Arbetstagare i värdekedjan (S2)		
Väsentliga hållbarhetsfrågor	18	Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5)	29	Konsumenter och slutanvändare (S4)		
Hållbarhetsstyrning	22					

# Den egna arbetskraften

## Policyer och hur vi arbetar

Att ha en säker och hälsosam arbetsmiljö är en självklarhet för oss på Stillfront och en rättighet för alla våra medarbetare. Vi vill erbjuda en trygg och säker arbetsplats och en miljö som främjar våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Stillfronts anställda ska kunna arbeta enligt de villkor som fastställs i arbetslagstiftningen. Vi värdesätter mångfald, slår vakt om våra medarbetares integritet och värnar om rätten till föreningsfrihet och kollektivavtal. I vår HR-policy beskrivs våra riktlinjer för medarbetarnas säkerhet, engagemang och välbefinnande, professionella utveckling och ersättning, samt vårt engagemang för mångfald, jämställdhet och inkludering. På Stillfront ser vi positivt på föräldradighet och vi har nolltolerans mot trakasserier och diskriminering.

Stillfront undertecknade FN:s Global Compact ("UNGC") 2021 och följer UNGC:s tio principer för ansvarsfullt företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning. Vi stödjer och respekterar grundläggande mänskliga rättigheter och strävar efter att upprätthålla dem genom vårt sätt att arbeta, något som även beskrivs i vår uppförandekod. Kränkningar av de mänskliga rättigheterna är oacceptabelt och kommer under inga omständigheter att tolereras. Alla former av barnarbete är strängt förbjudet. Problem med barnarbete eller tvångsarbete är dock ytterst sällsynt i Stillfronts värdekedja.

Alla medarbetare har tillgång till uppförandekoden som beskriver koncernens värdegrund, vår inställning till att göra affärer och vår syn på mänskliga rättigheter. Medvetandehöjande utbildningar genomförs varje år. Dessutom får alla nya medarbetare utbildning kring uppförandekoden och alla andra relevanta policyer under sin introduktion.

## Medarbetarnas välbefinnande och engagemang

Stillfront genomför årliga medarbetarenkäter och mäter medarbetarnas engagemang och välbefinnande varje kvartal genom att fråga hur sannolikt det är att medarbetarna skulle rekommendera Stillfront som arbetsplats. Det ger oss ett globalt Employee Net Promoter Score (eNPS).

## Jämställdhet, mångfald och inkludering

Stillfront är närvarande i många länder och regioner över hela världen. Våra medarbetare står för mångfald i många olika avseenden, inte bara när det gäller geografisk spridning, nationalitet och språkkunskaper utan även genom erfarenheter, kvalifikationer och perspektiv. Mångfald bland medarbetarna är också avgörande för att vi ska kunna nå ut till en global publik. Efterfrågan på spel på flera språk, och anpassade till olika kulturer, religioner och seder, ökar.

## Utbildning och kompetensutveckling

På Stillfront vill vi värna om och utveckla våra medarbetares kompetens. Vi är övertygade om att samarbete och kunskapsutbyte är avgörande för att våra anställda ska utvecklas och prestera på topp. Stillfronts lokala spelteam, som finns över hela världen, har mycket att dela med sig av och vi utbyter kunskaper och erfarenheter varje dag genom våra interna kanaler. Dessutom genomför vi regelbundet utbildningsinsatser och möten för att utbyta kunskaper med fokus på specifika arbetsuppgifter och kunskapsfält inom hela koncernen. Vi anordnar också regelbundna träffar med fokus på till exempel AI och andra prioriterade områden, som är i hög grad relevanta för alla spelteam.

## Visselblåsarsystemet Speak-up

Stillfront har en visseblåsarpolicy och ett Speak up-system på plats för att alla medarbetare ska kunna anmäla misstänkta allvarliga lagöverträdelse och andra allvarliga problem till Stillfront, inklusive ärenden som rör diskriminering och trakasserier. Speak-up-kanalen bidrar till en rättvis behandling, efterlevnad av lagar och skydd för både enskilda individer och samhället i stort. Medarbetare som upplever sig utsatta för till exempel mobbning, diskriminering eller trakasserier kan rapportera det via Speak-up-kanalen. Kanalen finns tillgänglig via Stillfronts webbplats och det går också att skicka en anmälan via e-post eller brev. Inkomna ärenden behandlas av Stillfronts Speak up-kommitté på ett rättvist, konsekvent och opartiskt sätt.

## Mått och mål

Vid årets slut hade Stillfront 1 270 anställda mätt i antal personer. De flesta av Stillfronts anställda finns i Tyskland, följt av USA och Jordanien. 77 procent är fast anställda, och andelen kvinnor är 32 procent.

### Medarbetarnas välbefinnande, eNPS

Stillfronts hade som mål att måttet för medarbetarnas välbefinnande, eNPS, skulle ligga på minst 25 globalt för 2023. eNPS (Employee Net Promoter Score) mäter hur sannolikt det är att medarbetare rekommenderar Stillfront som arbetsplats. I slutet av 2023 var Stillfronts globala eNPS 32, jämfört med 22 under 2022.

### Jämställdhet, mångfald och inkludering

Könsfördelningen ska vara minst 40/60 på alla nivåer inom koncernen. Under 2023 hade vi 32 procent kvinnor och 68 procent män på alla nivåer inom koncernen, att jämföra med 31 respektive 69 procent under 2022.

### Öppet klimat och öppen kultur

För att främja ett öppet klimat och en öppen kultur har vi som mål att vidta åtgärder angående alla incidenter som anmäls via våra Speak-up-kanaler och som kan beläggas.

Under 2023 inkom inga anmälningar om diskriminering och trakasserier som kunde beläggas och inga fall av arbetsrelaterade överträdelse eller incidenter och klagomål som rör sociala och mänskliga rättigheter kom till företagets kännedom. Stillfront har heller inte mottagit några böter, viten eller krav på ersättning på grund av överträdelse mot sociala och mänskliga rättigheter.

Enligt våra policyer har alla Stillfronts anställda rätt att ta ut föräldraledighet på ett jämställt sätt, baserat på lokal lagstiftning eller lokal riktlinjer.

### S1-6: Uppgifter om Stillfronts anställda

#### ANTAL ANSTÄLLDA EFTER KÖN

Könstillhörighet	2023
Män	857
Kvinnor	411
Övriga	2
<b>Totalt antal anställda</b>	<b>1 270</b>

#### ANTAL ANSTÄLLDA I LÄNDER DÅR FÖRETAGET HAR MINST 50 ANSTÄLLDA SOM REPRESENTERAR MINST 10 PROCENT AV FÖRETAGETS TOTALA ANTAL ANSTÄLLDA

Land	2023	
	Antal anställda (antal personer)	Procentuell andel
Bulgarien	58	5%
Jordanien	126	10%
Indien	115	9%
Kroatien	114	9%
Kanada	67	5%
Tyskland	400	31%
USA	158	12%



## S1-6: Uppgifter om Stillfronts anställda (forts.)

## ANTAL ANSTÄLLDA EFTER AVTALSTYP, UPPDELAT EFTER KÖN

Kvinnor	Män	Övriga	Uppgift saknas	Totalt
Antal anställda (antal personer/heltidsekvivalenter)				
401	854	2	0	1258
Antal tillsvidareanställda (antal personer/heltidsekvivalenter)				
378	826	2	0	1206
Antal tillfälligt anställda (antal personer/heltidsekvivalenter)				
10	14	0	0	24
Antal behovsanställda (antal personer/heltidsekvivalenter)				
14	14	0	0	28

## ANTAL ANSTÄLLDA EFTER AVTALSTYP, UPPDELAT EFTER REGION

Bulgarien	Jordanien	Indien	Kroatien	Kanada	Tyskland	USA
Antal anställda (antal personer/heltidsekvivalenter)						
58	126	115	114	67	372	157
Antal tillsvidareanställda (antal personer/heltidsekvivalenter)						
58	126	115	102	67	356	157
Antal tillfälligt anställda (antal personer/heltidsekvivalenter)						
0	0	0	5	0	15	0
Antal behovsanställda (antal personer/heltidsekvivalenter)						
0	0	0	7	0	2	0

Region/land där företaget har minst 50 anställda som representerar minst 10 procent av företagets totala antal anställda.

PERSONALOMSÄTTNING	2023
Anställda som har slutat	338
Personalomsättning i procent	25%

Antalet anställda redovisas i heltidsekvivalenter per den 31/12 2023, om inte annat anges. Enligt ESRS metod: Antal anställda som slutade 2023 dividerat med genomsnittligt antal anställda 2023.

Genomsnittligt antal anställda 2023 beräknas som summan av antalet anställda i början och i slutet av året, delat med 2.

## S1-7: Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda

Antal medarbetare som inte är anställda	2023
Egenföretagare	146
Medarbetare som tillhandahålls av andra företag	73
Övriga	46
<b>Totalt antal medarbetare som inte är anställda</b>	<b>264</b>

## S1-8: Kollektivavtalsäckning och social dialog

Antal anställda inom och utanför EES	2023
Totalt antal anställda inom EES	689
Totalt antal anställda utanför EES	581
Totalt antal anställda	1 270
<b>Kollektivavtalsäckning</b>	
Anställda inom EES som omfattas av kollektivavtal	13
Anställda utanför EES som omfattas av kollektivavtal	0
Totalt antal anställda som omfattas av kollektivavtal	13
Procentuell andel som omfattas av kollektivavtal	1%
<b>Medarbetarföreträdare</b>	
Totalt antal anställda inom EES som representeras av medarbetarföreträdare	0
Procentuell andel anställda inom EES som representeras av medarbetarföreträdare	0%

## S1-9: Mångfaldsindikatorer

KÖNSFÖRDELNING PÅ FÖRETAGSLEDNINGSNIVÅ	2023	
	Antal personer	Procentuell andel
Män	82	77%
Kvinnor	25	23%
Övriga	0	0%
<b>Totalt (i företagsledningen)</b>	<b>107</b>	

Till företagsledningen räknas personer med ledande befattningar i alla dotterbolag samt i koncernledningen.

## ÅLDERSFÖRDELNING BLAND ALLA ANSTÄLLDA

	2023	
	Antal personer	Procentuell andel
Under 30 år	372	29%
30–50 år	856	67%
Över 50 år	42	3%
<b>Totalt</b>	<b>1 270</b>	

## S1-10: Tillräckliga löner

	2023
Totalt antal anställda i företaget	1 270
Antal anställda som tjänar under gällande riktmärke för tillräckliga löner	0
Procentuell andel av de anställda som tjänar under gällande riktmärke för tillräckliga löner	0%

Lönen får inte understiga 60% av medianlönen i landet och 50% av den genomsnittliga bruttolönen.

## S1-11: Socialt skydd

	2023
Antal anställda som inte omfattas av socialt skydd	0

**S1-13: Mått för utbildning och kompetensutveckling****PROCENTUELL ANDEL ANSTÄLLDA SOM DELTOG I REGELBUNDNA PRESTATIONS- OCH KARRIÄRUTVECKLINGSÖVERSYNER**

	2023
Män	78%
Kvinnor	79%
Övriga	50%
<b>Totalt</b>	<b>79%</b>

**GENOMSnittligt antal utbildningstimmar uppdelat efter kön**

	2023
Män	14
Kvinnor	18
Övriga	2
<b>Totalt</b>	<b>15</b>

**S1-14: Mått för arbetsmiljö, den egna arbetskraften**

	2023
<b>Den egna arbetskraften</b>	
Procentuell andel som omfattas av ett arbetsmiljösystem	38%
Antal arbetsrelaterade olyckor	1
Olycksfallsfrekvens	0,43
Antal fall av arbetsrelaterad ohälsa	0
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall	0
Antal dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0
<b>Andra arbetstagare på företagets anläggningar</b>	
Antal dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0

Olycksfallsfrekvens mätt som olyckor per 1 000 000 arbetstimmar.  
Den totala arbetstiden extrapoleras baserat på rapporterad arbetstid.

**S1-15: Mått för balans mellan arbete och fritid****PROCENTUELL ANDEL AV DE ANSTÄLLDA SOM HAR RÄTT TILL LEDIGHET AV FAMILJESKÄL**

Procentuell andel av de anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl	94%
<b>Procentuell andel av de anställda som tog ledigt av familjeskäl</b>	<b>2023</b>
Män	5%
Kvinnor	10%
Övriga	0%
<b>Totalt</b>	<b>7%</b>

Procentuell andel av de anställda som tog ledigt av familjeskäl baseras på antalet anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl.

**S1-17: Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter**

	2023
<b>Fall av diskriminering och trakasserier</b>	
Antal fall av diskriminering, inklusive trakasserier	0
Antal klagomål som lämnats in via företagets egna klagomålsmekanismer (ej inkluderade ovan)	0
Antal klagomål som lämnats in via de nationella kontaktpunkterna för multinationella företag inom OECD	0
Totalsumman böter, viten och ersättningar för överträdelse av sociala och mänskliga rättigheter (i euro)	0 €
<b>Allvarliga människorättsincidenter</b>	
Antal allvarliga människorättsincidenter med anknytning till den egna arbetskraften	0
Antal allvarliga människorättsincidenter med anknytning till den egna arbetskraften som rör fall av bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer och OECD:s riktlinjer för multinationella företag	0
Totalsumman böter, viten och ersättningar i samband med allvarliga människorättsincidenter med anknytning till den egna arbetskraften (i euro)	0 €

# Arbetstagare i värdekedjan

## Policyer och hur vi arbetar

Alla personer som arbetar i vår värdekedja är tillsammans avgörande för Stillfronts verksamhet. Vi respekterar mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor för alla som arbetar i vår värdekedja och arbetar aktivt med våra företagsvärderingar och vårt åtagande att vara ett rättvist och jämställt företag.

Vi värnar om anständiga arbetsvillkor, skäliga löner och förmåner samt trygga och säkra arbetsplatser där ingen diskrimineras. Alla arbetstagare ska ha möjlighet att göra sina röster hörda, lika möjligheter att utvecklas och deras föreningsfrihet ska respekteras. Att värna om goda arbetsvillkor i värdekedjan är också viktigt för att attrahera och behålla kvalificerad personal. I den direkta värdekedjan inkluderar detta konsulter, entreprenörer och andra arbetstagare som stöttar våra studios och spelteam.

Vårt arbete ligger i linje med vår HR-policy, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, och andra riktlinjer. Vi gör en bedömning av våra viktigaste mänskliga rättsfrågor årligen, men vi utvärderar även de långsiktiga riskerna och konsekvenserna för olika delar av vår verksamhet och värdekedja.

Våra nuvarande personalstyrka består huvudsakligen av heltidsanställda och behovet av konsulter och entreprenörer är begränsat.

## Mått och mål

### Visselblåsarfunktionen Speak-up

Stillfront har en visseblåsarpolicy och ett Speak up-system på plats för att alla medarbetare ska kunna anmäla misstänkta allvarliga lagöverträdelse och andra allvarliga problem till Stillfront. Speak-up-kanalen bidrar till en rättvis behandling, efterlevnad av lagar och skydd för både enskilda individer och samhället i stort. Medarbetare som upplever sig utsatta för till exempel mobbning, diskriminering eller trakasserier kan rapportera det via Speak-up-kanalen. Kanalen finns tillgänglig via Stillfronts webbplats och det går också att skicka en anmälan via e-post eller brev. Inkomna ärenden behandlas av Stillfronts Speak up-kommitté på ett rättvist, konsekvent och opartiskt sätt.

Inga överträdelse, incidenter eller klagomål relaterade till arbetsförhållandena eller sociala och mänskliga rättigheter inom koncernen har kommit till Stillfronts kännedom. Företaget har heller inte ålagts några böter, viten eller krav på ersättning på grund av överträdelse mot sociala och mänskliga rättigheter.

# Konsumenter och slutanvändare

## Policyer och hur vi arbetar

Stillfront har åtagit sig att följa UNGC:s tio principer för ansvarsfullt företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning. Kränkningar av mänskliga rättigheter (även för partner och slutanvändare) är oacceptabla och kommer under inga omständigheter att tolereras. Tillämpliga policyer, bland annat vår dataskydds- och integritetspolicy, våra FAIR-riktlinjer samt uppförandekoden, godkänns av Stillfronts styrelse. Stillfronts FAIR-riktlinjer, som bygger på våra värderingar och principer, styr hur vi tar ansvar för produkter och slutanvändare. Vår uppförandekod och relaterade policyer är utformade i linje med internationellt erkända standarder.

### Integritet och dataskydd

Integritet och dataskydd är av yttersta vikt för Stillfront. Våra rutiner har utformats för att värna om sekretess, integritet och tillgång till information och uppgifter. På Stillfront arbetar vi fortlöpande med att upprätthålla de högsta standarderna för att skydda våra spelare från cyberattacker och kortbedrägerier när de spelar våra spel. Vi strävar efter att följa alla tillämpliga lagar och regler för att kunna garantera en hög säkerhet och vi förväntar oss detsamma av våra affärspartner och leverantörer.

Genom åren har Stillfront lagt ner stora resurser på att säkerställa att våra rutiner för hantering av personuppgifter möter de krav som finns i dataskyddsförordningen (GDPR) och andra tillämpliga lagar om dataskydd och personuppgiftsbehandling. På Stillfronts webbplats kan du få information om användarnas rättigheter och hur Stillfront behandlar personuppgifter. Användarnas personuppgifter behandlas av våra studios och behandlingen följer riktlinjerna i integritetsmeddelandet för varje enskilt spel. Deloitte är koncernens externa dataskyddsombud och genomför även återkommande riktade granskningar.

### Ansvarsfullt spelande

Stillfronts mål är att skapa en positiv spelmiljö för slutanvändarna. Våra spelare ska kunna känna sig trygga och respekterade i våra digitala världar, och i takt med att människor tillbringar en allt större del av sin fritid med att spela spel är det viktigare än någonsin att säkerställa en bra spelkultur.

- Vi har nolltolerans mot kränkande beteenden bland användarna.
- I våra spel spelar man alltid schyst – inget fusk eller utnyttjande.
- Ingen får delta i eller uppmuntra skadliga beteenden, till exempel trakasserier eller nedsättande kommentarer om ras, sexuell läggning, könsidentitet, religion och ursprung, eller ovälkomna sexuella närmanden eller anspelningar.

I det ekosystem av spelutvecklare, utgivare, plattformägare och spelare där Stillfront är verksamt har riktlinjer för vad som ska betraktas som ansvarsfullt innehåll utvecklats över tid.

Stillfronts spel har inga funktioner där man kan spela om riktiga pengar eller tävlingar i spelen där man kan vinna riktiga pengar. Spelare som vill göra köp i spelen måste överföra pengar via verifierade köp. Den överförda summan omvandlas till spelvaluta och objekt som inte kan bytas tillbaka mot riktiga pengar. Köpprocessen är helt transparent, och i enlighet med plattformens regler och tillämplig lag har Stillfronts studios rutiner och programvara för att upptäcka och ingripa mot aktiviteter som bryter mot spelens användarvillkor.

## Åtgärder

FAIR-riktlinjerna och Stillfronts syn på ansvarsfullt spelande är en integrerad del av hur vi arbetar och de granskningar vi genomför. Stillfronts CPO (Chief Product Officer) ansvarar för implementeringen tillsammans med det operativa teamet.

Stillfront motverkar giftiga beteenden genom att lägga in funktioner och algoritmer som ska filtrera bort dåligt språk. Spelare som bryter mot spelvillkoren tillåts inte lämna kommentarer eller blir avstängda. Stillfront har nolltolerans mot kränkande beteende bland användare och våra studios har särskilt avsatta team som har till uppgift att skapa en positiv och inkluderande miljö.

Alla medarbetare på Stillfront erbjuds regelbundet utbildning i frågor om integritet och dataskydd. Stillfront tillhandahåller mallar och vägledningar för bästa praxis som hjälper medarbetarna i nyare och mindre erfarna studios att snabbt etablera stabila och mer formaliserade rutiner för integritetsskydd. Stillfront har under 2023 implementerat en ROPA-programvara som underlättar för koncernen att följa reglerna när det gäller registrering av de aktiviteter som utförs när vi behandlar personuppgifter. ROPA-programvaran säkerställer effektiva rutiner för registerhållning och ansvarsskyldighet inom koncernen, vilket främjar efterlevnaden av GDPR-kraven.

## Mått och mål

### En positiv spelupplevelse

Vi vill skapa en positiv spelmiljö för våra spelare. Därför har vi nolltolerans mot kränkande beteende på våra plattformar och i våra communities. Samtliga anmälningar som inkom under 2023 och som kunde beläggas behandlades i enlighet med vårt strikta protokoll.

### Integritet och dataskydd

Våra spelare ska känna att deras integritet och personuppgifter alltid är skyddade. Samtliga anmälningar som inkom under 2023 och som kunde beläggas behandlades i enlighet med vårt strikta protokoll.

### S4-5: Klagomål rörande kränkningar av kundernas integritet och förlust av kunduppgifter som kunnat beläggas

#### KLAGOMÅL RÖRANDE KRÄNKNINGAR AV KUNDERNAS INTEGRITET

Klagomål	2023
Klagomål som mottagits från utomstående parter och som kunnat beläggas av företaget	0
Klagomål från tillsynsmyndigheter	0
<b>Totalt antal klagomål som kunnat beläggas</b>	<b>0</b>

#### FÖRLUST AV KUNDUPPGIFTER

Tillbud	2023
Totalt antal identifierade läckor, stölder eller förluster av kunduppgifter	6

## Bolagsstyrningsinformation

### GENERELL FORMATION 13

Grund för utarbetandet	14
Affärsmodell och strategi	15
Väsentliga hållbarhetsfrågor	18
Hållbarhetsstyrning	22

### MILJÖINFORMATION 24

EU:s taxonomi	25
Klimatförändringar (E1)	28
Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5)	29

### SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION 33

Den egna arbetskraften (S1)	34
Arbetstagare i värdekedjan (S2)	38
Konsumenter och slutanvändare (S4)	39

### INNEHÅLL

Ansvarfullt företagande (G1)	42
------------------------------	----

# Ansvarsfullt företagande

## Affärsetik och företagskultur

På Stillfront arbetar vi för att upprätthålla en sund företagskultur med hög integritet, som vägleder medarbetarna i hur de förväntas uppträda både på arbetsplatsen och i kontakter med utomstående intressenter. Vi har åtagit oss att följa de tio principerna i FN:s Global Compact för ansvarsfullt företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruptionsbekämpning.

Vi arbetar aktivt för att öka medvetenheten om etik och efterlevnad inom hela verksamheten och vår uppförandekod och våra värderingar ligger till grund för vår dagliga verksamhet. Genom våra policyer och vår avdelning för efterlevnad vill vi säkerställa att vi lever upp till våra högt ställda krav och att alla företag som vi gör affärer med också arbetar i enlighet med våra värderingar.

Samtidigt som Stillfronts fortsatta expansion till nya marknader ger upphov till nya affärsmöjligheter gör alla tillväxt- och expansionsprocesser oss mer utsatta för risker som rör efterlevnad. På Stillfront har vi nolltolerans mot mutor, korruption och penningtvätt och har antagit en policy mot mutor och korruption som gäller alla företag och anställda inom koncernen. Vi har åtagit oss att följa de normer som fastställs i tillämpliga lagar och förordningar kring bekämpning av mutor, korruption och penningtvätt.

## Skydd för visselblåsare

Stillfronts Speak-up-kultur är avgörande för att främja och upprätthålla en etisk arbetsmiljö och en hållbar verksamhet. Våra medarbetare, inklusive leverantörer och andra externa samarbetspartner, kan anmäla problem och överträdelse av vår uppförandekod eller tillämpliga lagar och förordningar anonymt och utan risk för repressalier, förutsatt att det görs i god tro.

## Hantering av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner

I hanteringen av leverantörsförbindelser inom Stillfront ingår att övervaka upphandlingsprocessen, förhandla fram avtal med leverantörer och säkerställa att de tjänster som tillhandahålls av våra leverantörer uppfyller de nödvändiga kvalitetskraven. Dessutom säkerställer en effektiv hantering av våra leverantörsförbindelser att Stillfronts verksamhet löper smidigt och effektivt. Goda relationer med pålitliga leverantörer minskar risken för förseningar och störningar både lokalt och globalt. Genom att förhandla fram förmånliga villkor med leverantörer och ingå långsiktiga partnerskap kan Stillfront säkra lägre priser för de tjänster som köps in. Sist men inte minst är goda leverantörsförbindelser viktigt för att upprätthålla vårt hållbarhetsarbete. Genom att arbeta med leverantörer som delar koncernens värderingar och engagemang för hållbarhet kan vi minska eller på annat sätt hantera vår miljöpåverkan och få hjälp att nå våra hållbarhetsmål.

Stillfront betalar vanligen sina leverantörer på eller snart före det överenskomna förfallodatumet, som oftast är 30 dagar efter fakturadatum.

## Politiskt inflytande och lobbyverksamhet

Stillfront donerar inga medel till politisk verksamhet och deltar inte i lobbyverksamhet kopplad till lokala, regionala eller nationella politiska kampanjer eller organisationer. Allt vårt arbete gentemot myndigheter och andra offentliga organ utförs med största möjliga hänsyn till relevanta EU-lagar och policyer om transparens, mutor, korruption och företagsefterlevnad i allmänhet.

## Mått och mål

### Fall av korruption eller mutor

Stillfront har inte dömts eller ålagts böter för överträdelse av lagar mot korruption och mutor. Stillfront har heller inte upptäckt några brister i de åtgärder som vidtagits för att hantera överträdelse av rutiner och standarder för bekämpning av korruption och mutor.

### Skattestrategi

Stillfronts skattestrategi ligger i linje med företagets affärsstrategi. Att betala skatt utgör en central del av vårt bolagsansvar och skatter spelar en viktig roll för att vi ska kunna skapa värde i samhället i stort och göra ett positivt avtryck. Genom att betala skatt kan företag bidra till de samhällen där de är verksamma. Stillfront fattar beslut i skattefrågor i enlighet med gällande lagstiftning och skatteavtal, och med hänsyn till relevanta internationella rekommendationer. De viktigaste principerna för hur skattefrågor ska hanteras inom Stillfront beskrivs i vår finanspolicy. Finanspolicyn antas av styrelsen och ses över årligen.

Skattesatsen för 2023 är 30 (28) procent (exklusive effekterna av ej avdragsgilla transaktionskostnader, ej kassa-påverkande diskonteringsränta på tilläggsköpeskillningar, skattefria omvärderingar av tilläggsköpeskillningar och källskatt på utdelningar).

**GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll**

	2023	
	Antal (antal personer)	Procentuell andel
<b>Mångfald i styrelsen</b>		
Män	3	50%
Kvinnor	3	50%
Övriga	0	
Totalt antal styrelseledamöter	6	
Kvot kvinnor/män i styrelsen	1	
<b>Antal ledamöter (antal personer)</b>		2023
Verkställande		0
Icke-verkställande		6

**G1-3: Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor**

	2023
<b>Antal som fått utbildning i bekämpning av korruption och mutor</b>	
<b>Riskutsatta avdelningar</b>	
Antal anställda på riskutsatta avdelningar	1 270
Antal anställda på riskutsatta avdelningar som får utbildning	1 270
Procentuell andel anställda på riskutsatta avdelningar som får utbildning	100%

Antal anställda, exklusive anställda med långtidsfrånvaro.

**G1-4: Fall av korruption och mutor**

Brott mot lagar mot korruption och mutor	2023
Antalet fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	0
Bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor (i euro)	0 €
<b>Fall av korruption eller mutor</b>	
Antal bekräftade fall av korruption eller mutor	0
Antal bekräftade fall där arbetstagare avskedats eller ålagts disciplinära åtgärder	0
Antalet bekräftade fall där avtal med affärspartner har sagts upp eller inte förnyats	0



# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

TILL BOLAGSSTÄMMAN I STILLFRONT GROUP AB (PUBL), ORG.NR 556721-3078

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 12–43 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 22 april 2024  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

**Nicklas Kullberg**  
Auktoriserad revisor