

# Årsredovisning 2025

Forging gaming's next  
forever franchises – one  
community at a time

## Vårt företag

- 04 Stillfront i korthet
- 05 Flerårsöversikt
- 06 Vd-ord
- 08 Marknad, verksamhet och operationell modell
- 10 Finansiella mål

## Bolagsstyrning

- 12 Bolagsstyrningsrapport
- 17 Styrelse
- 19 Koncernledning
- 20 Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

## Risk

- 22 Riskfaktorer och riskhantering

## Koncernutveckling

- 28 Koncernutveckling

## Hållbarhetsförklaring

- 33 Allmän information
- 58 Miljöinformation
- 70 Samhällsansvarsinformation
- 82 Bolagsstyrningsinformation

## Förvaltningsberättelse

## Finansiella rapporter

- 88 Koncernens räkenskaper
- 92 Moderbolagets räkenskaper
- 96 Noter
- 119 Undertecknande av styrelse och vd

## Övrig information

- 121 Revisionsberättelse årsredovisning och koncernredovisning
- 126 Revisorns granskningsberättelse lagstadgad hållbarhetsrapport
- 128 Nyckeltal och ordlista
- 131 Aktieägarinformation

### Om rapporten

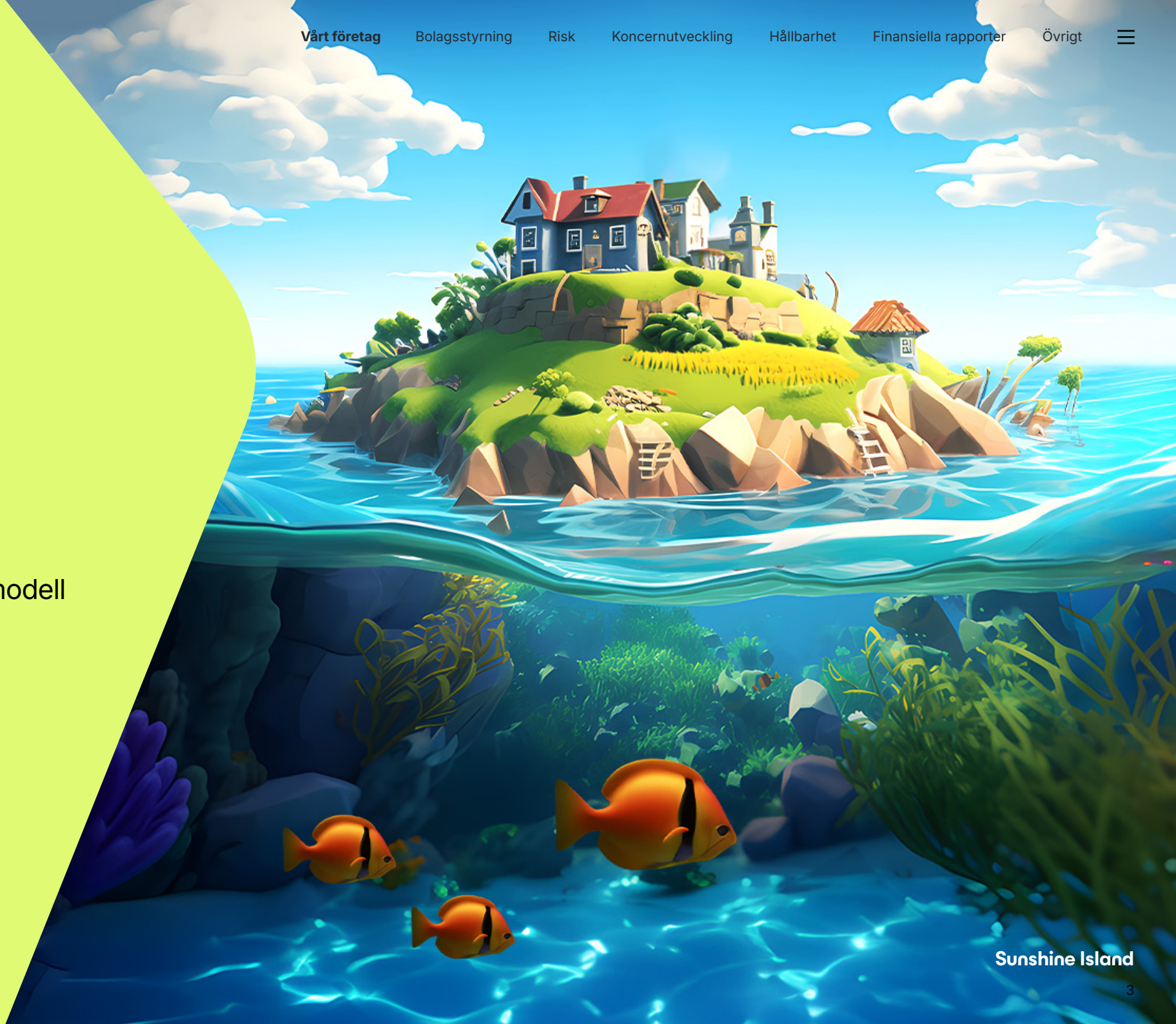
Stillfront Group AB (publ) 556721-3078 redovisar koncernens finansiella och icke-finansiella information i en gemensam rapport. Den formella årsredovisningen består av en förvaltningsberättelse samt finansiella rapporter på sidorna 28–119, och har granskats av externa revisorer. Hållbarhetsförklaringen, upprättad i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS), ingår i förvaltningsberättelsen på sidorna 33–86.



Det här är en interaktiv och klickbar pdf. Du förflyttar dig enkelt mellan de olika avsnitten med hjälp av en navigeringsmeny i toppen på sidan.

# Vårt företag

- 04 Stillfront i korthet
- 05 Flerårsöversikt
- 06 Vd-ord
- 08 Marknad, verksamhet och operationell modell
- 10 Finansiella mål



## Det här är Stillfront

Stillfront är ett globalt spelbolag grundat 2010. Vi utvecklar digitala spel för en bred publik och vår omfattande spelportfölj uppskattas av omkring 38 miljoner människor varje månad.

Vårt huvudkontor ligger i Stockholm och våra spelteam är verksamma över hela världen. Våra medarbetare arbetar i en samarbetsinriktad och innovativ miljö som främjar kreativitet och långsiktigt värdeskapande. Under 2025 var verksamheten indelad i tre geografiska affärsområden: Europa, Nordamerika samt MENA & APAC. Stillfronts aktier (SF) är noterade på Nasdaq Stockholm.

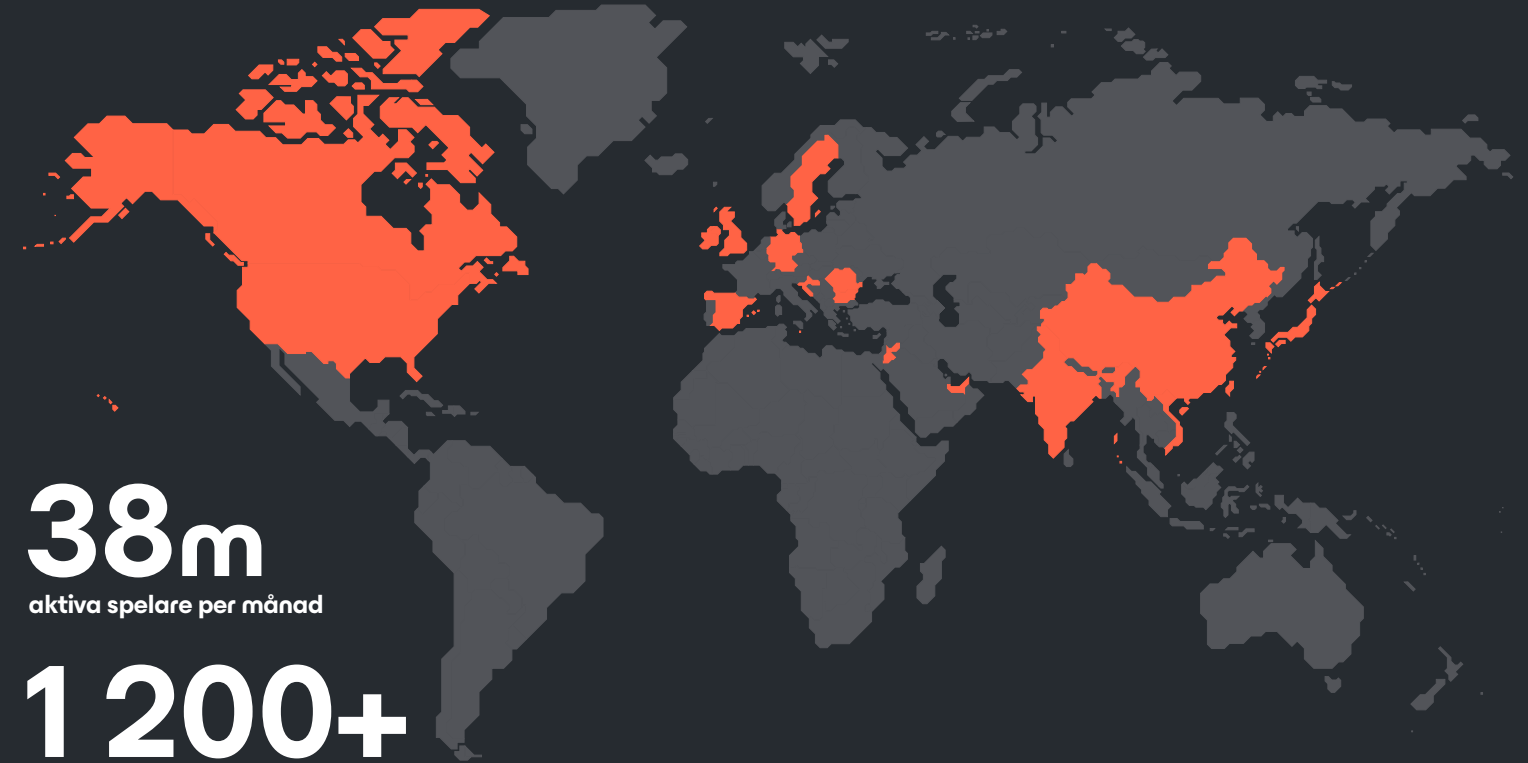
### Vårt uppdrag

Spel kan vara en givande fritidssysselsättning, en trevlig social upplevelse eller en strategisk utmaning. Därför väljer miljontals människor att spela Stillfronts spel varje dag. Vårt uppdrag är att göra ett positivt avtryck i våra användares liv. Vi skapar sociala, underhållande och prisvärda spel som kan spelas på ett hållbart sätt.

### Vår vision

Vår vision är att skapa spelbranschens nästa bestående franchises – ett community i taget. För att uppnå detta ställer Stillfront om från att förvalta en bred spelportfölj till att bygga starka franchises och långsiktiga spelarcommunityn, eftersom det är grunden för hållbar tillväxt och långsiktig framgång.

## Global närvaro



**38m**  
aktiva spelare per månad

**1 200+**  
medarbetare

**7**  
key franchises

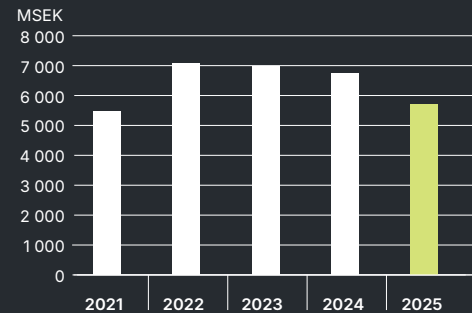
● Länder där Stillfront Group har kontor/studios

Läs mer om oss, vår verksamhet, våra studios och våra spel på [stillfront.com](https://stillfront.com).

# Flerårsöversikt

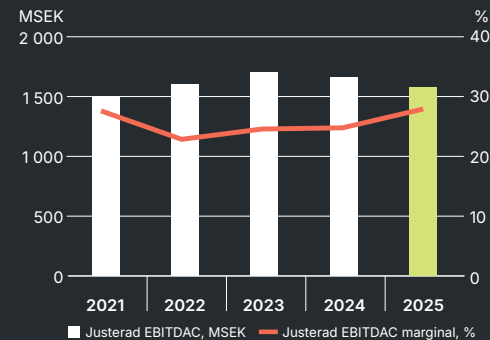
MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	5 710	6 737	6 982	7 058	5 455
Organisk tillväxt, %	-10,2	-2,5	-5,9	-1,4	-7,8
EBIT	-1 744	-6 455	754	850	1 034
Justerad EBITDA	2 087	2 256	2 510	2 595	2 124
CapEx	507	598	805	996	620
Justerad EBITDAC	1 580	1 658	1 705	1 599	1 503
Fritt kassaflöde	922	1 050	833	974	953
Resultat före skatt	-2 392	-7 351	156	753	793
Justerad skuldsättningskvot inkl. kontanta tilläggsköpeskillingar kommande 12 mån, x	2,02	2,10	1,84	1,46	1,56
Balansomslutning	11 024	16 370	22 605	24 126	20 049
Summa eget kapital	3 987	7 483	13 846	14 242	9 795

## Nettoomsättning 2025



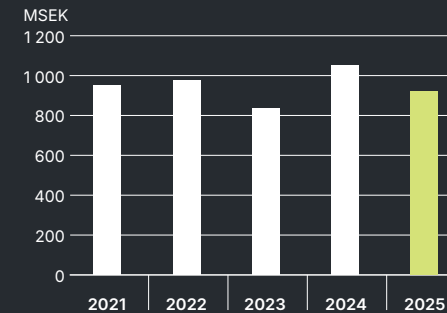
**5 710** MSEK

## Justerad EBITDAC (marginal, %) 2025

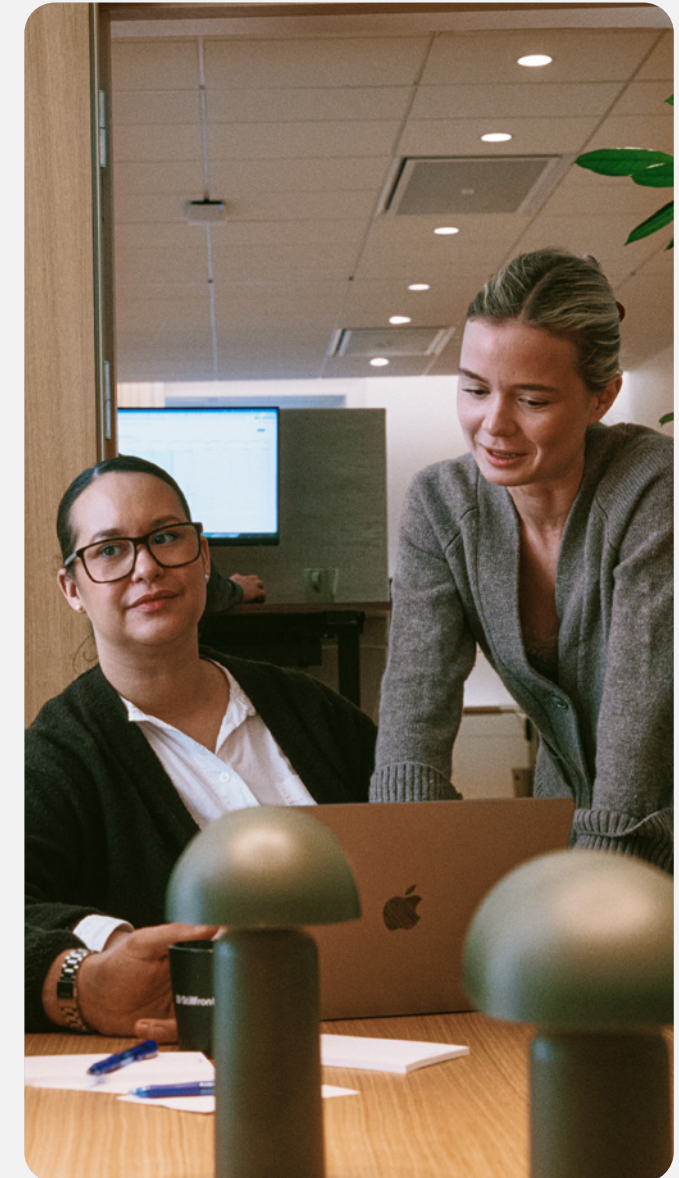


**1 580** MSEK

## Fritt kassaflöde 2025



**922** MSEK



# Ett år av omställning och beslutsamma åtgärder

## Kära aktieägare,

2025 var ett år präglad av beslutsamma åtgärder för Stillfront. I en marknad som kännetecknas av konsolidering och ökad kapitaldisciplin har vi fokuserat på att stärka lönsamheten, renodla vår portfölj och lägga en stabil grund för långsiktigt och hållbart värdeskapande.

För helåret uppgick nettoomsättningen till 5 710 MSEK, motsvarande en organisk nedgång om 10 procent. Utvecklingen speglar ett medvetet val att prioritera lönsamhet och kassaflöde framför kortsiktig intäkstillväxt. Bruttomarginalen uppgick till 82 procent, en förbättring med 2 procentenheter jämfört med föregående år, drivet av en ökad andel intäkter från vår DTC-kanal.

Justerad EBITDAC uppgick till 1 580 MSEK, motsvarande en marginal om 28 procent, jämfört med 25 procent 2024. Förbättringen är ett resultat av ett framgångsrikt genomfört kostnadsbesparingsprogram, disciplinerade investeringar i användaranskaffning samt ett fortsatt operativt fokus på effektivitet och lönsamhet. Trots den organiska nedgången var justerad EBITDAC, justerad för valutaeffekter, i nivå med föregående år, vilket visar på styrkan i vår underliggande intjäning.

Fritt kassaflöde uppgick till 922 MSEK, vilket möjliggjorde en fortsatt minskning av våra skulder och stärkte vår finansiella flexibilitet.

## Utveckling i våra affärsområden

Nordamerika fortsatte sin omställning med ett tydligt fokus på lönsamhet och kassaflöde. Intäkterna minskade till följd av en medveten minskning av investeringar i användaranskaffning, samtidigt som marginalerna förbättrades avsevärt. Underpresterande spel avvecklades och vissa titlar, däribland Word-franchisen och den äldre spelportföljen från Storm8-studion, överfördes till MENA & APAC.



**“Under 2025 har vi tagit viktiga steg för att optimera organisationen och renodla portföljen. Parallellt med våra operativa prioriteringar slutförde vi vårt kostnadsbesparingsprogram.”**

**Alexis Bonte**

Koncernchef och vd, Stillfront Group

Europa gick in i en fokuserad investeringsfas i sina key franchises, särskilt inom BIG- och Supremacy-portföljerna. BIG Farm: Homestead lanserades framgångsrikt och byggde vidare på framgångarna hos Sunshine Island. Supremacy: Warhammer 40,000 befinner sig i slutfasen inför global lansering för att säkerställa att spelet lever upp till våra kvalitetskrav och långsiktiga ambitioner för franchiseen. I slutet av december avyttrades Narrative-franchiseen, som var i tydlig nedgång, för en köpeskilling om 4 MUSD, motsvarande en EBITDAC-multipel om 4x.

MENA & APAC uppvisade en stabil utveckling med fortsatt organisk tillväxt, främst driven av Jawaker och Board. Jawaker fortsatte att expandera sitt ekosystem, inklusive lanseringen av ett nytt biljardspel som mottogs väl av spelarna. Moonfrog integrerade framgångsrikt Word-franchiseen från Nordamerika, vilket bidrog till en mer stabil intäktsutveckling.

#### Kostnadsoptimering och organisatorisk disciplin

Under 2025 har vi tagit viktiga steg för att optimera organisationen och renodla portföljen. Parallellt med våra operativa prioriteringar slutförde vi vårt kostnadsbesparingsprogram. Programmet levererade årliga besparingar om 250 MSEK och slutfördes under tredje kvartalet, ett kvartal före plan. Besparingarna uppnåddes främst genom en ökad andel DTC bookings, omstrukturering i Nordamerika och en mer effektiv resursallokering inom koncernen.

#### Den strategiska översynen fortgår

I maj 2025 inledde vi en strategisk översyn i syfte att utvärdera vissa tillgångar, som ett led i ett målinriktat arbete för att stärka koncernen och utforska möjligheter att frigöra aktieägarvärde. Den strategiska översynen fortgår och utvecklas i linje med sitt syfte: att ytterligare koncentrera koncernen kring skalbara franchiser, förenkla portföljen och stärka kapitaleffektiviteten. Vi fortsätter att noggrant utvärdera vår portfölj och vidta ytterligare åtgärder där det behövs för att stärka Stillfronts långsiktiga position och skapa aktieägarvärde.

#### Bygga skalbara franchiser och långsiktiga communities

Stillfront går från att förvalta en bred spelportfölj till att utveckla ett utvalt antal starka franchiser. Vår långsiktiga

konkurrensfördel ligger i att utveckla skalbara och försvarbara franchiser med starka communities och förutsägbara kassaflöden. Detta strategiska fokus präglar i allt högre grad våra prioriteringar inom kapitalallokering, organisationsstruktur och produktutveckling.

Under 2025 blev detta skifte allt tydligare i utvecklingen för våra key franchises. Medan den bredare portföljen fortsatte att minska, uppvisade våra key franchises en organisk tillväxt om cirka 3 procent för helåret.

Jawaker och Board visade återigen stark utveckling med organisk tillväxt om 21 respektive 20 procent, understödd av fortsatta produktförbättringar och högt spelarengagemang. Supremacy och BIG levererade också god organisk tillväxt under året och stärkte därmed sin position som två av våra viktigaste långsiktiga franchiser.

BitLife, Empire och Albion uppvisade däremot organisk nedgång, huvudsakligen till följd av utmanande jämförelsetal. Vi ser fortsatt dessa som viktiga delar av vår portfölj. De genererar betydande kassaflöden, understödda av

starka communities, med en tydlig förbättringsplan och potential för framtida tillväxt.

#### Ett övergångsår för vårt hållbarhetsarbete

Hållbarhet är en integrerad del av Stillfronts långsiktiga värdeskapande. 2025 var ett övergångsår där vi stärkte grunden för vår hållbarhetsrapportering i takt med ett förändrat regulatoriskt landskap. Under året utvecklade vi vår styrning och våra rapporteringsprocesser inom hållbarhet, med särskilt fokus på förbättrad datakvalitet och spårbarhet. Årets hållbarhetsrapport är den första som upprättats i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Det markerar ett viktigt steg för att stärka transparensen i vårt hållbarhetsarbete i linje med ökade krav från myndigheter, investerare och andra intressenter. Denna stärkta grund gör det möjligt för oss att allokera resurser dit de gör störst nytta och att vidareutveckla en hållbar och ansvarsfull verksamhet.

#### Nästa fas

När vi går in i 2026 skiftar fokus mot disciplinerade återinvesteringar i skalbara franchiser, fortsatt portföljoptimering och strikt kapitalallokering.

Den strategiska översynen fortsätter, och vi är fast beslutna att agera med disciplin för att stärka det långsiktiga aktieägarvärdet. Vår ambition är tydlig: att bygga ett mer fokuserat, kapitaleffektivt och franchiselett Stillfront med förmåga att leverera hållbar tillväxt över konjunkturcykler.

Jag vill rikta ett varmt tack till våra medarbetare för deras engagemang och uthållighet under ett år präglat av betydande förändring, liksom till våra spelare och aktieägare för ert fortsatta förtroende.

Med en starkt grund och en tydlig strategisk inriktning skapar vi spelbranschens nästa bestående franchises – ett community i taget.

#### Alexis Bonte

Koncernchef och vd, Stillfront Group

“Vår ambition är tydlig: att bygga ett mer fokuserat, kapitaleffektivt och franchiselett Stillfront med förmåga att leverera hållbar tillväxt över konjunkturcykler.”

Alexis Bonte

Koncernchef och vd, Stillfront Group



# Marknad, verksamhet och operationell modell

## Vår marknad

### En stor och växande marknad

Spelindustrin är en av de största underhållningsbranscherna globalt, där mobilspel står för mer än hälften av de totala intäkterna. Efter en period av explosiv tillväxt under pandemin har marknaden gått in i en mer stabil tillväxtfas. Enligt Newzoo (2025) uppgår den globala mobilspelsmarknaden till mer än 100 miljarder USD och förväntas fortsätta växa med en prognostiserad årlig genomsnittlig tillväxttakt (CAGR) på 2,2 procent fram till 2028.

Tillväxten på mobilspelsmarknaden drivs inte längre av en accelererande ökning av nya användare. Istället drivs den av en förskjutning mot engagemang med högt värde per spelare, tekniska framsteg drivna av AI och framväxten av mobilfokuserade tillväxtmarknader.

### Vi specialiserar oss på titlar med högt engagemang

Stillfront fokuserar på free-to-play-spel (F2P), det största segmentet inom spelindustrin. Vi vägleds av vår mission att bidra positivt till våra spelares vardag genom att skapa en social, underhållande och prisvärd spelupplevelse. F2P-spel ger spelare tillgång till högkvalitativt innehåll kostnadsfritt, med möjligheten att förbättra spelupplevelsen genom köp i appen (IAP).

Genom att specialisera oss på titlar med långa livscyklar och högt engagemang bygger vi en djup spelarlojalitet. Detta återspeglas i vår intäktsmix, där cirka 90 procent av Stillfronts intäkter genereras från IAP och 10 procent från annonsering.

Flera av våra spel lockar spelare som inte bara spelar i årtal utan i **decennier**.

## Verksamhet och värdeskapande

### Fokuserade investeringar i våra key franchises

Stillfront rör sig från att förvalta en bred portfölj av nischspel till att fokusera på key franchises som visar hög framtida potential. Genom att koncentrera våra investeringar till våra mest skalbara franchiser förbättrar vi vårt fokus och vår effektivitet i kapitalallokeringen, vilket stöder vår väg tillbaka till organisk tillväxt.

### Ett datadrivet förhållningssätt till spelutveckling

Att utveckla, driva och skala upp mobilspel är en iterativ och datadriven process. När Stillfront utvecklar nya spel arbetar våra team med marknadstester och mjuklanseringar, där spelen utvärderas i ett tidigt skede med en verklig publik. Detta tillvägagångssätt gör det möjligt för oss att tidigt i utvecklingscykeln allokera investeringar till lovande nya spel, samtidigt som vi utvecklar och optimerar spelens prestation inför en fullständig lansering.

### Disciplinerade investeringar i live operations

Vår intäktsutveckling drivs av återkommande intäkter till låg kostnad genom att vi behåller användare över lång tid. Detta möjliggörs genom live operations, processen för att uppdatera och lägga till nytt innehåll i våra titlar för att upprätthålla ett högt engagemang och social interaktion. Vi fortsätter att göra disciplinerade investeringar i live operations för att maximera det långsiktiga värdet per spelare och säkerställa långsiktig lönsamhet.

### DTC-kanalen stärker våra marginaler

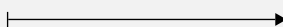
Genom DTC-kanalen har Stillfront en stark strategisk hävstång för att bibehålla goda marginaler. Våra spelare väljer i allt högre grad att göra sina köp via vår webbshop, och under 2025 stod DTC-kanalen för 41 procent av bookings i våra egenpublicerade spel. Denna förflyttning minskar beroendet av externa plattformar och de gängse avgifterna på 30 procent, vilket gör det möjligt för oss att öka vinsten per aktiv spelare.

### Spelskapande och kassaflöde

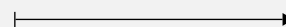
Stillfront växer inte längre genom att vara en offensiv uppköpare. Istället arbetar vi för att nå tillbaka till organisk tillväxt genom att effektivt förvalta etablerade spelarcommunities med hög lojalitet. Vi har en dokumenterad historik av att leverera höga fria kassaflöden, vilka historiskt har använts för att reglera tilläggsköpeskillingar, minska skuldsättningen och genomföra aktieåterköp. Våra befintliga åtaganden för tilläggsköpeskillingar löper ut under 2027, vilket skapar utrymme för ytterligare skuldminskning och ger oss möjligheten att allokera kapital mer effektivt.



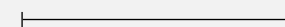
Design och utveckling av free-to-play-spel



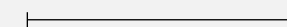
Mjuklansering, marknadstestning och optimering



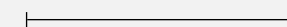
Distribution och prestationsmarknadsföring



Skalning och live operations



En positiv spelupplevelse



# Operationell modell och key franchises

Stillfronts verksamhet är centrerad kring sju key franchises. Franchiserna stöds av globala Games Services som i samarbete med lokala studios levererar tjänster såsom annons- och monetiseringslösningar, DTC-betalningar, data och analys, IT-säkerhet och support, Growth platform, marketing hubb, Art hubb och AI hubb samt administrativa funktioner.

## Jawaker

**Genre:** Sociala kort- och brädspel



**Kärnegenskaper:** En ledande social plattform och superapp i MENA-regionen som erbjuder ett omfattande ekosystem av traditionella kort- och brädspel från Mellanöstern.

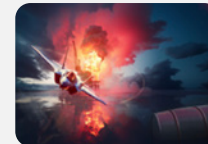
**Nuvarande utveckling:** Starka communityfunktioner inklusive chattar, klubbar och turneringar.

**Omsättning 2025:** 893 MSEK

**Organisk tillväxt 2025:** 21%

## Supremacy

**Genre:** Grand Strategy/historisk simulering



**Kärnegenskaper:** Strategispel i realtid med historisk miljö. Spelen har ett långsamt tempo och kan pågå i veckor eller månader, med fokus på långsiktig diplomati och resursplanering.

**Nuvarande utveckling:** Modernisering av spelets grafik och prestanda för att säkerställa att franchiseen fortsätter vara relevant för en ny generation strategispelare. Spelet Warhammer 40 000 är nästa titel som planeras att lanseras.

**Omsättning 2025:** 880 MSEK

**Organisk tillväxt 2025:** 8%

## BitLife

**Genre:** Livssimulering (textbaserad)



**Kärnegenskaper:** En unik, narrativdriven simulator där spelare navigerar livsval från födsel till död. Känd för sin humor och de oväntade situationer som spelare kan uppleva.

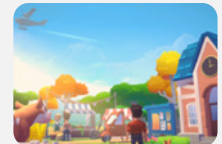
**Nuvarande utveckling:** Expansion av live operations inklusive den månatliga eventfunktionen "Seasons", utveckling av verktyg för att accelerera innehållsproduktion samt optimering av tidiga spelsystem för att öka spelarretention.

**Omsättning 2025:** 485 MSEK

**Organisk tillväxt 2025:** -17%

## BIG

**Genre:** Resurshantering, simulering



**Kärnegenskaper:** En etablerad franchise som omfattar spel inom jordbruks- och andra resurshanteringsgenrer. Spelare hanterar komplexa ekosystem som exempelvis grödor, boskap och produktionsanläggningar.

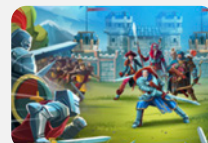
**Nuvarande utveckling:** Nyligen framgångsrik lanseringen av Big Farm: Homestead, som tillförde ett starkt narrativt lager och mer avancerad grafik. Detta följer den tidigare framgångsrika lanseringen av Sunshine Island.

**Omsättning 2025:** 415 MSEK

**Organisk tillväxt 2025:** 10%

## Empire

**Genre:** Mid-core strategi



**Kärnegenskaper:** Ett klassiskt slottsbyggspele där spelare hanterar resurser, bygger arméer och deltar i storskaliga PvP-allianser. Ett av de mest framgångsrika tyskt producerade spelen genom tiderna.

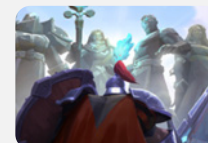
**Nuvarande utveckling:** Nyttjande av lång spelarlivslängd; många användare har varit aktiva i över ett decennium. Fokus på välutvecklade sociala funktioner och ett konkurrensinriktat meta-spel. Djup AI-integration i ny spelutveckling.

**Omsättning 2025:** 389 MSEK

**Organisk tillväxt 2025:** -13%

## Albion

**Genre:** Sandbox MMORPG



**Kärnegenskaper:** Känt för sin helt spelarstyrda ekonomi där alla spelare interagerar på en server. Berättelsen utvecklas av spelarna själva när de navigerar genom stora allianser, krig och kupper i ett laglöst land.

**Nuvarande utveckling:** Fortsatt expansion av plattformsstöd (PC och mobil) med planerad lansering för konsol.

**Omsättning 2025:** 358 MSEK

**Organisk tillväxt 2025:** -16%

## Board

**Genre:** Casual brädspel och klassiska spel



**Kärnegenskaper:** Välkända, universellt förstådda regler med starkt fokus på PvP-matchmaking. Inkluderar större titlar som Ludo Club och Teen Patti Gold och har sin kärnanvändarbas i Indien.

**Nuvarande utveckling:** Fortsatt fokus på expansion genom högt socialt engagemang och förbättrad effektivitet i användaranskaffning.

**Omsättning 2025:** 271 MSEK

**Organisk tillväxt 2025:** 20%

## Övriga spel

- Spel som är för små för att motivera status som key franchise, men som kan växa till att bli en.
- Spel som inte uppfyller definitionen av en key franchise men som genererar stabila och långsiktiga kassaflöden.
- Övriga spel och intäktsströmmar som är i nedgång eller under översyn.
- Inslag av nya innovationsinitiativ.

**Omsättning 2025:** 2 018 MSEK

**Organisk tillväxt 2025:** -27%

I samband med kapitalmarknadsdagen i februari 2023 tillkännagav Stillfront uppdaterade finansiella mål. Stillfronts uppdaterade finansiella mål kommer att följas upp årligen och gäller tills vidare.

## Tillväxt

Årlig organisk intäktstillväxt överstigande den adresserade marknads (med stöd av strategiska och värdeskapande fusioner och förvärv). Stillfronts adresserade marknad växte med cirka 2 procent 2025. Stillfronts adresserade marknad definieras som den globala marknaden för mobilspel, exklusive Kina (för mer information, se Framtidsutsikter på sidan 30).

### Mål

Organisk tillväxt

**> market**

### Resultat

Organisk tillväxt

**-10,2%**

## Lönsamhet

Årlig justerad EBITDAC-marginal i intervallet 26–29 procent. Stillfronts justerade EBITDAC definieras som vinst före ränta, skatt, av- och nedskrivningar, minus aktiverade kostnader för produktutveckling, justerat för jämförelsestörande poster.

### Mål

Justerad EBITDAC marginal

**26–29%**

### Resultat

Justerad EBITDAC marginal

**27,7%**

## Skuldsättning

Skuldsättningskvot under 2,0x (inklusive villkorade köpeskillingar som betalas kontant under de närmaste 12 månaderna). Stillfronts skuldsättningskvot definieras som räntebärande nettoskuld, inklusive kort-siktiga villkorade köpeskillingar som betalas kontant, i förhållande till de senaste tolv månadernas justerade EBITDA pro forma. Koncernen kan under vissa omständigheter besluta att överskrida denna nivå under kortare tidsperioder.

### Mål

Nettoskuld /justerad EBITDA

**<2,0x**

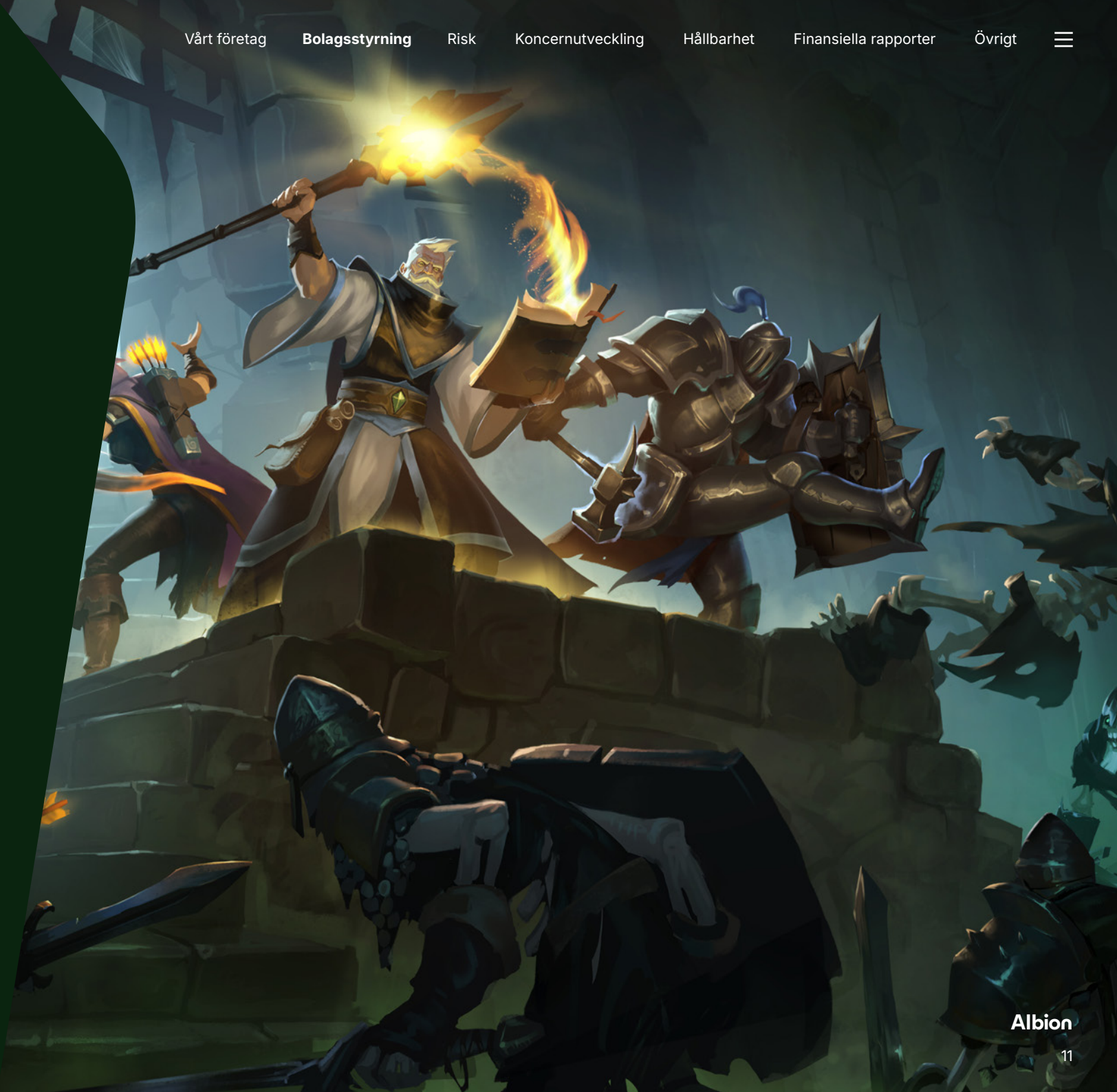
### Resultat

Nettoskuld /justerad EBITDA

**2,02x**

# Bolagsstyrning

- 12 Bolagsstyrningsrapport
- 17 Styrelse
- 19 Koncernledning
- 20 Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten



# Bolagsstyrningsrapport

Våra riktlinjer för bolagsstyrning ska hjälpa våra medarbetare att arbeta efter sunda affärsprinciper och säkerställa en kultur som präglas av ansvarsfullt risktagande. För oss är det viktigt att bygga upp och bibehålla tilliten hos våra medarbetare, spelare, aktieägare och samarbetspartner – som alla bidrar till Stillfronts utveckling och hjälper oss att lyckas.

## Principer för bolagsstyrning

Stillfront är ett svenskt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm. Bolaget tillämpar svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Stillfronts bolagsstyrning följer dessutom andra externa förordningar, bland annat den svenska aktiebolagslagen, svenska bokföringslagen, svenska årsredovisningslagen, förordningen om marknadsmissbruk (MAR) och Nasdaq Stockholms regler för emittenter, samt interna regelverk, bland annat Stillfronts bolagsordning, styrelsens arbetsordning, styrelsens vd-instruktion och andra koncernpolicyer, instruktioner och riktlinjer.

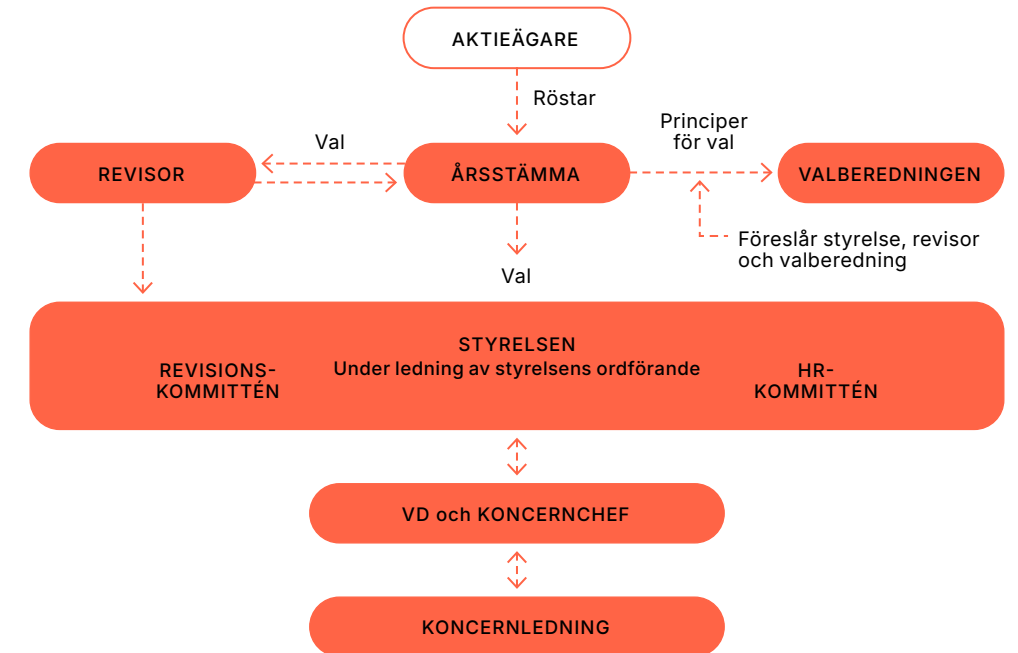
Inga avvikelser från Koden har rapporterats för 2025. Bolagsstyrningsrapporten har granskats av Stillfronts revisor, se sidan 20.

## Aktier och aktieinnehav

Per den 31 december 2025 uppgick det totala antalet aktier i Stillfront 517 968 480, varav 22 658 121 innehades av bolaget som egna aktier. Antalet kända aktieägare uppgick till 19 234. Alla aktier är av samma slag och ger rätt till en röst på årsstämman. På årsstämman kan aktieägare rösta för det fulla antalet företrädde aktier. Den största aktieägaren per den 31 december 2025 var Laureus Capital GmbH, som ägde 11,72 procent av det totala antalet aktier och röster.

Laureus Capital GmbH och Knuth Capital LLC FZ var de enda aktieägarna vars ägarandel översteg 10 procent av utestående aktier och röster. De tio största aktieägarna företrädde sammanlagt 53,6 procent av de totala antalet aktier och röster i Stillfront.

## Bolagsstyrningsmodell



### Viktiga externa styrinstrument

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Nasdaqs regelverk för emittenter på Nasdaq Stockholm
- Svensk kod för bolagsstyrning (Koden)

### Viktiga interna styrinstrument och instruktioner

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen, instruktioner till kommittéer
- Vd-instruktion, inklusive rapporteringsinstruktion
- Uppförandekod
- Informationssäkerhetspolicy och övriga IT-styrinstrument
- Finanspolicy och finansiell handbok
- Processer för intern kontroll och riskhantering
- Informations- och insiderpolicy
- Hållbarhetspolicy
- Policy för bekämpning av mutor och korruption

## Årsstämma

Det högsta beslutande organet i Stillfront är årsstämman, genom vilken aktieägarna utövar sitt inflytande över bolaget. Årsstämman hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Datum, tid och plats tillkännages senast i samband med delårsrapporten för det tredje kvartalet. Information om hur en aktieägare kan få ett ärende behandlat vid stämman, och vid vilket datum en sådan begäran måste tas emot av bolaget för att tas upp i kallelsen till årsstämman, meddelas på Stillfronts webbplats senast i samband med publiceringen av delårsrapporten för det tredje kvartalet. Kallelse till årsstämma publiceras tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen innehåller information om anmälan och rätt att delta i och rösta på stämman, dagordningen med de ärenden som ska behandlas, information om föreslagen utdelning och huvudsakligt innehåll i övriga förslag. För att få rösta på årsstämman måste aktieägaren vara antecknad i aktieboken den femte arbetsdagen före stämman och måste anmäla sitt deltagande till bolaget senast det datum som anges i kallelsen till stämman. Senaste anmälningsdatum får inte infalla på en lördag eller söndag, annan allmän helgdag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och får inte ligga fler dagar från årsstämman än vad som anges i aktiebolagslagen. Aktieägare som inte kan delta personligen kan delta genom ett ombud. Beslut på årsstämman fattas normalt med enkel majoritet av avgivna röster. I vissa fall föreskriver dock den svenska aktiebolagslagen en viss närvaro för att uppnå beslutsförhet eller en särskild röstmajoritet.

På årsstämman behandlas följande ärenden:

- Årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och revisionsberättelse för koncernen läggs fram.
- Beslut om
  - att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernens resultaträkning och balansräkning
  - disposition av den vinst eller förlust som balansräkningen utvisar
  - ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd.
- Beslut om arvode för styrelseledamöter och revisorer.
- Beslut om antal styrelseledamöter som ska utses.

- Utnämning av styrelseledamöter, revisor och revisors-suppleant.
- Andra frågor som är relevanta för stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

Dessutom fattar aktieägarna beslut om eventuella ändringar i bolagets bolagsordning. Bolagsordningen är det grundläggande styrdokumentet för bolaget som bland annat fastställer bolagets namn, styrelsens säte, vilken verksamhet bolaget ska bedriva, aktiekapitalets storlek och antalet aktier, aktieägarnas rätt att delta på årsstämma och vilka ärenden som ska behandlas på årsstämman.

När så krävs kan det kallas till extrastämma. Information, såsom kallelse och förslag inför årsstämma/ extrastämma, och protokoll från bolagets tidigare stämmor finns publicerade på Stillfronts webbplats, stillfront.com.

### Årsstämman 2025

Årsstämman hölls den 14 maj 2025 i Stockholm. I enlighet med Stillfronts bolagsordning beslutade styrelsen att aktieägarna kunde utöva sin rösträtt vid bolagsstämman både per post och personligen på stämman.

Sammanlagt fanns 241 331 235 aktier och röster representerade på årsstämman, vilket motsvarade cirka 49,1 procent av antalet utestående aktier och röster på dagen för årsstämman. Styrelsens ordförande valdes till ordförande för årsstämman.

På årsstämman fattade aktieägarna bland annat följande beslut:

- Resultaträkningen och balansräkningen samt koncernens resultaträkning och balansräkning fastställdes.
- I enlighet med styrelsens och vd:s förslag beslutades att till förfogande stående medel balanseras i ny räkning.
- Att bevilja ansvarsfrihet till styrelsen och vd för bolagets förvaltning under senaste räkenskapsåret.
- I enlighet med valberedningens förslag omvaldes Maria Hedengren, Erik Forsberg, Lars-Johan Jarnheimer, Marcus Jacobs, David Nordberg och Katarina Bonde som styrelseledamöter för perioden fram till slutet av årsstämman 2026. Katarina Bonde omvaldes till styrelseordförande för perioden fram till slutet av årsstämman 2026. Arvode till styrelsen ska utgå i enlighet med valberedningens förslag.

- Revisionsbyrån Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB utsågs till revisorer, med Nicklas Kullberg som fortsatt huvudansvarig revisor.
- Revisorernas arvoden ska utgå enligt aktuell godkänd räkning.
- Styrelsen bemyndigades att besluta om emission av aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner. Ökningen av aktiekapitalet, inklusive utgivande av, konvertering till eller nyteckning av aktier, får motsvara en utspädnings-effekt om högst 10 procent av aktiekapitalet i bolaget när styrelsen först utnyttjar bemyndigandet.
- Beslut om fyra riktade nyemissioner respektive överlåtelser av egna aktier till säljarna av fyra av de bolag som Stillfront tidigare har förvärvat.
- Styrelsen bemyndigades att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om återköp av egna aktier och överlåtelse av egna aktier.
- Ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram ska införas i enlighet med styrelsens förslag (LTIP 2025/2029), som innebär att upp till 3 100 000 aktierätter ska erbjudas till högst 65 deltagare, bestående av vd, ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen. För att säkerställa tilldelning av aktier till deltagarna i det långsiktiga incitamentsprogrammet kan styrelsen ingå ett swapavtal med en tredje part.
- Att inte godkänna styrelsens förslag om riktad emission och överlåtelse av teckningsoptioner, men att godkänna överlåtelse av egna aktier, respektive att säkerställa leverans av aktier i bolaget inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet LTIP 2024/2028.

Mer information om årsstämman 2025 finns på Stillfronts webbplats [www.stillfront.com/en/arsstamma-agm-2025/](http://www.stillfront.com/en/arsstamma-agm-2025/).

### Extra bolagsstämma 2026

Den extra bolagsstämman hölls den 27 mars 2026 i Stockholm, Sverige. I enlighet med Stillfronts bolagsordning beslutade styrelsen att aktieägarna skulle kunna utöva sin rösträtt vid stämman både genom poströstning och genom att närvara personligen.

Totalt var 243 590 202 aktier och röster representerade vid den extra bolagsstämman, motsvarande 49,2 procent av det totala antalet utestående aktier och röster

vid tidpunkten för stämman. Lars-Johan Jarnheimer valdes till ordförande vid stämman.

Vid den extra bolagsstämman beslutade aktieägarna bland annat följande:

- I enlighet med förslag från större aktieägare valdes Mohammad Alhaj Hasan, Waleed Tuffaha och Thomas Vollmoeller till nya styrelseledamöter för tiden fram till slutet av årsstämman 2026.
- Styrelsen ska för tiden fram till slutet av årsstämman 2026 bestå av Lars-Johan Jarnheimer, Erik Forsberg, Maria Hedengren, Mohammad Alhaj Hasan, Waleed Tuffaha och Thomas Vollmoeller.
- Lars-Johan Jarnheimer valdes till styrelsens ordförande och Erik Forsberg till vice ordförande för tiden fram till slutet av årsstämman 2026.
- Att Thomas Vollmoeller och Lars-Johan Jarnheimer (som ny styrelseordförande) ska erhålla arvode pro rata för perioden från den extra bolagsstämman intill slutet av årsstämman 2026, baserat på samma årliga arvodesnivåer som beslutades av årsstämman 2025 (inklusive eventuella utskottsarvoden), samt att Mohammad Alhaj Hasan och Waleed Tuffaha inte ska erhålla något arvode för sina respektive uppdrag som styrelseledamöter för tiden intill slutet av årsstämman 2026.

För mer information om extra bolagsstämman 2026, besök Stillfronts webbplats [www.stillfront.com/en/extra-bolagsstamma-2026-egm-2026/](http://www.stillfront.com/en/extra-bolagsstamma-2026-egm-2026/).

### Årsstämman 2026

Årsstämman 2026 kommer att hållas den 13 maj 2026 i Stockholm. Information om årsstämman, tillsammans med alla erforderliga handlingar, kommer att publiceras på bolagets webbplats [www.stillfront.com](http://www.stillfront.com).

### Valberedningen

I enlighet med instruktion till valberedningen ska styrelsens ordförande, baserat på aktieinnehav den sista vardagen i augusti varje år, sammankalla Stillfronts röstmässigt tre största aktieägare att utse varsin representant till valberedningen. En representant för en av aktieägarna ska utses till ordförande i valberedningen. Varken styrelsens ordförande eller någon annan styrelseledamot ska sitta som ordförande i valberedningen.

Stillfront Group AB:s (publ) valberedning inför årsstämman 2026 består av följande ledamöter:

- Christian Wawrzinek, utsedd av Laureus Capital, ordförande i valberedningen
- Mohammad Alhaj Hasan, utsedd av Knuth Capital

Valberedningens uppgift ska vara att förbereda och ta fram förslag till val av ordförande vid årsstämman, styrelseordförande och övriga styrelseledamöter, ersättning till styrelseordföranden och övriga styrelseledamöter, inklusive eventuell ersättning för kommittéarbete, val av revisor, ersättning till revisorn samt principer för tillsättande av valberedning. Ingen ersättning ska utgå till valberedningen. Om det bedöms som nödvändigt kan valberedningen anlita externa konsulter för att hitta kandidater med relevant erfarenhet och bolaget ska stå för kostnaden för sådana konsulter. Valberedningen ska, i samband med fullgörandet av sina uppgifter, vidarebefordra viss information till bolaget så att bolaget kan fullgöra tillämpliga skyldigheter att lämna information. Valberedningens mandatperiod löper ut när en ny valberedning har utsetts.

Sedan valberedningen bildades och fram till dagen för godkännandet av bolagsstyrningsrapporten har valberedningen sammanträtt åtta gånger.

Valberedningen har föreslagit att Lars-Johan Jarnheimer, Erik Forsberg, Mohammad Alhaj Hasan, Waleed Tuffaha och Thomas Vollmoeller blir omvalda som styrelseledamöter vid årsstämman 2026, samt att Nezahat Gultekin väljs till ny styrelseledamot. Valberedningen har föreslagit att Lars-Johan Jarnheimer blir omvald som styrelsens ordförande och att Erik Forsberg blir omvald som styrelsens vice ordförande. Maria Hedengren har meddelat valberedningen att hon inte står till förfogande för omval till styrelsen vid årsstämman 2026.

### Revisor

En eller flera revisorer utses av årsstämman. Uppdraget gäller till slutet av den årsstämma som hålls året efter revisorsvalet. Revisorn har i uppdrag att granska Stillfronts årsredovisning och bokföring, samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Revisorn lämnar en revisionsberättelse till årsstämman. Aktieägare har möjlighet att ställa frågor till revisorn på årsstämman.

Vid årsstämman 2025 omvaldes revisionsfirman Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor fram till slutet av årsstämman 2026. Huvudrevisor är Nicklas Kullberg. Under 2025 har revisorerna, utöver granskning av bolagets räkenskaper, även granskat bolagets tredje delårsrapport. Bolagets revisor har närvarat vid ett styrelsemöte för att lägga fram sina slutsatser från revisionen 2025 och ta upp frågor från styrelsen utan att någon i koncernledningen var närvarande.

### Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för organisationen och ledningen av bolagets verksamhet. Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera bolagets ekonomiska situation och se till att bolagets organisation är strukturerad på ett sådant sätt att redovisning, förvaltning av tillgångar och bolagets ekonomiska situation i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Det åligger även styrelsen att se till att bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet övervakas i tillräcklig mån och att grundläggande etiska riktlinjer för bolagets agerande fastställs. Styrelsen utser vd.

### Styrelsens sammansättning

Enligt Stillfronts bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst åtta ledamöter, utan suppleanter, som väljs på årsstämman och innehar sitt uppdrag fram till slutet av nästa årsstämma. Någon regel om längsta tid som en ledamot kan sitta i styrelsen finns inte. Hänsyn har tagits till kravet på att uppnå bredd och mångfald, samt bolagets strävan att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsens sammansättning.

Årsstämman 2025 omvalde Maria Hedengren, Lars-Johan Jarnheimer, Katarina Bonde, Erik Forsberg, Marcus Jacobs och David Nordberg till styrelseledamöter. Årsstämman omvalde Katarina Bonde till styrelsens ordförande.

### Oberoende

I enlighet med Koden ska en majoritet av de styrelseledamöter som väljs vid bolagsstämman vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Minst två av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen ska även vara oberoende i förhållande

till bolagets större aktieägare. Valberedningens bedömning är att den nuvarande styrelsen, efter den extra bolagsstämman i mars 2026, uppfyller kraven avseende styrelseledamöternas oberoende i förhållande till större aktieägare, men inte i förhållande till bolaget och dess verkställande ledning, eftersom styrelseledamöterna Mohammad Alhaj Hasan och Waleed Tuffaha ingår i den verkställande ledningen för bolagets dotterbolag Jawaker.

Valberedningen bedömer att samtliga styrelseledamöter under 2025 är oberoende i förhållande till bolaget, koncernledningen och bolagets större aktieägare.

### Styrelsens arbete

Styrelsen beslutar om en skriftlig arbetsordning för sitt arbete och om vd-instruktion, inklusive rapporteringsinstruktion för vd. Dessa beslut fattas årligen vid det konstituerande möte som hålls efter årsstämman. Arbetsordningen anger hur arbetet ska fördelas mellan styrelsen, dess kommittéer och vd. Under 2025 genomfördes 27 protokollförda styrelsemöten. Vid de ordinarie styrelsemöten behandlades de fasta punkterna i enlighet med styrelsens arbetsordning. Bland annat behandlades affärsläge, likviditet, ekonomiskt utfall, årsbokslut och delårsrapporter. Tre av styrelsemötena har hållits inför offentliggörandet av delårsrapporterna och ett möte hölls innan årsbokslutet. Styrelsen har också haft ett möte med bolagets revisor, då vd och övriga i koncernledningen inte närvarade. Ett konstituerande möte hölls efter årsstämman där beslut fattades om bland annat firmateckning, styrelsens arbetsordning, instruktioner till vd och kommittéerna och plan för ordinarie styrelsemöten under året. Styrelseledamöternas närvaro anges på sidan 15 i Stillfronts årsredovisning.

Styrelsemöten sammankallas vanligtvis genom ett tillkännagivande till ledamöterna minst fem dagar i förväg. Ledamöterna får skriftligt material beträffande de ärenden som ska behandlas inför styrelsemötet.

Vd, CFO och chefsjurist deltar i alla styrelsemöten utom under styrelsens möte med bolagets revisor, eller när koncernledningens ersättning diskuteras, då ingen i koncernledningen närvarar. Vd redogör för den operativa utvecklingen vid varje ordinarie styrelsemöte och CFO redogör för ekonomiska resultat. Chefsjuristen fungerar som styrelsens sekreterare. Andra representanter från

koncernledningen och andra delar av organisationen deltar i styrelsemötena när det är befogat.

### Ordförandens roll

Styrelseordföranden organiserar och leder styrelsens arbete så att det genomförs i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, Koden och styrelsens interna styrdokument. Ordföranden följer verksamheten genom löpande kontakter med vd och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får tillfredsställande information. Ordföranden tillser även att det sker en årlig utvärdering av vd:s arbete och att styrelsen får ta del av utvärderingens resultat.

Styrelsens ordförande genomför varje år en utvärdering och analys av styrelsens arbete, med hjälp av ett särskilt utvärderingsverktyg som tagits fram av en utomstående part. Vid utvärderingen behandlas till exempel frågor om samarbetsklimat, bolagsstyrningsmodeller, kunskapsbredd samt kvalitet och effektivitet i styrelsearbetet. Avsikten är att få en bild av hur ledamöterna uppfattar att styrelsearbetet bedrivits och vilka åtgärder som kan vidtas för att effektivisera och förbättra arbetet. Ordföranden redovisar utvärderingen för styrelsen och valberedningen.

### Ersättningar

Valberedningen tar fram förslag till arvoden för styrelseledamöterna och årsstämman fattar beslut om ersättning. Information om ersättning till styrelseledamöter och ledamöter i styrelsens kommittéer finns i tabellen i not 8 i årsredovisningen.

Ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare utgörs av grundlön, en rörlig ersättning baserad på resultat för vissa befattningshavare, övriga förmåner samt pensioner. Årsstämman 2025 antog riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som finns tillgängliga på Stillfronts webbplats [www.stillfront.com](http://www.stillfront.com). Dessa riktlinjer har följts utan avvikelser under året.

HR-kommittén förhandlar om ersättning samt anställningsvillkor för vd. Ersättning för vd godkänns av styrelsen.

Vd förhandlar om ersättning och anställningsvillkor för övriga medlemmar i koncernledningen, efter att ha rådgjort med HR-kommittén. Se not 8 i årsredovisningen för mer information.

## Styrelsekommittéer

### Revisionskommittén

Under 2025 bestod revisionskommittén av Erik Forsberg, ordförande, och Maria Hedengren. Revisionskommittén har de uppgifter, den kompetens och den beslutanderätt som följer av aktiebolagslagen och Koden.

I revisionskommitténs arbetsuppgifter ingår följande:

- granska de finansiella rapporterna
- övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, inklusive riskhantering, med avseende på finansiell rapportering
- hålla sig uppdaterad om den externa revisionen
- granska och, i förekommande fall, bevilja förhandsgodkännande när externa revisorer utses för andra uppdrag än revisionstjänster
- övervaka uppfyllande av rapporteringskrav för hållbarhet
- följa upp ovanstående ärenden

Under 2025 hölls sju möten i revisionskommittén. Båda ledamöterna i revisionskommittén deltog tillsammans med vd, CFO, chefsjurist, bolagets revisor och berörda medarbetare i finansteamet. Efter den extra bolagsstämman som hölls den 27 mars 2026 omvaldes Erik Forsberg (ordförande) och Maria Hedengren till revisionskommittén vid det efterföljande konstituerande styrelsemötet.

### HR-kommittén

Under 2025 bestod HR-kommittén av Katarina Bonde (ordförande) och Marcus Jacobs. HR-kommittén har de uppgifter och den beslutanderätt som följer av aktiebolagslagen och Koden.

I HR-kommitténs arbetsuppgifter ingår följande:

- Förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning.
- Förbereda förslag om ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen.
- Övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning.
- Förbereda och lägga fram förslag till aktieägares beslut angående aktie- eller aktiekursbaserade incitamentsprogram för koncernledningen.

- Förbereda beslut angående bonusprogram.
- Förbereda styrelsens plan för vd-succession och granska koncernens övergripande successionsplanering avseende högsta ledningen

Under 2025 hölls tre möten i HR-kommittén där båda ledamöterna deltog. Efter den extra bolagsstämman som hölls den 27 mars 2026 valdes Lars-Johan Jarnheimer (ordförande) och Thomas Vollmoeller till HR-kommittén vid det efterföljande konstituerande styrelsemötet.

### Koncernledningen och hur den arbetar

Koncernledningen presenteras på sidan 19 i Stillfronts årsredovisning. Under koncernledningens sammanträden, som hålls på regelbunden basis, behandlas verksamhetsutveckling, finansiell uppföljning och planer för verksamheten. Koncernledningen har regelbundna möten med representanter för bolagets dotterbolag under året. Koncernledningen övervakar att överenskomna befogenheter, policyer och processer inte överskrids och att rutiner följs. Inom respektive dotterbolag har effektiva lednings- och styrningsstrukturer etablerats.

	Närvaro	Revisionskommittén	Närvaro	HR-kommittén	Närvaro
Katarina Bonde, ordförande	27/27			Ordförande	3/3
Erik Forsberg, ledamot	27/27	Ordförande	7/7		
Maria Hedengren, ledamot	27/27	Ledamot	7/7		
Marcus Jacobs, ledamot	27/27			Ledamot	3/3
Lars-Johan Jarnheimer, ledamot	27/27				
David Nordberg, ledamot	24/27				

# Intern kontroll och riskbedömning vid finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar för bolagets interna styrning och kontroll och att den finansiella rapporteringen följer de lagar och regler som gäller för bolag noterade på Nasdaq Stockholm samt svensk lagstiftning, till exempel aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och svensk kod för bolagsstyrning. För att säkerställa efterlevnad av regler och förordningar samt god intern kontroll har Stillfront definierat och implementerat interna policyer, instruktioner, rutiner, kontroller och ett system för delegering av roller och ansvar. Detta interna kontrollsystem är en viktig del i vårt arbete med efterlevnad av regler och förordningar, samtidigt som det bidrar till att minska företagets risker och säkerställa tillförlitlig rapportering och beslutsfattande.

## Kontrollmiljön

Stillfronts verksamhet är organiserad i oberoende dotterbolag. Vd:n för varje dotterbolag utses av koncernchefen och ansvarar för dotterbolagets styrning, utveckling och ledning.

Stillfronts decentraliserade organisation med många dotterbolag ställer stora krav på dotterbolagens ledningsgrupper, kompetens, värderingar och affärsetik. Det kräver även förståelse och respekt för delegering av roller. Vidare krävs att ansvarsfördelningen inom och mellan koncernledningen och dotterbolagens ledningsgrupper är väl definierade samt att kommunikationen mellan dessa fungerar väl. Instruktioner om styrdokument, redovisningsprinciper och riktlinjer kommuniceras regelbundet till berörda medarbetare.

Attestordningen i Stillfront och bolagets dotterbolag reglerar beslutsprocessen för viktiga avtal, större investeringar samt andra väsentliga beslut och utgör en viktig del av koncernens kontrollmiljö.

## Riskhantering och kontrollåtgärder

Stillfronts verksamhet påverkas av ett antal riskfaktorer som inte helt kan kontrolleras av bolaget. Styrelsen har en arbetsordning som antagits på det konstituerande mötet. Den ligger till grund för styrelsens arbete samt för att effektivt bedöma och hantera de risker bolaget kan utsättas för. För en utförlig beskrivning av de finansiella riskerna hänvisas till not 3 i årsredovisningen.

Styrelsen ansvarar för att väsentliga finansiella risker och risken för fel i den finansiella rapporteringen identifieras och hanteras. Fokus läggs på väsentliga resultat- och balansposter, transaktioner med hög komplexitet och/eller där effekterna av eventuella fel kan bli väsentliga.

Stillfront har implementerat ett ramverk för intern kontroll för att säkerställa identifiering av och åtgärder mot viktiga företagsrisker. En risk definieras som osäkerheten om en händelse kommer att inträffa och dess effekt på Stillfronts förmåga att uppnå sina affärsmål under en viss period. Ramverket baseras på COSO:s ramverk (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). Det finns också en ICFR-policy för att styra den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. I policyn beskrivs kontrollmiljön, riskbedömningar, kontrollaktiviteter, information, kommunikation och uppföljning. Under året har viktiga kontroller för ICFR testats, främst genom självvärderingar, baserade på en plan för intern kontroll som godkänts av styrelsen. Revisionskommittén får en uppdatering av ICFR-arbetet varje kvartal.

Den största risken för fel återfinns i huvudsak i de delar i resultat- och balansräkningen som rör finansiella tillgångar och finansiella instrument, samt i bolagets investeringsförfaranden. Stillfront har infört dokumenterade arbetsrutiner och utvärderar löpande hur väl kontrollåtgärderna fungerar i förhållande till dessa delar.

## Översyn

Stillfronts CFO genomför, tillsammans med revisionskommittén, årligen en översyn av bolagets krav på intern kontroll och rutiner för finansiell rapportering. Resultatet redovisas för styrelsen. Dessa krav ska förhindra, upptäcka och korrigera fel och eventuella avvikelser i den finansiella rapporteringen. I översynen ingår bland annat godkännande av större avtal, uppföljning av riskexponering, kontroll av balansräkningar och analys av finansiella resultat.

Dotterbolagens efterlevnad av Stillfronts krav på intern kontroll och rutiner för finansiell rapportering följs upp löpande av vd och CFO, både på distans och på plats. Kontroller på plats görs utifrån särskilda behov och tidpunkten bestäms efter de interna kontroller och utvärderingar som redan utförs.

Koncernens dotterbolag redovisar resultat- och balansräkning samt relevanta, operationella nyckeltal varje månad. Dotterbolagens månadsrapporter och koncernens konsoliderade månadsrapport analyseras av koncernledningen.

Styrelsen får varje månad en uppdatering om koncernens och studios finansiella resultat. Varje kvartal får styrelsen en verksamhetsrapport där koncernens operationella nyckeltal, riskgränser och regelefterlevnad redovisas.

## Internrevision

Mot bakgrund av koncernens struktur och rutiner för intern kontroll av den finansiella rapporteringen har styrelsen inte bedömt det som ändamålsenligt att etablera en särskild funktion för internrevision. Stillfront har istället, på inrådan av revisionskommittén, anlitat utomstående parter samt inrättat ett internrevisionsprogram med kollegiala revisioner, som ska följa upp och utvärdera det arbete som rör bland annat riskhantering och internrevision. Denna bedömning omprövas av styrelsen årligen.

## Information

Koncernens CFO ansvarar för att koncernens policy för intern information och kommunikation implementeras.

Bolagets externa information följer vår informationspolicy som fastställts av styrelsen. I policyn anges vad som ska kommuniceras, av vem och på vilket sätt, för att säkerställa att både den externa och interna informationen är korrekt, fullständig och följer uppställda riktlinjer.

Stillfronts information till aktieägarna och andra intressenter offentliggörs via pressmeddelanden, delårs- och bokslutsrapporter, årsredovisningen och bolagets hemsida ([www.stillfront.com](http://www.stillfront.com)). På hemsidan publiceras pressmeddelanden, finansiella rapporter och presentationsmaterial samt information om bolagsstyrning. Delårsrapporter, årsredovisningar och pressmeddelanden publiceras även på engelska på bolagets hemsida ([stillfront.com](http://stillfront.com)).

# Styrelse från mars 2026



## Lars-Johan Jarnheimer

Styrelsens ordförande

**Född** 1960.

**Styrelseledamot** sedan 2024.

**Utbildning:** Ekonomie kandidatexamen från Lunds och Växjö universitet.

**Tidigare befattningar i urval:** Styrelseordförande i Egmont International Holdings AS, Qliro Group, BRIS och Eniro AB. Styrelseledamot i SAS AB, Millicom International Cellular S.A, MTG Modern Times Group AB, Nelly NLY AB, Invik och Apoteket AB. CEO Tele2, vice vd Industriförvaltnings AB Kinnevik samt olika befattningar inom H&M.

**Övriga bolagsengagemang i urval:** Styrelseordförande Telia Company AB, IngkaHolding B.V (IKEA), Elite Hotels, Haypp group and Grimaldi Industries. Styrelseledamot Arvid Nordquist HAB.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 100 000 aktier.

Ordförande i HR-kommittén.

Oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och större aktieägare.

<sup>1)</sup> Aktieinnehav per den 31 mars 2026.



## Erik Forsberg

Styrelseledamot

**Född** 1971.

**Styrelseledamot** sedan 2018.

**Utbildning:** M.Sc. i företagsekonomi, Handelshögskolan i Stockholm.

**Tidigare befattningar i urval:** CFO Intrum AB, CFO Cision AB och Business Area CFO, Group Treasurer och Business Controller på EF Education.

**Övriga bolagsengagemang i urval:** Styrelseordförande Satellite Group (Satellite MidCo AB) och Collectia Group (Care Bidco Aps DK). Styrelseledamot Serafim Finans AB, Viaplay Group AB (publ) och Enento Group Plc. Styrelseledamot och ägare Deltalite AB.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 90 000 aktier.

Ordförande i revisionskommittén.

Oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och större aktieägare.



## Maria Hedengren

Styrelseledamot

**Född** 1970.

**Styrelseledamot** sedan 2024.

**Utbildning:** Göteborgs universitet, redovisning och finansiering, företagsekonomi.

**Tidigare befattningar i urval:** Vd Readly International AB (publ), CFO iZettle AB och NetEnt AB, styrelseordförande Her Company AB, styrelseledamot och ordförande i revisionskommittén Fishbrain AB, styrelseledamot och medlem i revisionskommittén NetEnt AB (publ) och styrelseledamot Swedish Esports Federation.

**Övriga bolagsengagemang i urval:** Styrelseordförande Feminvest Holding AB och dotterbolag. Styrelseledamot och medlem i revisionskommittén Mips AB. Styrelseledamot och ordförande i revisionskommittén Scila AB, Hemnet AB och Smart Eye AB. Rådgivare och senior advisor STJ Advisors och Venture Partner på Eight Roads Venture.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 40 000 aktier.

Medlem i revisionskommittén.

Oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och större aktieägare.



## Mohammad Alhaj Hasan

Styrelseledamot

**Född** 1981.

**Styrelseledamot** sedan 2026.

**Utbildning:** BSc i Management Science, Finance och Economics från Massachusetts Institute of Technology. Gemensam MBA/MA i Education från Stanford University.

**Tidigare befattningar i urval:** Styrelseledamot i Capital Bank. VP Quantitative Analysis vid Rasmala Investments. Financial Analyst inom M&A vid Dresdner Kleinwort Wasserstein i New York, USA. Grundare av både Jawaker och ZenHR (tidigare Akhtaboot).

**Övriga bolagsengagemang i urval:** Vd för Jawaker (ett bolag inom Stillfront). Managing Director i Knuth Capital LLC FZ (större ägare i Stillfront). Styrelseledamot i ZenHR (rekryteringsmjukvara).

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 22 077 038 aktier.

Ej oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och större aktieägare.



## Waleed Tuffaha

Styrelseledamot

**Född** 1986.

**Styrelseledamot** sedan 2026.

**Utbildning:** University of Jordan, Electrical Engineering.

**Tidigare befattningar i urval:** Mjukvaruingenjör på BoundlessDrop/Jawaker.

**Övriga bolagsengagemang i urval:** CTO/General Manager på Jawaker, Partner på Knuth Capital LLC FZ.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 15 787 351 aktier.

Ej oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och större aktieägare.



## Thomas Vollmoeller, Dr.

Styrelseledamot

**Född** 1960.

**Styrelseledamot** sedan 2026.

**Utbildning:** Ph.D i International Business från University of St. Gallen. MBA i Economics från University of Hohenheim, Tyskland.

**Tidigare befattningar i urval:** Vd för New Work SE och vd för Valora AG samt medlem i executive board i Tchibo GmbH, samt konsult på McKinsey & Co.

**Övriga bolagsengagemang i urval:** Styrelseordförande i eDreams ODIGEO S.A. och Ravensburger AG. Styrelseledamot i Franz Haniel & Cie. GmbH, Conrad Electronic Group och Stiftung Mercator.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: –

Medlem i HR-kommittén.

Oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen. Ej oberoende i förhållande till större aktieägare.

### Förändringar under 2026

Den extra bolagsstämman som hölls den 27 mars 2026 beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att välja Mohammad Alhaj Hasan, Waleed Tuffaha och Thomas Vollmoeller till nya styrelseledamöter. Vidare valdes Lars-Johan Jarnheimer till styrelseordförande och Erik Forsberg till vice ordförande för tiden fram till slutet av årsstämman 2026. Inför den extra bolagsstämman meddelade Katarina Bonde, Marcus Jacobs och David Nordberg bolaget att de avgår från styrelsen.

# Styrelse till och med mars 2026



## Katarina Bonde

Styrelsens ordförande

**Född** 1958.

**Styrelseledamot** sedan 2018.

**Utbildning:** M.Sc. i fysik och matematik, Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm, matematik och socialhistoria, Salem College, North Carolina, nationalekonomi, Stockholms universitet.

**Tidigare befattningar i urval:** Styrelseordförande Stratsys AB och UniSite Software, marknads- och försäljningschef Captura Software Inc., marknadsdirektör Dun & Bradstreet Software Inc., försäljnings- och marknadschef Timeline Inc. vd Programator Industri AB.

**Övriga bolagsengagemang i urval:** Ordförande Mentimeter AB. Styrelseledamot Mycronic AB (publ) och Viaplay Group AB. Ledamot Nasdaq Stockholms bolagskommitté.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 90 000 aktier.

Ordförande i HR-kommittén.

Oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och större aktieägare.

1) Aktieinnehav per den 31 mars 2026.



## Erik Forsberg

Styrelseledamot

**Född** 1971.

**Styrelseledamot** sedan 2018.

**Utbildning:** M.Sc. i företagsekonomi, Handelshögskolan i Stockholm.

**Tidigare befattningar i urval:** CFO Intrum AB, CFO Cision AB och Business Area CFO, Group Treasurer och Business Controller på EF Education.

**Övriga bolagsengagemang i urval:** Styrelseordförande Satellite Group (Satellite MidCo AB) och Collectia Group (Care Bidco Aps DK). Styrelseledamot Serafim Finans AB, Viaplay Group AB (publ) och Enento Group Plc. Styrelseledamot och ägare Deltalite AB.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 90 000 aktier.

Ordförande i revisionskommittén.

Oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och större aktieägare.



## Maria Hedengren

Styrelseledamot

**Född** 1970.

**Styrelseledamot** sedan 2024.

**Utbildning:** Göteborgs universitet, redovisning och finansiering, företagsekonomi.

**Tidigare befattningar i urval:** Vd Readly International AB (publ), CFO iZettle AB och NetEnt AB, styrelseordförande Her Company AB, styrelseledamot och ordförande i revisionskommittén Fishbrain AB, styrelseledamot och medlem i revisionskommittén NetEnt AB (publ) och styrelseledamot Swedish Esports Federation.

**Övriga bolagsengagemang i urval:** Styrelseordförande Feminvest Holding AB och dotterbolag. Styrelseledamot och medlem i revisionskommittén Mips AB. Styrelseledamot och ordförande i revisionskommittén Scila AB, Hemnet AB och Smart Eye AB. Rådgivare och senior advisor STJ Advisors och Venture Partner på Eight Roads Venture.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 40 000 aktier.

Medlem i revisionskommittén.

Oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och större aktieägare.



## Marcus Jacobs

Styrelseledamot

**Född** 1975.

**Styrelseledamot** sedan 2022.

**Utbildning:** M.Sc. i juridik, Stockholms universitet, M.Sc i affärsjuridik, Linköpings universitet, ekonomie kandidatexamen, Stockholms universitet.

**Tidigare befattningar i urval:** Flera olika ledande befattningar i King, CCO Embark Studios, chef för monetarisering på Electronic Arts.

**Övriga bolagsengagemang i urval:** Chief Product Officer och medgrundare av Cult of the North, vd och ägare av Steelmind AB, styrelseordförande i Sidledes AB (Strafe), och Infundo AB, styrelseledamot Jumpgate AB, Infundo AB och Anglairs Holding AB (Learnifier).

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 355 000 aktier.

Medlem i HR-kommittén.

Oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och större aktieägare.



## Lars-Johan Jarnheimer

Styrelseledamot

**Född** 1960.

**Styrelseledamot** sedan 2024.

**Utbildning:** Ekonomie kandidatexamen från Lunds och Växjö universitet.

**Tidigare befattningar i urval:** Styrelseordförande i Egmont International Holdings AS, Qliro Group, BRIS och Eniro AB. Styrelseledamot i SAS AB, Millicom International Cellular S.A, MTG Modern Times Group AB, Nelly NLY AB, Invik och Apoteket AB. CEO Tele2, vice vd Industriförvaltnings AB Kinnevik samt olika befattningar inom H&M.

**Övriga bolagsengagemang i urval:** Styrelseordförande Telia Company AB, IngkaHolding B.V (IKEA), Elite Hotels, Haypp group and Grimaldi Industries. Styrelseledamot Arvid Nordquist HAB.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 100 000 aktier.

Oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och större aktieägare.



## David Nordberg

Styrelseledamot

**Född** 1974.

**Styrelseledamot** sedan 2023.

**Utbildning:** Magisterexamen i marknadsföring, Stockholms universitet, Arkitektur och design, Kungliga Tekniska Högskolan.

**Tidigare befattningar i urval:** CPO Stryda, CMO Mr Green, Interim CCO Glorious Games Group, CMO Mag Interactive, Senior Marketing Director Electronic Arts, CPO King, Sales and Marketing Director Svenska Spel. Styrelseledamot i Sidledes AB (Strafe).

**Övriga bolagsengagemang i urval:** Styrelseordförande och vd Modigare AB, olika uppdrag inom marknadsföring, ledarskap och executive coaching.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 15 000 aktier.

Oberoende i förhållande till bolaget, företagsledningen och större aktieägare.

# Koncernledning



## Alexis Bonte

Koncernchef & vd

**Född** 1976.

**Nuvarande roll** sedan 2024.

**Utbildning:** BA Honors Degree International Business & Languages, European Business School, London, Global Leadership and Public Policy, Harvard University, Transformational Leadership Program University of Oxford /Said Business School.

**Tidigare befattningar i urval:** Medgrundare och vd eRepublik Labs, olika befattningar inom lastminute.com: Chef för affärsutveckling Storbritannien, marknads- och försäljningsdirektör Frankrike och vd Italien.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 1 274 442 aktier.

**Köpooptioner:** 220 000 (LTIP 2022/2026); 220 000 (LTIP 2023/2027); 230 000 (LTIP 2024/2028); 390 000 (LTIP 2025/2029).



## Emily Villatte<sup>2)</sup>

Group CFO

**Född** 1981.

**Nuvarande roll** sedan 2025.

**Utbildning:** M.Sc. Industrial Engineering & Management, Lunds Universitet samt CPA, CPA Australia.

**Tidigare befattningar i urval:** CFO, Acast, CFO, Northern Europe, COO, Northern Europe i JLT group.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 200 000 aktier.

**Köpooptioner:** –



## Armin Busen

EVP Business Area Europe

**Född** 1978.

**Nuvarande roll** sedan 2024.

**Utbildning:** Ekonomie magisterexamen från Maastricht University, Product Innovation Program vid Harvard Business School, Emerging CFO Program vid Stanford University Graduate School of Business.

**Tidigare befattningar i urval:** Chief Product Officer, InnoGames, CFO, InnoGames, Finance and business development ProSiebenSat.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: –

**Köpooptioner:** 95 000 (LTIP 2022/2026); 85 000 (LTIP 2023/2027); 150 000 (LTIP 2024/2028); 180 000 (LTIP 2025/2029).



## Todd Heringer

EVP Business Area North America

**Född** 1972.

**Nuvarande roll** sedan 2025.

**Utbildning:** DB.A., företagsekonomi och nationalekonomi, University of California, Santa Barbara.

**Tidigare befattningar i urval:** SVP Head of Operations, Big Fish Games, Head of Studio, Backflip Studios, Senior VP, GSN Games.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: –

**Köpooptioner:** 60 000 (LTIP 2024/2028); 150 000 (LTIP 2025/2029).



## Phillip Knust

EVP Group CPO

**Född** 1988.

**Nuvarande roll** sedan 2019.

**Utbildning:** Data processing, EPS Lübeck, Computer Science, TH Lübeck.

**Tidigare befattningar i urval:** CPO Goodgame Studios. Kreative grundare av EMPIRE och BIG brand.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: 56 980 aktier.

**Köpooptioner:** 95 000 (LTIP 2022/2026); 95 000 (LTIP 2023/2027); 150 000 (LTIP 2024/2028); 180 000 (LTIP 2025/2029).



## Kieran O'Leary<sup>3)</sup>

EVP Growth & Operations

**Född** 1988.

**Nuvarande roll** sedan 2025.

**Utbildning:** Masters in Management, ESCP Business School.

**Tidigare befattningar i urval:** CRO, Game-loft, COO Rovio, VP Marketing, Rovio.

**Aktieinnehav**<sup>1)</sup>: –

**Köpooptioner:** 40 000 (LTIP 2024/2028); 110 000 (LTIP 2025/2029).

### Förändringar under 2025

Alexis Bonte utsågs till koncernchef och vd samt medlem av koncernledningen den 5 mars 2025. Todd Heringer anslöt till koncernledningen som EVP Business Area North America den 6 januari 2025. Kieran O'Leary anslöt till koncernledningen som EVP Growth & Operations i juni 2025. Andreas Uddman lämnade sin position som Group CFO den 16 maj 2025 och efterträddes av Tim Holland som tillförordnad Group CFO. Emily Villatte tillträdde därefter rollen som Group CFO och medlem av koncernledningen den 8 december 2025.

1) Aktieinnehav per den 31 mars 2026.

2) Emily Villatte tillträdde som CFO och medlem av koncernledningen den 8 december 2025.

3) Kieran O'Leary tillträdde som medlem av koncernledningen i juni 2025.

# Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

**Till bolagsstämman i Stillfront Group AB (publ),  
org.nr 556721-3078.**

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 12–19 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

## Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 22 april 2026  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

## Nicklas Kullberg

Auktoriserad revisor

# Risk

## 22 Riskfaktorer och riskhantering



# Risikfaktorer och riskhantering

Förutsägelser om framtida händelser är till sin natur osäkra. Osäkerheten omfattar all affärsverksamhet, och Stillfront är inget undantag. Medan vissa händelser kommer att ha en positiv effekt på verksamheten och bidra till ett ökat värdeskapande, kan andra framtida händelser få negativa följder för Stillfronts verksamhet och resultat.

Stillfronts styrelse ansvarar för koncernens riskhantering. Hantering av risker som rör affärsutveckling och långsiktig strategisk planering behandlas av koncernledningen och beslutas av styrelsen. Stillfronts riskhantering bygger

på flera viktiga policyer och vi arbetar kontinuerligt med att bedöma och utvärdera de risker som koncernen är eller kan bli exponerad för. De största riskerna i Stillfronts affärsmiljö behandlas strategiskt genom produkt- och affärsutveckling och operationellt i det dagliga arbetet.

Nedan presenteras några av de risker som kan påverka koncernens framtida utveckling. Riskerna är inte rangordnade efter vikt eller deras potentiella effekt på koncernens resultat eller finansiella ställning. De risker som beskrivs nedan är heller inte en uttömmande uppräkningslista av de risker vi kan ställas inför. Ytter-

ligare risker och osäkerhetsfaktorer som vi för närvarande inte känner till, eller som vi för närvarande anser vara oväsentliga, kan också komma att påverka vår verksamhet negativt. Risker relaterade till hållbarhet presenteras separat i årsredovisningens hållbarhetsrapport.

För finansiella riskfaktorer hänvisas till not 3.

## Risker relaterade till koncernens verksamhet och bransch

### Konkurrensrelaterade risker

Stillfront verkar i en starkt konkurrensutsatt bransch gentemot spelutvecklare, utgivare och andra underhållningsbolag. Marknadsandelar är känsliga för konsumenttrender, och om koncernen misslyckas med att konkurrera effektivt mot förbättrade eller utvidgade erbjudanden från andra marknadsaktörer kan det leda till att användare lämnar och att intäkterna minskar. Ökad konkurrens kan också leda till lägre marginaler, pristryck och högre utvecklingskostnader när koncernen anpassar sig till kundernas krav eller tekniska förändringar, exempelvis den snabba utvecklingen inom artificiell intelligens (AI).

### Motåtgärder

**Fokus på bevisad lönsamhet:** Stillfront verkar primärt inom free-to-play-spel online, en sektor med dokumenterat långsiktig lönsamhet.

**Franchisedriven modell:** Koncernen har övergått till en franchisedriven strategi med fokus på ett mindre antal skalbara, högpresterande franchiser för att möjliggöra mer effektiv drift och framtida organisk tillväxt.

**Teknisk anpassning:** Stillfront utvärderar användningsområden för AI och den regulatoriska utvecklingen för att integrera ny teknik på ett effektivt sätt och behålla en konkurrensfördel.

### Risker relaterade till koncernens beroende av nyckelpersoner

Koncernens verksamhet är beroende av vissa nyckelpersoner, högre chefer och personer med specialistkompetens, varav en del är grundare av bolagen i koncernen. Om någon av dessa nyckelpersoner slutar sin anställning i koncernen eller om de väsentligt ändrar eller minskar sitt engagemang, finns det en risk att koncernen inte inom rimlig tid kan ersätta dessa personer. Denna risk är särskilt framträdande efter det att tilläggsköpeskillingsperioder löpt ut. Dessutom finns det en risk att misslyckandet med att attrahera och behålla nya nyckelpersoner kan ha en negativ inverkan på koncernens nettoomsättningstillväxt, lönsamhet och ledning.

### Motåtgärder

**Incitament för att behålla personal:** Stillfront erbjuder konkurrenskraftig ersättning och långsiktiga incitamentprogram för att attrahera och behålla talanger på både kort och lång sikt.

**Kompetensutveckling:** Koncernen främjar karriärutveckling och andra utvecklingsmöjligheter för att upprätthålla hög medarbetarnöjdhet och engagemang.

**Successionsplanering:** Formella successionsplaner finns på plats för nyckelpersoner för att säkerställa kontinuitet i verksamheten om något oväntat skulle ske. Intresseanpassning: Förvärv struktureras med tilläggsköpeskillingskomponenter och lock-up-perioder för aktier för att säkerställa att nyckelpersoner förblir motiverade och i linje med koncernens mål.

### Risker relaterade till spelutveckling och konsumentpreferenser

Stillfronts tillväxt är beroende av förmågan att ta fram och publicera spel som överensstämmer med användarnas förändrade preferenser och den tekniska utvecklingen. Om koncernen misslyckas med att bredda eller förbättra spelutbudet kan det leda till minskat spelengagemang och minskad spelarnöjdhet, vilket påverkar nettoomsättning och immateriella tillgångar negativt. Att anpassa sig till ny internetteknik och högre konsumentkrav kan dessutom kräva betydande kapitalallokering och öka rörelsekostnaderna.

### Risker relaterade till att koncernen är beroende av ett begränsat antal spel och användare

Även om Stillfront upprätthåller en diversifierad portfölj genereras en majoritet av intäkterna av ett relativt begränsat antal spelfranchiser. Koncernen är beroende av den kontinuerliga utvecklingen av dessa franchiser och framgången i sina strategier för monetarisering och användarförvärv (UA). Om koncernen misslyckas med att effektivt attrahera, behålla eller monetarisera användare, eller om befintliga betalande spelares utgifter minskar, kan det påverka nettoomsättning och lönsamhet negativt.

### Risker relaterade till free-to-play-modellen

Stillfront genererar en majoritet av sina intäkter från frivilliga köp i spelet. Om koncernen misslyckas med att prissätta dessa föremål i linje med spelarnas förväntningar eller marknadens standarder kan engagemang och spelarnöjdhet minska, vilket resulterar i lägre intäkter och påverkar koncernens rörelseresultat.

### Motåtgärder

**Agil utvecklingsmodell:** Stillfront använder en iterativ utvecklingsmodell för att minska risken för så kallad "scope creep" och projektförändringar.

**Datadrivna justeringar:** En agil, datadriven strategi under utvecklingen och den inledande lanseringsfasen möjliggör tidiga justeringar av nya och befintliga spel.

**Fokus på beprövade tillgångar:** Frekvent användning av beprövade spelmotorer och ett strategiskt fokus på framgångsrika franchiser minskar utvecklingsriskerna.

### Motåtgärder

**Kontinuerliga innehållsuppdateringar:** Stillfront tillhandahåller regelbundna uppdateringar och nytt innehåll till befintliga spel för att maximera användarbehållningen.

**Franchisedriven strategi:** Koncernen har medvetet övergått till en franchisedriven modell och prioriterar investeringar i de mest skalbara och framgångsrika key franchises för att driva organisk tillväxt.

**Optimerat användarförvärv:** Interna processer säkerställer att studios använder effektiva, datadrivna och lönsamma metoder för användarförvärv.

### Motåtgärder

**Prestandauppföljning:** Stillfront använder egenutvecklade verktyg och system för att kontinuerligt övervaka spelets prestanda, spelbeteende och effekten av prisändringar eller innehållsförändringar. Data från dessa system gör det möjligt för koncernen att snabbt och effektivt justera relevanta parametrar för att möta marknadens krav.

### Risker relaterade till marknadsföring

Koncernens framgång är i hög grad beroende av hur effektivt nya användare förvärvas och hur marknadsföringen av livespelen fungerar. Alla förändringar av marknadsföringsnormer eller -standarder, eller om koncernen misslyckas med att effektivt fördela kostnader för användarförvärv och marknadsföring till de plattformar, marknader och spel som ger önskat resultat, kan ha en betydande inverkan på koncernens lönsamhet genom att öka marknadsföringskostnaderna eller göra marknadsföringsinsatserna mindre effektiva, vilket leder till lägre intäkter.

### Risker relaterade till distributionskanaler

På Stillfront är vi till stor del beroende av ett fåtal utomstående appbutiker för vår försäljning, främst inom den växande sektorn för mobilapplikationer där vi särskilt förlitar oss på Google Play och App Store. Under 2025 kunde cirka 48 procent av koncernens bookings hänföras till spel som distribuerades via utomstående appbutiker (54 procent 2024).

Distributörernas utbud av digitala distributionskanaler är avgörande för koncernens monetarisering i segmentet mobila applikationer. Om någon av dessa stora distributörer skulle stänga sin plattform, begränsa eller ändra villkoren för vår tillgång till den, eller om vissa spel inte längre skulle få distribueras via plattformarna, kan koncernen förlora intäkter. Koncernens nettoomsättning och resultat kan dessutom påverkas i hög grad negativt om vår tillgång till en eller flera plattformar upphör helt eller begränsas under längre perioder, eller om de uppgifter som erhållits från distributörerna är väsentligt felaktiga och därmed leder till felaktiga intäktsberäkningar. Koncernen löper även risk att behöva betala högre externa plattformsavgifter från distributionskanalerna, vilket i sin tur skulle ha en betydande inverkan på koncernens kostnader och resultat.

### Motåtgärder

**Effektivitetsövervakning:** Stillfront tillämpar interna processer för att säkerställa att studios använder lönsamma metoder för användarförvärv och upprätthåller ett disciplinerat fokus på skalbara franchiser.

**Regulatorisk flexibilitet:** Koncernen övervakar kontinuerligt plattformspolicyer och juridiska regleringar för att justera marknadsföringsstrategier i realtid.

**Diversifierat användarförvärv:** Arbete pågår för att minska beroendet av prestationsmarknadsföring genom att engagera spelare via aktiva LiveOps, produktmarknadsföring och alternativa förvärvsstrategier.

### Motåtgärder

**Distributörsrelationer:** Stillfront slår vakt om att upprätthålla goda förbindelser med distributörerna av mobila plattformar. Stillfronts studios har även bra relationer med plattformsleverantörerna för att säkerställa att arbetet med att godkänna nya spel och/eller nytt innehåll fungerar effektivt.

**Payment hub:** Utbyggnaden av koncernens payment hub har accelererat under 2025, vilket minskar beroendet av tredjepartsdistributionskanaler.

### Risker relaterade till negativa uppfattningar eller negativ publicitet

Branschen för onlinespel är ständigt föremål för granskning när det gäller spelbeteende, minderårigas spelande och spelberoende. Negativa uppfattningar eller dåligt anseende kan försvåra användarförvärvet och utlösa politiska påtryckningar för strängare regleringar. Sådana regleringar kan medföra betydande kostnader för koncernen relaterade till spelanpassningar, och bristande regelefterlevnad ökar risken för böter och utökad regulatorisk tillsyn.

### Risker relaterade till immateriella rättigheter – intrång i tredje parts varumärken

Stillfronts framgång beror bland annat på förmågan att skydda och upprätthålla koncernens immateriella rättigheter (IP). Koncernen möter dock risker till följd av otillräckligt IP-skydd, misslyckade registreringar och potentiella intrång i tredje parts rättigheter. Programvara och spelkoncept åtnjuter ofta ett begränsat rättsligt skydd eftersom de i allmänhet inte är patenterbara. Dessutom introducerar användningen av generativ artificiell intelligens (AI) nya risker, däribland potentiella intrång i tredje parts immateriella rättigheter, delning av konfidentiell information med AI-leverantörer och oförmågan att säkra immateriella rättigheter för AI-genererade verk.

### Motåtgärder

**Branschanpassning:** Stillfront följer etablerade branschstandarder för ansvarsfullt innehåll och spelbeteende inom spelutvecklings-ekosystemet. Stillfront utvecklar spel som riktar sig till spelare över 16 år.

**Deklaration om ansvarsfullt innehåll:** Koncernen upprätthåller ett eget styrdokument och en handlingsplan för att hantera oacceptabelt innehåll och spelbeteende.

**Nolltoleranspolicy:** Stillfront tillämpar nolltolerans mot kränkande beteenden; under 2025 följdes 100 procent av styrkta incidenter upp av våra studios enligt vårt strikta protokoll.

**Aktiv övervakning:** Koncernen övervakar kontinuerligt den rättsliga utvecklingen och upprätthåller en dialog med myndigheter för att säkerställa proaktiv regelefterlevnad.

### Motåtgärder

**Proaktiv registrering:** Viktiga varumärken, logotyper och domännamn registreras i relevanta jurisdiktioner för att säkerställa rättslig ställning.

**Regelefterlevnad i utvecklingsarbetet:** Försiktighetsåtgärder vidtas under produktutvecklingen för att säkerställa att nytt innehåll inte gör intrång i befintliga tredje parts immateriella rättigheter.

**Upphovsrättsskydd:** Koncernen förlitar sig på upphovsrätt för att skydda det ursprungliga bokstavliga uttrycket i sin källkod.

**AI-riskhantering:** Stillfront utvärderar regelbundet användningsområden för AI och den regulatoriska utvecklingen för att säkerställa att tekniken används säkert och lagligt i hela verksamheten.

### Risker relaterade till cyberbrottslighet

Stillfront är exponerat för risken för systemintrång, virusspridning och andra former av IT-brottslighet från skadliga aktörer. Sådana angrepp kan orsaka systemfel, störningar på webbplatser och förlust av viktiga databaser. Oförmågan att förhindra dessa angrepp kan leda till betydande intäktsbortfall.

### Risker relaterade till systemens, produkternas och tjänsternas säkerhet, integritet och driftsprestanda

Stillfronts verksamhet består uteslutande av onlinespel, vilket gör den beroende av IT-systemens integritet och prestanda samt internetuppkoppling. Störningar orsakade av olyckor, systemfel, extrema väderhändelser eller avbrott i tjänster, inklusive sådana som drabbar samarbetspartners, kan leda till intäktsbortfall och missnöje bland spelare. Dessutom utgör risken att koncernens konfidentiella data delas med eller exponeras av icke godkända AI-leverantörer en specifik och framväxande risk.

### Motåtgärder

**Säkerhetsstandarder:** Stillfront upprätthåller höga standarder för informationssäkerhet för att skydda användare från cyberattacker och kortbedrägerier när de spelar våra spel.

**Regelefterlevnadsramverk:** Koncernen implementerar rigorösa policyer och rutiner för att följa all tillämplig lagstiftning och alla regler för informationssäkerhet, och ställer samma krav på våra samarbetspartners och leverantörer.

**Driftskontinuitet:** IT-tillgångar övervakas kontinuerligt för att förhindra dataintrång eller datakorruption som kan leda till ekonomisk eller anseendemässig skada.

### Motåtgärder

**Distribuerad infrastruktur:** Verksamheten är uppbyggd kring separata servrar och plattformar för att minimera risken för storskaliga störningar som drabbar flera system samtidigt.

**Centrala säkerhetsåtgärder:** Stillfront behandlar IT-säkerhet som en kärnverksamhetsfråga och implementerar åtgärder för att skydda mot cyberattacker, mänskliga misstag och datakorruption.

**Katastrofåterställning:** Ett formellt ramverk för katastrofåterställning och kontinuitetsplanering finns på plats för att snabbt kunna återupprätta verksamheten vid en störning.

**AI-styrning:** Koncernen utvärderar regelbundet hur AI används och säkerställer att dataskyddsstandarder uppfylls av leverantörer för att förhindra obehörig dataexponering.

### Risker relaterade till användningen av programvara med öppen källkod

Stillfront använder programvara med öppen källkod som kan kräva att källkod lämnas ut på ofördelaktiga villkor eller gratis. Felaktig licenstolkning eller inkludering av föråldrad, osäker programvara riskerar att göra intrång i tredje parts immateriella rättigheter. Konsekvenserna kan inkludera skadestånd, tvingande utlämning av källkod eller avbruten speldistribution, vilket kan påverka nettoomsättning och immateriella tillgångar negativt.

### Risker relaterade till makroekonomiska faktorer, geopolitiska förhållanden och andra externa faktorer

Stillfront påverkas av globala ekonomiska trender, konsumentpreferenser och geopolitiska förändringar. Även om digitala processer ger viss motståndskraft mot force majeure-händelser förblir intäkterna i hög grad känsliga för förändringar i användarnas disponibla inkomst och spelaktivitet. En negativ utveckling, inklusive inflation, höga räntor eller eskalerande geopolitiska konflikter kan minska konsumenternas utgifter och branschens investeringsvilja, vilket påverkar nettoomsättning och rörelseresultat negativt.

### Risker relaterade till koncernens synergier

Det finns en risk att koncernen inte kan integrera och hantera förvärvad verksamhet på ett effektivt sätt, förutse förväntade skulder eller uppnå förväntade kostnadsbesparingar och synergier. Om koncernen misslyckas med att realisera operationella synergier, till exempel spelmotorindelning, lokalisering, marknadsföring eller monetariseringsmekanismer, kan koncernens verksamhet och resultat påverkas negativt.

### Motåtgärder

Koncernen övervakar kontinuerligt sin användning av programvara med öppen källkod och gallrar bort föråldrad eller osäker programvara för att minska de risker som detta medför.

### Motåtgärder

**Övervakning och tidig respons:** Stillfront övervakar kontinuerligt ekonomiska trender och regionala händelseutvecklingar för att i ett tidigt skede kunna identifiera potentiella problem och vidta lämpliga åtgärder.

**Geografisk diversifiering:** Genom geografisk diversifiering av intäkter och verksamhet påverkas koncernen inte oproportionerligt av den potentiella exponeringen i någon specifik region.

### Motåtgärder

**Centraliserade delade tjänster:** Genom att använda centraliserade delade tjänster för exempelvis betalningar, datasäkerhet och analys säkerställer koncernen att tekniska fördelar kan skalas upp i hela portföljen.

**Balanserad autonomi:** Stillfront balanserar tydlig delegerad befogenhet med ansvarighet för sina franchiser, samtidigt som studios stöds med centrala speltjänster och bästa praxis.

### Risker relaterade till förvärv, investeringar, etableringar eller avyttringar

Stillfront kan komma att genomföra förvärv, etableringar eller avyttringar som inte fullföljs eller inte visar sig vara fördelaktiga. Utmaningarna inkluderar att hitta lämpliga förvärvsobjekt, säkra acceptabla villkor eller erhålla regulatoriska godkännanden, särskilt under restriktioner i koncernens finansieringsavtal. Misslyckanden på dessa områden kan hindra koncernen från att uppnå sina strategiska tillväxtmål.

### Motåtgärder

**Noggrann due diligence:** Förvärv genomförs först efter en grundlig due diligence-granskning.

**Resultatbaserade incitament:** Transaktionsstrukturer inkluderar normalt fleråriga tilläggs-köpeskillingskomponenter för att motivera förvärvad ledning att leverera resultat.

**Intresseanpassning:** En del av förvärvskostnaden har historiskt sett betalats med aktier i Stillfront, med lock-up-perioder som säkerställer en långsiktig intresseanpassning med koncernens mål.

## Risker relaterade till koncernens finansiella ställning

### Risker relaterade till koncernens finansiella ställning

Att kunna säkra koncernens finansiering och kontrollera den finansiella exponeringen i enlighet med policyer och riktlinjer är avgörande för att vi ska nå våra mål.

### Motåtgärder

Finansiella risker som valutarisk, likviditetsrisk, finansieringsrisk, ränterisk och kreditrisk hanteras centralt av koncernens finansavdelning i enlighet med den policy som fastställs årligen av styrelsen.

Se not 3 för en mer detaljerad beskrivning av fastställda risknivåer och vår finansiella riskhantering.

## Juridiska och regelverksrelaterade risker

### Risker relaterade till behandlingen av personuppgifter

Stillfront behandlar personuppgifter från medarbetare och användare i flera jurisdiktioner. Bristande efterlevnad av dataskyddslag, såsom GDPR eller CCPA, kan leda till allvarlig anseendeskada, förlust av användare och intäkter. De rättsliga konsekvenserna kan inkludera betydande böter, skadeståndskrav och regulatoriska förelägganden. Specifikt medför "Schrems II"-domen och det efterföljande EU-U.S. Data Privacy Framework ett krav på ytterligare rättsliga riskanalyser för alla tredjelandsöverföringar av data.

### Risker relaterade till lagar, förordningar och regler i flera olika jurisdiktioner

Stillfront verkar globalt, vilket exponerar koncernen för varierande regleringar avseende onlinespel, hållbarhet och skatterättsliga tolkningar. En alltmer ingående regulatorisk granskning kan nödvändiggöra kostsamma spelanpassningar om monetariseringmekanismer inte anses lagliga, eller om spel klassificeras som hasardspel. Dessutom riskerar koncernens decentraliserade modell bristande regelefterlevnad till följd av skilda juridiska tolkningar, vilket potentiellt kan leda till böter, rättsliga förfaranden och anseendeskada. Den decentraliserade modellen gör det dessutom komplext att fullt ut övervaka och kontrollera efterlevnaden av interna uppförandekoder i alla globala studios. Specifikt kan det kommande lagstiftningsförslaget från Europeiska kommissionen om en Digital Fairness Act, som riktar in sig på "dark patterns", beroendeskapande design och orättvis personalisering av innehåll, tvinga fram förändringar i Stillfronts affärsmodell.

### Motåtgärder

**Standarder för integritetsprogram:** Stillfront upprätthåller ett heltäckande integritetsprogram utformat för att uppfylla GDPR och andra globala regulatoriska krav.  
**Datadrivna skyddsåtgärder:** Även om organisationen använder data för att förbättra spelutveckling och användarupplevelse är processerna strikt utformade för att värna om konfidentialitet och åtkomstkontroll.  
**Regelbunden utbildning:** Alla medarbetare på Stillfront erbjuds obligatorisk, regelbunden utbildning i frågor om dataskydd och integritet för att säkerställa regel efterlevnad.

### Motåtgärder

**Kontinuerlig övervakning:** Koncernen bevakar aktivt regulatoriska förändringar genom sin juridiska funktion.  
**Standardiserat uppträdande:** En heltäckande uppförandekod och specifika policyer (t.ex. mot korruption och penningtvätt) efterlevs av samtliga medarbetare.  
**Strategisk anpassning:** Stillfront utvärderar och justerar sin geografiska närvaro och spelportfölj utifrån regulatorisk genomförbarhet.  
**AI-stöd:** Koncernen implementerar specifika juridiska AI-verktyg för att stödja den juridiska funktionen i att övervaka och analysera den regulatoriska miljön och dess konsekvenser för koncernen.

Förvaltningsberättelse:

# Koncern- utveckling



# Koncernutveckling

Styrelsen och verkställande direktören avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för Stillfront Group AB (publ), 556721-3078, för räkenskapsåret 2025.

## Verksamhet

Stillfront Group är ett globalt spelföretag. Digitala spel som utvecklats inom koncernen spelas av cirka 38 miljoner människor varje månad. Den diversifierade portföljen spänner över väletablerade franchises som Big, Jawaker och Supremacy, till mindre, nischade spel inom olika genrer. Huvudkontoret ligger i Stockholm, Sverige. Spelutveckling sker i team och studios över hela världen. Huvudmarknader är Tyskland, USA, MENA, Malta, Indien och Hongkong. Stillfronts aktie (SF) är noterad på Nasdaq Stockholm. Under 2025 styrdes koncernen genom tre geografiska affärsområden: Europa, Nordamerika och MENA & APAC.

## Omsättning och resultat

Nettointäkterna för 2025 uppgick till 5 710 (6 737) MSEK. Minskningen på 15,3 procent drivs av negativ organisk tillväxt om -10,2 procent, valutakursförändringar om -4,9 procent och andra förändringar om -0,2 procent.

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -1 744 (-6 455) MSEK och EBITDA uppgick till 2 013 (2 145) MSEK för helåret. Justerad EBITDA uppgick till 2 087 (2 256) MSEK, motsvarande en justerad EBITDA-marginal på 37 (33) procent. Justerad EBITDAC uppgick till 1 580 (1 658) MSEK, motsvarande en justerad EBITDAC-marginal på 28 (25) procent.

Rörelseresultatet (EBIT) 2025 påverkades negativt av goodwillnedskrivning på -1 884 (-6 867) MSEK, relaterad till Europa, nedskrivning av immateriella tillgångar på -374 (-) MSEK, relaterad till Nordamerika, och accelererade avskrivningar på -69 (-190) MSEK, främst drivet av avyttring av speltillgångar. Övriga jämförelsestörande poster som påverkade EBIT och EBITDA uppgick till -74 (-111) MSEK under året, och omfattade omstruktureringskostnader på -44 (-90) MSEK, kostnader för långsiktiga incitaments-

program på -14 (-23) MSEK, övriga intäkter på - (8) MSEK och övriga kostnader på -16 (-6) MSEK.

Finansnettot uppgick till -649 (-895) MSEK, och består av räntenetto om -305 (-376) MSEK, ej kassapåverkande diskonteringsränta på tilläggsköpeskillingar om -46 (-56) MSEK, omvärdering av tilläggsköpeskillingar om -266 (-368) MSEK, valutakursdifferenser om -31 (-15) MSEK, avkonsolidering av dotterföretag om - (-66) MSEK och övriga finansiella poster om - (-14) MSEK.

Resultat efter finansiella poster uppgick till -2 392 (-7 351) MSEK, vilket i huvudsak påverkades negativt av nedskrivningarna av goodwill och immateriella tillgångar. Skattekostnaden för året uppgick till -6 (-27) MSEK. Om man exkluderar effekterna av ej avdragsgill icke kassapåverkande diskonteringsränta på tilläggsköpeskillingar och omvärderingar av tilläggsköpeskillingar, avkonsolidering av dotterföretag och källskatt på utdelningar skulle den underliggande skattesatsen för helåret vara 9 (282) procent. Den underliggande skattesatsen för året är inte representativ, på grund av det negativa resultatet före skatt exklusive diskonteringsränta och omvärderingar av tilläggsköpeskillingar.

Nettoresultatet för året var -2 398 (-7 378) MSEK.

Nyckeltal och alternativa resultatmått definieras på sidorna 128-130 och avstäms i not 30. För ytterligare information om moderbolagets och koncernens resultat och ställning hänvisas till rapporterna över totalresultat och finansiell ställning, sammanställningarna över förändringar i eget kapital, kassaflödesanalyserna och noterna.

## Viktiga händelser under 2025

Den 3 januari 2025 meddelade Stillfront att bolaget, mot bakgrund av den pågående rekryteringsprocessen av en permanent vd, senarelägger sin kapitalmarknadsdag som var planerad att äga rum den 6 februari 2025.

Den 6 januari offentliggjorde Stillfront att Todd Heringer tillträtt som EVP Business Area North America och Kieran O'Leary som EVP Growth & Operations.

Den 7 januari meddelade Stillfront att Andreas Uddman, President Finance & Global Functions – Group CFO, hade beslutat att frånträda sin roll och att han kvarstår i sin befattning tills hans efterträdare tillträder, dock senast till juli 2025.

Den 29 januari 2025 meddelade Stillfront en icke kassapåverkande nedskrivning av goodwill om 6,9 miljarder SEK och en accelererad avskrivning till följd av en förkortad ekonomisk livslängd av utvecklade spel om 0,2 miljarder SEK under det fjärde kvartalet 2024. Nedskrivningen av goodwill hänfördes till det nya affärsområdet Nordamerika och redovisas som en jämförelsestörande post. Stillfront offentliggjorde även preliminära siffror för helåret och det fjärde kvartalet 2024. Det redovisade resultatet var i linje med de preliminära resultaten.

I samband med presentationen av bokslutskommunikén för 2024 presenterade Stillfront historiska siffror för 2024 för det externa rapporteringsformatet baserat på de tre nya operativa affärsområdena som implementerades den 1 januari 2025.

Den 5 mars meddelade Stillfront att styrelsen utsett Alexis Bonte till vd och koncernchef (President och Group CEO).

Den 6 maj inledde Stillfront en strategisk översyn för att utvärdera vissa tillgångar med syfte att maximera aktieägarvärdet och koncentrera investeringarna till de områden som har högst potential för långsiktig tillväxt.

Den 14 maj höll Stillfront sin årsstämma där aktieägarna, utöver sedvanliga beslut, beslutade: (i) om fyra riktade nyemissioner (vilka inte utnyttjades) samt överlåtelse av egna aktier till säljarna av bolag som Stillfront tidigare

förvärvat; (ii) att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av aktier, återköp av egna aktier och överlåtelse av egna aktier; och (iii) att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram. Stämman beslutade även, i enlighet med HR-kommitténs förslag, om omval av samtliga styrelseledamöter. Katarina Bonde omvaldes till styrelseordförande.

Den 16 maj meddelade Stillfront att styrelsen utsett Tim Holland till tillförordnad Group CFO och att Andreas Uddman, President Finance & Global Functions – Group CFO, kommer att fortsätta verka inom Stillfront som senior rådgivare fram till sin avgång i början av juli 2025.

Den 7 juli meddelade Stillfront att styrelsen hade utsett Emily Villatte till Group Chief Financial Officer och medlem av koncernledningen. Det meddelades också att Emily tillträder befattningen den 7 januari 2026. Tillförordnad Group CFO, Tim Holland, kommer att kvarstå i sin roll tills Emily tillträder befattningen.

Den 8 december meddelade Stillfront att Emily Villatte tillträtt sin roll som Group Chief Financial Officer.

## Kassaflöde och finansiell ställning

Koncernen genererade kassaflöden från den löpande verksamheten under året på 1 469 (1 687) MSEK. Det fria kassaflödet för året uppgick till 922 (1 050) MSEK med en kassakonverteringsgrad på 0,46 (0,49).

Vid årets slut uppgick koncernens likvida medel till 701 (957) MSEK och outnyttjade kreditfaciliteter till 1 616 (1 224) MSEK, varav 1 516 (1 124) MSEK var långfristiga kreditfaciliteter. Villkorade tilläggsköpeskillingar och andra skulder för rörelseförvärv reglerades under året, utan utspädning av existerande aktieägare, med 606 (447) MSEK kontant och 221 (163) MSEK i 31 588 353 (15 100 126) Stillfront-aktier, varav - (-) var nyemitterade aktier och 31 588 353 (15 100 126) var aktier som hade återköpts för

217 (182) MSEK. Därutöver återköptes under andra halvan av året 22 658 121 (15 699 698) aktier för 151 (120) MSEK och innehas för närvarande av Stillfront för att kunna användas i framtiden till att reglera skulder för tilläggsköpeskillingar. Jämförelsetalet för kontanta regleringar 2024 har justerats från 432 MSEK till 447 MSEK för att inkludera en utbetalning om 15 MSEK avseende förvärv av innehav utan bestämmande inflytande i Stillfront Online Games.

Nettoskulden i slutet av 2025 uppgick till 3 747 (4 093) MSEK. Total nettoskuld, inklusive tolv månaders kontanta villkorade tilläggsköpeskillingar, uppgick till 4 222 (4 736) MSEK.

Den justerade skuldsättningskvoten pro forma, inklusive tolv månaders kontanta villkorade tilläggsköpeskillingar, uppgick till 2,02x (2,10x). Enligt Stillfronts finansiella mål ska den justerade skuldsättningskvoten pro forma, inklusive tolv månaders kontanta villkorade tilläggsköpeskillingar, inte överstiga 2,0x. Justerad skuldsättningskvot, pro forma, exklusive skulder för tilläggsköpeskillingar, uppgick till 1,80x (1,81x).

Nyckeltal och alternativa resultatmätt (APM) definieras på sidorna 128–130 och avstäms i not 30.

### Investeringar och avskrivningar

Under året har investeringar i produktutveckling aktiverats med 507 (598) MSEK. Investeringarna omfattar utveckling av mjuklanserade nya spel samt spel som ännu inte har lanserats. Investeringarna omfattar även större utökningar och tillägg till befintliga spel. De lägre investeringarna i produktutveckling är ett resultat av Stillfronts ansträngningar att bli mer fokuserade på hur vi allokerar investeringar i produktutveckling över hela koncernen, och investeringarna under året uppgick till 10 (9) procent av nettoomsättningen.

Avskrivningar för produktutveckling uppgick till –759 (–804) MSEK under året. Därutöver redovisades –69 (–190) MSEK i accelererade avskrivningar till följd av en förkortad ekonomisk livslängd för utvecklade spel som en jämförelsestörande post. Avskrivningar hänförliga till förvärvsrelaterade poster (PPA) uppgick till –617 (–682) MSEK.

### Moderbolaget

Sedvanliga koncernledningsfunktioner och koncernövergripande tjänster tillhandahålls av moderbolaget. Moderbolagets intäkter under året uppgick till 191 (158) MSEK. Resultatet före skatt inkluderar erhållna aktieutdelningar från dotterföretag samt nedskrivningar av aktier i dotterföretag och uppgick till –2 002 (–6 785) MSEK.

### Finansiella mål

Stillfronts finansiella mål kommunicerades i februari 2023. De följs upp årligen och gäller tills vidare.

**Tillväxt:** Årlig organisk intäktstillväxt överstigande den adresserade marknadens (med tillägg av strategiska och värdeskapande förvärv). Stillfronts adresserade marknad definieras som den globala marknaden för mobilspel, exklusive Kina.

**Lönsamhet:** Årlig justerad EBITDAC-marginal i intervallet 26–29 procent. Stillfronts justerade EBITDAC definieras som vinst före ränta, skatt, av- och nedskrivningar, minus aktiverade kostnader för produktutveckling, justerat för jämförelsestörande poster.

**Skuldsättning:** Skuldsättningsgrad under 2,0x (inklusive villkorade köpeskillingar som betalas kontant under de närmaste 12 månaderna). Stillfronts skuldsättningsgrad definieras som räntebärande nettoskuld, inklusive kort-siktiga villkorade köpeskillingar som betalas kontant, i förhållande till de senaste tolv månadernas justerade EBITDA pro forma. Koncernen kan under vissa omständigheter besluta att överskrida denna nivå under kortare tidsperioder.

### Aktier och aktiekapital

Antalet aktier i Stillfront Group AB (publ) uppgick den 31 december 2025 till 517 968 480 (517 968 480), varav 22 658 121 (15 699 698) i eget innehav. Aktiekapitalet var 36 257 794 (36 257 794) SEK. Aktien är sedan den 8 december 2015 noterad på Nasdaq First North och sedan den 26 maj 2021 noterad på Nasdaq Stockholm. Stängningskursen den 30 december 2025 var 6,5 SEK per aktie. Antalet kända aktieägare vid årets slut var 19 234 (20 557). De största aktieägarna per den 31 december 2025 var Laureus Capital GmbH med 11,72 procent av utestående aktier och röster, Knuth Capital LLC FZ med 11,40 procent, DNB Asset Management AS med 5,14 procent, Fidelity

International (FIL) med 5,02 procent, Första AP-fonden med 5,01 procent, Stillfront Group AB (publ) med 4,51 procent och Nordea Life & Pension med 3,49 procent.

Bolagsordningen innehåller inga hembudsförbehåll eller andra begränsningar i aktiernas överlåtbarhet, och det finns inga andra kända omständigheter av de slag som bolaget är skyldigt att upplysa om enligt bestämmelserna i årsredovisningslagen 6 kap, 2a §, punkterna 3–11.

### Hållbarhet, medarbetare och miljö

Stillfront har, i enlighet med årsredovisningslagen, upprättat en hållbarhetsrapport som en del av förvaltningsberättelsen. Hållbarhetsrapporten har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören och är upprättad i enlighet med direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS).

Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 33–86. Rapporten omfattar moderbolaget och koncernens dotterbolag och är upprättad på konsoliderad basis i linje med koncernens gräns för finansiell rapportering.

Under 2025 var antalet anställda i koncernen 1 163 (1 218), varav 31 (32) procent var kvinnor. Stillfront är ett kunskapsbaserat företag med högutbildade medarbetare i en platt organisation där alla uppmanas att lämna ett positivt bidrag till verksamheten. Medarbetarna deltar regelbundet i fortlöpande yrkesutbildning. Inom Stillfront behandlas alla lika oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

Stillfront bedriver ingen verksamhet i Sverige som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. I varje land där Stillfront verkar tillämpas gällande miljökrav på koncernens aktiviteter i enlighet med lokal lagstiftning. Miljöpåverkan från Stillfronts affärsverksamhet är främst indirekt, huvudsakligen relaterad till energiförbrukning i samband med datatrafik och datalagring samt affärsresor.

### Risk och osäkerhetsfaktorer

Stillfront har en modell för riskhantering, som syftar till att identifiera, kontrollera och minska riskerna. Stillfronts styrelse ansvarar för koncernens riskhantering. Riskfrågor som kan kopplas till affärsutveckling och långsiktig strategisk planering behandlas av koncernledningen och beslutas av styrelsen. Flera koncernövergripande policyer

ligger till grund för företagets operativa riskhantering inom organisationen. De största riskerna i Stillfronts affärsmiljö behandlas strategiskt genom produkt- och affärsutveckling och operationellt i det dagliga arbetet. Se not 3 samt riskavsnittet på sidorna 21–26 för en mer detaljerad beskrivning.

### Händelser efter årets slut

Den 2 februari 2026 meddelade Stillfront en icke kassapåverkande nedskrivning av goodwill och övriga immateriella tillgångar på 2 258 MSEK under det fjärde kvartalet 2025. Nedskrivningen av goodwill hänförs till affärsområdet Europa och nedskrivningen av övriga immateriella tillgångar är relaterad till affärsområdet Nordamerika, vilka redovisas som jämförelsestörande poster. Stillfront offentliggjorde även preliminära siffror för helåret och det fjärde kvartalet 2025. Det redovisade resultatet var i linje med de preliminära resultaten.

I samband med presentationen av bokslutskommunikén för 2025 presenterade Stillfront historiska siffror för 2025 för det externa rapporteringsformatet, baserat på en ny segmentsredovisning med ökat fokus på key franchises som tillkännagavs den 4 februari i samband med offentliggörandet av kvartalsrapporten.

Den 15 februari 2026 mottog Stillfront en begäran från sina två största aktieägare om att kalla till en extra bolagsstämma för att välja en ny styrelse, inklusive en ny styrelseordförande.

Den 23 februari 2026 utfärdade bolaget en kallelse till den extra bolagsstämman, som hölls den 27 mars 2026. Vid stämman valdes Mohammad Alhaj Hasan, Waleed Tuffaha och Thomas Vollmoeller till nya styrelseledamöter för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Lars-Johan Jarnheimer valdes till styrelseordförande och Erik Forsberg till vice styrelseordförande för samma period.

Den 27 mars 2026 emitterade Stillfront nya icke-säkerställda obligationer om 1 000 MSEK och offentliggjorde resultatet av ett återköpserbjudande till innehavarna av obligationer 2023/2027 om 1 000 MSEK. De nya obligationerna löper med en rörlig ränta om 3 månader STIBOR +5,0 procent och förfaller i april 2030.

## Framtidsutsikter

Stillfronts framtida utveckling beror främst på hur våra key franchises utvecklas. Dessutom kan de allmänna marknadsförutsättningarna, trender inom spelindustrin och de finansiella marknaderna ha en betydande inverkan på koncernens redovisade intäkter och finansiella ställning. Därutöver fortgår den strategiska översyn som inleddes i maj 2025, med målsättningen att stärka koncernen genom att omfördela resurser mot mer skalbara franchiser och andra möjligheter.

Stillfront tillämpar en strategi för att gradvis återgå till organisk tillväxt genom att göra disciplinerade investeringar i key franchises.

## Bolagsstyrning

Bolaget lyder under svenska lagar och förordningar såsom aktiebolagslagen (2005:551), bokföringslagen (1999:1078) och årsredovisningslagen (1995:1554). Bolaget tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Bolagsstyrningen utövas bland annat genom årsstämman, bolagsstämmor, styrelsen och verkställande direktören. Bolagets revisor, som utses av årsstämman, granskar bolagets räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av bolaget.

Enligt Stillfronts bolagsordning ska bolagets styrelse bestå av minst tre och högst åtta ordinarie ledamöter. Samtliga ledamöter väljs av årsstämman. Bolagsstyrningsrapporten innehåller även upplysningar om de viktigaste inslagen i koncernens system för intern kontroll och upprättande av finansiell rapportering på sidan 16.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och ledande befattningshavare presenteras även i not 8.

Dessa riktlinjer gäller för ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i Stillfront Group.

Med förbehåll för vad som sägs i nästa stycke gäller dessa riktlinjer även för en styrelseledamot i Stillfront som erhåller ersättning från bolaget och varje hänvisning till "ledning" och/eller en "ledande befattningshavare" ska för detta syfte även anses omfatta sådan styrelseledamot.

Dessa riktlinjer gäller inte ersättning som beslutats eller godkänts av stämman.

Riktlinjerna är framåtblickande, dvs. de är tillämpliga på ersättningar som är överenskomna och ändringar av tidigare överenskomna ersättningar.

## Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Stillfronts affärsstrategi är att vara ledande inom free-to-play onlinespel genom att erbjuda långsiktig och förstklassig digital underhållning genom sin globala grupp av spelutvecklare. Organisk tillväxt och noggrant utvalda och genomförda förvärv är Stillfronts tillväxtstrategi. För mer information om bolagets affärsstrategi, se [www.stillfront.com/en/about-the-company/](http://www.stillfront.com/en/about-the-company/).

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och värnande av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget ska kunna rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning. De övergripande riktlinjerna för ersättning till bolagets ledning ska baseras på befattningen, den individuella utvecklingen, bolagets resultat samt att ersättningen ska vara konkurrenskraftig.

## Typer av ersättning, m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning baserad på årliga resultatmål (bonus), extraordinär kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Dessutom kan bolagsstämman, oberoende av dessa riktlinjer, besluta om bland annat aktierelaterade eller aktiekursrelaterade ersättningar.

### Fast lön

Den fasta lönen ska baseras på individens erfarenhet, ansvarsområde och vara relaterad till den relevanta marknaden. Fast lön ska revideras årligen.

### Rörlig kontantersättning

Uppfyllandet av kriterierna för tilldelning av rörlig kontantersättning ska mätas årligen. Den rörliga kontantersättningen för en ledande befattningshavare kan som huvudregel motsvara högst femtio procent (50%) av den fasta årliga kontantlönen.

Den rörliga kontantersättningen kan dock uppgå till upp till hundra procent (100%) av den fasta årliga kontantlönen

för en ledande befattningshavare om det motiveras av ersättningsstrukturer eller extraordinära arrangemang i det individuella fallet. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier så som intäkter, resultat i förhållande till budgeten, uppfyllda hållbarhetsmål och personlig prestation. Därigenom är den rörliga ersättningen kopplad till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Styrelsen ska ha möjlighet, i enlighet med tillämplig lag eller avtalsbestämmelser, att med förbehåll för de begränsningar som kan gälla enligt lag eller avtal, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som betalats ut på felaktiga grunder (återkrav).

I vilken utsträckning kriterierna för tilldelning av rörlig kontantersättning har uppfyllts ska utvärderas/bestämmas när mätperioden är avslutad. HR-kommittén ansvarar för utvärderingen i den mån det rör rörlig ersättning till vd. Vd ansvarar för utvärderingen av kontantersättningen till andra ledande befattningshavare. För finansiella mål ska utvärderingen baseras på den senaste finansiella informationen som offentliggjorts av bolaget.

### Extraordinär kontantersättning

Ytterligare kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådan ersättning är av engångskaraktär och görs på individuell basis i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller utgå som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning ska vara i linje med marknadspraxis och kan till exempel omfatta en kontant engångsutbetalning, retentionsbonus eller liknande. Extraordinär ersättning ska inte överstiga den fasta årliga kontantlönen samt inte utfalla mer än en gång per år och person. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av HR-kommittén.

### Rörliga långsiktiga incitamentsprogram (LTIP)

Långsiktiga incitamentsprogram har implementerats i bolaget. Sådana program har beslutats av bolagsstämman och undantas därför dessa riktlinjer. Dessa incitamentsprogram inkluderar de ledande befattningshavarna och andra nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag. Programmen är villkorade av vissa innehavstider på flera år och uppfyllandet av vissa prestationskriterier. För mer information om programmen, inklusive de kriterier som

utfallet beror på, se [www.stillfront.com/en/remuneration/](http://www.stillfront.com/en/remuneration/).

## Pensionsförmåner och andra förmåner

Pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Rörliga kontantersättningar ska inte berättiga till pensionsförmåner. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst trettio procent (30%) av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner kan till exempel inkludera sjukvårdsförsäkring och företagsbil. Sådana förmåner ska vara begränsade och inte överstiga fem procent (5%) av den fasta årliga kontantlönen. För anställningar som regleras av andra regler än svenska, kan pensionsförmåner och andra förmåner anpassas för att efterleva obligatoriska regler eller fastställd praxis med hänsyn till, i den mån det är möjligt, det övergripande syftet med dessa riktlinjer.

## Upphörande av anställning

Ledande befattningshavare ska erbjudas anställningsvillkor i enlighet med lagar och praxis som gäller i det land där denne är anställd. Anställningsavtal mellan bolaget och ledande befattningshavare gäller som huvudregel tillsvidare. Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden inte överstiga tolv (12) månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp som motsvarar den fasta kontantlönen för ett (1) år för en person i ledningen.

Dessutom kan ersättning betalas för åtaganden om att inte konkurrera. Sådan ersättning ska kompensera för inkomstförlust och ska endast utbetalas i den mån den tidigare anställda ledande befattningshavaren inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tiden för anställningens upphörande, såvida inte annat föreskrivs i obligatoriska kollektivavtalsbestämmelser, och betalas under den tid som konkurrensklausulen är tillämplig.

## Lön och anställningsvillkor för ledningen

Vid utvärdering av om dessa riktlinjer och de begränsningar som anges här är rimliga har styrelsen (inklusive HR-kommittén) beaktat den totala ersättningen till alla anställda i bolaget, inklusive de olika komponenterna i deras ersättning samt ökning och tillväxttakt över tiden.

### **Beslutsprocessen för att fastställa, granska och genomföra riktlinjerna**

Styrelsen har inrättat en HR-kommitté. Kommitténs uppgifter inkluderar att förbereda styrelsens beslut om förslag till ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare. Styrelsen ska utarbeta ett förslag till nya ersättningsriktlinjer minst vart fjärde år och överlämna det till bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills nya riktlinjer antas av bolagsstämman. HR-kommittén ska också övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjerna för ledande befattningshavares ersättning samt de nuvarande ersättningsstrukturerna och kompensationsnivåerna i bolaget. Medlemmarna i HR-kommittén ska vara oberoende av bolaget och dess ledande befattningshavare. Vd och andra ledande befattningshavare deltar inte i styrelsens behandling av och beslut om ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av sådana frågor.

### **Undantag från riktlinjerna**

Styrelsen kan tillfälligt besluta att avvika från riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett specifikt fall finns särskild anledning till undantaget och ett undantag är nödvändigt för att tjäna bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska livskraft. Som anges ovan inkluderar HR-kommitténs uppgifter att förbereda styrelsens beslut i ersättningsrelaterade frågor. Detta inkluderar beslut att avvika från riktlinjerna.

Det har inte förekommit någon avvikelse från ersättningsriktlinjerna som beslutades av årsstämman 2025.

### **Styrelsens förslag till vinstdisposition**

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar att balansera årets resultat i ny räkning. Stillfront har som mål att investera koncernens vinster och kassaflöde i initiativ för organisk tillväxt och förvärv. Det fullständiga förslaget till resultatdisposition presenteras i not M17.

För ytterligare information om moderbolagets och koncernens resultat och finansiella ställning hänvisas till resultaträkningar, balansräkningar, sammanfattning av förändringar i eget kapital, kassaflödesanalyser och noter.

### **Årsstämma**

Årsstämma i Stillfront Group AB (publ), org.nr 556721-3078, hålls den 13 maj 2026 i Stockholm.

### **Offentliggörande av årsredovisning**

Denna information är information som Stillfront Group AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades för offentliggörande den 22 april 2026.

Förvaltningsberättelse:

# Hållbarhets- förklaring

- 33 Allmänna upplysningar
- 58 Miljöinformation
- 70 Samhällsansvarsinformation
- 82 Bolagsstyrningsinformation

# Allmänna upplysningar

## Allmänna upplysningar

- Grund för utarbetandet
- Innehållsförteckning
- Hållbarhetsstyrning
- Strategi, affärsmodell och värdekedja
- Väsentliga hållbarhetsfrågor

## Miljöinformation

- Klimatförändringar
- EU-taxonomin

## Samhällsansvars-information

- Den egna arbetskraften
- Konsumenter och slutanvändare

## Bolagsstyrnings-information

- Ansvarsfullt företagande

# Grund för utarbetandet

## Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen **BP-1**

Stillfront Group AB (publ) upprättar sin hållbarhetsförklaring i enlighet med årsredovisningslagen, Europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) och EU:s taxonomiförordning.

### Rapporteringsperiod

Hållbarhetsförklaringen omfattar räkenskapsåret 2025 (1 januari–31 december 2025).

### Rapporterande enhet, konsolideringens omfattning och avgränsning

Hållbarhetsförklaringen är upprättad på konsoliderad basis för samma rapporterande enhet (koncernen) som de finansiella rapporterna. Den omfattar moderbolaget Stillfront Group AB (publ) och samtliga dotterbolag (vilka internt är organiserade som, och hädanefter benämns, Stillfronts "studios") över vilka koncernen utövar kontroll. Detta är förenligt med den konsolidering som tillämpas i de finansiella rapporterna enligt IFRS.

För rapporteringsperioden 2025 har inga dotterbolag eller enheter som ingår i den finansiella rapporteringens omfattning uteslutits från hållbarhetsförklaringens omfattning. Koncernen har inte heller några väsentliga minoritetsintressen, intresseföretag eller joint ventures som bidrar till koncernens miljömässiga eller sociala fotavtryck inom denna avgränsning.

Där det är relevant för väsentliga inverknings utökas avgränsningen till att omfatta Stillfronts globala värdekedja enligt beskrivningen i SBM-1 på sidan 43–44.

### Väsentlighetsbedömning och fastställande av rapporterbar information

Hållbarhetsförklaringen baseras på resultatet av Stillfronts dubbla väsentlighetsanalys (DMA) från 2025, som utvecklades under året och formellt godkändes av styrelsen i december 2025. DMA:n identifierar och utvärderar Stillfronts väsentliga inverknings, risker och möjligheter (IRO) i den egna verksamheten samt i värdekedjans både tidigare- och senare led. Analysen avgör vilka hållbarhetsfrågor som anses väsentliga för rapporteringsändamål och styr därmed upplysningskraven i hållbarhetsförklaringen.

För ytterligare information om omfattning, metod och antaganden i DMA:n, se ESRS 2 IRO-1 på sidan 52.

### Ansvar för beredning och styrning

Hållbarhetsförklaringen har upprättats under styrelsens ansvar, med stöd av

revisionskommittén, och med koncernledningen som ansvarig för genomförandet. Arbetet leds och samordnas av IR & ESG-funktionen på Stillfront.

Kvantitativ hållbarhetsdata har sammanställts och granskats av regionala CFO:er, chef för People and Culture, koncernens chefsjurist, chef för IR & ESG samt ESG-teamet, i enlighet med interna gransknings- och kontrollrutiner som tillämpas för hållbarhetsrapportering och som är i linje med koncernens styrning och interna kontroll.

## Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter **BP-2**

I hållbarhetsförklaringen tillämpar Stillfront genomgående de tidshorisonter som definieras i ESRS 1 för identifiering och bedömning av väsentliga IRO:er. I denna rapport definieras dessa tidshorisonter på följande sätt:

- Kort sikt: Anpassad till rapporteringsperioden för de finansiella rapporterna, som omfattar tolv månader.
- Medellång sikt: Definieras som en period mellan ett och fem år.
- Lång sikt: Definieras som en period som överstiger fem år.

### Användning av uppskattningar, antaganden och datakällor

Stillfront prioriterar användningen av primärdata, men på grund av sin decentraliserade studiomodell och globala värdekedja förlitar sig vissa upplysningar på sekundärdata och uppskattningar. Dessa uppskattningar är utformade för att ge en så korrekt bild som möjligt av Stillfronts väsentliga IRO samtidigt som en rimlig grad av precision upprätthålls.

Användningen av uppskattningar och extrapolerad data gäller främst miljömått, specifikt växthusgasutsläpp och energiförbrukningsdata. Detaljerade beskrivningar av uppskattningsmetoder, datakällor och noggrannhetsnivå för specifika mått finns i följande ämnesspecifika avsnitt:

- E1-6: Brutto scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp (sidan 67) – inkluderar metodik för extrapolerade utsläppsdata
- E1-5: Energiförbrukning och energimix (sidan 65) – inkluderar metodik för extrapolerad energidata från fjärrvärme och fjärrkyla
- Scope 3 kategori 1: Inköpta varor och tjänster (sidan 68) – inkluderar uppskattningsmetod för digital marknadsföring och molntjänster
- Scope 3 kategori 4: Transport och distribution i tidigare led (sidan 68) – inkluderar extrapoleringsmetodik där primärdata saknas
- Scope 3 kategori 6: Tjänsteresor (sidan 68) – inkluderar extrapoleringsmetodik för studios med ofullständiga resedata

För miljörapportering följer Stillfront en strikt metodhierarki för att säkerställa dataintegritet. När data om primärenergi eller utsläpp från partners i värdekedjan inte är tillgängliga använder Stillfront extrapolerade genomsnittsdata. Det innebär att aktivitetsbaserade proxys tillämpas i enlighet med emissionsfaktorer och relevanta källor från DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs), IEA (International Energy Agency) och AIB (Association of Issuing Bodies).

### Extrapoleringsmetodik för dataluckor

I de fall där en studio bekräftar att en väsentlig aktivitet förekommer men saknar detaljerad aktivitetsdata, tillämpar Stillfront en standardiserad extrapoleringsmetod. Vid behov av extrapolering beräknar Stillfront en faktor för "utsläpp per anställd" baserat på aggregerad primärdata för studios med liknande verksamhetsprofiler. Denna faktor multipliceras sedan med antalet anställda i studion där primärdata saknas, för att säkerställa 100 procents täckning av koncernens operativa gränser i de slutliga konsoliderade siffrorna. Följande mätvärden innehåller extrapolerade värden:

- Energi och utsläpp från fjärrvärme (Bytro Labs, Jawaker, Playa Games)
- Energi och utsläpp från fjärrkyla (Jawaker)
- Utsläpp från inköpta varor och tjänster (Dorado Games, Jawaker)
- Utsläpp från transporter i tidigare led (Imperia Online, Sandbox Interactive)
- Utsläpp från affärsresor (Bytro Labs)

Ytterligare information om tillämpade metoder, viktiga antaganden och den resulterande noggrannhetsnivån finns i E1-5 Energiförbrukning och energimix på sidan 65 och E1-6 Brutto scope 1, 2 och 3 växthusgasutsläpp på sidan 67.

### Fullständiga perioder och fasmappning

För att uppfylla tidsfristerna för finansiell rapportering och säkerställa att perioden är fullständig för hela räkenskapsåret (1 januari–31 december) använder Stillfront en datainhämtningsprocess som uppdelats i två faser:

1. Fas ett (data för perioden januari till oktober): Faktiska aktivitetsdata samlas in och valideras för årets första tio månader.
2. Fas två (data för perioden november till december): Om källdokumentation ännu inte finns tillgänglig vid rapporteringstillfället, uppskattar Stillfront de två sista månaderna med hjälp av ett proportionellt genomsnitt baserat på faktiska uppgifter från de föregående tio månaderna. Dessa uppskattningar granskas för att upptäcka väsentliga avvikelser vid årets slut.

## Osäkerhetsnivåer

Även om extrapolerad data baseras på konservativa antaganden och erkända ramverk som Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet), har i sig en högre osäkerhetsnivå än faktisk aktivitetsdata. Stillfront övervakar kontinuerligt förhållandet mellan extrapolerad- och faktisk aktivitetsdata, med målet att minska beroendet av estimeringar i takt med att värdekedjan mognar. Ytterligare information om tillämpade metoder, viktiga antaganden och den resulterande noggrannhetsnivån finns i E1-5 Energiförbrukning och energimix på sidan 65 och E1-6 Brutto scope 1, 2 och 3 växthusgasutsläpp på sidan 67.

## Sekretess och utelämnande av uppgifter

Stillfront har inte utelämnat information på grund av sekretess, konkurrensnackdel eller liknande skäl, förutom när det är särskilt tillåtet och lämpligt för att skydda känslig ärendeinformation. Det gäller framförallt i avsnittet G1 Ansvarfullt företagande där vissa kvantitativa mått relaterade till Speak Up-fall (visselblåsning) och dataskydds- och integritetsincidenter inte redovisas. Detta för att skydda konfidentialitet, personuppgifter och känslig ärendeinformation och för att undvika att äventyra rapportering, utredning, avhjälpandeprocesser eller berörda personer.

Där kvantitativa mått utelämnas av dessa skäl, ger Stillfront kvalitativ information om relevanta processer, styrning och uppföljningsrutiner, och sammanfattar resultatet på lämplig nivå.

## Användning av övergångsbestämmelser i enlighet med bilaga C i ESRS 1

Stillfront tillämpar de övergångsbestämmelser som är tillåtna enligt ESRS för det första rapporteringsåret. För 2025 har Stillfront tillämnat infasningar där så är relevant, däribland i enlighet med ESRS 1 Bilaga C (Förteckning över infasade upplysningskrav), ändrad genom kommissionens delegerade förordning (EU) 2025/1416 ("Quick Fix"), antagen den 11 juli 2025, om ändring av delegerad förordning (EU) 2023/2772.

ESRS S4 (Konsumenter och slutanvändare): Stillfront har fler än 750 anställda och tillämpar därför de övergångsbestämmelser som möjliggjordes genom den delegerade akten "Quick Fix" från juli 2025 enligt ovan, vilken förlänger vissa bestämmelser om infasning utöver det första året för företag i den första rapporteringsvågen, inklusive företag med fler än 750 anställda.

Information för infasningsområden lämnas kvalitativt där sådan finns tillgänglig, och kvantitativa upplysningar kommer att utökas successivt i enlighet med tillämpliga infasningstidslinjer och lagkrav.

För rapporteringsåret 2025 tillämpar Stillfront infasningar för följande upplysningskrav:

- SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja (betydande ESRS-sektorer)
- SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (förväntade finansiella effekter)

- E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter
- S1-11 Socialt skydd
- S1-13 Utbildning och kompetensutveckling
- S1-15 Balans mellan arbete och privatliv
- S1-16 Ersättningsindikatorer
- ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare (infasning tillämpas för hela ämnet)

I enlighet med övergångsbestämmelsen i ESRS 1 punkt 133(a) har bolaget, för de tre första åren av ESRS-rapportering, begränsat upplysningarna avseende mål i värdekedjan till information som finns tillgänglig på balansdagen. Följaktligen presenteras för närvarande inget absolut mål för denna kategori. Denna tolkning stöds av förtydliganden som ingår i EFRAG:s FAQ som publicerades i december 2024.

Under rapporteringsperioden 2025 har Stillfront utelämnat kvantitativa mått för rapportering av ESRS S4 (Konsumenter och slutanvändare) på grund av avsaknad av detaljerad, verifierad primärdata från partners i värdekedjans senare led. Eftersom viss data på konsumentnivå är decentraliserad och de externa plattformarna har varierande protokoll för datadelning, var det inte möjligt att konsolidera ett koncerngemensamt dataset med nödvändig precision för detta rapporteringsår.

Stillfronts avsikt för rapporteringscykeln 2026 är att fokusera på en bedömning av koncernens datakapacitet. Det innebär att utvärdera möjligheten att ta fram standardiserade säkerhets- och integritetsindikatorer från koncernens primära distributionskanaler samt att identifiera interna processförbättringar inom koncernens studios för att bättre fånga upp konsumentrelaterade incidenter. Koncernen fortsätter att utöka sina kvantitativa upplysningar i takt med att ramverken för datadelning inom värdekedjan för digital underhållning utvecklas.

## Planerade åtgärder för att förbättra mätmetoder och datakvalitet

Stillfront utvecklar kontinuerligt koncernens processer för hållbarhetsrapportering och kontroller av datakvalitet. Planerade förbättringsåtgärder inkluderar:

- Stärka tillgången till primärdata genom förbättrade interna rutiner för datainsamling och tydligare dataägande mellan studios och koncernfunktioner.
- Vidareutveckling av dokumentation, valideringsrutiner och interna granskningssteg för att stödja konsekventa metoder och revisionsberedskap.
- Fortsatt automatisering av datainsamling och beräkningar där detta är möjligt för att förbättra spårbarheten och minska den manuella hanteringen.
- Samarbeta med relevanta motparter i värdekedjan för att förbättra uppgifternas fullständighet för utvalda mätvärden.

För områden som för närvarande omfattas av övergångsbestämmelser på grund av begränsningar i data avseende värdekedjan, såsom ESRS S4, avser

Stillfront att under 2026 genomföra en bedömning för att utvärdera möjligheten att extrahera standardiserade indikatorer från koncernens distributionsplattformar.

## Förändringar i upprättande eller presentation av hållbarhetsinformation

2025 är Stillfronts första år av hållbarhetsrapportering i enlighet med ESRS. Denna övergång har resulterat i betydande förändringar i struktur, omfattning, terminologi och presentation av hållbarhetsupplysningar.

## Rapporteringsfel i tidigare perioder

Under 2025 identifierade Stillfront ett fel i tidigare period avseende 2024 års rapportering av scope 1-växthusgasutsläpp relaterade till köldmedieläckage. Inga köldmedieläckage registrerades under vare sig 2024 eller 2025, och den tidigare rapporterade siffran för 2024 inkluderade därför utsläpp som inte borde ha redovisats. De rapporterade scope 1-utsläppen för 2024 har korrigerats från 72 tCO<sub>2</sub>e till 44 tCO<sub>2</sub>e, motsvarande en korrigerig på 28 tCO<sub>2</sub>e. Ytterligare information finns i E1-6 Brutto scope 1, 2 och 3 växthusgasutsläpp på sidorna 66–68.

## Jämförbarhet och omräkningar av jämförelsetal

Jämförelsetal tillhandahålls där sådana är tillgängliga från hållbarhetsredovisningen för 2024. Där jämförelsetal har omräknats presenteras de omräknade beloppen i denna rapport. "Ej tillämpligt" används i tabeller där jämförelsetal inte är tillgängliga.

Under 2025 förfinade Stillfront beräkningsmetoden för scope 3 kategori 11: Användning av sålda produkter genom att ersätta aggregerad "Rest of World"-modellering med ett mer detaljerat ramverk med sex regioner. För att förbättra jämförbarheten omräknades jämförelsetalet för 2024 med den uppdaterade geografiska uppdelningen. Detta återspeglar en metodologisk förbättring snarare än korrigerig av ett fel i tidigare period. Den rapporterade siffran för kategori 11 för 2024 reviderades från 49 395 tCO<sub>2</sub>e till 29 253 tCO<sub>2</sub>e, en skillnad på 20 142 tCO<sub>2</sub>e. Ytterligare information finns i E1-6 på sidan 66. Stillfront omräknade också jämförelsetalet för 2024 för underkategorin digitala utsläpp inom scope 3 kategori 1: Inköpta varor och tjänster. Den rapporterade siffran för 2024 reviderades från 1 404 tCO<sub>2</sub>e till 987 tCO<sub>2</sub>e. Ytterligare information finns i E1-6 på sidan 66.

## Införlivande av ESRS-krav och korsreferenser

Alla upplysningar som krävs enligt ESRS ingår i hållbarhetsförklaringen. Där korsreferenser används hänvisar de till information i hållbarhetsförklaringen eller andra delar av årsredovisningen enligt vad som är tillåtet enligt ESRS. Ett ESRS-innehållsindex tillhandahålls för att stödja navigering av upplysningar.

# Innehållsförteckning

## Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring **(IRO-2)**

Tabellen på denna och nästa sida visar de ESRS-upplysningskrav som är tillämpliga för Stillfronts hållbarhetsförklaring, inklusive alla upplysningskrav i ESRS 2 och de aktuella ESRS-standarder som är väsentliga för Stillfront.

Innehållsindexet är avsett att stödja navigering och spårbarhet genom att visa var man kan hitta information som rör ett specifikt ESRS-upplysningskrav samt eventuella enhetsspecifika upplysningar som ingår i hållbarhetsförklaringen. Innehållsförteckningen visar också var information har införlivats genom hänvisning.

För upplysningskrav relaterat till ESRS S4 konsumenter och slutanvändare, tillhandahåller Stillfront inte information utöver tillämpliga övergångsbestämmelser för det första året av ESRS-rapportering.

## Övergripande standarder

ESRS 2 - Allmänna upplysningar (inklusive införlivande genom hänvisning)

BP-1	GOV-1	SBM-1	IRO-1
Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen <i>SUS; sidan 34</i>	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll <i>GD; sidorna 30–31</i> <i>SUS; sidorna 38–40</i>	Strategi, affärsmodell och värdekedja <i>SUS; sidorna 43–44</i> <i>GD; sidorna 28–29</i>	Arbetsgången för att identifiera väsentliga inverknings-, risker och möjligheter <i>SUS; sidorna 52–53</i>
BP-2	GOV-2	SBM-2	IRO-2
Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter <i>SUS; sidorna 34–35</i>	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan <i>SUS; sidan 41</i>	Intressenters intressen och synpunkter <i>SUS; sidorna 45–46</i>	Lista över upplysningskrav <i>SUS; sidorna 36–37, 54–57</i>
	GOV-3	SBM-3	
	Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem <i>SUS sidan 41</i> <i>GD; sidan 30</i>	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell <i>SUS; sidorna 47–51</i>	
	GOV-4		
	Förklaring om tillbörlig aktsamhet <i>SUS; sidorna 41–42</i>		
	GOV-5		
	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering <i>SUS; sidan 42</i>		

**BP** Grund för utarbetandet

**GD** Koncernutveckling

**GOV** Bolagsstyrning

**SUS** Hållbarhetsförklaring

**SBM** Strategi och affärsmodell

**IRO** Inverknings-, risker och möjligheter

Vita fält anger krav på offentliggörande som delvis eller helt införlivats genom hänvisning.

## Miljöstandarder

### ESRS E1 – Klimatförändringar

#### E1; SBM-3

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell  
SUS; sidorna 59–60

#### E1-1

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna  
SUS; sidan 60

#### E1-2

Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna  
SUS; sidan 61

#### E1-3

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer  
SUS; sidan 62

#### E1-4

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna  
SUS; sidorna 63–64

#### E1-5

Energianvändning och energimix  
SUS; sidan 65

#### E1-6

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp  
SUS; sidorna 66–68

## Sociala standarder

### ESRS S1 – Den egna arbetskraften

#### S1; SBM-2

Intressenters intressen och synpunkter  
SUS; sidan 46

#### S1; SBM-3

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell  
SUS; sidorna 71–72

#### S1-1

Policyer för den egna arbetskraften  
SUS; sidorna 72–73

#### S1-2

Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings  
SUS; sidan 73

#### S1-3

Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarerna kan uppmärksamma problem  
SUS; sidorna 72–73

#### S1-4

Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet  
SUS; sidorna 73–74

#### S1-5

Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras  
SUS; sidorna 75–76

#### S1-6

Uppgifter om företagets anställda  
SUS; sidorna 76–77

#### S1-7

Uppgifter om arbetstagar i företagets egen arbetskraft som inte är anställda  
SUS; sidan 78

#### S1-8

Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog  
SUS; sidan 78

#### S1-9

Mångfaldsindikatorer  
SUS; sidan 78

#### S1-10

Tillräckliga löner  
SUS; sidan 79

### ESRS S4 – Konsumenter och slutanvändare

#### S4; SBM-2

Intressenters intressen och synpunkter  
SUS; sidan 46

#### S4; SBM-3

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell  
SUS; sidorna 80–81

#### S4-1

Policyer för konsumenter och slutanvändare  
SUS; sidan 81

#### S4-4

Åtgärder avseende väsentliga inverknings för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet  
SUS; sidan 81

#### S4-5

Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras  
SUS; sidan 81

## Styrningsstandarder

### ESRS G1 – Ansvarsfullt företagande

#### G1; SBM-3

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell  
SUS; sidan 83

#### G1-1

Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur  
SUS; sidorna 84–85

#### G1 (enhetsspecifik)

Dataskydd  
SUS; sidan 86

# Hållbarhetsstyrning

## Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll GOV-1

### Hållbarhetsstyrning

Styrningen och hanteringen av hållbarhetsfrågor på Stillfront är integrerad i koncernens övergripande styrningsmodell. Väsentliga hållbarhetsfrågor definieras av de väsentliga IRO:er som identifierats genom DMA:n och hanteras därefter av de funktioner och styrande organ som är bäst lämpade att genomföra åtgärder, säkerställa tillsyn och följa upp framsteg.

Hållbarhetsrelaterade risker är integrerade i Stillfronts riskhanteringsprocesser, där ansvaret sedan ligger hos den del av organisationen där risken uppstår och hanteras. Hållbarhetsrelaterade möjligheter hanteras av relevanta funktioner och funktionsägare för att stödja värdeskapande och riskhantering.

IR & ESG-funktionen leder organisationens arbete med att ta fram och samordna hållbarhetsrapportering, följa utvecklingen i väsentliga frågor samt möjliggöra kontinuerlig uppföljning för hela koncernen genom styrningsforum och etablerade rapporteringsvägar.

Tillsynen av affärsmetoder stöds av styrelsens samlade kompetens inom bolagsstyrning, riskövervakning och regelefterlevnad. Ytterligare information om styrelsens sammansättning och kompetens finns i bolagsstyrningsrapporten. I ledningen stöds frågor om affärsuppförande av intern expertis, inklusive funktioner med ansvar för juridik, regelefterlevnad samt integritet och dataskydd, vilket bidrar till utveckling och implementering av policyer och rutiner samt till rapportering och uppföljning av väsentliga frågor.

### Nyckelroller och ansvarsområden i olika styrande organ

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Stillfronts styrning, strategi och tillsyn. Mandatet omfattar övervakning av koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor och IRO:er. Styrelsen säkerställer att dessa väsentliga IRO:er hanteras genom integrerad strategi, disciplinerad styrning, riskhantering och transparent extern rapportering.

Styrelsen godkänner styrdokument på koncernnivå och övervakar Stillfronts hållbarhetsrelaterade prioriteringar. Denna strategiska inriktning baseras på formella förslag från koncernledningen.

Revisionskommittén stödjer styrelsens arbete genom att övervaka integriteten i rapporteringsprocessen och revisionsplaneringen, inklusive hållbarhetsrapporteringens robusthet. Revisionskommittén får löpande uppdateringar gällande antaganden, styrformer samt processer för datainsamling, övervakning och rapportering för att säkerställa att de interna kontrollerna och riskhanteringen avseende hållbarhetsfrågor förblir effektiva.

HR-kommittén stödjer styrelsen i frågor som rör styrning av personalresurser. Detta mandat omfattar övervakning av hållbarhetsfrågor som rör den egna arbetskraften och granskning av lagstadgade upplysningar, inklusive mångfaldsrelaterad rapportering. Dessutom granskar HR-kommittén styrningselement som är relevanta för ersättningar och personalrelaterade policyer och rutiner, och säkerställer att de är i linje med koncernens bredare strategiska mål och organisatoriska motståndskraft.

Koncernledningen ansvarar för genomförandet av Stillfronts strategi och styrdokument, inklusive hantering och prioritering av väsentliga hållbarhetsfrågor. Koncernledningen säkerställer att väsentliga inverknings- och hållbarhetsfrågor integreras fullt ut i relevanta operativa processer. Vidare säkerställer koncernledningen att frågor som kräver styrelsens tillsyn förbereds och eskaleras genom etablerade styrningskanaler för att upprätthålla koncernens rapporteringsintegritet och transparens.

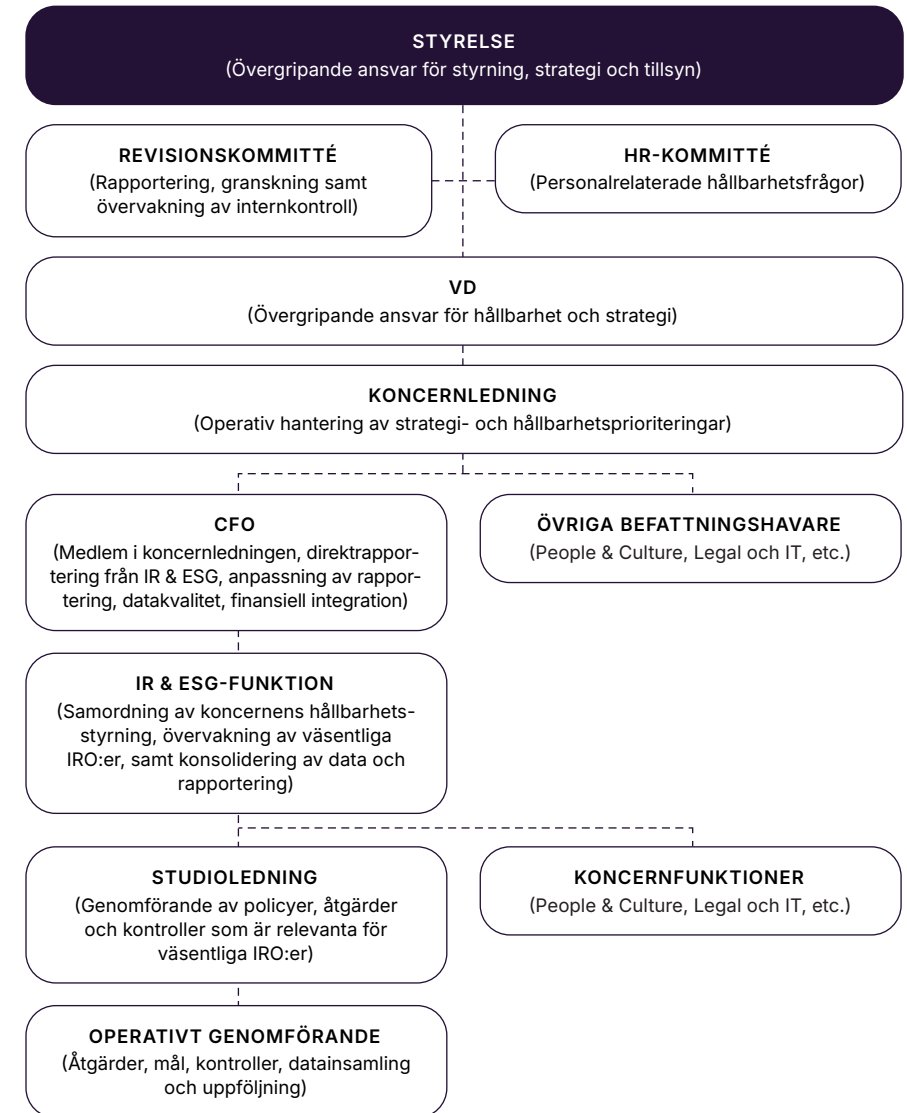
Stillfronts studios är ansvariga för att implementera koncernens policyer och riktlinjer i sin verksamhet samt för att övervaka och rapportera resultatet inom sina respektive områden. Studios ledningsgrupper genomför handlingsplaner och kontroller som är relevanta för de väsentliga hållbarhetsfrågor som rör deras verksamhet och affärsmodell.

### Hållbarhetsrelaterad kompetens och hur den säkerställs

Hållbarhetsrelaterad kompetens säkerställs genom en kombination av kompetens i styrande organ, intern kompetens inom funktioner och, där så är relevant, stöd från externa experter.

- **Styrande organ:** Styrelsens kompetensbehov utvärderas årligen. Om kompetensbrister identifieras kan åtgärderna omfatta riktad utbildning, introduktionsmöten eller extern rådgivning. Koncernledningens kompetens upprätthålls genom dess funktionella ansvar och periodiska interna uppdateringar kopplade till väsentliga frågor, riskhantering och rapporteringskrav.
- **Interna experter:** Hållbarhetskompetensen är centraliserad inom Stillfronts IR & ESG-funktion, med stöd av ämnesexperter inom relevanta funktioner. Denna struktur stödjer identifiering, hantering och övervakning av väsentliga hållbarhetsfrågor och säkerställer förmågan att genomföra policyer, åtgärder, mål och relaterad uppföljning.
- **Externa experter:** Stillfront anlitar externa rådgivare när specialkompetens behövs, till exempel för tolkning av regelverk, beredskap för granskning eller specifika tekniska projekt.

## Stillfronts hållbarhetsstyrningsmodell



Denna modell säkerställer att Stillfront har de hållbarhetsrelaterade färdigheter och den kompetens som krävs för att hantera väsentliga IRO:er i verksamheten och, vid behov, i värdekedjan samt för att upprätthålla hållbarhetsstyrnings- och rapporteringsprocesser

### Styrelsens sammansättning

Styrelsen fungerar som Stillfronts högsta tillsynsorgan och har det yttersta ansvaret för koncernens strategi. Detta mandat omfattar särskild hantering och övervakning av hållbarhetsrelaterade IRO:er.

Under hela rapportperioden 2025 bestod styrelsen av sex ledamöter som valdes av årsstämman. Under räkenskapsåret har samtliga sex ledamöter bedömts som oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Inga ledande befattningshavare eller arbetstagarrepresentanter har varit styrelseledamöter under 2025.

Efter rapporteringsperiodens utgång har en extra bolagsstämma den 27 mars 2026 beslutat om en ny styrelsesammansättning. I den nyvalda styrelsen ingår två studiochefer som ledamöter. Inga ledande befattningshavare på koncernnivå sitter kvar i styrelsen. För närvarande är 50 procent av ledamöterna oberoende i förhållande till både större aktieägare och bolagsledningen. Av de återstående tre ledamöterna anses samtliga vara beroende i förhållande till större aktieägare, varav två anses vara beroende i förhållande till ledningen på grund av sina operativa roller som studiochefer.

### Mångfald bland förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Stillfront redovisar mångfaldsinformation för styrelsen och koncernledningen för att säkerställa transparens avseende bredden av erfarenheter och perspektiv inom ledningen.

Koncernledningen består av sex medlemmar som ansvarar för den dagliga ledningen och det strategiska genomförandet av koncernens verksamhet. Inom Stillfronts styrningsstruktur är specifika verkställande roller och ansvarsområden tydligt definierade för att säkerställa en robust ansvarsfördelning. Detta omfattar hanteringen av väsentliga hållbarhetsrelaterade frågor, som är integrerade i relevanta funktioner för att säkerställa att ESG-överväganden ingår i koncernens operativa beslutsfattande.

För rapportperioden 2025 var könsfördelningen inom koncernledningen 17 procent kvinnor och 83 procent män.

### Styrelsen

	2025 (Rapporteringsperiod)	Efter extra bolagsstämma (27 mars 2026)
Totalt antal ledamöter	6	6
Kvinnor	33% (2)	17% (1)
Män	67% (4)	83% (5)
Oberoende ledamöter <sup>1)</sup>	100%	50%
Ordförandes kön	Kvinna	Man

<sup>1)</sup> Oberoende bedömt i förhållande till stora aktieägare och/eller verkställande ledning.

### Relevant erfarenhet hos ledamöter i förhållande till åtaganden

Styrelsen och koncernledningen besitter tillsammans erfarenhet som är relevant för Stillfronts affärsmodell och verksamhet, inklusive erfarenhet från teknik- och spelsektorn, digitala konsumentprodukter, plattformsbaserade affärsmodeller, internationell verksamhet och styrning av börsnoterade bolag.

Ledningsorganens samlade erfarenhet täcker kärnområden som är relevanta för Stillfronts sektor, produkter och geografiska närvaro, vilket möjliggör övervakning av strategi, resultat samt väsentliga risker och möjligheter.

Styrelsens sammansättning och mångfald, vid årets slut	2025	2024
<b>Antal</b>	6	6
Verkställande	0	0
Icke-verkställande	6	6
<b>Åldersfördelning</b>		
<40 år	0	0
40–49 år	2	2
50–59 år	2	2
60–69 år	2	2
>69 år	0	0
<b>Könstillhörighet</b>		
Kvinnor	2	2
Kvinnor (%)	33	33
Män	4	4
Män (%)	67	67
<b>Oberoende<sup>1)</sup> (%)</b>	100	100

<sup>1)</sup> Oberoende bedömt i förhållande till stora aktieägare och/eller verkställande ledning.

Koncernledningens sammansättning och mångfald, vid årets slut	2025	2024
<b>Antal</b>	6	6
<b>Åldersfördelning</b>		
<40 år	0	1
40–49 år	5	4
50–59 år	1	1
60–69 år	0	0
>69 år	0	0
<b>Könstillhörighet</b>		
Kvinnor	1	0
Kvinnor (%)	17	0
Män	5	6
Män (%)	83	100

### Styrdokument som stödjer hanteringen av väsentliga hållbarhetsfrågor

Ansvar för hållbarhetsrelaterade metoder operationaliseras genom Stillfronts styrdokument (policyer, rutiner och riktlinjer). Dessa dokument definierar förväntade rutiner och ansvarsfördelning inom koncernen. Alla styrdokument finns tillgängliga för berörd personal internt på Stillfronts intranät. Utvalda policyer publiceras även externt på Stillfronts webbplats.

#### Policyer och styrdokument som är relevanta för hållbarhetsredovisningen

Policy/styrdokument	Syfte	Omfattning	Dokumentägare	ESRS-ämne			
				E1 <sup>1)</sup>	S1 <sup>1)</sup>	S4 <sup>1)</sup>	G1 <sup>1)</sup>
Hållbarhetspolicy	Definierar Stillfronts åtaganden inom miljö, sociala frågor och bolagsstyrning, inklusive klimat, arbetskraft, affärsuppförande och slutanvändare. Ger övergripande styrning för alla väsentliga hållbarhetsfrågor.	Koncernen	Chef för IR & ESG	●	●	●	●
Uppförandekod	Fastställer förväntningar på etiskt uppförande hos alla medarbetare, inklusive respekt för mänskliga rättigheter, rättvis behandling, arbetsvillkor, korruptionsbekämpning och ansvarsfull hantering av företagets resurser.	Koncernen	Chefsjurist		●	●	●
HR-policy	Reglerar rekrytering, likabehandling, anställningsvillkor, utveckling och uppförande på arbetsplatsen. Säkerställer en inkluderande och säker arbetsmiljö som uppfyller efterlevnadskraven.	Koncernen	Chef för People & Culture		●		●
Uppförandekod för leverantörer	Ställer krav på leverantörer när det gäller mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhantering, affärsetik och korruptionsbekämpning i tidigare led i hela värdekedjan.	Värdekedja i tidigare led	Chef för IR & ESG	●			●
FAIR-riktlinjer/ramverk för ansvarsfullt spelande	Säkerställer ansvarsfull speldesign, åldersskydd, samhällsstandarder, inkludering och etiska metoder för intäktsgenerering i alla studios.	Studios/produkter	Chief Product Officer			●	●
Policy för bekämpning av mutor och korruption	Förhindrar korruption, mutor, bedrägeri och oetiskt inflytande. Omfattar due diligence, kontroller, utbildning och eskaleringsmekanismer.	Koncernen	Chefsjurist				●
AML & CFT-krav	Innehåller krav för att förhindra penningtvätt och finansiering av terrorism, inklusive kundkännedom, granskning och övervakning av sanktioner.	Koncernen	Chefsjurist				●
Dataskydds- och integritetspolicy	Hanterar ansvarsfull hantering av personuppgifter, efterlevnad av GDPR och cybersäkerhetsfrågor.	Koncernen	Chefsjurist			●	●
Rutin för visseblåsning och anmälan av missförhållanden	Tillhandahåller kanaler för anställda och leverantörer att rapportera missförhållanden eller policyöverträdelser, konfidentiellt och utan repressalier.	Koncernen och värdekedjan	Chefsjurist		●	●	●
Policy för omräkning av mål	Säkerställer efterlevnad av SBTi-kraven genom att beskriva när och hur utsläppsmålen måste räknas om.	Koncernen	Chef för IR & ESG	●			
Rutin för utsläpp av växthusgaser	Beskriver rutiner för insamling, verifiering och rapportering av uppgifter om utsläpp av växthusgaser.	Koncernen	Chef för IR & ESG	●			
ESG Playbook	Ger intern vägledning om miljöansvar, inklusive förväntningar på klimat för verksamheten.	Koncernen	Chef för IR & ESG	●			
Policy för hantering av företagsrisker (ERM)	Fastställer metodiken för att identifiera och hantera företagsrisker, inklusive klimatrisker, bolagsstyrningsrisker och sociala risker.	Koncernen	Vd	●	●	●	●

<sup>1)</sup> E1: Klimatförändringar, S1: Den egna arbetskraften, S4: Konsumenter och slutanvändare, G1: Ansvarsfullt företagande.

## Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan **GOV-2**

Information om väsentliga hållbarhetsfrågor rapporteras genom etablerade styrnings- och rapporteringsprocesser, vilket säkerställer att förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan får relevant, aktuell och beslutsgrundande information för att möjliggöra effektiv tillsyn.

Informationsflödenas struktur återspeglar de aktuella frågornas karaktär och väsentlighet. De årliga uppdateringarna kompletteras med ad hoc-eskalering vid behov, vilket säkerställer att styrelsen och koncernledningen hålls informerade om eventuella utvecklingar som kan påverka koncernens strategiska inriktning eller operativa integritet.

### Rapportering till styrande organ

Koncernledningen får årliga uppdateringar om väsentliga hållbarhetsfrågor, inklusive framsteg avseende åtgärder, mål och resultat relaterade till IRO:er. Uppdateringarna förbereds och samordnas av IR & ESG-funktionen i samarbete med relevanta koncernfunktioner.

Hållbarhetsfrågor behandlas som en del av koncernledningens agenda, bland annat i samband med årsplanering, riskbedömningar och rapporteringscykler.

Revisionskommittén får information om hållbarhetsfrågor som är relevanta för dess mandat, främst i samband med rapportering, datakvalitet, överväganden om intern kontroll, granskning och regulatoriska förändringar. Detta inkluderar löpande uppdateringar under rapporteringscykeln samt inför och efter extern granskning. Revisionskommittén får också information om väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och rapporter som bedöms relevanta för dess tillsynsansvar.

HR-kommittén får information om hållbarhetsfrågor som rör den egna arbetskraften, inklusive frågor som rör personalstyrning, mångfald, ersättningsrelaterade upplysningar och efterlevnad av tillämpliga lagstadgade krav.

Styrelsen uppdateras om hållbarhetsrelaterade frågor genom formella årliga genomgångar samt ad hoc-briefingar när den strategiska utvecklingen eller det regulatoriska landskapet så kräver. Detta säkerställer att styrelsen har kontinuerlig uppsikt över koncernens väsentliga hållbarhetsagenda.

### Eskalering av väsentliga frågor

Eskalering sker genom schemalagda styrningsforum eller på ad hoc-basis, beroende på ärendets karaktär. Exempelvis eskaleras väsentliga hållbarhetsfrågor till det relevanta styrande organet i följande fall:

- De bedöms som väsentliga genom DMA eller efterföljande uppdateringar.
- De innebär betydande förändringar jämfört med tidigare accepterad IRO.

- De kräver beslut om strategisk riktning, policybeslut eller godkännande av styrelsen eller dess kommittéer.
- De kan få betydande följder i ekonomiskt, juridiskt, regulatoriskt eller anseendemässigt hänseende.

### Koppling till riskhanterings- och väsentlighetsprocesser

Hållbarhetsrelaterad information rapporteras till styrande organ genom återkommande DMA- och ERM-uppdateringar. Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker som identifierats genom riskbedömningar integreras i den regelbundna rapporteringen till ledningen samt vid behov till ytterligare relevanta styrorgan, vilket säkerställer konsekvent hållbarhetsstyrning, riskövervakning och strategiskt beslutsfattande.

Uppdateringar av bedömningen av väsentliga hållbarhetsfrågor återspeglas i riskrapporteringen när så är relevant.

### Ad hoc-rapportering och incidentbaserad kommunikation

Utöver den regelbundna rapporteringen informeras styrande organ på ad hoc-basis om väsentliga hållbarhetsrelaterade frågor, utvecklingar eller nya risker där snabb kännedom krävs för att möjliggöra lämplig tillsyn eller beslutsfattande.

## Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem **GOV-3**

Hållbarhetsrelaterade överväganden integreras i ersättningen till medlemmar i koncernledningen, studioledningarna och andra nyckelpersoner inom koncernen genom utvalda långsiktiga incitamentsprogram (LTIP). Stillfront har fyra löpande LTIP:er, varav två inkluderar icke-finansiella prestationsvillkor (LTIP 2024/2028 och LTIP 2025/2029). I dessa två program är ett av tre prestationsvillkor hållbarhetsrelaterat. De icke-finansiella prestationsvillkoren utgör 33 procent av intjänat utfall under ett visst år, där de kopplade KPI:erna är Employee Net Promoter Score (eNPS) samt framsteg i implementeringen av Stillfronts dataskyddsprogram.

Syftet med att inkludera dessa icke-finansiella prestationsvillkor i utvalda LTIP:er är att stödja långsiktigt värdeskapande och säkerställa att incitamenten går hand i hand med Stillfronts fokus på att attrahera talanger, anställningsvillkor och långsiktig stabilitet i arbetskraften. Den specifika utformningen, prestationströsklarna och utfallet av LTIP:erna styrs av koncernens ersättningsramverk och redovisas i avsnittet Koncernutveckling på sidan 30. Hållbarhetsrelaterade prestationskriterier tillämpas inte som fristående incitament, utan är integrerade som en del av den övergripande långsiktiga prestationsbedömningen.

Villkoren för och uppdateringarna av dessa incitamentsprogram styrs av en godkännandeprocess på flera nivåer. HR-kommittén ansvarar för beredningen

av styrelsens förslag om ersättningsprinciper och de särskilda hållbarhetsrelaterade prestationsvillkoren. Dessa villkor granskas och godkänns därefter av styrelsen. I enlighet med aktiebolagslagen ska de övergripande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt de föreslagna LTIP:erna överlämnas till årsstämman för slutligt godkännande av aktieägarna.

Ersättningen till styrelseledamöterna är inte kopplad till hållbarhetsrelaterade prestationer. Styrelsearvodena fastställs enligt beslut på årsstämman och är således inte prestationsbaserade.

## Förklaring om tillbörlig aktsamhet **GOV-4**

För att uppnå hållbara affärsmetoder krävs löpande insatser som bygger på strukturerat och konsekvent arbete i hela Stillfronts verksamhet och värdekedja. En central del i koncernens arbete är tillbörlig aktsamhet, löpande aktiviteter för att identifiera, förebygga, begränsa och redovisa hur Stillfront hanterar faktiska och potentiella negativa inverknings på människor och miljö. Detta tillvägagångssätt stöder både strategisk utveckling och operativt genomförande genom att stärka koncernens arbete med att bedöma risker, göra prioriteringar och följa upp resultat över tid.

Målet med Stillfronts strategi avseende tillbörlig aktsamhet är anpassning till FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Dessa ramverk utgör referenspunkter för ansvarsfullt företagande och styr hur Stillfront identifierar, bedömer och hanterar relevanta hållbarhetsrelaterade IRO:er i den egna verksamheten och, där så är relevant, i värdekedjan.

Stillfront tillämpar tillbörlig aktsamhet genom en kombination av styrningsprocesser, policyer och operativa rutiner. I praktiken innebär detta att förväntningar ska införlivas i styrdokument, att potentiella negativa inverknings ska identifieras och bedömas genom interna granskningar och synpunkter från intressenter, att åtgärder ska vidtas för att förhindra eller mildra negativa inverknings om sådana identifieras samt att framsteg ska övervakas och kommuniceras genom intern uppföljning och extern rapportering.

DMA:n är Stillfronts formella process för att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsrisker och hållbarhetsrapportering. Input från Stillfronts aktiviteter inom tillbörlig aktsamhet, såsom policyimplementering, riskgranskning, incidentrapportering och intressentperspektiv, kan bidra som underlag för DMA-bedömningar. DMA:n ersätter inte en grundlig process för tillbörlig aktsamhet. Den metod och de steg som används för DMA beskrivs ytterligare i ESRS 2; IRO-1 på sidan 52.

Tabellen nedan visar en mappning av de viktigaste elementen inom tillbörlig aktsamhet till de avsnitt i Stillfronts hållbarhetsförklaring där relaterade upplysningar tas upp. Kartläggningen är avsedd att visa hur elementen inom tillbörlig aktsamhet återspeglas i styrning, strategi, väsentlighetsbedömning samt

ämnesspecifika upplysningar. Det innebär inte att alla element genomförs som en enda, helt standardiserad process i alla funktioner och värdekedjereationer.

Stillfronts rutiner för tillbörlig aktsamhet vidareutvecklas som en del av den fortsatta övergången till ESRS-rapportering. Övervakning, eskalering och åtgärdande av risker hanteras för närvarande genom befintliga ramverk och kanaler, bedömningsprocesser inklusive DMA- och ERM-processer, policyer och rutiner för visuellblåsning samt funktionsuppföljning. Stillfront kommer att fortsätta att stärka strukturen, dokumentationen och konsekvensen i rutinerna för tillbörlig aktsamhet över tid, inklusive en tydligare ansvarsfördelning mellan relevanta funktioner och värdekedjereationer.

#### GOV-4: Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsförklaringen
a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem Antagit policyer och andra styrdokument som rör hur Stillfronts väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
b) Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter
c) Att identifiera och bedöma negativa inverknings	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter
d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverknings	E1-3, S1-3, S4-4, G1-1
e) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	Stillfronts mått, övervakning och kommunikation

## Riskhantering och internkontroll över hållbarhetsrapportering **GOV-5**

Stillfronts hållbarhetsrapportering stöds av strukturerade processer för datainsamling, validering, granskning samt konsolidering. Under 2025 fortsatte Stillfront att utveckla sina kontrollrutiner för att stärka de underliggande processerna för datainsamling, validering och granskning som förberedelse inför ESRS-rapporteringen.

Processen för hållbarhetsrapportering omfattar koncernens hållbarhetsförklaring och inkluderar både kvantitativa och kvalitativa upplysningar. Processens huvudkomponenter omfattar definierat ägande av data, dokumenterade rapporteringsinstruktioner och metoder, två årliga datainsamlingsfönster, skiktade gransknings- och verifieringsförfaranden samt slutgodkännande av ledningen. Uppgifterna lämnas in av varje studio, eller av den ansvariga studiochefen, via koncernens rapporteringsprocess och plattform.

Det första insamlingsfönstret omfattar månaderna januari till oktober och används för att identifiera dataluckor, metodfrågor och eventuella andra fallgror i rapporteringen på ett tidigt stadium, samt i syfte att säkerställa revisionsberedskap. Det andra insamlingsförellet omfattar hela räkenskapsåret, där data för januari till december hämtas in. Fas två utgör de slutgiltiga uppgifterna och genomgår den fullständiga valideringsprocessen. För att undvika dubbelräkning samlas alla uppgifter in på nytt och valideras för att bekräfta de slutliga siffrorna.

Redovisad hållbarhetsinformation är föremål för granskning och verifiering på flera nivåer. Inlämnade uppgifter granskas först av en tredjepartsrådgivare för hållbarhetsrapportering, följt av intern granskning av relevanta experter. Därefter granskas uppgifterna av de relevanta regionala CFO:erna eller, i förekommande fall, av chef för People & Culture, innan de granskas av chef för IR & ESG. Slutgodkännande av koncernens hållbarhetsdata lämnas av koncernens CFO före konsolidering och extern rapportering.

Under 2025 bedömdes riskerna med hållbarhetsrapporteringen kvalitativt, vilket återspeglade Stillfronts övergång till ESRS-anpassad rapportering och det förändrade regleringslandskapet. I bedömningen beaktades risken för felaktiga eller ofullständiga rapporter, metodologiska inkonsekvenser, dubbelräkning eller dubbling av data samt risken för att inte uppnå överensstämmelse med tillämpliga krav på hållbarhetsrapportering. Detta tillvägagångssätt ansågs lämpligt med tanke på att processer och kontroller för hållbarhetsrapportering fortfarande är under utveckling.

För att minska dessa risker tillämpar Stillfront definierat ägande av data, dokumenterade metoder och rapporteringsinstruktioner, skiktade gransknings- och valideringsförfaranden samt uppföljning av identifierade risker. Ledningen genomför dessutom en granskning före slutrapportering. Om problem eller inkonsekvenser identifieras görs en direkt uppföljning med den relevanta rapporterade personen i studion, och korrigerade uppgifter skickas in på nytt via rapporteringsplattformen. Dessa kontroller syftar till att förbättra fullständigheten, konsekvensen och tillförlitligheten i den redovisade hållbarhetsinformationen.

Resultat från rapporteringsprocessen integreras i relevanta interna funktioner och processer genom löpande dialog med studios och genom årliga aktiviteter för processförbättring. Efter varje rapporteringscykel genomför Stillfront en "lär-och-dela"-session för att utvärdera processen och identifiera möjligheter att förbättra rapporteringsinstruktioner, datainsamlingsmetoder och den övergripande rapporteringskvaliteten för kommande perioder. Viktiga frågor som rör rapporteringens kvalitet, granskningsresultat och slutliga rapporteringsresultat behandlas genom den etablerade gransknings- och godkännande-processen, som kulminerar i ett slutgodkännande av koncernens CFO.

# Stillfronts strategi, affärsmodell och värdekedja

## Strategi, affärsmodell och värdekedja SBM-1

### Organisationens syfte, strategi och verksamhetsmodell

Stillfront är ett globalt spelföretag som utvecklar, förlägger och driver digitala spel genom en diversifierad portfölj av studios. Koncernens affärsmodell är inriktad på den långsiktiga driften av livespel, där värde skapas genom kontinuerlig spelutveckling, spelarengagemang och live operations under produktens livscykel.

Stillfront vägleds i alla affärsbeslut av sitt uppdrag, som är att göra ett positivt avtryck i spelarnas dagliga liv genom att skapa en social och underhållande spelupplevelse som alla har råd med.

Värdeskapandet drivs av en integrerad strategi som fokuserar på att vara en effektiv operatör av etablerade spelcommunities med hög lojalitet. Från och med den 1 januari 2026 övergick koncernen från en decentraliserad styrningsmodell med geografiska affärsområden, till att strukturera om för att stärka viktiga franchiser. På så sätt anpassas organisationsstrukturen efter koncernens strategi att koncentrera investeringar och globala Games Services, inklusive ad monetization, DTC-betalningar, data, analys och IT-säkerhet, till viktiga franchiser med den högsta framtida potentialen. Koncernen väljer nu bort att ha en stor mängd små, nischade spel och prioriterar att allokera kapital till viktiga franchiser.

Per den 31 december 2025 hade Stillfront 1 154 anställda och genererade en nettoomsättning på 5 710 MSEK. Ytterligare detaljer om den geografiska fördelningen framgår av tabellen nedan.

Stillfronts strategi fokuserar på riskreducering och hållbart långsiktigt värdeskapande genom portföljoptimering, disciplinerad kapitalallokering och fortsatt utveckling av spel med starka spelargrupper. Hållbarhetsfrågor och hållbarhetsrelaterade mål integreras i beslutsfattandet främst genom styrnings-

### Nettointäkter och antal anställda per affärsområde (2025)

	MSEK	Antal anställda
BA Europe	2 580	527
BA Nordamerika	1 142	103
BA MENA & APAC	1 987	377
Delade tjänster	0	147
Totalt	5 710	1 154

strukturer, riskhanteringsprocesser och operativa metoder snarare än genom en separat hållbarhetsstrategi.

Väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierats genom DMA beaktas i förhållande till affärsmodellen och värdekedjan, inklusive hur IRO uppstår i tidigare led i verksamheten, i den egna verksamheten och genom användningen av produkter i senare led. Dessa överväganden ligger till grund för prioriteringarna i Stillfronts hållbarhetsagenda.

### Värdekedja och marknadsnärvaro

Under 2025 genomförde koncernen en omfattande kartläggning av värdekedjan för att stärka sin förståelse och förbättra synergier.

Stillfronts värdekedja omfattar inköp av teknik och marknadsföringstjänster, utveckling och drift av spel samt långsiktigt engagemang i communities för onlinespel. Stillfronts värdekedja är strukturerad i verksamhet i tidigare led, egen verksamhet och verksamhet i senare led.

Verksamhet i tidigare led omfattar molninfrastruktur, datacenter, programvara samt tillverkad hårdvara och elektroniska enheter som används av leverantörer. Stillfront studios ger också externa utvecklare tillgång till Stillfronts ekosystem och en plattform för att publicera koncernens produkter.

Den egna verksamheten omfattar speldesign, utveckling, marknadsföring och utgivning, med stöd av global studioledning och administration. Koncernen kombinerar entreprenöriella studios med stöd från en global koncern som erbjuder talang och kunskap. En viktig del av verksamheten är att attrahera, utveckla och behålla talanger samt att upprätthålla en global närvaro nära utvecklare, spelare och streamare.

Verksamhet i senare led består huvudsakligen av distribution via tredje partsplattformar och användning av spelen av konsumenter och slutanvändare, främst på mobila enheter och personatorer. Stillfront utökar också sin räckvidd genom planerade konsol-lanseringar för viktiga franchiser. Koncernen strävar efter att ge spelarna en positiv spelupplevelse och en digital gemenskap genom live operations, community management och spelarsupport.

### Produkter, tjänster och marknader

Stillfronts produkter och tjänster består av utveckling och utgivning av digitala spel, inklusive kontinuerliga innehållsuppdateringar, liveverksamhet och spelarsupport. Dessa spel följer huvudsakligen en F2P-modell, där köp i appen står för cirka 90 procent av intäkterna och reklam för 10 procent.

Under rapportperioden fortsatte Stillfront sin portföljoptimering och strategiska översyn, inklusive överföringar av äldre titlar inom koncernen och avveckling av vissa spel.

Stillfront har en bred global spelarbas. Även om betydande marknader återspeglades i de geografiskt organiserade affärsområden som rapporterades 2025, prioriterar koncernens nya struktur att stärka viktiga franchiser framför geografisk närvaro. Stillfront fortsätter att utveckla sin kommersiella modell genom en högre andel direct-to-consumer (DTC)-affärer, som uppgick till 41 procent av bokningarna för spel utgivna av Stillfront under 2025, vilket ytterligare visar vikten av direkta relationer med spelarna.

### Hållbarhetsrelaterade målsättningar inom ramen för Stillfronts affärsmodell

Stillfronts hållbarhetsrelaterade mål ligger i linje med koncernens sätt att utveckla, lansera och driva spel i sin portfölj av studios och franchiser. När det gäller produkter och tjänster ligger fokus på att upprätthålla en ansvarsfull spelmiljö, positiv spelupplevelse samt att värna om spelarnas välbefinnande och säkerställa ett starkt skyddsnät för alla Stillfronts spel.

När det gäller kundkategorier betonar koncernens mål långsiktigt spelarförtroende och ansvarsfullt engagemang samt att uppfylla förväntningar från plattformspartners och andra affärspartners avseende regelefterlevnad och ansvarsfullt företagande. I alla geografiska områden tillämpar Stillfront koncerngemensamma minimikrav och ramverk för styrning, samtidigt som genomförandet anpassas till lokala regelverk och operativa förhållanden. I alla relationer med intressenter främjas dessa mål genom strukturerat engagemang och styrning med medarbetarna och studioledningen samt genom samarbete med viktiga leverantörer och partners för att stärka datakvaliteten, hantera relevanta risker och stödja konsekvent och transparent rapportering över tid.

### Beroenden och nyckelresurser

Stillfronts affärsmodell är beroende av tillgång till kvalificerade medarbetare, stabil digital infrastruktur, pålitliga partners och fortsatt förtroende från spelare och affärspartners. Kunskapskapital, immateriella rättigheter samt digital infrastruktur är därför kritiska resurser för koncernens verksamhet och långsiktiga framgång.

Förmågan att attrahera, utveckla och behålla talanger inom studios och gemensamma funktioner är en viktig förutsättning. Medarbetarnas engagemang följs upp genom interna mått, inklusive resultat från medarbetarundersökningar såsom eNPS, för att främja stabila team och långsiktigt värdeskapande.

## Stillfronts värdekedja

Nedan följer en förenklad översikt över Stillfronts värdekedja. Stillfronts värdekedja sträcker sig från inköp av teknik och marknadsföringstjänster via spelutveckling och live operations till långsiktigt engagemang från spelare och samhälle.





## Intressenters intressen och synpunkter SBM-2

Stillfront beaktar relevanta intressentgruppers intressen och synpunkter i förhållande till koncernens affärsverksamhet och IRO:er. Intressenternas perspektiv används som underlag för styrningsprocesser, riskhantering och identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor.

I enlighet med SBM-2 tar Stillfront hänsyn till (i) berörda intressenter – de som kan påverkas väsentligt av Stillfronts verksamhet och värdekedja – och (ii) användare av hållbarhetsförklaringen – de som förlitar sig på hållbarhetsupplysningar i sitt beslutsfattande. Intressentgrupper kan tillhöra båda

kategorierna. I detta sammanhang betraktas i första hand anställda, spelare/ användare och leverantörer/partners som berörda intressenter, medan nuvarande/potentiella investerare och långgivare/banker i första hand är användare av hållbarhetsförklaringen, myndigheter och hållbarhetsorganisationer kan betraktas som både och beroende på sammanhanget.

I tabellen sammanfattas de viktigaste intressentgrupperna, kontaktmetod och de primära intressen som identifierats.

Intressenter	Intressenternas perspektiv	Engagemang	Syfte och resultat
 <b>Nuvarande ägare/investerare</b>	Användare av hållbarhetsförklaringen	Regelbundna möten och dialog.	Säkerställa samsyn kring Stillfronts risker och möjligheter genom att bedöma både inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet. Kommunicera uppnådda mål och hållbarhetsresultat.
 <b>Långgivare/banker</b>	Användare av hållbarhetsförklaringen	Regelbundna möten och dialog.	Säkerställa samsyn kring Stillfronts risker och möjligheter genom att bedöma både inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet. Kommunicera uppnådda mål och hållbarhetsresultat.
 <b>Spelare/användare</b>	Berörda intressenter	Regelbunden kunddialog och kontakt. Kundundersökningar, kundstudier, enkäter och regelbundna kontakter.	Slutanvändarupplevelsen är avgörande för att förbättra koncernens hållbarhetsresultat. Informera om Stillfronts fokusområden och resultat.
 <b>Anställda</b>	Berörda intressenter	Dialog med medarbetarna, inklusive engagemangsenkäter som genomförs tre gånger per kalenderår. Årliga utvecklingssamtal.	Medarbetarperspektivet innebär att betrakta hållbarhetsfrågorna utifrån den dagliga verksamheten, vilket ger stöd i utvecklingen av hållbarhetsstrategin. Kommunicera mål och resultat.
 <b>Myndigheter</b>	Användare av hållbarhetsförklaringen	Granska och bedöma nya hållbarhetsrelaterade regler och krav.	Se till att befintlig och framtida lagstiftning efterlevs och skapa medvetenhet om potentiella risker och möjligheter som kan uppstå till följd av lagar och regler.
 <b>Leverantörer/partner</b>	Berörda intressenter	Regelbunden dialog med leverantörer/partner.	Granska och följa upp leverantörernas mognadsnivå och hur de arbetar med hållbarhetsfrågor. Säkerställa samsyn kring Stillfronts hållbarhetsstrategi och -mål samt att leverantörerna arbetar i överensstämmelse med Stillfronts uppförandekod för leverantörer.
 <b>Hållbarhetsorganisationer</b>	Användare av hållbarhetsförklaringen	Årlig översyn av efterlevnaden av standarderna i Global Compact. Måluppfyllelse i enlighet med de mål som godkänts av SBTi.	Säkerställa efterlevnad och implementering av ledande globala standarder och ramverk. Informera om överensstämmelse och resultat i förhållande till målen en gång om året.
 <b>Potentiella nya investerare</b>	Användare av hållbarhetsförklaringen	Regelbunden rapportering, möten och dialog.	Informera om Stillfronts väsentliga hållbarhetsfrågor, risker och möjligheter. Kommunicera mål och resultat.

### Hur intressenternas synpunkter inhämtas

Aktiviteter för att engagera intressenter är i första hand integrerade i befintliga styrnings- och affärsprocesser, istället för fristående processer för hållbarhetsarbete. Engagemanget sker vanligtvis på ad hoc-basis genom etablerade dialoger och kontaktpunkter, till exempel kontakter med investerare och långgivare i samband med kvartals- och årsrapportering samt genom utvalda forum där specifika ämnen diskuteras. Intressenternas perspektiv beaktas årligen som en del av DMA-processen. Kartläggningen av intressenterna uppdateras vid behov för att återspegla förändrade synpunkter och prioriteringar.

Interna intressenters synpunkter inhämtas genom metoder som är proportionerliga i förhållande till intressentgruppen och ämnet samt genom pågående dialoger och etablerade kontaktpunkter, inklusive men inte begränsat till följande:

- Genomgångar och kalibreringsmöten med styrelsen och koncernledningen, främst avseende tillsyn, validering och anpassning.
- Interna workshops samt möten med relevanta funktioner för att bedöma och validera IRO:er och tillhörande rapporteringsimplikationer.
- Möten med utvalda externa intressenter för att förstå förväntningar.
- Skrivbordsundersökningar för att fånga upp externa förväntningar och risksignaler relaterat till bland annat branschutveckling.

Dessa dialoger täcker även intressentgrupper där direktkontakt inte systematiskt genomförs.

### Syfte med dialogerna

Intressenternas synpunkter beaktas för särskilda syften, bland annat:

- Stödja tillsyn och validering av DMA:ns utfall samt annan relevant anpassning till riskhantering.
- Ge bredare perspektiv på hållbarhetsupplysningar och underliggande data.
- Bedömning av IRO:er avseende väsentliga frågor såsom frågor som rör den egna arbetskraften, affärsuppförande, dataskydd och digitalt välbefinnande
- Förståelse för förväntningar på transparens, regulatorisk efterlevnad och styrningskvalitet.

De viktigaste intressena och förväntningarna som lyfts fram av olika intressentgrupper är transparens och finansiell relevans i redovisningen, datakvalitet samt ansvarsfullt företagande. Dialogerna omfattar vanligtvis arbetskraftens välbefinnande och utveckling, klimat- och energifrågor i värdekedjan samt skydd av slutanvändare.

### Användning av intressenternas synpunkter i beslutsfattandet

DMA:ns utfall 2025 bekräftade återigen att synpunkter som lyfts i intressentdialoger är väsentliga för Stillfront. IRO:erna lyfter specifikt att attrahera och behålla medarbetare, professionell utveckling och medarbetarnas välbefinnande som viktiga arbetsområden för Stillfront.

Genom att integrera medarbetarnas perspektiv främjar Stillfront en kultur av förtroende, minskar riskerna för personalomsättning och kompetensbrist samt driver innovation och personlig utveckling.

Stillfronts styrdokument relaterat till den egna arbetskraften styrs av koncernens uppförandekod, HR-policy samt Stillfronts ramverk för mångfald, rättvisa och inkludering, som beskriver standarder för rättvis behandling, lika möjligheter och icke-diskriminering.

Intressenternas synpunkter beaktas i Stillfronts styrnings- och ledningsprocesser, inklusive DMA-utfall och relaterade interna granskningar. Intressenternas synpunkter avgör inte automatiskt resultatet, utan vägs samman med andra överväganden såsom affärsstrategi, rättsliga krav, riskbedömningar och genomförbarhet.

Ytterligare information om hur intressenternas perspektiv återspeglas i identifieringen och bedömningen av väsentliga IRO:er finns i ESRS 2 IRO-1 på sidan 52.

Inga förändringar har gjorts, och inga förändringar förväntas för närvarande, av Stillfronts strategi eller affärsmodell till följd av intressenternas synpunkter. Stillfront kommer att fortsätta att beakta intressenternas intressen och synpunkter som en del av Stillfronts strategi för att informera om och stärka strategin och affärsmodellen.

### Den egna arbetskraften **S1; SBM-2**

Stillfronts medarbetares intressen, åsikter och rättigheter är centrala för Stillfronts långsiktiga framgång och förmåga att genomföra sin strategi. En motiverad, inkluderande och engagerad arbetskraft är nyckeln till att uppnå hållbar tillväxt i Stillfronts globala studionätverk.

Stillfront engagerar regelbundet medarbetarna genom enkäter, resultatdialoger och interna arbetsgrupper för att förstå deras perspektiv på välbefinnande, utveckling och inkludering. Dessa åtaganden ger input till Stillfronts strategiska och operativa prioriteringar och säkerställer att medarbetarnas förväntningar återspeglas i koncernens policyer och initiativ.

### Konsumenter och slutanvändare **S4; SBM-2**

Spelarnas spelupplevelse är central för bolagets affärsmodell och syfte att skapa engagerande, rättvisa och säkra spelupplevelser för alla spelare. Stillfront har ett socialt ansvar för de digitala miljöer som Stillfront skapar, även om spelen inte riktar sig till barn eller minderåriga.

I DMA:n för 2025 bedömdes ämnet Konsumenter och slutanvändare ha inverkansväsentlighet, med viktiga IRO:er relaterade till digitalt välbefinnande och åldersanpassat innehåll. Intressenterna betonade vikten av att säkerställa att spelmiljöerna förblir skyddade, inkluderande, transparenta och respekterar användarnas integritet.

Stillfront främjar ansvarsfull speldesign och användarsäkerhet genom FAIR-ramverket (forum och communities, åldersgränser, inkludering och mångfald samt ansvarsfull marknadsföring och intäktsgenerering). Återkoppling från aktörer, investerare och det civila samhället förstärkte bilden av att dessa metoder är viktiga för att upprätthålla förtroendet.

Stillfront fortsätter att bevaka utvecklingen av förväntningar på digital välfärd och innehållsintegritet på sina spelplattformar samt fortsätter samarbeta proaktivt med branschkollegor och tillsynsmyndigheter om nya standarder.

# Väsentliga hållbarhetsfrågor

## Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell **SBM-3**

Stillfronts väsentliga IRO:er för hållbarhet identifierades genom Stillfronts DMA, som genomfördes under 2025. Denna utvärdering följer ESRS-kraven och bedömer både inverknings och finansiell väsentlighet i Stillfronts verksamhet och Stillfronts värdekedjor, både i tidigare led och i senare led.

DMA:n avgör vilka hållbarhetsfrågor som anses vara väsentliga och som därefter integreras i koncernens strategi, riskhantering och rapportering.

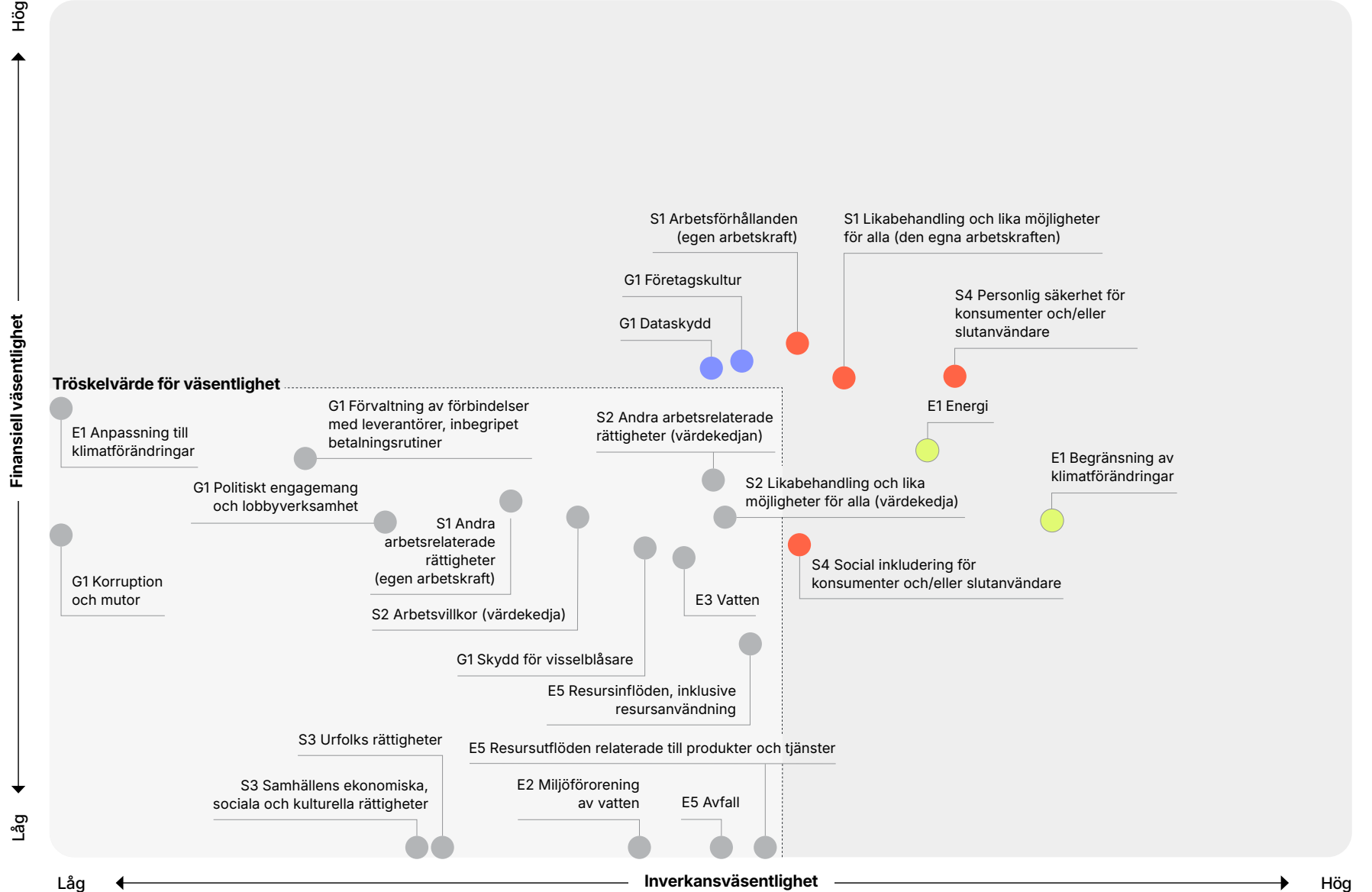
Stillfront identifierade fyra väsentliga ESRS-ämnen, som kategoriserades i åtta underämnen, vilket illustreras i grafen till höger. I illustrationssyfte har ämnena grupperats under kategorierna miljö, samhällsansvar, och bolagsstyrning. Ämnena och underämnena är vidare uppdelade i femton unika väsentliga IRO:er, som förklaras och behandlas på sidorna 49–51. De fyra övergripande ämnena är:

- **E1** Klimatförändringar (två underämnen uppdelade i fyra IRO:er)
- **S1** Den egna arbetskraften (två underämnen uppdelade i sex IRO:er)
- **S4** Slut användare och konsument (två underämnen uppdelade i tre IRO:er)
- **G1** Ansvarsfullt företagande (två underämnen uppdelade i två IRO:er)

### Entitetsspecifik rapportering

Eftersom ESRS-ramverket saknar en särskild kategori för dataskydd har Stillfront identifierat dataskydd som ett enhetsspecifikt ämne. För rapporteringsändamål kategoriseras detta under Ansvarsfullt företagande som G1: Data-skydd (enhetsspecifikt).

## Resultatet av 2025 års DMA



### Samspel med affärsmodellen och värdekedjan

Stillfronts affärsmodell är inriktad på utveckling, utgivning och drift av digitala F2P-spel, med stöd av en globalt distribuerad studiostruktur och gemensamma plattformar för teknik, data och marknadsföring. På grund av verksamhetens digitala karaktär uppstår de flesta identifierade väsentliga IRO:erna i samband med hur spel utvecklas, drivs och används, snarare än från traditionell fysisk verksamhet.

Inom den egna verksamheten avser väsentliga IRO:er främst arbetskraft och affärsuppförande, inklusive inverknings och risker kopplade till arbetsvillkor, lika behandling och möjligheter, medarbetarnas välbefinnande, kompetensutveckling och etiska affärsmetoder. Dessa frågor är nära kopplade till Stillfronts förmåga att attrahera, utveckla och behålla talanger, främja en stark kultur och medarbetarnas välbefinnande samt upprätthålla höga standarder för efterlevnad av lagar och etiska affärsprinciper. Det stödjer i sin tur operativ motståndskraft, intressenternas förtroende och långsiktigt värdeskapande.

I senare led i värdekedjan relateras väsentliga IRO:er främst till konsumenter och slutanvändare och är kopplade till hur Stillfronts spel utformas och upplevs. Detta omfattar inverknings och risker relaterade till informationsrelaterade frågor, personlig säkerhet och digital social inkludering samt möjligheter som är förknippade med positiva spelupplevelser. Användningen av Stillfronts produkter kan bidra till positiva inverknings såsom kognitiv stimulans, lärande, kreativitet, social interaktion och välbefinnande för slutanvändarna, vilket är en integrerad del av koncernens värdeerbjudande och långsiktiga engagemang med spelare.

Klimatrelaterade IRO:er är främst kopplade till energiförbrukning i samband med digital infrastruktur och utsläpp relaterade till användning av sålda produkter. Dessa inverknings sker i värdekedjan och är relevanta för Stillfronts framgång.

Ytterligare IRO-specifik information om var i värdekedjan IRO:erna uppstår och hur varje väsentlig IRO hanteras genom policyer, åtgärder, mål och mått finns i de relevanta tematiska upplysningarna i hållbarhetsförklaringen. Detta avsnitt ger en översikt över samspelet mellan Stillfronts väsentliga IRO:er och koncernens bredare strategi och affärsmodell.

Denna översikt beskriver den strategiska anpassningen på övergripande nivå, medan de efterföljande tematiska avsnitten i ESRS ger detaljerade beskrivningar av de specifika konsekvenserna och ledningens respons på enskild IRO-nivå.

### Samspel med strategi och affärsmodell

Det finns en ömsesidig relation mellan Stillfronts strategi och affärsmodell och de identifierade väsentliga IRO:erna. De identifierade IRO:erna ligger till grund för strategiska prioriteringar, styrningsfokus och resursfördelning, medan

strategiska beslut, såsom portföljoptimering, investeringar i verksamheten, teknikval och organisationsutveckling, påverkar karaktären och omfattningen av dessa IRO:er över tid.

Under 2025 har de primära effekterna av årets DMA på Stillfronts affärsmodell, strategi och beslutsfattande varit föremål för stärkt prioritering, styrning och beredskap för rapportering och granskning. DMA:n har gett en strukturerad grund för att avgöra vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga och därmed vilka områden som kräver ledningens fokus, övervakning och upplysningar. Detta har bidragit till att hållbarhetsprioriteringarna har kunnat anpassas till etablerade styrningsprocesser, inklusive hur frågor eskaleras, hur mål och upplysningar utarbetas och hur ansvar fördelas mellan relevanta funktioner.

Insikterna från DMA:n används för att stödja strategiskt beslutsfattande och integreras i Stillfronts ERM-ramverk där så är relevant. Hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter med en finansiell dimension bedöms tillsammans med andra strategiska och operativa risker med hjälp av anpassade tröskelvärden och tidshorisonter. Detta främjar samstämmigheten mellan hållbarhetsöverväganden, riskhantering och den övergripande affärsstrategin. Informationsflöden och eskalering avseende hållbarhetsfrågor beskrivs i ESRS 2 GOV-2 på sidan 41.

### Finansiella effekter och möjligheter

Under 2025 har Stillfront inte identifierat eller kvantifierat några specifika realiserade finansiella effekter som direkt kan hänföras till enskilda IRO:er avseende hållbarhet. Hållbarhetsrelaterade överväganden har främst påverkat Stillfront genom ökade krav på styrning, rapporteringsprocesser, dokumentation, datakvalitet och beredskap för granskning som ett led i övergången till ESRS-rapportering.

Även om inga faktiska finansiella effekter identifierades under den aktuella rapportperioden vidhåller Stillfront att eventuella framtida inverknings sannolikt skulle vara kopplade till operativ motståndskraft och koncernens förmåga till långsiktigt värdeskapande. De mest betydande potentiella finansiella effekterna av koncernens väsentliga IRO:er är förknippade med risker i affärsuppförande, dataskydd och konsumentförtroende, vilka, om de blir verklighet, kan påverka varumärkets rykte, den regulatoriska exponeringen och den övergripande stabiliteten i nettoomsättningen. Dessutom kan klimatrelaterade inverknings som är specifikt kopplade till energianvändning påverka kostnadsstrukturer över tid genom beroenden av digital infrastruktur och energirelaterad prisdynamik i hela den globala värdekedjan.

Koncernens förmåga att driva organisk tillväxt och upprätthålla sina viktigaste franchises är i grunden beroende av att kunna attrahera och behålla talanger. Varje betydande störning i förmågan att behålla nyckelpersoner eller kompetens på huvudkontoret eller i en studio kan ha negativa inverknings på produktutvecklingscyklerna och spelportföljens långsiktiga lönsamhet.

De möjligheter som identifierats i 2025 års DMA är främst relaterade till egen arbetskraft och för Stillfronts slutanvändare. Inom Stillfronts kunskapsintensiva och kreativa organisation är dessa möjligheter kopplade till systematisk kompetensutveckling, lärande och kompetensuppbyggnad. För konsumenter och slutanvändare ligger fokus på att förbättra användarupplevelsen och främja positiva kognitiva, sociala och välbefinnanderelaterade effekter genom ansvarsfull speldesign och långsiktigt community-engagemang. Dessa initiativ är nära kopplade till Stillfronts strategiska ambition att fördjupa spelarnas engagemang och bygga hållbara, engagerande och långvariga spelvarumärken. Genom att ta tillvara på dessa möjligheter fortsätter koncernen att stärka sin operativa motståndskraft och sitt långsiktiga värdeskapande.

### Omfattning och konsekvens av väsentliga IRO:er

För rapporteringsperioden 2025 blev slutsatsen av DMA:n att inverknings relaterade till arbetare i värdekedjan (ESRS S2) samt resursanvändning och cirkulär ekonomi (ESRS E5) inte längre bedöms vara väsentliga för Stillfront. Följaktligen anses dessa ämnen inte vara väsentliga för denna hållbarhetsförklaring, vilket innebär en strategisk förändring av väsentliga ämnen från 2024 års DMA. Denna justering återspeglar koncernens pågående fokus på disciplinerad prioritering och den systematiska granskningen av dess verksamhet och värdekedja för att säkerställa att rapporteringen förblir beslutsgrundande och anpassad till koncernens kärnverksamhet. De väsentliga frågorna granskas årligen för att säkerställa fortsatt relevans med hänsyn till förändringar i affärsmodellen och värdekedjan.

Ett enhetsspecifikt ämne identifierades och har kategoriserats under G1 som G1: Dataskydd.

### Motståndskraft i strategi och affärsmodell

Stillfront har inte genomfört en formell bedömning av motståndskraften för strategi och affärsmodell. Under 2026 kommer Stillfront att utreda om en sådan bedömning ska genomföras i syfte att bedöma strategins och affärsmodellens förmåga att anpassa sig, hantera väsentliga inverknings och risker och, i förekommande fall, dra nytta av eventuella identifierade möjligheter.

## Beskrivning av väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

### E1 Klimatförändringar

Underämne	Beskrivning av inverkans-IRO	Inverkansväsentlighet	Värdekedja	Tidshorisont	Faktisk/potentiell	Beskrivning av finansiell IRO	Finansiell väsentlighet	Värdekedja	Tidshorisont
<b>Begränsning av klimatförändringar</b> Inverkansväsentlighet	<b>Utsläpp av växthusgaser i Stillfronts verksamhet</b> Stillfront släpper ut växthusgaser genom verksamheten, genom verksamheten på kontoren och genom användningen av tjänstebilar. Utsläppen av växthusgaser kommer att stanna kvar i jordens atmosfär och bidra till att klimatförändringarna eskalerar på medellång till lång sikt.	⊖	Egen verksamhet	Medellång–Lång	Faktiskt	Finansiella risker och möjligheter relaterade till begränsning av klimatförändringarna bedömdes som oväsentliga.	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
	<b>Utsläpp av växthusgaser i Stillfronts värdekedja i tidigare led</b> Stillfront bidrar till utsläpp av växthusgaser i sin värdekedja i tidigare led genom produktion av inköpta varor (t.ex. datorer, telefoner, kontorsmaterial), transporter till Stillfront, nätverk och datacenter. Utsläppen av växthusgaser kommer att stanna kvar i jordens atmosfär och bidra till att klimatförändringarna eskalerar på medellång till lång sikt.	⊖	Tidigare led	Medellång–Lång	Faktiskt				
	<b>Utsläpp av växthusgaser i Stillfronts värdekedja i senare led</b> Stillfront bidrar till utsläpp av växthusgaser i Stillfronts värdekedja i senare led genom uttjänta inköpta varor, och användning av Stillfronts sålda produkter. Utsläppen av växthusgaser kommer att stanna kvar i jordens atmosfär och bidra till att klimatförändringarna eskalerar på medellång till lång sikt.	⊖	Senare led	Medellång–Lång	Faktiskt				
<b>Energi</b> Inverkansväsentlighet	<b>Energiförbrukning i hela värdekedjan</b> Förbrukningen av energi är betydande i hela Stillfronts värdekedja, främst i relation till energibehovet hos Stillfronts leverantörer i tidigare led och i senare led hos Stillfronts slutanvändare (spelare) när de använder Stillfronts produkter. Detta har en faktisk negativ inverkan på energinätet, eftersom energi inte är en obegränsad resurs.	⊖	Tidigare led, Egen verksamhet, Senare led	Medellång–Lång	Faktiskt	Energirelaterade finansiella risker och möjligheter bedöms som oväsentliga	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt

#### Inverkansväsentlighet

 Bedöms ha en positiv inverkan  Bedöms ha en negativ inverkan

#### Inverkansväsentlighet

 Bedöms som en möjlighet  Bedöms som en risk

#### Tidshorisont

Kort: inom 12 månader Medellång: 1–5 år Lång: >5 år

## S1 Den egna arbetskraften

Underämne	Beskrivning av inverkans-IRO	Inverkans- väsentlighet	Värdekedja	Tidshorisont	Faktisk/ potentiell	Beskrivning av finansiell IRO	Finansiell väsentlighet	Värdekedja	Tidshorisont
<b>Arbetsvillkor</b> Dubbel väsentlighet	<b>Medarbetarnas välbefinnande och arbetsförhållanden</b> Potentiella negativa inverkningar på medarbetarna, särskilt relaterat till psykosocial arbetsmiljö och toppar i arbetsbelastningen.	-	Egen verksamhet	Kort-Lång	Potentiell	<b>Attrahera och behålla kvalificerad personal</b> Risk för dåliga anställningsvillkor för egna anställda kan leda till att de säger upp sig i högre utsträckning.	⬇	Egen verksamhet	Kort-Lång
	<b>Kollektivförhandlingar och social dialog</b> Potentiella negativa inverkningar relaterade till avsaknad av kollektivavtalsförhandlingar och otillräckliga och/eller inkonsekventa strukturer för social dialog, eftersom det kan ha en negativ påverkan på relationerna mellan anställda i jurisdiktioner där sådana strukturer är relevanta.	-	Egen verksamhet	Kort-Lång	Potentiell	<b>Lika möjligheter och icke-diskriminering</b> Finansiell risk till följd av diskriminering och ojämlig behandling av egna anställda, inklusive otillräcklig hantering eller förebyggande åtgärder, vilket kan leda till rättsliga påföljder, försämrad företagskultur, försämrad hälsa hos de anställda, hög personalomsättning, ökade rekryteringskostnader och försämrat anseende. Det skulle också kunna ha en negativ påverkan på den potentiella talangpoolen med intresserade kandidater och på medarbetarnas lojalitet.	⬇	Egen verksamhet	Kort-Lång
<b>Likabehandling och lika möjligheter</b> Dubbel väsentlighet	<b>Kompetensutveckling och kompetensuppbyggnad</b> Faktiska positiva inverkningar genom att erbjuda utbildning och kompetensutveckling till egna anställda.	+	Egen verksamhet	Kort-Lång	Faktiskt				
	<b>Tillräckliga löner</b> Potentiella negativa inverkningar på de anställda till följd av inkonsekvenser i ersättningspraxis genom att inte uppfylla tillämpliga förväntningar och riktmärken. Det skulle kunna påverka de anställda och attraktiviteten som arbetsgivare negativt.	-	Egen verksamhet	Kort-Lång	Potentiell				

### Inverkansväsentlighet

⊕ Bedöms ha en positiv inverkan      ⊖ Bedöms ha en negativ inverkan

### Inverkansväsentlighet

⬆ Bedöms som en möjlighet      ⬇ Bedöms som en risk

### Tidshorisont

Kort: inom 12 månader      Medellång: 1-5 år      Lång: >5 år

## S4 Konsumenter och slutanvändare

Underämne	Beskrivning av inverkans-IRO	Inverkans-väsentlighet	Värdekedja	Tidshorisont	Faktisk/potentiell	Beskrivning av finansiell IRO	Finansiell väsentlighet	Värdekedja	Tidshorisont
<b>Personlig säkerhet för slutanvändare och konsumenter</b> Dubbel väsentlighet	<b>Positiva inverkningar på spelares kognitiva förmågor, välbefinnande och sociala samhörighet</b> Faktiska positiva inverkningar på spelare genom att förbättra kognitiva förmågor, inklusive problemlösningsförmåga och kreativitet, samt öka välbefinnandet genom att bygga upp kontakter och främja lagarbete mellan spelare.	+	Senare led	Kort-Lång	Faktiskt	<b>Spelberoende</b> Risk för att Stillfronts spel bidrar till spelberoende hos slutanvändare, vilket kan leda till anseendeskada och lägre intäkter för Stillfront. Det finns också en risk att Stillfronts onlinespel utvecklar ohälsosamma digitala miljöer för Stillfronts kunder, vilket kan leda till anseendeförlust för Stillfront.	↓	Senare led	Kort-Lång
<b>Social inkludering för slutanvändare</b> Inverkansväsentlighet	<b>Potentiella inverkningar från oansvarig marknadsföring av Stillfronts produkter som påverkar utsatta grupper</b> Potentiella negativa inverkningar genom oansvariga marknadsföringsmetoder av Stillfronts produkter, genom extern marknadsföring och push-notiser i spelen, som påverkar sårbara grupper av slutanvändare. Ytterligare potentiella negativa inverkaner genom mikrotransaktioner och/eller loot-lådor i Stillfronts produkter, vilket potentiellt kan påverka slutanvändarna.	-	Senare led	Kort-Lång	Potentiell	Social inkludering av slutanvändare och konsumenter – finansiella risker och möjligheter som bedöms som oväsentliga	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt

## G1 Ansvarsfullt företagande

Underämne	Beskrivning av inverkans-IRO	Inverkans-väsentlighet	Värdekedja	Tidshorisont	Faktisk/potentiell	Beskrivning av finansiell IRO	Finansiell väsentlighet	Värdekedja	Tidshorisont
<b>Företagskultur</b> Finansiell väsentlighet	Inverkningar från företagskultur bedömdes som oväsentliga	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	<b>Företagskultur och etiskt uppträdande</b> Risk för dålig företagskultur som leder till skadat anseende för Stillfront, lägre engagemang och sämre moral bland medarbetarna, minskad produktivitet och högre personalomsättning.	↓	Egen verksamhet	Kort-Lång
<b>Dataskydd</b> Finansiell väsentlighet	Inverkningar av dataskydd bedömdes som oväsentliga	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	<b>Dataskydd (enhetsspecifikt)</b> Risk för Stillfront om slutanvändarnas uppgifter skulle läcka ut eller användas i ett annat syfte än vad de är avsedda för. Det kan leda till skada på anseendet, böter och rättsliga efterverkningar.	↓	Egen verksamhet, Senare led	Kort-Lång

### Inverkansväsentlighet

 Bedöms ha en positiv inverkan  Bedöms ha en negativ inverkan

### Inverkansväsentlighet

 Bedöms som en möjlighet  Bedöms som en risk

### Tidshorisont

Kort: inom 12 månader Medellång: 1-5 år Lång: >5 år

## Arbetsgången för att identifiera väsentliga inverknings, risker och möjligheter IRO-1

Stillfront genomför årligen en revision av DMA:n för att kontinuerligt bedöma väsentliga hållbarhetsrelaterade IRO:er. En omfattande översyn och uppdatering av DMA:n genomfördes under 2025. Uppdateringen var inte bara rutinmässig utan inkluderade en omvärdering av identifierade IRO:er, en uppdatering av antaganden och en förbättring av den interna valideringen och ledningens genomgång i syfte att säkerställa anpassning till ESRS-kraven och Stillfronts affärsmodell och värdekedja.

DMA:n granskas årligen för att bedöma dess relevans. Beroende på organisationsförändringar, den externa miljön och huruvida tidigare identifierade frågor fortfarande är relevanta kan den årliga uppdateringen bestå av (i) en fullständig granskning, (ii) en bekräftelse av den tidigare bedömningen eller (iii) en översiktlig granskning. En fullständig genomgång görs när det sker större förändringar som har påverkat eller väsentligt kan påverka Stillfronts affärsmodell. En bekräftelse av den tidigare bedömningen görs när inga väsentliga förändringar har identifierats i Stillfronts organisations- eller verksamhetsstruktur. Om det inte bedöms finnas något behov av en fullständig granskning under två på varandra följande år genomförs en mindre granskning under det andra året för att säkerställa att den fortfarande är aktuell.

### DMA:n följer en metod i fem steg:

1. Definiera sammanhang och omfattning
2. Identifiera IRO:er
3. Bedöma väsentlighet
4. Validera resultaten
5. Fastställa väsentlig information som ska rapporteras

Arbetet leds av IR & ESG-funktionen i samarbete med relevanta interna funktioner och vid behov med stöd av externa specialister inom hållbarhetsrapportering.

I enlighet med principen om dubbel väsentlighet ansågs hållbarhetsrelaterade frågor vara väsentliga om de var väsentliga ur ett inverkningsperspektiv, ett finansiellt perspektiv eller båda.

### Steg 1: Definiera sammanhang och omfattning

För att stödja en heltäckande identifiering av var hållbarhetsfrågor och därmed sammanhängande IRO:er är tillämpliga har Stillfront definierat och beskrivit sin värdekedja. Syftet med kartläggningen av värdekedjan var att förstå Stillfronts affärsmodell och den externa miljö i vilken företaget verkar samt att säkerställa fokus på områden där IRO:er sannolikt kommer att uppstå. Se åtgärd 1 som beskrivs i E1-3 på sidan 62 för mer information om översynen av värdekedjan, och sidan 44 för mer information om Stillfronts värdekedja.

Bedömningen omfattar Stillfronts verksamhet och affärsrelationer i hela värdekedjan. Identifieringen av IRO:er genomfördes i alla relevanta delar av värdekedjan och begränsades inte till den egna verksamheten eller de närmaste leverantörerna/kunderna. Processen fokuserade inte på specifika aktiviteter, affärsrelationer eller geografiska områden baserat på en fördefinierad screening av högre risk.

Stillfronts strategi avseende tillbörlig aktsamhet vägleds av de internationella instrumenten FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. I detta sammanhang har input från aktiviteter relaterade till tillbörlig aktsamhet bidragit till DMA genom att belysa relevanta områden för miljömässiga och sociala inverknings. Följande definitioner användes vid kartläggningen av värdekedjan:

- Aktörer i tidigare led: aktörer eller företag i led före Stillfront som tillhandahåller produkter eller tjänster som används av Stillfront (t.ex. leverantörer).
- Aktörer i senare led: aktörer eller företag i led efter Stillfront som tar emot eller använder Stillfronts produkter eller tjänster (t.ex. distributörer, kunder, slutanvändare).
- Affärsrelationer: affärspartners och andra enheter i värdekedjan samt alla andra enheter som är direkt kopplade till Stillfronts verksamhet, produkter eller tjänster, eller indirekt bortom den första nivån.

Analysen av värdekedjan genomfördes genom en systematisk kartläggning av relevanta aktörer och affärsrelationer. Värdekedjan har delats in i relevanta steg som är anpassade till Stillfronts produkter och tjänster, från inköp av varor och licenser till distribution av spel. Analysen var inte begränsad till Tier 1-leverantörer (direktleverantörer) utan omfattade relevanta aktörer i tidigare och senare led. Relevanta aktörer, kostnader och beroenden identifierades och mappades till nyckelaktiviteter i hela värdekedjan.

### Kontakt med intressenter

DMA införlivade synpunkter från kontakt med intressenter för att få en fullständig förståelse av IRO:er. Stillfront tillämpade intressentdefinitionerna i ESRS 1 och gjorde skillnad mellan berörda intressenter och användare av hållbarhetsförklaringen samt noterade att intressenter kan tillhöra den ena eller båda grupperna.

För 2025 erhöles synpunkter från intressenter genom en kombination av intervjuer och arbetsmöten. Semistrukturerade intervjuer som genomfördes som en del av 2023 års väsentlighetsbedömning (sex externa och fem interna intressenter) bedömdes vara tillräckligt relevanta till grund för 2025 års DMA. Dessutom hölls tre arbetsmöten med interna intressenter under 2025 för att bedöma relevanta ämnen inom ESRS och Stillfronts internrevisioner. Inga sam-

råd med intressenter genomfördes specifikt för ämnena E2 (Föreningar), E3 (Vatten och marina resurser) eller E5 (Resursanvändning och cirkulär ekonomi), eftersom detta inte ansågs nödvändigt för att bedöma ämnena.

### Steg 2: Identifiera IRO:er

Baserat på värdekedjeanalysen och kontakt med intressenter identifierades potentiellt relevanta hållbarhetsfrågor i Stillfronts verksamhet och värdekedja och mappades mot frågorna i ESRS. Därefter mappades de identifierade frågorna mot de risker som identifierats och bedömts i den senaste ERM-utvärderingen. IRO:erna identifierades och formulerades sedan utifrån de relevanta ämnena och deras underämnen och del-underämnen. Ämnen som inte täcktes av ESRS behandlades som enhetsspecifika ämnen. Ett enhetsspecifikt ämne (G1: Data-skydd) identifierades och inkluderades i DMA:n för 2025.

För att säkerställa fullständighet har ytterligare underlag använts, bland annat jämförelseanalys, granskning av lagar och regler samt användning av "väsentlighetsanalysverktyg", t.ex. SASB, EU Taxonomy navigator och MSCI. Inga väsentliga antaganden avseende aktuell eller framåtblickande information har gjorts vid identifieringen av IRO:er.

IRO:erna identifierades brutto och bedömdes innan man övervägde riskbegränsande åtgärder eller åtgärder för att ta tillvara på möjligheter. Inverkningsarna bedömdes ur ett finansiellt perspektiv för att identifiera risker eller möjligheter som kan uppstå till följd av faktiska eller potentiella inverknings. När det gäller tidshorisonter bedömdes IRO:erna på kort, medellång och lång sikt i enlighet med ESRS 1 avsnitt 6.4:

- Kort sikt: 12 månader (i linje med rapporteringsperioden i de finansiella rapporterna)
- Medellång sikt: ett till fem år
- Lång sikt: mer än fem år

Sannolikhetsdefinitionerna anpassades till Stillfronts ERM-metodik och definitioner. Eftersom Stillfront använder en tidshorisont på tolv månader i sitt ERM-system anpassades identifierade kortsiktiga hållbarhetsrisker till den befintliga riskhanteringscykeln och införlivades i ERM-ramverket under 2025. På så sätt kommer de kortsiktiga risker som identifieras kontinuerligt att prioriteras i förhållande till andra risker. IRO:er på medellång och lång sikt har inte integrerats i Stillfronts övergripande riskhanteringssystem och DMA-processen kommer fortsätta integreras i takt med att arbetet fortsätter mogna under kommande år.

### Begränsningar för klimat- och miljöundersökningar

Ingen klimatscenarioanalys användes som grund för bedömningen för 2025, eftersom Stillfront för närvarande arbetar med att genomföra en formell klimatscenarioanalys till grund för framtida beslutsfattande och rapportering. För den aktuella perioden har fysiska klimatrisker beaktats utifrån kortsiktiga faktorer som identifierats genom DMA-processen och med stöd av interna arbetsmöten. Den kvalitativa bedömningen omfattade inte den specifika sannolikheten för, omfattningen av eller varaktigheten för faror, och den använde inte heller geospatiala koordinater för enskilda tillgångar. Stillfront har ännu inte granskat sina globala tillgångar och aktiviteter för fysiska klimatrisker på kort-, medel- samt lång sikt, omställningsrisker eller potentiella framtida källor till utsläpp av växthusgaser.

Stillfront integrerade bedömningen av föroreningar, vatten, biologisk mångfald och cirkulär ekonomi under DMA-processen. Dessa miljöfrågor utvärderades genom koncernens DMA-process för att identifiera inverknings, istället för att genomföra isolerade platsspecifika granskningar eller specialiserade utvärderingar av enskilda kontor och studior.

### Steg 3: Bedöma väsentlighet

När IRO:erna hade identifierats bedömdes de utifrån ett poängsystem för att fastställa väsentlighet:

- **Inverkansväsentlighet:** Faktiska och potentiella inverknings bedömdes med hjälp av kriterier för allvarlighetsgrad och sannolikhet. Allvarlighetsgraden beräknades som genomsnittet av skala och omfattning för positiva inverknings, och för negativa inverknings inkluderades även oåterkallelighet. Allvarlighetsgraden bedömdes på en skala från 1–4. Sannolikheten bedömdes på en skala från 1–5, i linje med Stillfronts ERM-metod för sannolikhetsbedömning. Det geometriska medelvärdet av allvarlighetsgrad och sannolikhet beräknades som konsekvensens väsentlighetspoäng, vilket resulterade i poäng mellan 1–5. För att undvika att en låg sannolikhet får till följd att mycket allvarliga negativa inverknings på de mänskliga rättigheterna bedöms som oväsentliga prioriterades allvarlighetsgrad framför sannolikhet genom en kvalitativ granskning.
- **Finansiell väsentlighet:** Finansiella risker och möjligheter bedömdes med hjälp av finansiell omfattning och sannolikhet, båda i linje med ERM-metoden och poängsattes 1–5. Finansiell omfattning återspeglade potentiella finansiella effekter för Stillfront, definierade som en eller båda av: (i) inverknings på kvartalsvis EBITDAC och (ii) inverknings på anseende. Där så var möjligt användes faktiska användningsfall, och för framtida risker och möjligheter gjordes en analys från fall till fall. Det geometriska medelvärdet av allvarlighetsgrad och sannolikhet beräknades som poängen för den finansiella väsentligheten, vilket resulterade i poäng mellan 1–5.

- **Väsentlighetströskel:** Tröskeln för väsentlighet sattes till 3 för både inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet. För inverkansväsentlighet motsvarar detta inverknings som bedöms som höga eller betydande. För finansiell väsentlighet motsvarar tröskelvärdet risker och möjligheter som bedöms som måttliga, betydande eller allvarliga. Tröskelvärdet fastställdes av Stillfront så att det överensstämmer med riskhanteringsmetoden.

### Steg 4: Validera resultaten

Resultaten granskades och godkändes av Stillfronts kärnteam med beaktande av interna intressenters synpunkter och extern återkoppling, vilket resulterade i preliminära DMA-resultat. Resultaten konsoliderades och validerades sedan under arbetsmöten med interna intressenter under ledning av IR & ESG-funktionen. Resultatet, inklusive dokumentation av poängen för inverkans- och finansiell väsentlighet för varje IRO, presenterades för styrelsen för godkännande.

Framöver kommer styrelsen att godkänna resultaten av DMA:n varje år efter den årliga uppdateringsprocessen.

### Steg 5: Fastställa väsentlig information som ska rapporteras

Stillfront gick igenom ESRS upplysningskrav och datapunkter för att avgöra vilken information som är väsentlig att inkludera i hållbarhetsförklaringen. För ytterligare information, se sidorna 36–37 IRO-2 för mer information.

### Styrning och godkännanden

Den årliga DMA-processen hanteras av Stillfronts chef för IR & ESG, som leder projektet och projektgruppen. Externt stöd kan användas vid behov. Bland de interna intressenter som stöder processen finns representanter från People & Culture, Finance, BI & Analytics, IT och Legal.

Det preliminära resultatet presenterades för CFO och därefter för och godkändes av styrelsen i enlighet med de kontrollrutiner som tidigare beskrivits i GOV-5 på sidan 42. IR & ESG-funktionen ansvarar för att upprätthålla dokumentation och resultat samt för att samordna den årliga uppdateringsprocessen.

## Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning IRO-2

Följande tabeller innehåller samtliga datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning enligt ESRS 2, bilaga B, med uppgift om var datapunkterna återfinns i hållbarhetsförklaringen och vilka datapunkter som bedömts som "väsentliga", "inte väsentliga" eller "ej relevanta".

### Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ inte väsentlig/ Ej relevant	Sidhänvisning
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentligt	38
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	38
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	41-42
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013: Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej relevant	–
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej relevant	–
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej relevant	–
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 (d) iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej relevant	–
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	Väsentligt	60
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g och artikel 12.2		Inte väsentligt	–
ESRS E1-4 Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		Väsentligt	63-64
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E1-5 Energianvändning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	65

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ inte väsentlig/ Ej relevant	Sidhänvisning
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 1: Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		Väsentligt	66–68
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		Väsentligt	66–68
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	Inte väsentligt	–
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt, men upplysningen fasas in	34
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk.			Väsentligt, men upplysningen fasas in	34
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på företagets fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 punkt 34: Mall 2: Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Väsentligt, men upplysningen fasas in	34
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentligt, men upplysningen fasas in	34
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 och indikator nr 2 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 1 tabell 2 och indikator nr 3 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	Indikator nr 6.2 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m <sup>3</sup> per nettointäkter av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6.1 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ inte väsentlig/ Ej relevant	Sidhänvisning
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS 2-SBM3-S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS 2-SBM3-S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	72–73
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	72–73
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	72
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	72, 84
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	72, 84
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Inte väsentligt	–
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt, men upplysningen fasas in	34
ESRS S1-16 Överdrivet hög vd-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt, men upplysningen fasas in	34
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Inte väsentligt	–

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/ inte väsentlig/ Ej relevant	Sidhänvisning
ESRS 2-SBM3-S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 1 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Inte väsentligt	–
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Inte väsentligt	–
ESRS S2-4 Människorätsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS S3-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Inte väsentligt	–
ESRS S3-4 Människorätsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Inte väsentligt	–
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt, men upplysningen fasas in	34
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentligt, men upplysningen fasas in	34
ESRS S4-4 Människorätsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt, men upplysningen fasas in	34
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	84
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	84
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Inte väsentligt	–
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I					

# Miljöinformation

## Allmänna upplysningar

- Grund för utarbetandet
- Innehållsförteckning
- Hållbarhetsstyrning
- Strategi, affärsmodell och värdekedja
- Väsentliga hållbarhetsfrågor

## Miljöinformation

- Klimatförändringar
- EU-taxonomin

## Samhällsansvarsinformation

- Den egna arbetskraften
- Konsumenter och slutanvändare

## Bolagsstyrningsinformation

- Ansvarsfullt företagande

# E1 – Klimatförändringar

## Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell E1; SBM-3

Klimatförändringar är en väsentlig hållbarhetsfråga för Stillfront. Koncernens klimatrelaterade inverknings är främst relaterade till utsläpp av växthusgaser och energianvändning i samband med utveckling samt drift och användning av digitala spel i hela den globala värdekedjan. Detta globala fotavtryck kännetecknas av en tydlig obalans mellan den direkta verksamheten och det bredare digitala ekosystemet:

- **Direkt jämfört med indirekt klimatavtryck:** Stillfronts egen verksamhet har ett begränsat direkt klimatavtryck. De betydande klimatrelaterade inverkningarna genereras istället genom digital infrastruktur i tidigare led och användning av sålda produkter i senare led.
- **Infrastruktur i tidigare led:** Molntjänster och datacenter utgör en betydande källa till indirekta utsläpp.

- **Utsläpp i senare led:** Utsläppsprofilen domineras av värdekedjans senare led, där slutanvändarnas användning av spelen (scope 3, kategori 11) står för den allra största andelen av de totala utsläppen.
- **Tekniktrender:** Branschtrender pekar på ett ökat beroende av dataintensiva tekniker, såsom avancerad AI-integration. Stillfront förväntar sig därför att utsläpp och energianvändning relaterade till datacenter kommer att öka över tid, vilket i sin tur kan generera större klimatrelaterade inverknings.
- **Möjligheter till påverkan:** Stillfront utvärderar kontinuerligt åtgärder inom ramen för sitt inflytande, däribland ett strategiskt fokus på att köpa in förnybar el till sin digitala infrastruktur.

I 2025 identifierade Stillfront fyra väsentliga klimatrelaterade inverknings i koncernens värdekedja. Samtliga fyra bedöms som faktiska, negativa och primärt långsiktiga till sin karaktär. Inga väsentliga klimatrelaterade finansiella risker eller möjligheter identifierades. De specifika inverkningarna beskrivs närmare i tabellen nedan.

### E1; SBM-3 Klimatförändringar – två underämnena uppdelade i fyra IRO:er

Väsentliga underämnena och IRO:er	IRO-beskrivning	Tidigare led	Egen verksamhet	Senare led	IRO	Faktisk/potentiell	Tidshorisont	Ägare	Styrdokument
<b>Begränsning av klimatförändringar</b>									
Utsläpp av växthusgaser i Stillfronts egen verksamhet	Stillfront släpper ut växthusgaser genom verksamheten, genom verksamheten på kontoren och genom användningen av tjänstebilar. Utsläppen av växthusgaser kommer att stanna kvar i jordens atmosfär och bidra till att klimatförändringarna eskalerar på medellång till lång sikt.		●		Negativt	Faktiskt	Medellång–Lång	Chef för IR & ESG	Hållbarhetspolicy
Utsläpp av växthusgaser i Stillfronts värdekedja i tidigare led	Stillfront bidrar till utsläpp av växthusgaser i sin värdekedja i tidigare led genom produktion av inköpta varor (t.ex. datorer, telefoner, kontorsmaterial), transporter till Stillfront, nätverk och datacenter. Utsläppen av växthusgaser kommer att stanna kvar i jordens atmosfär och bidra till att klimatförändringarna eskalerar på medellång till lång sikt.	●			Negativt	Faktiskt	Medellång–Lång	Chef för IR & ESG	Hållbarhetspolicy
Utsläpp av växthusgaser i Stillfronts värdekedja i senare led	Stillfront bidrar till utsläpp av växthusgaser i Stillfronts värdekedja i senare led genom uttjänta inköpta varor, och användning av Stillfronts sålda produkter. Utsläppen av växthusgaser kommer att stanna kvar i jordens atmosfär och bidra till att klimatförändringarna eskalerar på medellång till lång sikt.			●	Negativt	Faktiskt	Medellång–Lång	Chef för IR & ESG	Hållbarhetspolicy
<b>Energi</b>									
Energiförbrukning i hela värdekedjan	Förbrukningen av energi är betydande i hela Stillfronts värdekedja, främst i relation till energibehovet hos Stillfronts leverantörer i tidigare led och i senare led hos Stillfronts slutanvändare (spelare) när de använder Stillfronts produkter. Detta har en faktisk negativ inverkan på energinätet, eftersom energi inte är en obegränsad resurs.	●	●	●	Negativt	Faktiskt	Kort–Lång	Chef för IR & ESG	Hållbarhetspolicy

### Samspel med affärsmodell, värdekedja och strategi

Stillfronts affärsmodell är centrerad kring utveckling, publicering och långsiktig drift av free-to-play digitala spel. Som en huvudsakligen digital verksamhet drivs klimatrelaterade påverkansaspekter inte av fysisk produktion eller logistik, utan av digital infrastruktur, databearbetning och slutanvändaraktivitet. I tidigare led är Stillfront beroende av tredjepartsleverantörer av molntjänster, datacenter och nätverk för att utveckla och driva spel. Senare led representerar användningen av sålda produkter av spelare den största andelen av koncernens växthusgasutsläpp. Dessa egenskaper innebär att klimatrelaterade påverkansaspekter till stor del ligger utanför koncernens direkta operativa kontroll, men påverkas av strategiska beslut relaterade till teknikval, speldesign, live operations, dataanvändning, marknadsföringspraxis och portföljoptimering

Insikter från DMA integreras i den årliga ERM-bedömningen. Klimatrelaterade risker kopplade till energitillgänglighet, energikostnader och regelverksutveckling övervakas som en del av koncernens bredare riskhanteringsprocesser. Medan klimatpåverkan primärt bedöms ur ett påverkansväsentlighetsperspektiv, beaktas deras potentiella finansiella konsekvenser i strategisk planering och riskgranskningar.

## Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna E1-1

Stillfront har åtagit sig att minska koncernens växthusgasutsläpp i linje med vetenskapligt baserade mål godkända av Science Based Targets initiative (SBTi) i december 2024. Dessa mål är anpassade till att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C och utgör grunden för Stillfronts klimatambition, samt vägleder identifieringen av relevanta avkarboniserings-hävstänger i koncernens verksamhet och värdekedja.

Koncernens tillvägagångssätt till begränsning av klimatförändringar styrs av hållbarhetspolicy och leverantörskoden, som fastställer förväntningar på utsläppsminskningar, energieffektivitet och ansvarsfullt inköp. Dessa policyer

beskrivs i detalj i E1-2: Policyer relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar på sidan 61.

Under 2025 fokuserade Stillfront på att stärka styrningsstrukturer, förbättra kvaliteten och täckningen av klimatrelaterad data samt identifiera nyckelområden där utsläppsminskningar kan påverkas, särskilt i relation till energikällor, molninfrastruktureffektivitet och operativa metoder. Åtgärder och resurser som använts i relation till begränsning av klimatförändringar beskrivs i E1-3: Åtgärder och resurser i relation till begränsning av och anpassning till klimatförändringar på sidan 62, och prestanda mot vetenskapligt baserade mål rapporteras i E1-4: Mål relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar på sidan 63.

Vid rapporteringsdatumet har Stillfront ännu inte en fullt operationaliserad övergångsplan som integrerar detaljerade åtgärder, tidslinjer och finansiella konsekvenser över alla relevanta affärsområden. Klimatarbetet vägleds istället för närvarande av koncernens vetenskapligt baserade mål, befintliga policyer och pågående åtgärder som beskrivs i denna rapport.

### Anpassning till klimatförändringar och motståndskraft

Stillfront anser att dess affärsmodell är jämförelsevis motståndskraftig mot direkta fysiska klimatpåverkningar, givet det begränsade beroendet av fysiska tillgångar och logistik. Koncernens verksamhet och värdekedja är dock beroende av stabil tillgång till elektricitet och digital infrastruktur, inklusive molntjänster, datacenter och nätverk, som kan påverkas av klimatrelaterade fysiska händelser, kapacitetsbegränsningar och övergångsdynamik över tid.

Klimatrelaterade risker kopplade till energitillgänglighet, kostnader och regelefterlevnad övervakas som en del av koncernens riskhanteringsprocesser. Vid rapporteringsdatumet har Stillfront inte identifierat väsentliga klimatrelaterade finansiella risker eller möjligheter som kräver dedikerade anpassningspolicyer eller åtgärder. Följaktligen fokuserar koncernens klimatrelaterade arbete på begränsning av väsentliga klimatpåverkansaspekter snarare än anpassning till fysiska risker eller övergångsrisker.

## E1-2: Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna E1-2

Stillfronts förhållningssätt till klimatförändringar grundar sig i koncernövergripande policyer som fastställer förväntningar på begränsning av klimatförändringar och stödjer hanteringen av klimatrelaterade inverkansaspekter som identifierats genom DMA:n. Policyramverket är utformat för att integrera miljöhänsyn i operativa arbetsflöden och intressentengagemang, med fokus på rapporteringsintegritet och långsiktig motståndskraft. Två primära policyer, som presenteras nedan, styr Stillfronts approach till klimatförändringar.

### Hållbarhetspolicyn

Hållbarhetspolicyn fastställer koncernens klimatåtaganden och utgör grunden för klimatstyrning i hela organisationen. Policyn antogs först 2020 och har granskats årligen sedan dess, senast i oktober 2025. Policyn uppdaterades 2025 för att återspegla koncernens vetenskapligt baserade målåtaganden, inklusive integrering av SBTi:s omräkningspolicy. Hållbarhetspolicyn:

- Fastställer begränsningsprinciper för växthusgasutsläpp och energiförbrukning i egen verksamhet, inklusive förväntningar på energieffektivitet och ansvarsfulla miljömetoder.
- Fastställer förväntningar på ansvarsfullt inköp och partnerengagemang för att hantera utsläpp i tidigare led där det är möjligt.
- Utgör policygrunden för Stillfronts vetenskapligt baserade mål, godkända av SBTi i december 2024 och anpassade till att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C, inklusive omräkningströsklar och pågående förbättringar av klimatstyrning och datakvalitet.

Policyn gäller för all koncernverksamhet och ägs av chef för IR & ESG, med årligt godkännande av styrelsen.

### Leverantörskoden

Leverantörskoden fastställer riktlinjer och förväntningar för leverantörer och affärspartners att bedriva verksamhet ansvarsfullt, inklusive efterlevnad av tillämplig miljölagstiftning och standarder. Leverantörskoden:

- Stödjer hanteringen av klimatpåverkan i tidigare led genom att kommunicera förväntningar relaterade till miljöansvar och, där det är möjligt, energi- och utsläppsmetoder i leverantörsbasen.
- Utgör en grund för dialog med leverantörer och partners när Stillfront fortsätter att utveckla mer strukturerade leverantörsrelaterade hållbarhetsprocesser
- Gäller riktlinje för alla leverantörer som Stillfront och dess studior gör affärer med och, där det är möjligt, relevanta underleverantörer.

Leverantörskoden baseras på internationellt erkända ramverk, inklusive den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, International Labor

Organizations (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Riodeklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption, vilka återspeglas i de tio principerna i UN Global Compact.

Leverantörskoden ägs av chef för IR & ESG och godkänns av koncernledningen.

### Koppling till väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter

Policyerna adresserar de väsentliga klimatrelaterade inverkansaspekterna som identifierats i 2025 års DMA. Fyra väsentliga klimatrelaterade inverkansaspekter identifierades, alla bedömda som faktiska, negativa och primärt långsiktiga till sin karaktär:

- Växthusgasutsläpp i egen verksamhet – adresseras genom begränsningsprinciper och förväntningar på energieffektivitet i hållbarhetspolicyn.
- Växthusgasutsläpp i värdekedjans tidigare led – adresseras genom förväntningar på ansvarsfullt inköp i hållbarhetspolicyn och miljöstandarder i leverantörskoden, med fokus på inköpta varor och tjänster inklusive IT-utrustning, molninfrastruktur, datacenter och nätverk.
- Växthusgasutsläpp i värdekedjans senare led – adresseras genom koncernens vetenskapligt baserade målramverk, med insikten att utsläpp från användningen av sålda produkter representerar den mest betydande klimatpåverkan.
- Energiförbrukning genom hela värdekedjan – adresseras i båda policyerna genom förväntningar på energieffektivitet, ansvarsfullt inköp och partnerengagemang.

Inga väsentliga klimatrelaterade finansiella risker eller möjligheter identifierades i 2025 års DMA. Följaktligen fokuserar policyramverket på att hantera väsentliga klimatpåverkansaspekter snarare än anpassning till fysiska risker eller övergångsrisker. Stillfronts affärsmodell, centrerad kring digital spelutveckling och drift, bedöms som jämförelsevis motståndskraftig mot direkta fysiska klimatinverknings givet det begränsade beroendet av fysiska tillgångar och logistik. Klimatrelaterade risker kopplade till energitillgänglighet, kostnader och regelverksutveckling övervakas som en del av koncernens företagsriskhanteringsprocesser. Genom att anpassa styrande dokument till identifierade väsentliga påverkansaspekter säkerställer Stillfront att begränsningsstrategier riktas mot områden av störst strategisk relevans och operativt inflytande.

Ytterligare detaljer om hur dessa policyer implementeras tillhandahålls i E1-3: Åtgärder och resurser i relation till begränsning av och anpassning till klimatförändringar på sidan 62 och E1-4: Mål relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar på sidan 63.

### Tillgänglighet och kommunikation

Både hållbarhetspolicyn och leverantörskoden är offentligt tillgängliga på Stillfronts webbplats och åtkomliga för relevanta intressenter, inklusive anställda, affärspartners och leverantörer.

### Policyutveckling och intressentinvolvering

Policyer utvecklas och underhålls genom interna styrningsprocesser, med involvering från relevanta interna funktioner. Hållbarhetspolicyn granskas årligen av chef för IR & ESG och godkänns av styrelsen. Leverantörskoden godkänns av koncernledningen.

Hittills har Stillfront inte samlat in externa intressenters synpunkter som en del av policyutvecklingen för leverantörskoden. I takt med att leverantörsrelaterad due diligence och inköpsprocesser mognar kommer Stillfront att överväga hur intressentperspektiv kan inkorporeras i policyutvecklingen.

### Översyn och uppdateringar

Policyer granskas och godkänns årligen som en del av koncernens styrningscykel. Under 2025 granskades och godkändes det årliga policypaketet i oktober. Uppdateringar kan eskaleras och godkännas utanför den årliga cykeln vid behov.

## Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicier E1-3

Under 2025 prioriterade Stillfront grundläggande arbete för att stärka förståelsen, mätningen och hanteringen av klimatrelaterade inverknings i hela värdekedjan. Som en del av detta arbete genomförde koncernen en omfattande översyn av sin kartläggning av värdekedjan för att få djupare insikter om operativa synergier och det ömsesidiga beroendet mellan olika nivåer i värdekedjan. Ett primärt mål med denna övning var att med större precision identifiera var och hur utsläppen av växthusgaser sker, och därigenom förbättra koncernens förmåga att hänföra utsläppen till relevanta aktiviteter. Den ökade detaljrikedom stöder Stillfronts åtagande om rapporteringsintegritet och ger en mer robust grund för framtida begränsningsstrategier och strategiskt beslutsfattande.

Med utgångspunkt i den ökade förståelsen prioriterade Stillfront att förbättra datakvaliteten och noggrannheten i sin rapportering av växthusgasutsläpp under 2025. En viktig milstolpe var upprättandet av ett formellt protokoll för GHG-datametodik. Protokollet säkerställer att koncernens rapportering, som sker i enlighet med GHG-protokollet, tillämpas konsekvent och förblir transparent i hela den globala organisationen.

Stillfront har ännu inte slutfört heltäckande åtgärder för minskade koldioxidutsläpp i hela värdekedjan. Detta är en följd av att Stillfront idag saknar en klimatomställningsplan.

### Färdplan för mognad inom klimat (2025–2026)

Åtgärd	Syfte	Status	Koppling till väsentlig klimatpåverkan (värdekedja)	Ansvarig	Viktiga resurser/möjliggörare	Viktiga resultat/prestationer
1 Översyn av värdekedjan (förståelse och tillskrivning av utsläpp)	Förbättra förståelsen för värdekedjans struktur och identifiera var utsläppen sker mellan olika nivåer och aktiviteter, vilket förbättrar tillskrivningen av utsläpp till relevanta aktiviteter	Slutfört 2025 (med löpande förbättringar efter behov)	Stödjer identifiering och hantering av inverknings på växthusgasutsläpp och energiförbrukning i den egna verksamheten, digital infrastruktur i tidigare led och användning av sålda produkter i senare led	Chef för IR & ESG	Tvåfunktionell input från relevanta interna intressenter i hela koncernen	Uppdaterad värdekedjemodell och antaganden för utsläppskartläggning används för att prioritera förbättringar av datakvaliteten; beskrivning av värdekedjan finns i ESR 2 SBM-3
2 Förbättra kvaliteten på och noggrannheten hos växthusgasdata (datastyrning och kvalitets-säkring)	Öka utsläppsdatas fullständighet, spårbarhet och tillförlitlighet, i linje med förväntningarna för granskning, och möjliggöra trovärdig spårning av mål inom den definierade målgränsen	Pågående under 2025; fortsatta förbättringar planeras under 2026	Möjliggör mer exakt mätning av utsläppsfaktorer i hela värdekedjan och förbättrar beslutsunderlagets användbarhet	Chef för IR & ESG	Kvalitetssäkringsmodell med två fönster: Fas 1 (M1-10) Uppladdning av dataägare (åtskillnad av arbetsuppgifter: rapportering och godkännande utförs inte av samma person) → granskning av extern rådgivare → godkännande av chef för IR & ESG. Fas 2 (M1-12) samma flöde + godkännande av regional CFO → godkännande av koncernens CFO. Underliggande växthusgasdata som är föremål för extern granskning i enlighet med RevR 19	Förbättrad process för kvalitetssäkring och datainsamling (övergång från ett till två fönster); kontroller för godkännande av CFO; förbättrad spårbarhet och granskningsberedskap; mer exakta rapporterade data
3 Upprätta ett protokoll för metodik för växthusgasdata (anpassning till GHG-protokollet)	Standardisera hur växthusgasutsläpp beräknas och rapporteras, inklusive roller, ansvarsområden, datakällor och viktiga antaganden, för att säkerställa en konsekvent tillämpning i hela organisationen	Etablerad 2025; underhålls och uppdateras framöver	Stärker konsekvensen och jämförbarheten för rapporterade utsläpp och utgör grunden för framtida bedömning av påverkan och planering av begränsningsåtgärder	Chef för IR & ESG	Metoddokumentation, årligt vägledningspaket och kommunikation om "lärdomar" till dataägare	Protokoll för växthusgasmotodik (internt) tillämpas konsekvent i alla rapporterade enheter; förbättrad organisatorisk klarhet om roller, datakällor och antaganden
4 Översyn av inventeringen av växthusgaser och målgränser (omräkningspolicy)	Bekräfta att inventeringen av växthusgaser och målgränserna fortfarande är lämpliga och förenliga, och att omräkningstriggers tillämpas konsekvent	Planerad	Säkerställer styrning av inventeringsomfattning och målgräns över tid, vilket stöder fortsatt noggrannhet och efterlevnad	Chef för IR & ESG	Omräkningspolicy integrerad i hållbarhetspolicy 2025; interna rutiner för validering och dokumentation	Dokumenterade slutsatser från granskning av inventering och målgränser; konsekvent tillämpning av omräkningstriggers (inklusive eventuella nödvändiga omräkningar)
5 Utveckla en klimatomställningsplan med definierade styrmedel för minskade koldioxidutsläpp	Identifiera och prioritera åtgärder för minskade koldioxidutsläpp och integrera planering av genomförandet i verksamhetsplanering och övervakningsprocesser	Planerat (2026)	Går från mognad för mätning/styrning till planering för begränsning av väsentliga utsläppsfaktorer, med stöd av den uppdaterade inventeringen och förståelsen för värdekedjan	Chef för IR & ESG	Metod för identifiering och prioritering av drivkrafter; planering av genomförande; styrning och övervakning	Klimatomställningsplan med en katalog över styrmedel, en prioriterad färdplan och en definierad övervakningsmetod

Stillfronts mest betydande rapporterade utsläpp härrör från användning i senare led av sålda produkter. Scope 3 kategori 11 är exkluderad från scope 3-målets avgränsning, men rapporteras fortfarande i inventeringen av växthusgaser och beaktas i bedömningen av inverknings. Se E1-4 och "Metodik och antaganden".

## Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna E1-4

### Klimatmål 1: Absolut minskning av scope 1- och scope 2-utsläpp

Minska de absoluta **scope 1- och marknadsbaserade scope 2-utsläppen av växthusgaser med 42 procent till 2030**, med 2022 som basår. Eftersom detta är ett kombinerat mål för scope 1- och scope 2-utsläpp av växthusgaser finns det ingen beslutad fördelning av målet mellan de inkluderade scopen.

#### Utfall 2025

En minskning på 39 procent i kombinerade scope 1- och 2-utsläpp jämfört med basåret 2022

**-39%** tCO<sub>2</sub>e

### Klimatmål 2: Minskning av intensiteten i scope 3-utsläpp

Minska **utsläppsintensiteten för växthusgaser i scope 3 med 51,6 procent per SEK förädlingsvärde (bruttovinst) till 2030**, med 2022 som basår, inom den definierade scope 3-målgränsen.

#### Utfall 2025

Intensiteten har ökat med 56,4% från basåret 2022

**+56,4%** tCO<sub>2</sub>e/MSEK Förädlingsvärde

**Anm:** Valfria scope 3-kategorier exkluderas från basåret och målen. Noterbart: Kategori 11 (användning av sålda produkter) rapporteras men faller utanför SBT:s minimigräns för scope 3 och ingår därför inte i den definierade scope 3-målgränsen.

Stillfront har fastställt ett kortsiktigt vetenskapligt baserat mål för minskning av växthusgasutsläpp och ett specifikt mål för växthusgasutsläppens intensitet. Båda målen har formellt validerats av SBTi och är i linje med 1,5 °C-målet som anges i Parisavtalet.

Målen omfattar för närvarande väsentliga klimatrelaterade inverkingar i koncernens egen verksamhet och i delar av värdekedjan, men Stillfront har ännu inte fastställt ett absolut mål för minskning av växthusgasutsläpp som omfattar hela värdekedjan. Analysarbete pågår för närvarande för att fastställa ett övergripande absolut mål för den kommande rapporteringsperioden. När målen togs fram beaktades olika typer av klimatrelaterade scenarier. Dessa mål förblir centrala för Stillfronts strategi för att minska klimatförändringarna, vilket säkerställer att Stillfronts strategiska prioriteringar förblir förankrade i globalt erkända klimatstandarder.

### Klimatmål 1: Absolut minskning av scope 1- och scope 2-utsläpp

Stillfront har åtagit sig att minska absoluta scope 1- och marknadsbaserade scope 2-växthusgasutsläpp med 42 procent till 2030, med 2022 som basår. Detta är ett kombinerat mål som täcker båda scope, utan förutbestämd fördelning mellan scope 1- och scope 2-utsläpp.

Målspecifikation	Beskrivning
Måltyp	Absolut minskning
Basår	2022 (567 tCO <sub>2</sub> e)
Mållår	2030
Minskning ambition	42% absolut minskning
Koppling till väsentliga inverksfaktorer	Adresserar växthusgasutsläpp från egen verksamhet

Basåret 2022 valdes eftersom det då ansågs representera typiska driftsförhållanden, utan ovanliga händelser som skulle snedvrída utsläppsprofilen. Baslinjens värde på 567 tCO<sub>2</sub>e ger en stabil referenspunkt för att mäta framsteg.

#### Utfall 2025

Under 2025 uppnådde Stillfront en kombinerad nivå för scope 1 och marknadsbaserad scope 2-utsläpp på 347 tCO<sub>2</sub>e, vilket motsvarar en minskning med 8,4 procent jämfört med 2024. Detta innebär en total minskning från basåret 2022 på 39 procent, vilket visar på goda framsteg mot målet om 42 procents minskning till 2030.

Förbättringen från år till år drevs av minskningar i båda scopen. Scope 1-utsläppen minskade med 20,5 procent, främst på grund av lägre rapporterade direkta utsläpp från stationär förbränning under 2025. Marknadsbaserade scope 2-utsläpp minskade med 6,9 procent, vilket återspeglar ökad upphandling av el med stöd av kontraktsinstrument med lägre associerade utsläppsfaktorer.

Med 39 procent av målminskningen redan uppnådd och fem år kvar till målet 2030, ligger Stillfront väl till för att nå klimatmål.

### Klimatmål 2: Minskning av intensiteten i scope 3-utsläpp inom målgränsen

Stillfront har åtagit sig att minska scope 3-växthusgasutsläpp med 51,6 procent per SEK förädlingsvärde (bruttovinst) till 2030, med 2022 som basår. Detta mål gäller för de kategorier som ingår inom den definierade scope 3-målgränsen.

Målspecifikation	Beskrivning
Måltyp	Intensitetsminskning (per MSEK förädlingsvärde)
Basår	2022 (0.50 tCO <sub>2</sub> e per MSEK förädlingsvärde)
Mållår	2030
Minskning ambition	51,6% Intensitetsminskning
Koppling till väsentliga inverksfaktorer	Adresserar utsläpp i värdekedjans tidigare led inom målgränsens kategorier

Det intensitetsbaserade målet fastställdes 2022, med den underliggande trajektorien modellerad på ett antagande om en hållbar affärstillväxt. Specifikt inkorporerade målbanan en förväntad årlig tillväxttakt i bruttovinst på fem till sju procent, vilket skulle ha möjliggjort att utsläppsintensiteten minskade även när verksamheten skalade upp. Under detta scenario kunde absoluta utsläpp ha ökat måttligt medan utsläpp per enhet förädlingsvärde minskade, vilket återspeglade förbättrad koldioxideffektivitet.

#### Utfall 2025

Under 2025 rapporterade Stillfront en intensitet på 0,78 tCO<sub>2</sub>e per MSEK förädlingsvärde, vilket representerar en ökning med 56,4 procent jämfört med 2022 års baslinje på 0,50 tCO<sub>2</sub>e per MSEK. Denna avvikelse från minskning ambitionen återspeglar fundamentala förändringar i bolagets affärsmodell och finansiella prestation sedan målet fastställdes.

Bolaget har genomgått en strategisk omvandling sedan 2022, med en förflyttning från en tillväxtfokuserad förvävsstrategi till en operativ optimeringsmodell som betonar lönsamhet, effektivitet och portföljrationalisering. Som ett resultat har bruttovinsten minskat i absoluta termer snarare än att växa som ursprungligen prognostiserat. Detta skapar en dubbel negativ effekt på intensitetsmålet:

1. Täljareffekt (utsläpp): Absoluta scope 3-utsläpp har ökat sedan basåret, främst drivet genom kategori 1.
2. Nämnareffekt (förädlingsvärde): Bruttovinsten har minskat snarare än ökat i enlighet med modellen, vilket påverkar nämnaren i intensitetsberäkningen och därigenom förstärker utsläppsintensiteten

Kombinationen av stigande absoluta utsläpp och minskande bruttovinst har resulterat i att prestationen rört sig betydligt bort från målbanan. Detta utfall belyser känsligheten hos intensitetsbaserade mål för förändringar i affärsfundament, särskilt när de underliggande antagandena om tillväxt och värdeskapande inte längre håller.

### Vägen framåt

Stillfront erkänner att den nuvarande målbanan inte längre är i linje med bolagets strategiska och finansiella verklighet. Bolaget är engagerat i att upprätthålla ambitiösa klimatåtgärder och utvärderar följande åtgärder:

- Accelererade koldioxidminskningsinitiativ inom scope 3-målgränsen för att minska absoluta utsläpp, oberoende av finansiell prestation
- Översyn av målmetodik för att bedöma om en intensitetsbaserad ansats förblir lämplig med tanke på den omvandlade affärsmodellen, eller om kompletterande absoluta mål kan ge tydligare ansvarsskyldighet
- Förstärkt samarbete med värdekedjepartners för att identifiera och implementera utsläppsminskande möjligheter inom högpåverkande kategorier

Ytterligare detaljer för utsläppsdata och kategoriuppdelningar tillhandahålls i avsnitt E1-6 på sidorna 66–68. Stillfront förblir engagerat i transparent rapportering om klimatprestation och kommer att fortsätta att redovisa framsteg mot nuvarande mål samtidigt som behovet av omkalibrering utvärderas för att återspegla bolagets utvecklade strategiska kontext.

### Målavgränsning och exkluderingar i scope 3

Stillfronts scope 3-mål är i linje med SBTi:s minimigräns och täcker därför de scope 3-kategorier som krävs för Stillfronts validerade scope 3-mål. Dessa inkluderar kategori 1 (Inköpta varor och tjänster), kategori 3 (Bränsle- och energirelaterade aktiviteter), kategori 4 (Transport och distribution i tidigare led), kategori 5 (Avfall som genereras i verksamheten), kategori 6 (Affärsresor) och kategori 7 (Anställdas pendlning). Stillfront prioriterar dessa kategorier eftersom Stillfront har större möjlighet att påverka utsläppen genom inköpsval, operativa beslut och samverkan med leverantörer och tjänsteleverantörer.

De scope 3-kategorier som inte anses ingå i Stillfronts GHG-inventering är kategori 2 (Kapitalvaror), kategori 8 (Tillgångar som leasas i tidigare led), kategori 9 (Transport i senare led), kategori 10 (Bearbetning av sålda produkter), kategori 12 (Slutbehandling av sålda produkter), kategori 13 (Tillgångar som leasas i senare led), kategori 14 (Franchiseverksamhet) och kategori 15 (Investeringar). Dessa bedöms inte vara tillämpliga för Stillfront, eftersom Stillfront inte äger någon betydande mängd kapitalvaror, inte har några leasade tillgångar, franchiseavtal eller investeringar som bidrar till utsläpp av växthusgaser och inte säljer fysiska produkter som kräver bearbetning eller slutbehandling.

Scope 3 kategori 11 (Användning av sålda produkter) rapporteras i Stillfronts GHG-inventering och är väsentlig ur ett inverkansperspektiv. Enligt

SBTi-ramverket klassificeras den dock som "Utanför minimigränsen (valfritt)" och utgör därför inte en del av målgränsen för scope 3 som används för att följa utvecklingen mot Stillfronts validerade scope 3-mål. Detta återspeglar både (i) Stillfronts begränsade operationella kontroll över slutanvändarnas beteende och enhets- och nätfaktorer och (ii) högre metodologisk osäkerhet vid uppskattning av spelrelaterade utsläpp.

### Täckning av målgränser för scope 3

De totala scope 3-utsläppen minskade från 56 826 tCO<sub>2</sub>e år 2022 till 28 745 tCO<sub>2</sub>e år 2025, vilket motsvarar en minskning med 41 procent. Under samma period ökade den relativa andelen av scope 3-utsläpp som omfattas av Stillfronts validerade intensitetsmål, som omfattar kategorierna 1–7, från 5 procent till 13 procent av de totala scope 3-utsläppen.

I absoluta tal ökade utsläppen inom målområdet från 2 697 tCO<sub>2</sub>e år 2022 till 3 657 tCO<sub>2</sub>e år 2025. Ökningen berodde främst på högre utsläpp i kategori 3 (Bränsle- och energirelaterade verksamheter), vilket återspeglade användningen av högre utsläppsfaktorer från källa till tank och en ökad användning av primär verksamhetsdata.

Kategori 11 (Användning av sålda produkter), som ligger utanför SBTi:s lägsta målgräns, minskade från 54 129 tCO<sub>2</sub>e år 2022 till 25 088 tCO<sub>2</sub>e år 2025. Som ett resultat av detta stod kategori 11 för 95 procent av de totala scope 3-utsläppen under basåret och 87 procent 2025. Minskningen i kategori 11 berodde främst på förbättrad detaljnivå i rapporteringen. Under 2025 förfinades beräkningsmetoden från aggregerad modellering till ett mer detaljerat ramverk för sex regioner, vilket bättre återspeglar skillnader i regionala utsläppsfaktorer för elnät och förbättringar av hårdvarans effektivitet.

Trots att kategori 11 fortfarande är undantagen från målgränsen ökade andelen av de totala scope 3-utsläppen som omfattas av målet från 5 procent 2022 till 13 procent 2025.

För 2025 uppgick scope 3-intensiteten inom målgränsen till 0,78 tCO<sub>2</sub>e per MSEK i förädlingsvärde, vilket motsvarar en ökning med 56 procent jämfört med baslinjen 2022. Detta återspeglar den kombinerade effekten av ökade absoluta utsläpp inom målgränsen och lägre bruttovinst under rapporteringsperioden.

### Övervakning, styrning och uppföljning av framsteg

Framstegen mot Stillfronts mål följs upp årligen som en del av koncernens klimatstyrnings- och rapporteringscykel. Under 2025 prioriterade Stillfront grundläggande arbete i syfte att öka förståelsen för värdekedjan, metodiken och datakvaliteten samt förbättra tillförlitligheten i måluppföljningen och planeringen av framtida åtgärder. På rapporteringsdagen arbetar Stillfront fortfarande mot Stillfronts validerade mål. Ytterligare utveckling av begränsningsåtgärder och resursplanering, inklusive definierade hävstänger för minskade koldioxidutsläpp, kommer att fortsätta under 2026 som en del av Stillfronts arbete med omställningsplan.

### Mål för klimatanpassning

De nuvarande klimatmålen handlar fortfarande om begränsning. Stillfront har inte fastställt några separata kvantifierade anpassningsmål under E1 i detta skede. Hänsyn till anpassning tas genom Stillfronts pågående riskhanteringsprocesser, och en omställningsplan kommer att utarbetas under 2026.

### Förändringar jämfört med föregående år

Stillfronts SBTi-validerade mål är oförändrade jämfört med 2024. Under 2025 har Stillfront förtydligt gränsen för scope 3-målet för att bättre återspegla hur Stillfronts scope 3-mål överensstämmer med SBTi:s minimigräns. Stillfronts scope 3-mål omfattar den minimiuppsättning av scope 3-kategorier som krävs och som ingår i Stillfronts SBTi-validering: kategori 1 (Inköpta varor och tjänster), kategori 3 (Bränsle- och energirelaterade aktiviteter), kategori 4 (Transport och distribution i tidigare led), kategori 5 (Avfall som genereras i verksamheten), kategori 6 (Affärsresor) och kategori 7 (Anställdas pendlning).

Scope 3 kategori 11 (Användning av sålda produkter) ingår fortfarande i Stillfronts GHG-inventering och är väsentlig ur ett inverkansperspektiv, men enligt SBTi-ramverket faller den under "Utanför minimigränsen (valfritt)" och utgör därför inte en del av målgränsen för scope 3 som används för att följa upp framstegen mot Stillfronts validerade scope 3-mål.

## Energianvändning och energimix E1-5

Stillfronts rapporterade energianvändning avser koncernens egen verksamhet och består främst av energi som används i kontorslokaler. Upplysningen är även kopplad till koncernens väsentliga klimatrelaterade inverknings för utsläpp av växthusgaser i den egna verksamheten och energiförbrukning i hela värdekedjan, där den egna verksamhetens energi är en självständig komponent. Den största delen av koncernens energipåverkan uppstår i värdekedjan. Stillfront ämnar påverka genom att minska, samt förbättra kvaliteten av energin i Stillfronts egna verksamhet. Dessa ambitioner är i linje med Stillfronts strategi för att minska inverkningarna och stärka datakvaliteten för beslutsfattande.

Stillfront har ingen produktion eller förbrukning av egenproducerad förnybar eller icke-förnybar energi i koncernens egen verksamhet, och därför köps all förnybar energi in från externa källor. Ingen bränsleförbrukning från förnybara källor, biobränslen eller energi från andra källor som orsakar förbränning eller nedbrytning av biomassa användes under 2025.

### Energiförbrukningens utveckling (jämfört med föregående år)

Den totala energiförbrukningen för året uppgick till 1 671 (1 761) MWh, vilket motsvarar en minskning med 5 procent. Förändringen jämfört med föregående år återspeglas i hela energimixen:

- Fossil energi uppgick till 1 159 (1 137) MWh, vilket motsvarar en ökning med 1,9 procent. Andelen energi från fossila källor av den totala energin uppgick till 69 (65) procent.
- Energi från kärnkraft uppgick till 21 (156) MWh, vilket motsvarar en minskning med 86,5 procent. Andelen energi från kärnkraft av den totala energin uppgick till 2 (9) procent.
- Förnybar energi uppgick till 491 (467) MWh, vilket motsvarar en ökning med 5,1 procent. Andelen av den totala energin uppgick till 29 (27) procent. Inköpt/förvärvat förnybar el, värme, ånga och kyla uppgick till 491 (464) MWh, vilket motsvarar en ökning med 5,7 procent. Övriga förnybara komponenter uppgick till 0,04 (3) MWh, motsvarande en minskning med 98,7 procent.

Minskningen av den totala energiförbrukningen återspeglar en lägre efterfrågan på driftsenergi under 2025. Förändringen i energimixen, som kännetecknas av en högre andel fossila källor, drevs främst av en betydande minskning av rapporterad energi från kärnkraft. Minskningen uppvägdes inte helt av den ökade tillväxten i total förnybar energi, eftersom koncernen prioriterade absoluta energiminskningar snarare än en direkt ökning av förbrukningen av fossila bränslen.

### Metodik, datatäckning och uppskattning

Energidata konsolideras på koncernnivå för den egna verksamheten baserat på faktisk tillgänglig data. När faktisk data inte finns tillgänglig uppskattas förbrukningen utifrån tillgängliga källor för att täcka ett helt års rapporteringsperiod. I vissa fall har energiförbrukningen för helåret uppskattats med hjälp av genomsnittet för de första tio månaderna som extrapolerades till de sista två månaderna. Detta tillvägagångssätt användes för att säkerställa att perioden var fullständig när källdata för hela året inte fanns tillgängliga vid rapporteringstillfället.

Denna framtagna uppskattningsmetod ger fullständig täckning samt beaktar eventuella säsongsvariationer som skulle kunna påverka energianvändningen under årets två sista månader. Trots att extrapolerad data utgör en fraktion av Stillfronts totala rapporterade data så behandlar Stillfront 2025 års energivärden som uppskattningar för att inte ge en missvisande bild av faktisk aktivitetsdata. Under 2025 extrapolerades två av Stillfronts studios energidata; extrapoleringen hade inga betydande inverknings på resultatet, och inga studios har utslutits på grund av brist på data eller datakvalitet. Se tabellen på sidan 67 för en fullständig nedbrytning av faktisk och extrapolerad aktivitetsdata för scope 2.

### Presentation av energimixen

Energimixen presenteras som energi från fossila källor, kärnkraft och förnybara källor, inklusive förnybar el/värme/ånga/kyla, bränsle från förnybara källor, inklusive biomassa, och egenproducerad förnybar energi, där så är tillämpligt. Stillfront rapporterade ingen egenproducerad förnybar energi som inte är bränsle 2024 eller 2025.

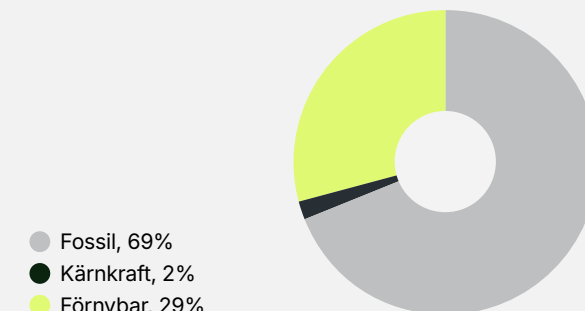
Kontraktsinstrument	2025
Andel av kontraktsinstrument som används för köp och försäljning av energi med attribut om energiproduktionen i förhållande till scope 2-växthusgasutsläpp, %	17%
Typer av kontraktsinstrument som används för köp och försäljning av energi med energiproduktionsattribut i förhållande till scope 2-växthusgasutsläpp	PPA-avtal (Power Purchasing Agreement)
Andel av kontraktsinstrument som används för köp och försäljning av fristående energiattributcertifikat i förhållande till scope 2-växthusgasutsläpp, %	23%
Typer av kontraktsinstrument som används för köp och försäljning av energi med fristående energiattributcertifikat i förhållande till scope 2-växthusgasutsläpp	Förnybarhetscertifikat (REC), Leverantörsspecifik ursprungsmärkning, Ursprungsgarantier (GOs)
Andel av kontraktsinstrument, scope 2-växthusgasutsläpp, %	40%

**Anm:** Procentsatserna avser andelen av koncernens totala inköpta el inom scope 2 som under rapporteringsåret omfattades av kontraktuella instrument.

### E1-5: Energianvändning och energimix

	2024	2025	Förändring
Total användning av fossil energi (MWh)	1 137	1 159	2%
<b>Andel fossila källor i total energianvändning (%)</b>	<b>65%</b>	<b>69%</b>	
Användning från kärnenergikällor (MWh)	157	21	-87%
<b>Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)</b>	<b>9%</b>	<b>2%</b>	
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripen biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	3	0	-99%
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	464	491	6%
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsle-energi (MWh)	-	-	Ej tillämpligt
Total användning av förnybar energi (MWh)	467	491	5%
<b>Andel förnybara källor i total energianvändning (%)</b>	<b>27%</b>	<b>29%</b>	
<b>Total energianvändning (MWh)</b>	<b>1 761</b>	<b>1 671</b>	<b>-5%</b>

### Energianvändningsuppdelning



## Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2 och 3 E1-6

Stillfront rapporterar brutto scope 1-, scope 2- och scope 3-växthusgasutsläpp i enlighet med GHG Protocol och baserat på finansiell kontroll, med samma rapporteringsgräns som i den finansiella rapporten. Koncernen har inga minoritetsintressen, intresseföretag, joint ventures, okonsoliderade dotterbolag eller samarbetsavtal.

Upplysningen är direkt kopplad till de väsentliga klimatrelaterade inverkningsarna och avser utsläpp av växthusgaser i den egna verksamheten samt i värdekedjans tidigare och senare led. Koncernen har därutöver bedömt förekomsten av biogena utsläpp i den egna verksamheten och konstaterat att det finns en marginell mängd biogena utsläpp utanför systemgränsen hänförliga till mobil förbränning av biodiesel. Biogena utsläpp i scope 2 och scope 3 redovisas inte, eftersom koncernen inte har genomfört någon separat bedömning av potentiella biogena utsläpp i dessa kategorier och för närvarande inte har tillräckliga uppgifter för att fastställa sådana mängder.

### Översikt över utsläppsprofil (2024 vs 2025)

Under 2025 uppnådde Stillfront en minskning av sitt absoluta miljöavtryck. Totala marknadsbaserade växthusgasutsläpp uppgick till 29 092 (33 253) tCO<sub>2</sub>e, motsvarande en minskning med 12,5 procent.

Scope 3 fortsätter att representera den stora majoriteten av koncernens avtryck och uppgick till 28 745 tCO<sub>2</sub>e, vilket motsvarar 98,8 procent av de totala utsläppen.

Den primära källan till koncernens växthusgasutsläpp var scope 3, kategori 11: Användning av sålda produkter, som uppgick till 25 088 (29 227) tCO<sub>2</sub>e, motsvarande en minskning med 14,2 procent jämfört med föregående år.

För jämförbarhet omräknades 2024 års utsläpp för kategori 11: Användning av sålda produkter i 2025 års rapport för att återspegla en uppdaterad geografisk fördelning. Under 2025 övergick Stillfront från aggregerad "Övriga världen"-modellering till ett mer detaljerat ramverk som spårar sex distinkta geografiska regioner, och den rapporterade siffran för 2024 reviderades därför från 49 395 tCO<sub>2</sub>e till 29 253 tCO<sub>2</sub>e.

Totala speltimmar över portföljen uppgick till 2,78 (3,14) miljarder timmar, motsvarande en minskning med 11,7 procent.

Tillhörande utsläpp sjönk nästan fyra gånger snabbare än speltid, en avvikelse som till stor del tillskrivs förbättrad rapporteringsgranularitet.

Under 2025 övergick Stillfront från aggregerad "Övriga världen"-modellering till ett detaljerat ramverk som spårar sex distinkta geografiska regioner, vilket speglar koncernens fokus på produkteffektivitet över överförda portföljer. Denna övergång möjliggjorde tillämpning av lokaliserade utsläppsfaktorer som återspeglar avkarboniseringen av globala elnät och förbättrad energieffektivitet hos modern spelhårdvara.

Mobilspel förblir koncernens största segment och uppgick till 2,37 miljarder timmar, vilket representerar högre motståndskraft med en minskning på 11,2 procent jämfört med minskningen på 14,7 procent i timmar för PC-spel.

### Digital marknadsföring och operativ effektivitet

Totala utsläpp från inköpta varor och tjänster uppgick till 2 260 tCO<sub>2</sub>e (2 000), vilket representerar en ökning med 13 procent. Ökningen drevs främst av en ökning jämfört med föregående år i klick till 1,9 miljarder (1,8), vilket indikerar en högre konverteringsgrad från visningar till klick. Samtidigt minskade digital marknadsföringsaktivitet mätt som visningar till 33,3 miljarder (40,6). Detta påverkade inte rapporterade utsläpp under inköpta varor och tjänster, eftersom visningsdata för närvarande samlas in utanför växthusgasgränsen för att stödja ett bredare dataset om digital marknadsföringsaktivitet och potentiella framtida metodologiska förbättringar, men ännu inte inkluderas som en aktivitet i utsläppsberäkningen.

Underkategorin digitala utsläpp i 2024 års scope 3, kategori 1 omräknades i 2025 års rapport. Detta för att öka jämförbarhet och återspegla en uppdaterad och mer exakt geografisk fördelning av dataaktivitet. Den rapporterade siffran reviderades från 1404 tCO<sub>2</sub>e till 987 tCO<sub>2</sub>e.

Utsläpp från molntjänster och datacentertjänster uppgick till 551 tCO<sub>2</sub>e (488), motsvarande en ökning med 12,9 procent.

Ökning återspeglar den fortsatta expansionen av koncernens digitala infrastruktur i tidigare led, som stödjer den pågående utvecklingen inom key franchises.

### Driftsrelaterade utsläpp (scope 1 & 2)

Scope 1 direkta utsläpp uppgick till 35 tCO<sub>2</sub>e (44), motsvarande en minskning med 20,5 procent.

En revidering av scope 1-utsläpp har också gjorts, vilket återspeglar en korrigering av tidigare rapporterade utsläpp relaterade till köldmedieläckage. Inga sådana läckage registrerades vare sig 2024 eller 2025, och de rapporterade siffrorna har därför reviderats i enlighet med detta. Den rapporterade siffran reviderades från 72 tCO<sub>2</sub>e till 44 tCO<sub>2</sub>e.

Minskningen av scope 1-utsläpp återspeglar lägre rapporterade direkta utsläpp i Stillfronts verksamhet, främst driven av en minskning av rapporterade utsläpp från stationär förbränning under 2025.

I likhet med omräkningen av användardatametodologier har scope 1-utsläpp räknats om för 2024 för att ta bort tidigare felrapporterade köldmedier

Denna justering ger en mer exakt jämförelse av koncernens operativa kontroll och återspeglar förbättrad övervakning av rapporterad energiförbrukning och utsläpp. Omräkningen för 2024 påverkar inte koncernens totala rapporterade växthusgasutsläpp nämnvärt.

Scope 2 marknadsbaserade utsläpp uppgick till 312 tCO<sub>2</sub>e (335), motsvarande en minskning med 6,9 procent. Detta drevs främst av ökad anskaffning av elektricitet som stöds av kontraktsinstrument med lägre tillhörande marknadsbaserade utsläppsfaktorer. Däremot ökade platsbaserade utsläpp med 13,2 procent, vilket återspeglar förändringar i underliggande utsläppsfaktorer för elnät i flera verksamhetsländer.

### Andra scope 3-utvecklingar

Utsläppen i de övriga scope 3-kategorierna var relativt stabila under perioden. Betydande utvecklingar inkluderar:

- Utsläppen från affärsresor (kategori 6) uppgick till 722 (825) tCO<sub>2</sub>e, vilket motsvarar en minskning med 12,5 procent.
- Transporter i tidigare led (kategori 4) uppgick till 138 (265) tCO<sub>2</sub>e, vilket motsvarar en minskning med 48,0 procent.
- Utsläppen från bränsle- och energirelaterade aktiviteter (kategori 3) uppgick till 150 (87) tCO<sub>2</sub>e, vilket motsvarar en ökning med 73,2 procent. Ökningen i kategori 3 berodde främst på införandet av högre utsläppsfaktorer för WTT (från källa till tank) och en medveten övergång från uppskattningar till primär verksamhetsdata inom viktiga studios.

### Metodik, datatäckning och uppskattning

2025 års utsläppsdata samlades in genom en tvåfasprocess för att stärka fullständighet och kvalitetssäkring. Stillfront strävar efter att använda faktiska aktivitetsdata där det är tillgängligt, och uppskattning tillämpas endast där verkliga data inte kunde erhållas efter uppföljning och validering.

Detta tillvägagångssätt förbättrar periodens fullständighet men introducerar osäkerhet, särskilt för kategorier med säsongsvariationer eller ojämn aktivitet över året.

Under 2025 prioriterade Stillfront att stärka kvaliteten, spårbarheten och konsekvensen i utsläppsdata och beräkningsmetod, inklusive dokumentation av metodologier och antaganden samt en förstärkt kvalitetssäkringsprocess. Under 2026 planerar koncernen att ytterligare granska koncernens inventeringsgräns och omräkningsutlösare i enlighet med den nyligen antagna omräkningspolicyn. För metodologiska detaljer och nyckelantaganden, se ESRS 2 BP-2, sidan 35.

## E1-6: Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2 och 3 och totala växthusgasutsläpp

	Retroaktivt				År för delmål och mål			
	Basår (2022)	2024	2025	Förändring	-	2030	-2050	Årligt mål i % / Basår
<b>Scope 1-växthusgasutsläpp</b>								
Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)	75	44	35	-21%		43	N/A	5%
Andel växthusgasutsläpp inom scope 1 från reglerade utsläppshandelssystem (%)	-	-	-	-				
<b>Scope 2-växthusgasutsläpp</b>								
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	511	433	490	13%		N/A	N/A	
Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	493	335	312	-7%		286	N/A	5%
<b>Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3</b>								
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO <sub>2</sub> e)	56 826	32 874	28 745	-13%				
1) Inköpta varor och tjänster (exkl. underkategorier)	357	525	673	29%				
Underkategori: Molntjänster och datacentertjänster	177	488	551	13%				
Underkategori: Digital marknadsföring	957	987	1 036	5%				
3) Bränsle- och energirelaterade verksamheter	108	87	150	73%				
4) Transport och distribution i tidigare led	121	265	138	-48%				
5) Avfall genererat i verksamheter	3	11	7	-36%				
6) Tjänsteresor	508	825	722	-13%				
7) Anställdas pendling	467	460	382	-17%				
11) Användning av sålda produkter	54 129	29 227	25 088	-14%				
<b>Totala växthusgasutsläpp</b>								
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO <sub>2</sub> e)	57 412	33 351	29 270	-12%				
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO <sub>2</sub> e)	57 394	33 253	29 092	-13%				
<b>Växthusgasintensitet per nettointäkt</b>								
		2024	2025	Förändring	GHG scope beräknat med primärdata (%)		2025	
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO <sub>2</sub> e/MSEK)		4,95	5,13	4%	Scope 1		100%	
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO <sub>2</sub> e/MSEK)		4,94	5,09	3%	Scope 2 (marknadsbaserat)		93%	
					Scope 2 (platsbaserat)		96%	
					Scope 3		99%	
<b>Nettointäkt som används för att beräkna växthusgasintensiteten för relevant post</b>								
			2025					
Nettointäkt som används för att beräkna växthusgasintensiteten			5 710					
Nettointäkter (övriga)			Ej tillämpligt					
Nettointäkter totalt (i finansiella rapporter)			5 710					

**Anm:** Scope 3 kategori 11 (Användning av sålda produkter) är för närvarande exkluderad från målavgränsningen. I enlighet med övergångsbestämmelsen i ESRS 1 punkt 133(a) har bolaget, för de tre första åren av ESRS-rapportering, begränsat upplysningarna avseende mål i värdekedjan till information som finns tillgänglig på balansdagen. Följaktligen presenteras för närvarande inget absolut mål för denna kategori. Denna tolkning stöds av förtydliganden som ingår i EFRAG:s FAQ som publicerades i december 2024.

**Anm:** Utsläpp från digital marknadsföring uppskattas med hjälp av proxydata och rimliga antaganden när fullständig primärdata inte finns tillgänglig. För 2025 har Stillfront tillämpat en klickbaserad metodik för denna kategori. Metodiken omfattar därmed inte samtliga utsläpp som kan vara förknippade med totala annonsvisningar och uppskattningen är därför föremål för mätosäkerhet. Metodiken bedöms ändå ge en rimlig och välgrundad grund för rapportering under året. Stillfront avser att vidareutveckla metodiken under 2026 som en del av översynen av koncernens växthusgasinventering och datainsamlingsrutiner.

## Förändringar i metodologi och jämförbarhet

Flera metodologiska uppdateringar implementerades för rapporteringsperioden 2025 för att förbättra noggrannheten i Stillfronts rapporterade växthusgasutsläpp.

### Scope 2 växthusgasutsläpp

Beräkningsmetodologin för fjärrvärme och fjärrkyla reviderades för att anpassas till GHG Protocol Scope 2 Guidance, enligt vilken dessa energiflöden behandlas som direkta linjeöverföringar. Tidigare beräknades platsbaserade utsläpp med utgångspunkt från total energiförbrukning, medan marknadsbaserade utsläpp baserades på fossil förbrukning eller leverantörsspecifika faktorer, där sådana fanns tillgängliga. Enligt den reviderade metodologin beräknas både platsbaserade och marknadsbaserade utsläpp med utgångspunkt från fossil förbrukning och relevant utsläppsfaktor eller leverantörsspecifika data där sådana finns tillgängliga.

För den europeiska verksamheten baseras de marknadsbaserade utsläppsfaktorerna nu på den residualmix som publiceras av Association of Issuing Bodies (AIB), vilket ersätter den tidigare användningen av data från International Energy Agency (IEA). För icke-europeiska verksamheter används fortsatt IEA-data där AIB:s residualmixdata inte är tillgängliga. Denna förändring förbättrar precisionen i rapporteringen av marknadsbaserad el.

### Årlig uppdatering av utsläppsfaktorer

Utsläppsfaktorerna uppdateras årligen för att återspegla de senaste tillgängliga vetenskapliga data och energisystemprofilerna. Även om detta förbättrar datakvaliteten kan det också påverka jämförbarheten mellan åren, även om underliggande verksamhetsdata förblir oförändrade.

### Jämförbarhet och revidering

Dessa metodförbättringar förbättrade kvaliteten på 2025 års växthusgasrapportering. Jämförbarheten med tidigare år kan dock påverkas av förändringar i beräkningsmetodologi och anskaffning av utsläppsfaktorer, och inte bara av förändringar i operativ aktivitet.

Revideringar av 2024 års utsläppssiffror gjordes under rapporteringsåret 2025 för scope 3, kategori 1 digitala utsläpp, scope 3, kategori 11: Användning av sålda produkter, och scope 1-utsläpp relaterade till korrigerad rapportering av köldmedieläckage.

## Redovisningsprinciper för utsläpp av växthusgaser

Stillfront beräknar utsläpp av växthusgaser med hjälp av GHG-protokollet som vägledande ramverk. Utsläppen redovisas i koldioxidekvivalenter (CO<sub>2</sub>e) och omfattar koldioxid (CO<sub>2</sub>), metan (CH<sub>4</sub>), dikväveoxid (N<sub>2</sub>O), fluorkolväten (HFC), perfluorkolväten (PFC), svavelhexafluorid (SF<sub>6</sub>) och kvävetrifluorid (NF<sub>3</sub>). Utsläppen beräknas med hjälp av antingen leverantörsspecifika utsläppsdata eller verksamhetsdata som multipliceras med relevanta utsläppsfaktorer. Spend-baserade metoder används endast i vissa utvalda fall på grund av lägre tillförlitlighet. Utsläppen aggregeras mellan rapporterade enheter och kategorier för att fastställa de totala utsläppen för koncernen, se avsnitt E1-4 på sidorna 63–64 för en förklaring av de scope 3-kategorier som inte ingår i Stillfronts inventering av växthusgaser. Dessa undantagna kategorier gäller både för växthusgasmålen och för hela inventeringen av växthusgaser.

### Scope 1

Scope 1 omfattar direkta utsläpp från Stillfronts egen verksamhet, inklusive stationär förbränning, mobil förbränning och flyktiga utsläpp. Utsläpp från stationär förbränning beräknas med hjälp av bränslebaserade metoder som baseras på bränsletyp och förbrukad mängd. Utsläpp från mobil förbränning beräknas med antingen bränslebaserade metoder eller avståndsbaserade metoder, beroende på tillgången på data. Flyktiga utsläpp, till exempel läckage av köldmedium, beräknas med massbaserade metoder baserat på köldmedietyper och mängd som läckt ut. Utsläppsfaktorer för scope 1 är hämtade från DEFRA och alltomfgas.se.

### Scope 2

Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt energi som förbrukas av Stillfront, främst inköpt el, fjärrvärme och fjärrkyla. Inköpt el beräknas enligt både den platsbaserade och den marknadsbaserade metoden. Den platsbaserade metoden använder landspecifika produktionsmixfaktorer. Den marknadsbaserade metoden använder leverantörsspecifika utsläppsfaktorer om sådana finns tillgängliga, och i övrigt residualmixdata eller produktionsmixdata, beroende på vad som är tillämpligt. Inköpt fjärrvärme och fjärrkyla behandlas som direktinköp i enlighet med GHG-protokollets scope 2-vägledning och beräknas med hjälp av leverantörsspecifika eller landsspecifika faktorer, beroende på tillgången på data. Ånga är inte relevant för Stillfront. Utsläppsfaktorer för scope 2 är hämtade från IEA, AIB, DEFRA, Energiföretagen och EPD Norge.

### Scope 3

Scope 3 omfattar andra indirekta utsläpp som uppstår i värdekedjan i tidigare led och i senare led. Leverantörsspecifika uppgifter används när sådana finns tillgängliga. Om sådana data inte finns tillgängliga används metoder med genomsnittliga data med hjälp av relevanta aktivitetsdata och utsläppsfaktorer.

### 3.1 Inköpta varor och tjänster

Denna kategori inkluderar utsläpp i tidigare led från varor och tjänster som köpts eller anskaffats under rapporteringsåret. Beräkningar baseras på leverantörsspecifika data där sådana finns tillgängliga, eller annars på aktivitetsdata per produkt- eller tjänstetyp multiplicerat med relevanta utsläppsfaktorer. Relevanta indata inkluderar, beroende på artikel, antal enheter, vikt, molntjänst-data, visningar, klick och betalda installationer. Digitala marknadsföringsutsläpp inkluderar inom denna kategori. Utsläppsfaktorer hämtas från relevanta databaser och publikationer, inklusive DEFRA, EPD International, Furniture Industry Research Association, DELL och Apple.

Plattformsavgifter inkluderar inte, eftersom Stillfront har bedömt att utsläpp relaterade till tjänster som tillhandahålls av plattformar och distributionskanaler är obetydliga. Mer än 40 procent av koncernens insättningar processas genom betalningshubbar, vilket innebär att en väsentlig del av de relaterade utsläppen i tidigare led ändå återspeglas inom kategorin molntjänster.

### 3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter som inte ingår i scope 1 och scope 2

Denna kategori omfattar utsläpp från produktion av bränslen och inköpt energi som förbrukats under rapporteringsåret och som inte ingår i scope 1 eller scope 2. Utsläpp beräknas genom att tillämpa relevanta utsläppsfaktorer på bränsle- och energiförbrukning som rapporteras i scope 1 och scope 2. Utsläppsfaktorerna kommer från DEFRA och IEA.

### 3.4 Transport och distribution i tidigare led

Denna kategori omfattar utsläpp från transport och distribution av inköpta varor och tjänster i tidigare led i värdekedjan, inklusive tredjepartslogistik och transporter mellan leverantörer och Stillfronts verksamhet. Utsläppen beräknas främst med hjälp av avståndsbaserade verksamhetsdata och relevanta utsläppsfaktorer för transport per transportsätt. Utsläppsfaktorer kommer från DEFRA.

### 3.5 Avfall genererat i verksamheten

Denna kategori omfattar utsläpp från tredjepartsbehandling och bortskaffande av avfall som genereras i Stillfronts verksamhet. Utsläppen beräknas utifrån avfallstyp, avfallsmängd och avfallsbehandlingsmetod med hjälp av genomsnittliga utsläppsfaktorer. Utsläppsfaktorer kommer från DEFRA.

### 3.6 Tjänsteresor

I denna kategori ingår utsläpp från anställdas resor i tjänsten, inklusive flyg-, tåg-, buss-, färje- och bilresor samt i förekommande fall hotellnätter. Utsläppen beräknas främst med avståndsbaserade metoder för resor och genomsnittliga regionala faktorer för hotellövernattningar. Utsläppsfaktorer kommer från DEFRA.

### 3.7 Anställdas pendling

I denna kategori ingår utsläpp från anställdas pendling mellan hemmet och arbetsplatsen samt distansarbete. Utsläppen uppskattas utifrån antalet anställda per land, genomsnittliga arbetsdagar, uppskattad andel distansarbete och egenskaper för kontorens placering. Metoden bygger på uppgifter om genomsnittligt pendlingsbeteende. Utsläppsfaktorer kommer från DEFRA.

### 3.11 Användning av sålda produkter

I denna kategori ingår utsläpp som uppstår när kunder använder Stillfronts produkter. För Stillfront är detta främst relaterat till slutanvändarnas användning av spelen och klassificeras som indirekta utsläpp från användningsfasen. Dessa utsläpp anses vara betydande och beräknas baserat på speltimmar per enhetstyp, uppskattad elförbrukning per speltimme och relevanta utsläppsfaktorer för el. Utsläppsfaktorer kommer från IEA.

### Metodik för digital marknadsföring

Utsläpp från digital marknadsföring ingår i kategori 3.1 Inköpta varor och tjänster. Metoden använder verksamhetsdata såsom visningar, klick och betalda installationer och tillämpar antaganden om annonstyp, annonsstorlek, hosting, enhetstyp, överföringstyp och regionala utsläppsfaktorer för el. Utsläppen beräknas baserat på uppskattad elförbrukning från hosting, överföring och användning av enheter och aggregeras över regioner.

### Extrapolering av saknade uppgifter

Om en rapporterad enhet anger att en verksamhet är relevant men att data inte finns tillgänglig, extrapoleras utsläppen baserat på rapporterade utsläpp per anställd från enheter med tillgänglig data. Extrapolerade utsläpp aggregeras med rapporterade utsläpp för att beräkna totala utsläpp i scope 1, scope 2, scope 3 och totala utsläpp av växthusgaser. Andelen extrapolerade utsläpp följs också upp per aktivitet, scope-kategori och totala utsläpp.

# Rapportering enligt Taxonomiförordningen

Stillfront omfattas av EU:s taxonomi sedan 2021. Efter en granskning av verksamheten har koncernen kommit fram till att Stillfronts verksamhet som utvecklare och utgivare av digitala spel inte omfattas av den delegerade klimatförordningen och följaktligen inte heller av taxonomikraven. Följaktligen rapporteras att omsättningen ligger utanför taxonomikraven. För 2025 har taxonomi-rapporten upprättats enligt den nya delegerade förordningen (EU) 2026/73, som trädde i kraft 1 januari 2026.

Investeringar i nyttjanderättstillgångar för kontorslokaler anses omfattas av taxonomikraven under verksamhet 7.7 (Förvärv och ägande av byggnader) för

begränsning av klimatförändringar, men övriga investeringar omfattas inte. OpEx anses inte ingå i omfattningen, eftersom OpEx enligt definitionen i EU:s taxonomi inte är väsentligt för Stillfronts affärsmodell. Vad gäller CapEx inom omfattningen har tillräckliga bevis inte erhållits för att påvisa ett väsentligt bidrag och efterlevnad av "orsakar inte betydande skada"-kriterierna (DNSH), varför CapEx inom omfattningen rapporteras som ej förenliga.

## Taxonomiförenlig verksamhet

För de CapEx som är förknippade med ekonomiska verksamheter som om-

fattas av taxonomi har det i stort sett inte varit möjligt att få fram uppgifter om att de bidrar väsentligt. De byggnader som kontrolleras av koncernen är moderna med aktuella energistandarder, men Stillfront saknar tillräckliga bevis för att påvisa ett betydande bidrag till att begränsa klimatförändringarna. För DNSH-kriterierna för de andra miljömålen uppfyller Stillfront inte de relevanta kriterierna för DNSH för klimatanpassningskriterierna. Därför rapporteras den del av Stillfronts CapEx som omfattas av taxonomi som ej taxonomiförenlig.

## Andel av omsättningen, CapEx eller OpEx från produkter eller tjänster med koppling till ekonomiska verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (sammanfattning av KPI:er)

Budgetår (2025)

KPI	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomikraven	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter	Fördelning av taxonomiförenlig verksamhet efter miljömål						Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Ej bedömd verksamhet anses vara oväsentlig	Taxonomiförenlig verksamhet under föregående räkenskapsår (2024)	Andel av taxonomiförenlig verksamhet under föregående räkenskapsår (2024)
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Förebyggande av föroreningar	Biologisk mångfald					
					%	%	%	%	%	%					
	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%		
Omsättning	5 710	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
CapEx	560	7%	0	0%	0%	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	0	0%		
OpEx	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

## Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster med koppling till ekonomiska verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (nedbrytning av verksamhet)

Rapporterad KPI (CapEx)

Budgetår (2025)

Ekonomiska verksamheter	Kod	KPI inom taxonomi (andel av CapEx inom taxonomi)	KPI taxonomiförenlig (monetärt värde av CapEx)	KPI taxonomiförenlig (andel av taxonomiförenliga CapEx)	Miljömål för taxonomiförenlig verksamhet						Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel av taxonomiförenlig verksamhet som omfattas av taxonomikraven	
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald				
					%	%	%	%	%	%				
Förvärv och ägande av byggnader	CCM.7.7	7%	40	0%	0%	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	-	-	0%
Summa förenlig per mål					-	-	-	-	-	-	-			
Summa KPI (CapEx)	CCM.7.7	7%	40	0%	0%	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	-	-	0%

Summa CapEx motsvarar tillägg, inklusive företagsförvärv, till balansposterna immateriella tillgångar utom goodwill, och inventarier, verktyg och installationer, före avskrivningar och nedskrivningar, enligt not 14 och 17 (rubrikerna Genom förvärv av verksamhet, Intern utveckling under året och Nyanskaffningar) till koncernens rapport över finansiell ställning, kompletterat med tillägg/förändringar av nyttjanderättstillgångar enligt not 16.

# Samhällsansvarsinformation

## Allmänna upplysningar

- Grund för utarbetandet
- Innehållsförteckning
- Hållbarhetsstyrning
- Strategi, affärsmodell och värdekedja
- Väsentliga hållbarhetsfrågor

## Miljöinformation

- Klimatförändringar
- EU-taxonomin

## Samhällsansvarsinformation

- Den egna arbetskraften
- Konsumenter och slutanvändare

## Bolagsstyrningsinformation

- Ansvarsfullt företagande

# S1 – Den egna arbetskraften

## Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell S1; SBM-3

Stillfronts uppdrag är att göra ett positivt avtryck i användarnas liv genom att skapa sociala, underhållande och prisvärda spel. Som en kompetensdriven organisation är frågor som rör den egna arbetskraften centrala för verksamhetens kontinuitet, leveransförmåga och långsiktiga värdeskapande.

Den 1 januari 2026 övergick koncernen från en decentraliserad styrningsmodell till ett enda rörelsesegment med ökat fokus på att bygga skalbara "key franchises". Denna strategiska förändring gör kompetensförsörjningen ännu mer affärskritisk – att rätt talang arbetar med rätt franchise är avgörande för strategins genomförande. Stillfronts målsättning är därför att vara

en attraktiv arbetsgivare som fångar upp kompetens där den finns, oavsett geografisk utgångspunkt.

För 2025 identifierades den egna arbetskraften som en väsentlig fråga ur både ett inverkans- och finansiellt perspektiv. Koncernen arbetar aktivt för att hantera potentiella negativa inverkningar relaterade till psykosocial arbetsmiljö – såsom stress och utmattning – samt risker kopplade till otillräcklig social dialog. I en historiskt mansdominerad bransch finns det dessutom en förhöjd risk för diskriminering, ojämlik behandling och begränsade karriärmöjligheter, vilket kan drabba kvinnor och andra minoritetsgrupper oproportionerligt mycket.

Samtidigt är Stillfront väl positionerat för att skapa en positiv inverkan och bygga strategiska fördelar genom kontinuerlig utbildning och kompetensuppbyggnad för sina medarbetare. De specifika väsentliga inverkningarna, riskerna och möjligheterna relaterade till den egna arbetskraften beskrivs närmare i tabellen nedan.

### S1; SBM-3 Den egna arbetskraften – två underämnena uppdelade i sex IRO:er

Väsentliga underämnena och IRO:er	IRO-beskrivning	Tidigare led	Egen verksamhet	Senare led	IRO	Faktisk/potentiell	Tidshorisont	Ägare	Styrdokument
<b>Arbetsvillkor</b>									
Medarbetarnas välbefinnande och arbetsvillkor	Potentiella negativa inverkningar på medarbetarna, särskilt relaterat till psykosocial arbetsmiljö och toppar i arbetsbelastningen.		●		Negativt	Potentiell	Kort-Lång	Chef för People & Culture	HR-policy, Hållbarhetspolicy, Uppförandekod, Speak Up
<b>Likabehandling och lika möjligheter</b>									
Kollektivförhandlingar och social dialog	Potentiella negativa inverkningar relaterade till avsaknad av kollektivavtalsförhandlingar och otillräckliga och/eller inkonsekventa strukturer för social dialog, eftersom det kan ha negativ påverkan på relationerna mellan anställda i jurisdiktioner där sådana strukturer är relevanta.		●		Negativt	Potentiell	Kort-Lång	Chef för People & Culture	HR-policy, Hållbarhetspolicy, Uppförandekod
Kompetensutveckling och kompetensuppbyggnad	Faktiska positiva inverkningar genom att erbjuda utbildning och kompetensutveckling till egna anställda.		●		Positivt	Faktiskt	Kort-Lång	Chef för People & Culture	HR-policy, Hållbarhetspolicy, Uppförandekod
Tillräckliga löner	Potentiella negativa inverkningar på de anställda till följd av inkonsekvenser i ersättningspraxis genom att inte uppfylla tillämpliga förväntningar och riktmärken. Det skulle kunna påverka de anställda och attraktiviteten som arbetsgivare negativt.		●		Negativt	Potentiell	Kort-Lång	Chef för People & Culture	HR-policy, Hållbarhetspolicy, Uppförandekod
Lika möjligheter och icke-diskriminering	Finansiell risk till följd av diskriminering och ojämlik behandling av egna anställda, inklusive tillräcklig hantering eller förebyggande åtgärder, vilket kan leda till rättsliga påföljder, försämrad företagskultur, försämrad hälsa hos de anställda, hög personalomsättning, ökade rekryteringskostnader och försämrat anseende. Det skulle också kunna ha en negativ påverkan på den potentiella talangpoolen med intresserade kandidater och på medarbetarnas lojalitet.		●		Risk	Potentiell	Kort-Lång	Chef för People & Culture	HR-policy, Hållbarhetspolicy, Uppförandekod Visseblåsarfunktionen (Speak Up)
Attrahera och behålla kvalificerad personal	Risk för dåliga anställningsvillkor för egna anställda kan leda till att de säger upp sig i högre utsträckning.		●		Risk	Potentiell	Kort-Lång	Chef för People & Culture	HR-policy, Hållbarhetspolicy, Uppförandekod

## Policyer för den egna arbetskraften S1-1

Stillfronts huvudsakliga styrdokument för frågor om egen arbetskraft är uppförandekoden och HR-policyen, kompletterade av Stillfronts Speak Up-process.

Koncernens tillvägagångssätt för att hantera väsentliga IRO:er för egen arbetskraft understöds av ett koncernövergripande policyramverk som fastställer förväntningar och minimistandarder över hela organisationen. Stillfronts uppförandekod och HR-policy gäller för alla anställda inom koncernen. Där det är relevant sträcker sig även principerna i dessa policyer till icke-anställda arbetare vars arbete kontrolleras av Stillfront, såsom konsulter, genom kontraktssnliga förväntningar och arbetsplatsstandarder som gäller under deras uppdrag. Studior kan komplettera koncernpolicyer med ytterligare förväntningar för att återspegla lokala lagkrav och operativ kontext, dock är sådana anpassningar avsedda att till ett minimum förbli konsekventa med koncernens minimiåtaganden.

Dokumentägaren för HR-policyen är chef för People & Culture. Dokumentägaren för uppförandekoden och Speak Up-processen är Stillfronts chefsjurist som är ansvarig för att upprätthålla dessa styrdokument och säkerställa att de granskas samt uppdateras i linje med Stillfronts styrningsprocess. Policyerna godkänns i enlighet med Stillfronts policystyrning, inklusive styrelsegodkännande när det är tillämpligt.

Implementering och övervakning utförs genom studiochefer med stöd av relevanta koncernfunktioner och lokala ledningsgrupper. Respektive studiochef är ansvarig för att tillämpa policyerna i sina respektive studios, samt för att säkerställa att yrkesverksamma är medvetna om och agerar i enlighet med dem. Vid fastställande och uppdatering av policyer relaterade till egen arbetskraft beaktar Stillfront intressena hos viktiga berörda intressenter, såsom anställda. Frågor som väcks genom Speak Up-kanalen kan informerar, där relevant, uppdateringar av policyer och relaterad styrning. De ansvariga policyägarna konsoliderar relevant input och bedömer behovet av policyuppdateringar som en del av Stillfronts årliga policygranskningsprocess innan godkännande i enlighet med styrningskrav.

Stillfronts policyer relaterade till egen arbetskraft görs tillgängliga för alla yrkesverksamma genom intranätet och förstärks genom onboarding och återkommande årlig policyutbildning. Anställda kan söka förtydliganden och ytterligare stöd för efterlevnad genom linjechefer och lokal People & Culture. Chefer och relevanta funktioner får tillgång till policyerna och stödjande vägledning genom interna kanaler och ledningsprocesser för att möjliggöra konsekvent implementering och övervakning. Utvalda nyckelpolicyer görs också offentligt tillgängliga på Stillfronts webbplats, och frågor kan väckas genom linjechefer, People & Culture eller via Stillfronts externt drivna Speak Up-kanal.

### Uppförandekod

Fastställer förväntningar på professionellt och respektfullt uppförande och främjar en säker arbetsmiljö. Den omfattar principer som är relevanta för välbefinnande, likabehandling och icke-diskriminering samt agerande i linje med tillämpliga lagar och interna krav.

Koncernens uppförandekod anger förväntningar på likabehandling och förbjuder diskriminering och trakasserier, bland annat på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet/nationalitet och religion eller övertygelse, samt varje annan status som skyddas enligt tillämplig lag.

### HR-policy

Ger struktur åt livscykeln för medarbetare och beskriver viktiga rättigheter, ansvarsområden och arbetsmetoder. Den stödjer en konsekvent hantering av arbetskraftsfrågor och är relevant för arbetsvillkor, ersättningsprinciper, utvecklingspraxis och hantering av arbetskraftsrelaterade frågor. Koncernens policyramverk omfattar åtaganden att (i) tillhandahålla en respektfull och säker arbetsmiljö, (ii) stödja lika möjligheter vid rekrytering, utveckling och karriärutveckling, (iii) upprätthålla rättvisa och ansvarsfulla arbetsmetoder, och (iv) hantera frågor som rör diskriminering, trakasserier eller olämpligt uppförande genom etablerade mekanismer för rapportering, utredning och uppföljning.

### Speak Up-process

Definierar hur problem kan tas upp, bedömas, undersökas och följas upp, se S1-3 på sidorna 72–73.

Stillfronts åtaganden om icke-diskriminering och inkludering är främst förankrade i uppförandekoden och relaterade personalprocesser. Implementeringen stöds genom en kombination av minimiförväntningar på koncernnivå och lokala rutiner, bland annat:

- förebyggande rutiner: förväntningar på respektfullt uppträdande, likabehandling och icke-diskriminering kommuniceras genom uppförandekoden och görs tillgängliga för medarbetarna. Dessa förväntningar avspeglas också i introduktionen och i tillämpningen av de centrala personalprocesserna.
- upptäckt och rapportering: medarbetare kan ta upp problem via linjechefer, lokala People & Culture-kanaler eller via etablerade rapporteringsmekanismer, inklusive konfidentiell rapportering där så är relevant, se S1-3 på sidorna 72–73.
- utredning och eskalering: rapporterade problem bedöms och följs upp genom People & Culture-ledda rutiner. Ärenden som rör potentiella överträdelser av uppförandekoden eller allvarliga missförhållanden eskaleras i linje med etablerad styrning, med deltagande av relevanta funktioner i förekommande fall.

- avhjälpande och korrigerande åtgärder: om diskriminering eller trakasserier bevisas kan åtgärderna omfatta korrigerande åtgärder, anpassningar av arbetsplatsen och/eller disciplinära åtgärder i enlighet med tillämplig lag och interna rutiner.
- uppföljning och effektivitet: implementeringen följs upp genom ledningens genomgång och People & Culture följer upp de frågor som tas upp genom rapporteringskanaler och mekanismer för återkoppling från medarbetarna. Återkommande teman ligger till grund för prioriteringen av åtgärder som syftar till att stärka förebyggande och åtgärdande metoder, se S1-4 på sidan 74.

### Hur policyerna behandlar Stillfronts väsentliga frågor

Dessa policyer utgör grunden för att förebygga och hantera negativa inverkaner relaterade till välbefinnande och arbetsvillkor, tillräckliga löner och lika möjligheter, och för att möjliggöra positiva resultat såsom kompetensutveckling. De kompletteras av engagemangsprocesserna i S1-2, klagomåls- och avhjälpandeprocesserna i S1-3 på sidorna 72–73, samt åtgärderna i S1-4, på sidorna 74–75.

Stillfronts arbetskraft arbetar främst på kontor och på distans, men Stillfront hanterar ändå hälso- och säkerhetsrisker genom lokala hälso- och säkerhetsrutiner som är utformade för att uppfylla gällande lagkrav i de jurisdiktioner där Stillfront är verksamma. Det omfattar riskbedömningar för arbetsmiljön, incidentrapportering och uppföljning i tillämpliga fall samt rollbaserade ansvarsområden för chefer och People & Culture när det gäller att upprätthålla en säker arbetsplats.

### Styrning, genomförande och ansvar

Uppförandekoden ägs av chefsjuristen och HR-policyen ägs av chefen för People & Culture. Policyerna granskas årligen genom Stillfronts policycykel som hanteras av Legal-funktionen och godkänns av styrelsen. Under 2025 granskades och godkändes i oktober. Om så krävs kan uppdateringar eskaleras för godkännande av styrelsen utanför den årliga cykeln. Implementeringen sker genom People & Culture-ledningen och den lokala ledningen på olika avdelningar och funktioner.

### Omfattning och tillgänglighet

Policyerna gäller för hela koncernen. Policyer görs tillgängliga genom Stillfronts People & Culture-system och integreras i onboarding. Läs-och-bekräfta-steg och återkommande utbildningar gäller för uppförandekoden. HR-policyen är också tillgänglig i onboarding i People & Culture-systemet och är tillgänglig för alla anställda, oavsett kontraktstyp, via Stillfronts intranät.

Stillfronts hållbarhetspolicy täcker vissa S1-relaterade områden, men uppförandekoden och HR-policyerna är de primära styrdokumenterna för frågor om egen arbetskraft.

### Anpassning till internationella standarder och involvering av intressenter

Stillfronts krav på socialt ansvar och etiskt uppförande baseras på internationellt erkända normer, bland annat FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

## Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings S1-2

Stillfront engagerar sig med anställda genom strukturerade och pågående kanaler för att förstå perspektiv, samt identifiera förbättringsbehov som kan ligga till grund för uppföljningsåtgärder. Dialoger med den egna arbetskraften förs genom medarbetarundersökningar både på koncern- och studionivå.

Viktiga engagemangsmekanismer inkluderar medarbetarengagemangsundersökningar som genomförs tre gånger per år, där svar är anonyma och används för att identifiera förbättringsområden och definiera åtgärdsplaner, med medarbetarnas delaktighet i att komma överens om uppföljningsåtgärder.

Det övergripande ansvaret för medarbetarengagemang, inklusive undersökningar, ligger hos chef för People & Culture. Insikter granskas och åtgärdas genom People & Culture och ledningsprocesser över hela organisationen. Uppföljningsåtgärder implementeras på koncern- och/eller studionivå beroende på feedbacken, med inblandning från People & Culture i alla regioner och relevanta ledningsroller, inklusive Business Area Executives och studiochefer/hubbansvariga, och eskalering till koncernens verkställande ledning när det är lämpligt.

Stillfront engagerar sig med sin egen arbetskraft i flera stadier av att identifiera och hantera faktiska och potentiella effekter. Engagemang sker (i) för att identifiera och bedöma arbetskraftsrelaterade teman och risker, (ii) för att informera prioritering och utformning av åtgärder, och (iii) för att övervaka och utvärdera framsteg och identifiera områden för förbättring. Engagemang genomförs främst genom strukturerade medarbetarengagemangsprocesser, inklusive återkommande kontroller och enkätbaserade feedbackmekanismer, kompletterade av pågående dialog genom linjechefer och lokala People & Culture-kanaler.

Stillfront har inte ett separat forum på koncernnivå med arbetstagarrepresentanter. Arbetskraftsengagemang genomförs främst direkt med anställda genom de mekanismer som beskrivs ovan.

Stillfront bedömer effektiviteten av arbetskraftsengagemang genom (i) deltagandegrad och svars kvalitet i engagemangsundersökningar, (ii) i vilken utsträckning undersökningsresultat översätts till dokumenterade handlingsplaner på koncern- och/eller studionivå, och (iii) ledningens uppföljning av åtgärder och resultat över tid. Insikter granskas av People & Culture och ledningen och informerar prioritering av åtgärder som beskrivs under S1-4, sidan 74.

För att förstå perspektiv från grupper som kan vara mer utsatta för vissa risker såsom tillgänglighetsbehov, ojämlikhet och diskriminering, tillämpar Stillfront försiktighetsåtgärder redan i rekryteringen, samt bistår med lämpliga arbetsplatsrutiner för att stödja en rättvis, säker och tillgänglig arbetsmiljö. Stillfront har inte ingått något globalt ramavtal eller andra avtal med arbetstagarrepresentanter på koncernnivå.

## Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarerna kan uppmärksamma problem S1-3

Stillfront har processer för att hantera negativa effekter och upprätthåller kanaler för anställda och, där relevant, externa parter att väcka frågor, inklusive potentiella brott mot Stillfronts uppförandekod. Dessa processer är en del av koncernens due diligence-process och är utformade för att möjliggöra eskalering, utredning, åtgärd och lärande.

Koncernens visselblåsarkanal och åtgärdsprocesser är utformade för att hantera och bidra till att förebygga negativa inverknings och relaterade risker kopplade till de väsentliga egna arbetskraftsfrågor som identifierats i Stillfronts DMA såsom, men inte begränsat till:

- Medarbetarnas välbefinnande och arbetsvillkor: Möjliggöra för de anställda att väcka frågor relaterade till toppar i arbetsbelastningen, psykosocial arbetsmiljö, ledarskaps-beteenden och arbetsplatsförhållanden; stödja snabb intervention och justeringar.
- Lika möjligheter och icke-diskriminering: Möjliggöra rapportering av diskriminering, trakasserier eller annat olämpligt uppförande; stödja utredning, korrigerande åtgärder och förebyggande åtgärder.
- Tillräckliga löner: Anta ett proaktivt tillvägagångssätt för att hantera frågor och säkerställa att de anställdas ersättningar granskas av lokala People & Culture resurser via etablerade ersättningsprocesser. Den ansvariga chefen bedömer den anställdes ersättning mot rollens omfattning och jämförbara roller med liknande ansvarsnivåer (och relevant lokal marknadskontext) och föreslår justeringar där det är motiverat inom policy, budget och riktlinjer. Beslut eskaleras till lämplig godkännare när det krävs.
- Kollektivförhandlingar och social dialog: Möjliggöra eskalering av frågor relaterade till relationer mellan de anställda och strukturer för social dialog där relevant, och stödja förtydligande och uppföljning inom tillämpliga lokala ramverk.

Dessutom stödjer dessa processer hantering av den finansiella risken relaterad till att attrahera och behålla kvalificerad personal genom att tillhandahålla strukturerade mekanismer för att upptäcka och hantera frågor som kan påverka engagemang och att behålla anställda.

Stillfronts egna medarbetares perspektiv ligger till grund för beslut och aktiviteter som syftar till att hantera faktiska och potentiella inverknings och främst genom en strukturerad återkopplingsloop. Medarbetarnas återkoppling och synpunkter samlas in och beaktas via engagemangsenkäter, pulsmätningar där så är tillämpligt och löpande dialog mellan medarbetare, chefer och People & Culture. Enkätresultat och kvalitativ återkoppling analyseras för att identifiera teman som är kopplade till väsentliga S1-påverkningar och risker, inklusive psykosocial arbetsmiljö, engagemang och drivkrafter för att behålla medarbetare.

Resultaten granskas av ledningen och People & Culture och omsätts i prioriterade handlingsplaner på koncern- och/eller studionivå (inklusive ägarskap, tidsplan och uppföljning). Framstegen övervakas genom efterföljande undersökningscykler och lokala uppföljningsrutiner, vilket stöder en kontinuerlig förbättring av hur Stillfront hanterar arbetskraftsrelaterade inverknings.

### Kanaler för att lyfta problem och incidenter

Medarbetare kan ta upp problem via följande kanaler:

- intern rapportering: anställda uppmanas att ta upp problem med sin chef eller inom rapporteringsled. När så är lämpligt kan problem eskaleras direkt till koncernledningen. Den här kanalen används ofta för frågor som rör arbetsplatsen och arbetsmiljön, inklusive samarbetsfrågor, ledarskapsfrågor och frågor som rör trivsel och arbetsbelastning.
- Speak Up-/visselblåsarkanal: problem kan tas upp via Stillfronts Speak Up-kanaler, som finns på Stillfronts webbplats, via e-post eller post. Kanalen kan användas anonymt där så är tillåtet enligt lag och är tillgänglig för både interna och externa parter.

### Bedömning, utredning och styrning (Speak Up)

Speak Up-ärenden bedöms från fall till fall. Som standard är Legal ansvarig funktion, och Stillfronts Speak Up-kommittén som består av chefsjuristen samt styrelseordföranden, som ansvarar för kommittén. Utredningar hanteras från fall till fall och kan utföras av en oberoende tredje part om så är lämpligt. Ärenden kan också hanteras internt av Speak Up-kommittén. Speak Up-ärenden rapporteras ad hoc till styrelsen.

Under 2025 identifierade Stillfront inte några faktiska väsentliga negativa inverknings på sin egen arbetskraft som krävde att företaget skulle tillhandahålla eller möjliggöra åtgärder. När arbetskraftsrelaterade problem togs upp via ledningskanaler, People & Culture-processer eller klagomålsmekanismer, hanterades dessa genom etablerade utrednings- och uppföljningsrutiner, inklusive korrigerande åtgärder där så var lämpligt på lokal nivå.

### Hur avhjälpande åtgärder fastställs och genomförs

När ett problem identifieras, fastställs åtgärder baserat på ärendets art och allvarlighetsgrad, inklusive omfattning, räckvidd och huruvida inverknings kan åtgärdas. Åtgärder genomförs på individ-, team-/studio- och/eller processnivå beroende på problemet. Här följer ett antal exempel:

- Välbefinnande och arbetsvillkor: anpassningar av arbetssätt, arbetsbelastning eller planering, arbetsplatsanpassningar, ledningsinsatser och uppföljningsåtgärder för att minska risken för återfall (t.ex. förtydligade ansvarsområden, uppdaterade rutiner).

- Lika möjligheter och icke-diskriminering: korrigerande åtgärder för att hantera olämpligt uppförande (inklusive disciplinära åtgärder där så är relevant), stöd till berörda medarbetare och förebyggande åtgärder såsom riktad kommunikation eller utbildning.
- Tillräckliga löner: granskning av frågan genom People & Culture och ersättningsprocesser, med eskalering till lämplig beslutsfattare om justeringar är motiverade.
- Medarbetarrelationer/social dialog: förtydligande av processer för dialog och uppföljning inom tillämpliga lokala ramverk.

Ärenden hanteras alltid i enlighet med gällande lagar och interna rutiner.

### Spärning, styrning och utvärdering av effektivitet

Ärenden loggas och spåras för att stödja konsekvent hantering, dokumentation och uppföljning. Effektiviteten utvärderas genom:

- övervakning av ärendehantering (t.ex. status och lösning, aktualitet och upprepning av liknande frågor)
- regelbunden granskning av teman och trender i de frågor som tas upp
- mekanismer för återkoppling till medarbetarna, inklusive enkäter om medarbetarnas engagemang och uppföljning av People & Culture.

Där förbättringsmöjligheter identifieras genomförs åtgärder för att öka medvetenheten, tillgängligheten och effektiviteten i insatserna.

### Skydd mot repressalier

Processerna är utformade så att konfidentialiteten upprätthålls och risken för repressalier för individer som tar upp problem i god tro minskar. Speak Up-processen skyddar konfidentialiteten genom att begränsa tillgången till rapporter till den behöriga Speak Up-kommittén och genom att möjliggöra rapportering via en extern kanal, anonymt där så är tillåtet. Repressalier är uttryckligen förbjudna, och misstanke om repressalier ska omedelbart rapporteras via samma Speak Up-kanaler för utredning och uppföljning.

### Avhjälpande/kompensation

Inga fall som kräver individuell kompensation för väsentlig negativ inverkan har identifierats under rapportperioden. Om sådana fall uppstår är Stillfronts processer avsedda att tillhandahålla lämpliga åtgärder baserat på omständigheterna.

## Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet S1-4

Stillfront arbetar för att främja rättvisa arbetsvillkor och långsiktiga utvecklingsmöjligheter för medarbetarna, samtidigt som inverknings förebyggs och positiva inverknings stärks. Under 2025 låg Stillfronts fokus på att fortsätta utveckla organisationskulturen och ledarskapet kopplat till medarbetarengagemang, effektivt samarbete samt proaktivt arbete för att behålla och säkerställa personal med nyckelkompetenser och talang på lång sikt.

Åtgärder för att hantera väsentliga IRO:er för den egna arbetskraften baseras på information från DMA, People & Cultures analyser, återkommande enkäter om medarbetarengagemang, klagomålskanaler och ledningens genomgång. People & Culture samordnar prioriteringen med relevanta chefer inom koncernen och studiochefer, inklusive definition av omfattning, tidpunkt, ägarskap och resursfördelning. Uppföljning sker genom etablerade People & Culture- och ledningsrutiner, med eskalering till koncernledningen där så är lämpligt.

Ansvar för att hantera väsentliga risker och inverknings på den egna arbetskraften ligger främst på People & Culture-kapaciteten i olika studios, med stöd av relevanta koncernfunktioner. Under 2025 omfattade detta People & Culture-resurser på koncernnivå och People & Culture-support till studios. IR & ESG-funktionen bidrog till samordning, uppföljning av styrning och rapporteringsberedskap. Arbetskraftsrelaterade initiativ finansieras huvudsakligen genom ordinarie driftsbudgetar inom studios och koncernfunktioner. Stillfront följer inte upp dessa initiativ mot en enda konsoliderad budgetpost på koncernnivå, och därför redovisas inget aggregerat monetärt belopp. I de fall externt stöd har använts i samband med CSRD-beredskap och rapporteringsarbete har detta hanterats inom projektbudgetar och styrts genom etablerade ledningsprocesser.

### Åtgärds koppling till väsentliga inverknings, risker och möjligheter som hanteras

Stillfront arbetar med att vidareutveckla åtgärder under 2026 för att hantera de väsentliga IRO:er relaterade till den egna arbetskraften som identifierats i DMA. Dessa avser främst psykosociala arbetsvillkor, inklusive ledarskaps-beteenden, samarbetsnormer och arbetssätt under perioder med hög intensitet; respektfull arbetsplatskultur och förebyggande av olämpligt uppförande; medarbetarengagemang, förtroende och ledarskapskvalitet som drivkrafter för att behålla anställda och genomförandekapacitet; samt lärande och utveckling för att stödja kontinuerlig kompetensutveckling i en snabbt föränderlig bransch.

Där relevant stödjer detta arbete också Stillfronts bredare tillvägångssätt för frågor om den egna arbetskraften som hanteras genom People & Culture-processer och policyramverk, inklusive rättvisa arbetsvillkor, medarbetarutveckling och relationer mellan de anställda.

### Omfattning, ägande och uppföljning

Åtgärder relaterade till S1 kan implementeras antingen koncernövergripande eller genom mer riktade åtgärder, beroende på behovets karaktär. Stillfront HQ sätter den övergripande inriktningen, prioriterar åtgärder och engagerar relevanta delar av organisationen efter behov. Implementering genomförs av People & Culture tillsammans med studio- och funktionell ledning, med tillsyn av chef för People & Culture. Framsteg och effektivitet följs upp genom återkommande medarbetarundersökningar och ledningens granskning av definierade handlingsplaner.

Stillfront redovisar inte specifika monetära belopp som allokerats till denna åtgärd vid rapporteringsdatumet. Planerad fortsättning under 2026 förväntas hanteras genom samma tillvägångssätt om inte annat beslutas genom styrningsrutiner.

### Omställningsplanens inverkan

För närvarande har koncernen inga omställningsplaner som förväntas påverka Stillfronts egen arbetskraft i någon betydande utsträckning.

Vid utformning och genomförande av åtgärder strävar Stillfront efter att säkerställa att de inte leder till väsentliga negativa inverkningsför medarbetarna. Detta inkluderar övervägande av konsekvenser för arbetsbelastning, tillgänglighet och rättviseaspekter samt återkoppling från medarbetare genom engagemangsmekanismer. När IRO:er identifieras justeras och stöds åtgärderna genom People & Culture, tillsammans med stöd från IR & ESG, och uppföljning av ledningen och när relevant, styrelsen eller annan kommitté.

## Mål relaterade till den egna arbetskraften S1-5

### Medarbetarnas välbefinnande och engagemang, eNPS

Det genomsnittliga resultatet av **Employee Net Promoter Score (eNPS) för Stillfront ska uppgå till minst 30** under 2025. eNPS är ett globalt accepterat mått på medarbetarnas uppfattning om sin arbetsgivare. Stillfront har valt ett eNPS-värde på minst 30 som kriterium, eftersom det indikerar en hög nivå av medarbetarnöjdhet.

#### Utfall 2025

Stillfront uppnådde ett eNPS-resultat på 10 under 2025, vilket är under måltröskeln på 30

# 10

### Medarbetarnas välbefinnande och engagemang, eNPS

Stillfront har etablerat ett årligt mål för medarbetarengagemang för att följa upp arbetskraftens välbefinnande och tillfredsställelse över hela koncernen. Målet mäts genom Employee Net Promoter Score (eNPS), ett globalt erkänt mått som fångar de anställdas uppfattning om sin arbetsgivare och deras benägenhet att rekommendera företaget som en arbetsplats.

Målspecifikation	Beskrivning
Måltyp	Resultatmål (årlig tröskel för engagemang)
Måltröskel	eNPS $\geq$ 30 (2025)
Basår	2024 (eNPS: 30)
Tidshorisont	Årligt, pågående mål som följs upp genom återkommande engagemangsundersökningar
Målets omfattning	Koncernövergripande, omfattar anställda i studior och delade funktioner
Koppling till väsentliga inverknings	Stödjer policymålet att främja en säker, inkluderande och stödjande arbetsmiljö, vilket minskar sannolikheten för väsentliga negativa inverknings på medarbetarnas välbefinnande och arbetsvillkor

Stillfront har satt en eNPS-tröskel på minst 30 för året 2025, vilket indikerar en hög nivå av medarbetartillfredsställelse och engagemang. Denna tröskel fungerar som ett koncernövergripande riktmärke, med prestanda som följs upp genom etablerade styrningsrutiner för People & Culture.

### Utfall 2025

Under 2025 uppnådde Stillfront ett eNPS-resultat på 10, vilket är 20 poäng under målnivån på minst 30 och en minskning från föregående års resultat på 30. Målet för medarbetarengagemang uppnåddes därmed inte under 2025.

Nedgången i medarbetarengagemang kan främst hänföras till de betydande organisatoriska förändringar som genomfördes under 2025, inklusive omstruktureringar och kostnadsoptimeringsåtgärder. Sådana övergångar kan tillfälligt påverka engagemangsnivåerna när medarbetare hanterar osäkerhet och anpassar sig till nya arbetssätt. Även om dessa förändringar var strategiskt nödvändiga, är Stillfront medvetet om deras påverkan på stämningen bland medarbetarna och bolaget fortsätter sitt engagemang för att stödja arbetskraften genom dessa övergångsperioder.

Som svar på 2025 års utfall fortsätter Stillfront att prioritera följande områden:

- Förbättrad ledarskapskommunikation för att säkerställa transparens och tydlighet under organisatoriska förändringar.
- Initiativ för att uppmärksamma medarbetare för att belysa bidrag och förstärka en kultur av uppskattning.
- Utbildnings- och kompetensutvecklingsmöjligheter för att stödja karriärutveckling och engagemang.
- Riktade uppföljningsdialoger på relevanta organisatoriska nivåer för att hantera specifika engagemangsteman som identifierats genom undersökningsprocessen.

Dessa åtgärder är inbäddade i Stillfronts People & Culture-rutiner och är avsedda att återskapa ett starkt engagemang samtidigt som fokus bibehålls på medarbetarnas långsiktiga välbefinnande.

### Metodik och datakvalitet

eNPS beräknas som andelen ambassadörer (anställda som betygsätter 9-10) minus andelen kritiker (anställda som betygsätter 0-6), med användning av standard eNPS-metodiken som tillämpas konsekvent över Stillfronts process för engagemangsundersökning. Beräkningen följer etablerad branschpraxis och involverar inte väsentliga antaganden.

Data hämtas från Stillfronts årliga engagemangsundersökning, som genomförs koncernövergripande. Resultaten är föremål för typiska undersökningsbegränsningar, inklusive variation i svarsfrekvens och potentiella sentimenteffekter relaterade till tidpunkten för mätningen. Jämförbarhet år för år upprätthålls genom konsekvent tillämpning av metodiken och efterlevnad av styrningsrutiner för undersökningen.

### Intressenters delaktighet

Synpunkter från den egna arbetsstyrkan samlas in genom den årliga medarbetarundersökningen, med uppföljande dialoger på relevanta organisatoriska nivåer inom ramen för etablerade People & Culture-processer. Detta säkerställer att frågor kopplade till medarbetarengagemang identifieras och hanteras på ett strukturerat och ändamålsenligt sätt.

### Ansvarsfördelning

Chef för People & Culture ansvarar för medarbetarundersökningsprocessen samt för genomförandet av uppföljande åtgärder. Styrning och uppföljning sker inom ramen för etablerade styrningsrutiner för personalrelaterade frågor.

### Målkoppling till väsentliga inverknings, risker och möjligheter för den egna arbetskraften

Stillfronts eNPS är kopplat till de väsentliga IRO:er för den egna arbetskraften som identifierats i DMA:n enligt följande:

- **Medarbetarnas välbefinnande och arbetsförhållanden:** eNPS fungerar som en ledande indikator på medarbetarnas upplevelse och psykosociala arbetsvillkor, inklusive upplevd hanterbarhet vad gäller arbetsbelastning, ledarskapsstöd och samarbete. Minskning av eNPS kan tyda på ökad exponering för trivselrelaterade inverknings, särskilt under perioder av organisatoriska förändringar.
- **Kollektivförhandlingar och social dialog:** Resultaten av enkäter om engagemang och strukturerade uppföljningsdialoger utgör en viktig mekanism för att få reda på om medarbetarna upplever att de har tillräckligt med inflytande, insyn och lyhördhet genom tillgängliga kanaler för engagemang och ledningsrutiner.
- **Tillräckliga löner:** eNPS kan spegla uppfattningar om rättvisa och konkurrenskraft i ersättningspraxis och ge signaler om huruvida lönerelaterade förväntningar och processer stöder engagemang och retention. Potentiella lönerelaterade inverknings hanteras också genom koncernens metod för adekvat lönesättning som beskrivs under S1-10 på sidan 79.
- **Lika möjligheter och icke-diskriminering:** eNPS följs upp som ett bredare mått på engagemang som kan spegla uppfattningar om inkludering, respektfull arbetsplatskultur och likabehandling. Den granskas tillsammans med relevanta indikatorer för arbetskraften och uppföljningsåtgärder för att identifiera teman som kan tyda på ökade risker relaterade till ojämlik behandling.
- **Kompetensutveckling och kompetensuppbyggnad:** En hållbar arbetsplats som stödjer lärande, utveckling och långsiktig kapacitetsuppbyggnad. eNPS används som en indikator på om medarbetarupplevelsen och ledarskapsmiljön stödjer kompetensutvecklingsinitiativ och kontinuerligt lärande över tid.

### Uppföljning och utvärdering av framsteg

Stillfront engagerar medarbetarna direkt i att identifiera lärdomar och förbättringsområden genom sin återkommande undersökningsprocess och tillhörande uppföljningsdialog. Undersökningens resultat delas med relevant ledning och People & Culture, och används för att identifiera teman och prioritera förbättringsåtgärder på koncern- och/eller studionivå. Uppföljningssamtal med medarbetarna utgör en del av utvärderingen av framstegen och bidrar till att klargöra de underliggande drivkrafterna bakom resultaten samt till att utforma justeringar av åtgärder och arbetssätt. Stillfront har inte någon formell process på koncernnivå som involverar arbetstagarrepresentanter specifikt för att identifiera lärdomar från måluppfyllelse. Engagemanget sker främst direkt med de anställda genom de mekanismer som beskrivs ovan. Framstegen övervakas genom den återkommande enkätcykeln för engagemang, tillhörande uppföljningsrutiner och ledningens granskning av engagemangsteman och prioriterade åtgärder. eNPS används som den primära resultatindikatorn för att utvärdera effektiviteten i initiativ för att hantera de väsentliga IRO:erna för den egna arbetskraften och som grund för prioriteringar inför nästa enkätcykel.

eNPS är koncernens primära resultatindikator för engagemanget i den egna arbetskraften.

### Förändringar från föregående rapportperiod

Inga ändringar gjordes i definitionen av eNPS-målet, tröskelvärdet eller beräkningsmetoden under 2025.

Samtliga mått som redovisas nedan används för att följa upp resultatet avseende Stillfronts identifierade väsentliga IRO:er för Stillfronts arbetskraft, där eNPS fungerar som det viktigaste måttet för att utvärdera resultat och effektivitet för väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till S1.

## Uppgifter om företagets anställda S1-6

Stillfronts arbetskraft består främst av personer som arbetar på kontor och på distans med digitalt arbete i Stillfronts globala studios och i delade funktioner. Dessa arbetskraftsegenskaper sammanställs och rapporteras systematiskt av Stillfronts People & Culture funktion, med stöd av Stillfronts IR & ESG funktion för att säkerställa enhetlig rapportering på koncernnivå för att säkerställa att uppgifterna är enhetliga.

Antalet anställda redovisas som det totala antalet personer som var anställda av Stillfront i slutet av rapporteringsperioden, med heltidsekvivalenter (FTE) redovisade i enlighet med Stillfronts standardiserade People & Culture-metod. Data presenteras genom relevanta uppdelningar, inklusive kön, geografi, anställningstyp i enlighet med ESRS.

Under räkenskapsåret 2025 minskade personalomsättningen till 19 procent (22), vilket återspeglar en förbättrad stabilitet i arbetskraften trots pågående organisatoriska justeringar. Det bör noteras att en betydande del av avgångarna under 2025 berodde på personalnedskärningar och omorganisationer till följd av koncernens omfattande strategiska översyn.

### Mått och metoder

Antal anställda och heltidsekvivalenter: antal anställda rapporteras som det totala antalet personer som var anställda den 31 december under rapporteringsåret. Heltidsekvivalenter återspeglar antalet anställda baserat på arbetade timmar, där en heltidsekvivalent motsvarar antalet timmar för en heltidstjänst. Antalet heltidsekvivalenter rapporteras per den 31 december under rapporteringsåret. Dessa definitioner skiljer sig från dem i not 8 i den finansiella rapporteringen, där antalet anställda presenteras som genomsnittligt antal heltidsekvivalenter för hela rapporteringsåret. Som ett resultat kommer siffrorna inte att stämma överens. Mätningar av arbetskraften görs främst i Stillfronts People & Culture-system och konsolideras sedan för rapportering. Rapporteringsmetoden omfattar:

- täckning: inga länder/anläggningar är exkluderade från den totala arbetskraften.
- könskategorier: kvinna, man, icke-binär och "vill inte uppge".
- personalomsättning: om någon frivilligt eller ofrivilligt säger upp sig eller blir uppsagd.

Där det är relevant används benchmarkmetoder för att informera People & Culture om beslut och initiativ. Inga antaganden har gjorts vid sammanställningen av nyckeltalen för den egna arbetskraften.

### S1-6 Uppgifter om Stillfronts anställda<sup>1)</sup>

#### Antal anställda efter kön

Könstillhörighet	2024	2025
Män	780	763
Kvinnor	378	372
Annat	7	5
Uppgift saknas	13	14
<b>Totalt antal anställda</b>	<b>1 178</b>	<b>1 154</b>

#### Antal anställda i länder där företaget har minst 50 anställda som representerar minst 10 procent av företagets totala antal anställda

Land	2024		2025	
	Antal anställda	Procent	Antal anställda	Procent
Tyskland	411	35%	423	37%
Kroatien	119	10%	110	10%
Indien	108	9%	110	10%
Övriga länder	528	45%	511	44%

#### Personalomsättning

	2024	2025
Anställda som har slutat	268	217
Personalomsättning, %	22%	19%

<sup>1)</sup> Uppgifter om anställda presenteras som antal anställda om inget annat anges. Antal anställda representerar antalet anställda i organisationen, oavsett hur många timmar de arbetar.

**Anm:** Heltidsekvivalenter (FTE) speglar antalet anställda baserat på arbetade timmar, där en FTE motsvarar en heltidstjänst. Antalet heltidsekvivalenter rapporteras per den 31 december under rapporteringsåret. Dessa definitioner skiljer sig från dem i not 8 i den finansiella rapporteringen, där antalet anställda presenteras som genomsnittligt antal heltidsekvivalenter för hela rapporteringsåret. Som ett resultat kommer siffrorna inte att stämma överens.

#### Heltidsekvivalenter (FTE) per kontraktstyp, uppdelat på kön

Antal anställda (FTE)	2025				
	Kvinnor	Män	Annat	Uppgift saknas	Totalt
Tillsvidareanställda	339	732	5	12	1 088
Tillfälligt anställda	21	23	0	1	45
Behovsanställda	0	0	0	0	0
<b>Totalt antal anställda</b>	<b>360</b>	<b>755</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>1 133</b>

Antal anställda (FTE)	2024				
	Kvinnor	Män	Annat	Uppgift saknas	Totalt
Tillsvidareanställda	341	743	7	12	1 103
Tillfälligt anställda	19	21	0	0	40
Behovsanställda	5	4	0	0	9
<b>Totalt antal anställda</b>	<b>365</b>	<b>768</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>1 152</b>

## Uppgifter om arbetstagare i företagets egen arbetskraft som inte är anställda S1-7

Stillfront anlitat även icke-anställda arbetstagare för att täcka behoven av specialkompetens och flexibel kapacitet. Detta kan omfatta oberoende konsulter, outsourcade tjänster, spelentreprenörer och avtal med registrerade arbetsgivare, beroende på lokala marknadsrutiner och operativ efterfråga.

Information om icke anställda arbetstagare sammanställs genom Stillfronts People & Culture-system och rapporteras på koncernnivå. På samma sätt som för beräkningen av egna anställda rapporteras icke-anställda arbetstagare baserat på antal anställda den 31 december 2025. Inga antaganden har använts vid beräkningen av siffrorna för icke-anställda i den egna arbetskraften.

Förändringen jämfört med föregående år är ett resultat av förbättrad tillgång till data om icke-anställda, vilket möjliggör bättre kategorisering i alla relevanta kategorier.

### S1-7 Uppgifter om arbetstagare i företagets egen arbetskraft som inte är anställda

#### Antal icke-anställda

	2024	2025
Egenföretagare	221	193
Personer som tillhandahålls av andra organisationer som huvudsakligen ägnar sig åt anställningsverksamhet	56	159
Annat	9	8
<b>Totalt antal icke-anställda</b>	<b>286</b>	<b>360</b>

## Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog S1-8

Stillfront bedriver verksamhet i flera jurisdiktioner med olika arbetsmarknadsregler. Koncernen har inga koncernövergripande kollektivavtal, men respekterar anställdas rätt att på egen hand vara medlemmar i fackföreningar om de så önskar. En begränsad andel av de anställda omfattas av kollektivavtal genom landstäckande avtal i de länder där koncernen verkar. Under 2025 gällde detta främst anställda i Spanien, där tolv anställda omfattades av ett landstäckande kollektivavtal som enligt spansk arbetsrätt anses kvalificera som kollektivavtal.

Den sociala dialogen stöds genom strukturerade mekanismer för engagemang och lokala People & Culture-processer samt återkommande undersökningar av medarbetarnas engagemang. Stillfront har inte något avtal med sina arbetstagare om representation i ett europeiskt företagsråd, ett företagsråd i ett Europabolag (SE-bolag), ett Europakooperativ (SCE-förening) eller motsvarande. År 2025 var det en liten ökning av antalet anställda inom EES-området och en mer betydande minskning utanför EES-området. Denna förändring återspeglar organisatoriska justeringar, inklusive personalneddragningar som genomfördes under året.

### S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

Täckningsgrad	2025		
	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
	Anställda – EEA <sup>1)</sup>	Anställda – utanför EEA <sup>2)</sup>	Arbetstagarrepresentation (enbart EEA) <sup>1)</sup>
0–19 %	Tyskland, Kroatien	BA MENA & APAC, BA Nordamerika	Tyskland, Kroatien
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %			

<sup>1)</sup> För länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av totalt antal anställda.

<sup>2)</sup> Uppskattning för regioner med > 50 anställda som representerar > 10 % av totalt antal anställda.

## S1-9 Mångfaldsindikatorer S1-9

På Stillfront är mångfald och lika möjligheter grundläggande principer för Stillfronts kompetensdrivna organisation. Stillfront strävar efter att skapa en inkluderande arbetsplats där alla medarbetare behandlas rättvist och med respekt. Även om koncernen inte har fastställt något specifikt mångfaldsmål för 2025, är dessa mått fortfarande avgörande för att följa utvecklingen när det gäller Stillfronts väsentliga inverkningsområden, om likabehandling.

Mångfaldsmätningar sammanställs systematiskt genom Stillfronts People & Culture-system och rapporteras på koncernnivå. Mångfalden följs upp genom indikatorer som könsfördelningen i arbetskraften och relevanta personalkategorier, tillsammans med andra mått som är tillämpliga baserat på datatillgänglighet, lokala juridiska begränsningar och rapporteringskrav. Stillfronts rapporteringssystem innehåller könsgrupper för kvinna, man, icke-binär och "vill inte uppge". De data som samlas in används för att informera om viktiga processer och åtgärder för medarbetarna. Framöver kommer IRO:er avseende likabehandling och lika möjligheter att utgöra grunden för formaliserad målsättning. Stillfront förväntar sig att inkludera ett specifikt mångfaldsrelaterat mål i nästa rapporteringscykels målpipeline, efter slutförandet av koncernens nuvarande omställningsplan.

Åldersfördelningen förblev relativt oförändrad under 2025.

### S1-9 Mångfaldsindikatorer

#### Könsfördelning på företagsledningsnivå

	2024		2025	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Män	6	100%	5	83%
Kvinnor	0	0%	1	17%
Annat	0	0%	0	0%
<b>Totalt (i företagsledningen)</b>	<b>6</b>		<b>6</b>	

**Anm:** Observera att företagsledningen definieras som Stillfronts koncernledningsgrupp från och med 2024.

#### Åldersfördelning bland alla anställda

	2024		2025	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Under 30 år	311	26%	269	23%
30–50	826	70%	839	73%
Över 50 år	41	4%	46	4%
<b>Totalt</b>	<b>1 178</b>		<b>1 154</b>	

**Anm:** Se S1:6 på sidan 77 för totalt antal anställda per kön.

## S1-10: Tillräckliga löner S1-10

Stillfront har åtagit sig att tillämpa rättvisa, transparenta och icke-diskriminerande ersättningsmetoder och att säkerställa att alla arbetstagare får skäliga löner. Ersättningsbeslut baseras strikt på rollens omfattning, ansvarsområde samt individens prestation och bidrag. Dessa beslut styrs av ett ramverk som strikt förbjuder påverkan från faktorer som kön, ålder eller andra personliga egenskaper.

För att minska potentiella risker i samband med otillräckliga löner använder Stillfront en riktmärkesmetod som beaktar tillämpliga lagkrav och relevanta riktmärken för löner i varje jurisdiktion där verksamheten bedrivs. Under 2025 genomförde koncernen en formell granskning för att verifiera att ersättningen för en normal arbetsvecka uppfyller eller överskrider de tillämpliga tröskelvärdena för tillräcklig lön. För denna utvärdering definierar Stillfront ett riktmärke som lägst 60 procent av landets medianlön och 50 procent av den genomsnittliga bruttolönen.

Ifall ett potentiellt gap identifieras åtgärdas det genom etablerade People & Culture- och ersättningsprocesser. Den ansvariga chefen granskar individens ersättning mot rollens ansvar och det fastställda lönespannet för jämförbara befattningar inom organisationen, samtidigt som hänsyn tas till lokala marknadsförhållanden. Justeringar föreslås inom ramen för koncernens policy, budgetar och riktlinjer, med en formell eskaleringsprocess till lämpliga beslutfattare där så krävs. Detta systematiska tillvägagångssätt säkerställer att Stillfront upprätthåller en konkurrenskraftig och rättvis ersättningsstruktur i hela sitt globala studionätverk.

### S1-10: Tillräckliga löner

	2024	2025
Totalt antal anställda i företaget	1 178	1 154
Antal anställda som tjänar under gällande riktmärke för tillräckliga löner	0	0
Procentuell andel av de anställda som tjänar under gällande riktmärke för tillräckliga löner	0%	0%

**Anm:** Som riktmärke ska lönen inte understiga 60 procent av medianlönen i landet och 50 procent av den genomsnittliga bruttolönen.

# S4 – Konsumenter och slutanvändare

## Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell S4; SBM-3

Stillfronts affärsmodell innebär till sin natur väsentliga inverknings och risker relaterade till konsumenter och slutanvändare. Koncernens interaktion med denna intressentgrupp sker främst i värdekedjans senare led genom live-spelverksamhet, plattformsdistribution och hantering av globala spelargrupper.

Verksamheten vägleds av Stillfronts uppdrag: att göra ett positivt avtryck i spelarnas vardag genom att skapa sociala, underhållande och prisvärda spelupplevelser. Värdeskapandet drivs i sin tur av en integrerad strategi med fokus på att vara en effektiv operatör av etablerade spel-communities med hög lojalitet. Denna inriktning förstärktes den 1 januari 2026 då koncernen övergick till ett enda rörelsesegment för att stärka sina viktigaste franchises och centralisera globala speltjänster (Games Services). Denna struktur samspelar direkt med målet att skapa en trygg och positiv upplevelse för Stillfronts spelare.

Koncernens portfölj består av digitala free-to-play-spel och erbjuder inga funktioner för spel om riktiga pengar. Köp genomförs via plattformshanterade betalningsflöden samt koncernens egen direktförsäljningskanal (DTC). Under

2025 stod DTC-kanalen för 41 procent av de totala bokningarna (bookings). Denna utveckling understryker vikten av en direkt relation till spelarna och ger koncernen ännu bättre förutsättningar att säkerställa transparenta och etiska betalningsflöden.

I DMA:n identifierades tre IRO:er kopplade till konsumenter och slutanvändare. Dessa beskrivs närmare i tabellen nedan.

### Rapporteringens omfattning och övergångsbestämmelser

För rapportperioden 2025 har Stillfront identifierat ESRS S4 (Konsumenter och slutanvändare) som ett väsentligt ämne och har valt att tillämpa relevanta övergångsbestämmelser. Följaktligen omfattar detta uttalande inte upplysningar enligt S4-2: Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverknings, eller S4-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem.

Under 2025 har Stillfronts arbete fokuserat på att offentliggöra koncernens policyer, åtgärder och processer för att övervaka framstegen för konsumenter och slutanvändare. Konsumentrelaterade mål och mått kommer att utvecklas som en del av koncernens mognadsarbete för 2026, vilket säkerställer att Stillfronts spelarcentrerade strategi förblir i linje med förändrade regulatoriska krav, marknadsförväntningar och den strategiska ambitionen att bygga hållbara spelfranchiser.

### S4; SBM-3 Slut användare och konsumenter – två underämnena uppdelade i tre IRO:er

Väsentliga underämnena och IRO:er	IRO-beskrivning	Tidigare led	Egen verksamhet	Senare led	IRO	Faktisk/potentiell	Tidshorisont	Ägare	Styrdokument
<b>Personlig säkerhet för slut användare och konsumenter</b>									
Positiva inverknings på spelares kognitiva förmågor, välbefinnande och sociala samhörighet	Faktiska positiva inverknings på spelare genom att förbättra kognitiva förmågor, inklusive problemlösningsförmåga och kreativitet, samt öka välbefinnandet genom att bygga upp kontakter och främja lagarbete mellan spelare.			●	Positiv	Faktiskt	Kort-Lång	CPO	Hållbarhetspolicy, FAIR-ramverket
Spelberoende	Risk för att Stillfronts spel bidrar till spelberoende hos slut användare, vilket kan leda till anseendeskada och lägre intäkter för Stillfront. Det finns också en risk att Stillfronts onlinespel utvecklar ohälsosamma digitala miljöer för Stillfronts kunder, vilket kan leda till anseendeförlust för Stillfront.			●	Negativ	Potentiell	Kort-Lång	CPO	Hållbarhetspolicy, FAIR-ramverket
<b>Social inkludering för slut användare</b>									
Potentiella inverknings från oansvarig marknadsföring av Stillfronts produkter som påverkar utsatta grupper	Potentiella negativa inverknings genom oansvariga marknadsföringsmetoder av Stillfronts produkter, genom extern marknadsföring och push-notiser i spelen, som påverkar sårbara grupper av slut användare. Ytterligare potentiella negativa inverknings genom mikrotransaktioner och/eller loot-lådor i Stillfronts produkter, vilket potentiellt kan påverka slut användarna.			●	Negativ	Potentiell	Kort-Lång	CPO	Hållbarhetspolicy, FAIR-ramverket

## Policyer för konsument- och slutanvändare S4-1

Stillfront hanterar konsument- och slutanvändarfrågor genom en kombination av styrdokument på koncernnivå och regler och operativa processer på spel-nivå, utformade för att stödja digital säkerhet, ansvarsfullt spelande och rättvis marknadsföring. Koncernens styrdokument som är relevanta för konsument- och slutanvändare inkluderar uppförandekoden, hållbarhetspolicyn, data-skydds- och integritetspolicyn och koncernens FAIR-riktlinjer.

### Viktiga ställningstaganden och åtaganden

- Säkerhet för slutanvändare och respektfullt beteende: förväntningar på säkert och respektfullt uppförande i Stillfronts plattformar och communities, med stöd av användarvillkor, community-regler och modereringsramverk.
- Ansvarsfullt spelande och intäktsgenerering: Stillfront erbjuder inte spel med riktiga pengar. Konsumenternas köpflöden är utformade för att vara transparenta och i linje med plattformskrav och tillämplig lag.
- Skydd av utsatta grupper: Stillfronts spel är inte utvecklade för eller riktade till barn. Åldersgränser och åldersgating tillämpas i enlighet med plattformskrav och lokala bestämmelser, och koncernen strävar efter att förhindra marknadsföringsmetoder som kan vara olämpliga för minderåriga eller andra utsatta grupper.
- Informationsrelaterade konsekvenser (integritet och säkerhet): skyddet av personuppgifter och slutanvändarnas information prioriteras. Styrning av integritetsprogram, inklusive dokumentation, utbildning och rutiner för hantering av incidenter, stöder efterlevnad i tillämpliga jurisdiktioner, inklusive GDPR.

## Vidta åtgärder mot väsentliga inverknings- och hantera väsentliga risker och möjligheter S4-4

Stillfront hanterar frågor som rör konsument- och slutanvändare genom en kombination av koncernövergripande ramverk, implementering på studionivå och produktspecifika kontroller. En central del av detta arbete är FAIR-ramverket, som anger koncernens förväntningar inom områdena Forum och Communities, Åldersskydd, Inkludering och Mångfald, Ansvarsfullt spelande, Dataskydd, Marknadsföring och Monetisering. Inom ramen för detta ramverk implementerar studiorna åtgärder såsom community-regler, modereringspraxis och efterlevnadsmekanismer för att främja trygga och respektfulla spelarmiljöer, åldersklassificering och innehållsmärkning för att stödja åldersanpassad tillgång, inkluderande designöverväganden i spelinnehåll och spelarrepresentation samt kontroller avseende ansvarsfull monetisering, marknadsföring, integritet och datahantering.

Med hänsyn till koncernens operativa modell implementeras åtgärder främst på studio- och produktnivå, med stöd av koncernövergripande styrning, policyer och riktlinjer. Ansvarig för de huvudsakliga S4-relaterade riskerna och åtgärderna är Group Chief Product Officer avseende produktrelaterade frågor som rör slutanvändare, i samordning med relevanta koncernfunktioner såsom IR & ESG, Legal och IT, beroende på fråga.

## Mått och mål relaterade till hantering av väsentliga inverknings-, risker och möjligheter S4-5

Stillfront har inte fastställt några specifika tidsbundna mål för offentliggörande av väsentliga ämnen inom konsument- och slutanvändarområdet för 2025. Koncernens nuvarande prioritering är att säkerställa att de nödvändiga styrnings-, policy- och verksamhetsprocesserna är fast förankrade och fungerar effektivt. Utvecklingen av mer detaljerade, kvantitativa mål och tillhörande mått kommer att fortsätta under 2026 som en del av Stillfronts omställningsplan och fortsatta mognad.

För perioden 2025 redovisas kvantitativa mått avseende konsument- och slutanvändare inom det tematiska avsnittet Ansvarsfullt företagande. För ytterligare information om enhetsspecifika mått för dataskydd för slutanvändare, se sidan 86.

För närvarande lämnar koncernen kvalitativa upplysningar med stöd av etablerade styrnings- och processbeskrivningar. Stillfront avser att utöka sina kvantitativa upplysningar över tid i takt med att definitioner, konsolideringsomfattning och interna kontroller för konsument- och slutanvändarupplysningar stärks ytterligare.

# Bolagsstyrningsinformation

## Allmänna upplysningar

- Grund för utarbetandet
- Innehållsförteckning
- Hållbarhetsstyrning
- Strategi, affärsmodell och värdekedja
- Väsentliga hållbarhetsfrågor

## Miljöinformation

- Klimatförändringar
- EU-taxonomin

## Samhällsansvarsinformation

- Den egna arbetskraften
- Konsumenter och slutanvändare

## Bolagsstyrningsinformation

- Ansvarsfullt företagande

# G1 – Ansvarsfullt företagande

## Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell G1; SBM-3

Stillfront följer högsta standard för affärsetik och strävar efter att upprätthålla långsiktiga, förtroendefulla relationer med alla intressenter. I bedömningen för 2025 identifierades ansvarsfullt företagande som en väsentlig fråga för koncernen. Fokus ligger på ett robust policyramverk och en företagskultur som inkluderar pålitliga eskaleringsvägar samt skydd för individer som tar upp problem i god tro. Vikten av dessa frågor understryks ytterligare av koncernens övergång till ett enda rörelsesegment från och med den 1 januari 2026. Den nya strukturen möjliggör en mer centraliserad hantering av globala speltjänster, vilket stärker koncernens förmåga att säkerställa hög IT-säkerhet och data-integritet för alla viktiga franchises.

Stillfront hanterar dessa frågor genom ett omfattande policyramverk, inklusive uppförandekoden, policyn för bekämpning av mutor och korruption samt Speak Up-processen. Styrelsen övervakar ansvarsfullt företagande med utgångspunkt i sin samlade kompetens inom bolagsstyrning och riskhantering, medan koncernledningen säkerställer att dessa förväntningar implementeras i hela den globala organisationen. De specifika väsentliga IRO:erna relaterade till ansvarsfullt företagande beskrivs närmare i tabellen nedan.

### G1; SBM-3 Ansvarsfullt företagande – två underämnena uppdelade i två IRO:er

Väsentliga underämnena och IRO:er	IRO-beskrivning	Tidigare led	Egen verksamhet	Senare led	IRO	Faktisk/potentiell	Tidshorisont	Ägare
<b>Företagskultur</b>								
Företagskultur och etiskt uppträdande	Risk för dålig företagskultur som leder till skadat anseende för Stillfront, lägre engagemang och sämre moral bland medarbetarna, minskad produktivitet och högre personalomsättning.		●		Risk	Potentiell	Kort–Lång	Chef för People & Culture
<b>Dataskydd</b>								
Dataskydd (enhetsspecifikt)	Risk för Stillfront om slutanvändarnas uppgifter skulle läcka ut eller användas i ett annat syfte än vad de är avsedda för. Det kan leda till skada på anseendet, böter och rättsliga efterverkningar.		●	●	Risk	Potentiell	Kort–Lång	Chefsjurist

## Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

G1-1

Stillfronts arbets sätt avseende affärsetik baseras på ett koncernövergripande styrnings- och policyramverk som är utformat för att främja etiskt beteende, förebygga oegentligheter och tillhandahålla betrodda rapporterings- och eskaleringsvägar. Ramverket adresserar de väsentliga affärsetiska risker som identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen och fastställer tydliga förväntningar på hur koncernen bedriver sin verksamhet.

Policy	Syfte	Dokument ägare
Uppförandekod	Fastställer standarder för integritet, förväntade beteenden, principer för regelefterlevnad, respektfullt agerande samt förväntningar avseende rapportering och eskalering	Chefsjurist
Speak Up-processen	Etablerar konfidentiella rapporteringskanaler, principer för utredning samt skydd mot repressalier	Chefsjurist
Policy mot mutor och korruption	Fastställer standarder avseende gåvor, intressekonflikter, facilitation payments och otillbörlig påverkan	Chefsjurist
Krav avseende AML och CFT	Etablerar kontroller relevanta för betalningar och risker kopplade till finansiell brottslighet	Chefsjurist
ERM Policy	Fastställer rutiner för riskidentifiering, riskbedömning, eskalering och tillsyn	Vd
Hållbarhetspolicy	Fastställer övergripande åtaganden och förväntningar avseende styrning	Chef för IR & ESG
Policy för dataintegritet och dataskydd	Reglerar hantering av personuppgifter och integritetsrättigheter	Chefsjurist

Dessa policyer har antagits på koncernnivå och tillämpas i hela organisationen. Ansvaret för implementeringen är fördelat mellan koncernfunktioner och studioledning i linje med koncernens operativa modell.

### Koppling till väsentliga frågor

Policyramverket är utformat för att hantera koncernens väsentliga frågor relaterade till affärsetik enligt följande:

- Risk avseende företagskulturen hanteras främst genom uppförandekoden, förväntningar på styrning och integrering av ERM.
- Rapporteringskanaler och skydd mot repressalier hanteras främst genom Speak Up-processen och dess styrningsrutiner.
- Risken för dataskydd hanteras genom ramverket för integritet och dataskydd, inklusive rutiner, kontroller, utbildning och övervakning (se G1. Dataskydd (enhetspecifikt) på sidan 86).

Detta integrerade arbets sätt säkerställer att styrningen av affärsetik är integrerad i den dagliga verksamheten och stöds av tydliga ansvarsförhållanden i hela koncernen.

### Tillgänglighet, kommunikation och utbildning

Policyer för affärsuppförande görs tillgängliga via interna kanaler och är integrerade i introduktions- och återkommande kommunikations- och utbildningsrutiner.

### Utbildning i och bekräftelse av uppförandekoden

Stillfront tillhandahåller utbildning i uppförandekoden som en del av introduktionen och på årlig basis. Slutförandet följs upp av koncernens juridiska avdelning. Krav på att läsa och bekräfta tillämpas för närvarande för uppförandekoden.

Stillfront främjar medvetenheten om förväntningarna på affärsetik främst genom (i) obligatorisk bekräftelse av uppförandekoden som en del av introduktionen och (ii) en årlig repetitionskurs som distribueras över hela koncernen. Repetitionskursen genomförs en gång per år och innehåller en kortfattad översikt över uppförandekoden (bildbaserad sammanfattning), en kontrollfråga och en länk till den fullständiga policyn. Under 2025 har genomförandet följts upp individuellt via koncernens People & Culture-plattform. För de två studios som inte använder People & Culture-plattformen distribuerades repetitionskursen via utsedda lokala People & Culture-kontakter som bekräftade att de lokala medarbetarna hade fått ta del av den.

Som en del av introduktionen tillhandahålls den fullständiga uppförandekoden (tillsammans med andra relevanta koncerngemensamma policyer) till alla medarbetare och andra personer som anlitas av koncernen via People & Culture-plattformen, och personerna måste fylla i ett skriftligt intyg som bekräftar att de har läst, förstått och godkänt policyn. För de två studios som inte använder den koncernövergripande People & Culture-plattformen ansvarar utsedda lokala kontaktpersoner för att distribuera och hålla uppförandekoden tillgänglig för organisationen och för att säkerställa att bekräftelsen på introduktionen genomförs genom lokala rutiner.

### Funktioner som är mest utsatta för risk avseende korruption och mutor

Stillfront har per balansdagen inte genomfört någon formell koncernövergripande utvärdering för att identifiera vilka funktioner som är mest utsatta för korruptions- och mutrisker. Förväntningarna på ansvarsfullt företagande tillämpas ändå i hela organisationen genom uppförandekoden, relevanta policyer och relaterade styrningsrutiner. I avsaknad av en formell kartläggning anser Stillfront att roller som omfattar val och kontraktering av tredje part, upphand-

ling och leverantörshantering, finans- och betalningsgodkännanden samt affärsutveckling/samarbete kan ha jämförelsevis högre exponering på grund av interaktion med externa motparter och beslutsbefogenheter. Stillfront avser att stärka detta område genom en strukturerad bedömning av högriskfunktioner som en del av det fortsatta arbetet med affärsmognad.

### Extern tillgänglighet

Viktiga policyer för affärsuppförande finns också tillgängliga för relevanta externa intressenter på Stillfronts webbplats, inklusive uppförandekoden, policyn mot mutor och korruption, Speak Up-processen, hållbarhetspolicyn, uppförandekoden för leverantörer samt dataskydds- och integritetspolicy.

### Involvering av intressenter

Policyer utvecklas och upprätthålls genom intern styrning som involverar relevanta funktioner. Externa intressenters synpunkter har inte systematiskt samlats in vid utarbetandet av dessa policyer, om inget annat anges.

### Rapporteringskanaler och skydd mot repressalier (Speak Up)

Koncernen har en visselblåsarfunktion som gör det möjligt för enskilda personer att ta upp frågor konfidentiellt och, där så är tillåtet, anonymt. Rapporterna bedöms från fall till fall; den ledande funktionen är normalt Legal. När så är lämpligt stöds utredningar och ärendehantering av en oberoende tredje part, och externa resurser kan anlitas om det anses nödvändigt. Ärenden kan också hanteras internt av Speak Up-kommittén när så är lämpligt.

### Styrning av Speak Up-kommittén

Övervakning sker genom Speak Up-kommittén som består av chefsjuristen och styrelsens ordförande. Speak Up-ärenden rapporteras ad hoc till styrelsen baserat på karaktären och allvarlighetsgraden i de frågor som tas upp.

Stillfront har åtagit sig att utreda rapporterade affärsincidenter snabbt, oberoende och objektivt. Rapporten kan lämnas in via koncernens Speak Up-rapporteringskanaler, inklusive via ett externt rapporteringsverktyg som drivs av en tredjepartsleverantör. Rapportande personer kan välja att lämna in en rapport anonymt för att undvika att bli identifierade. Anonyma rapporter bedöms och hanteras med samma allvar som icke-anonyma rapporter, men anonymitet kan i vissa fall begränsa Stillfronts förmåga att undersöka problemen så effektivt som möjligt på grund av begränsade uppföljningsmöjligheter.

Alla rapporter vidarebefordras till Speak Up-kommittén, som ansvarar för att säkerställa att ärendena hanteras rättvist, konsekvent och opartiskt. Objektivitet stöds genom definierade rutiner för ärendehantering, dokumentationskrav

och separation mellan rapporter och interna IT-system, eftersom det primära rapporteringsverktyget drivs externt.

Ärenden hanteras med ytterligare oberoende skyddsåtgärder när det är motiverat med hänsyn till anklagelsens art, om det finns en potentiell intressekonflikt, om ledande befattningshavare är inblandade eller om omständigheterna i övrigt kräver ökad opartiskhet. I sådana situationer kan Stillfront anlita en oberoende tredje part för att stödja eller genomföra delar av utredningen och/eller bedömningen.

Under 2025 krävde inga väsentliga Speak Up-frågor redovisning utöver beskrivningen av styrningen i detta avsnitt.

### Övervakning, översyn och effektivitet

Policyer och tillhörande styrningsrutiner omfattas av periodisk översyn. Policyerna ses över en gång per år och godkänns som huvudregel av styrelsen i samband med den årliga policycykeln i augusti. Om det bedöms nödvändigt kan policyuppdateringar eskaleras och godkännas av styrelsen utanför den ordinarie årliga cykeln.

Varje policyägare ansvarar för att respektive policy hålls uppdaterad. Legal-funktionen ansvarar för policycykeln för att säkerställa en systematisk process för översyn, revidering och godkännande av styrande dokument. Effektiviteten följs upp genom styrningsrutiner, uppföljning av genomförda utbildningar, insikter från hanteringen av Speak Up-ärenden samt övervakning inom ramen för ERM, och förbättringsåtgärder genomförs där brister identifieras.

## Mål relaterade till affärsetik MDR-T

### Styrningsmål: Implementering av integritetsprogram

Stillfront ska **uppnå och upprätthålla en implementeringsgrad på minst 80 procent av koncernens integritetsprogram** i slutet av varje mätperiod, exklusive eventuella koncernbolag som förvärvats under den relevanta perioden.

#### Utfall 2025

Stillfront uppnådde en implementeringsgrad på 86 procent för dataskyddsprogrammet under 2025, vilket överstiger målet på minst 80 procent

# 86%

Stillfront har fastställt ett koncernövergripande mognads mål för implementeringen av dataskyddsprogrammet, kompletterat med processåtaganden avseende incidenthantering inom utvalda områden relaterade till affärsetik. Dessa mål och åtaganden adresserar de väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen och stödjer de mål som anges i koncernens policyer avseende affärsetik.

Målet följs upp genom etablerade styrningsrutiner och efterlevnadsramverk, och utfallet rapporteras årligen. Målet avseende affärsetik är ett löpande årligt mål utan fastställt slutdatum och har därför inget basår mot vilket ackumulerad utveckling mäts. Målet har utvecklats internt baserat på riskbedömningar och operativa krav. Externa intressenter har inte involverats i processen för att fastställa målet.

### Implementering av dataskyddsprogrammet

Stillfront har åtagit sig att uppnå och upprätthålla en implementeringsgrad om minst 80 procent för koncernens dataskyddsprogram vid utgången av varje mätperiod, exklusive koncernbolag som förvärvats under den relevanta perioden.

Målspecifikation	Beskrivning
Måltyp	Mognads mål (≥ 80 % implementeringsgrad för programmet)
Målomfattning	Koncernövergripande implementering av dataskyddsprogrammet, exklusive nyförvärvade enheter under mätperioden
Tidshorisont	Löpande; bedöms vid slutet av varje mätperiod och sammanfattas årligen
Koppling till väsentliga inverknings	Stödjer förebyggandet av dataintrång och stärker grunden för skyddet av kunders integritet

### Om dataskyddsprogrammet

Stillfronts dataskyddsprogram är ett omfattande ramverk som är utformat för att stödja efterlevnad av tillämpliga dataskyddskrav i relevanta jurisdiktioner.

Programmet omfattar:

- styrningsstrukturer och ansvarsfördelning,
- interna riktlinjer och operativa rutiner,
- utbildnings- och medvetandehöjande insatser för medarbetare,
- tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder,
- processer för hantering av registrerades rättigheter, samt
- åtgärder för transparens och kommunikation.

### Metod och ansvarsfördelning

Utvecklingen följs upp genom en intern bedömningsmetod baserad på en poängmodell som utvärderar graden av implementering inom programmets centrala komponenter. Resultaten aggregeras till en övergripande implementeringsgrad, vilken används för att bedöma utvecklingen i förhållande till tröskelvärdet om 80 procent.

En högre implementeringsgrad indikerar generellt en starkare grund för att förebygga personuppgiftsincidenter som berör kunddata, med stöd i starkt styrning, ökad medvetenhet bland medarbetare, effektiva säkerhetsåtgärder samt en robust hantering av registrerades rättigheter. Programmets effektivitet bedöms genom uppföljning av implementeringsgraden tillsammans med relevanta indikatorer, inklusive dataskyddsincidenter och klagomål. Detta gör det möjligt för Stillfront att identifiera förbättringsområden och löpande stärka dataskyddsarbetet över tid.

Koncernens chefsjurist är policyägare, och utvecklingen följs upp genom etablerade styrningsrutiner som involverar relevanta koncernfunktioner och studior.

#### Utfall 2025

Under 2025 uppnådde Stillfront en implementeringsgrad på 86 procent, vilket överstiger målnivån på 80 procent. Utfallet visar koncernens fortsatta åtagande att stärka dataskyddspraxis och styrningsramverk i hela organisationen.

Den höga implementeringsgraden indikerar en starkare grund för att förebygga personuppgiftsincidenter som berör kunddata. Resultatet återspeglar löpande insatser för att öka medvetenheten bland medarbetarna kring dataskyddsfrågor, upprätthålla effektiva tekniska säkerhetsåtgärder och integrera dataskyddsprinciper i de operativa rutinerna inom koncernens studior och gemensamma funktioner.

## Åtgärder och processer avseende affärsetik MDR-A

Utöver det kvantifierbara målet ovan har Stillfront fastställt processåtaganden för att säkerställa en konsekvent och skyndsamt hantering av incidenter relaterade till affärsetik. Dessa åtaganden stödjer koncernens styrningsramverk men är, till sin karaktär, inte utformade som kvantifierbara mål, eftersom de utgör responsmekanismer som är beroende av att externa händelser inträffar.

### Processåtagande 1: Incidenthantering inom Speak Up

För att främja ett öppet klimat och en öppen kultur har Stillfront åtagit sig att vidta åtgärder avseende samtliga styrkta incidenter som rapporteras via Speak Up-kanalerna. Detta åtagande stödjer målsättningarna i uppförandekoden och Speak Up-processen genom att säkerställa att rapporterade förhållanden bedöms och hanteras inom ramen för fastställda styrningsrutiner.

Åtagandet omfattar styrkta rapporter som inkommit via koncernens Speak Up-kanaler (webbplats, e-post och post), inklusive rapporter från interna och externa parter. Uppföljning sker genom dokumenterade rutiner för ärendehantering och uppföljning under tillsyn av Speak Up-kommittén och relevanta styrningsorgan, där koncernens chefsjurist är policyägare.

Under 2025 rapporterades inga styrkta incidenter via koncernens Speak Up-kanaler som krävde åtgärdande insatser. Samtliga inkomna rapporter bedömdes inom ramen för den etablerade processen för ärendehantering. Speak Up-kanalerna är fortsatt tillgängliga för samtliga medarbetare och externa parter, och styrningsrutiner finns på plats för att säkerställa att åtgärder kan vidtas skyndsamt om styrkta incidenter skulle uppstå.

### Processåtagande 2: Incidenthantering avseende dataskydd och integritet

Spelare ska alltid kunna känna förtroende för att deras integritet och personuppgifter skyddas. Stillfront har åtagit sig att vidta åtgärder avseende samtliga styrkta incidenter relaterade till dataskydd eller integritet. Detta åtagande stödjer målsättningarna i styrningsramverket för dataskydd och integritet genom att säkerställa skyndsamt respons, åtgärdande och eskalering där så krävs.

Åtagandet omfattar styrkta incidenter relaterade till dataskydd och integritet inom hela koncernen. Uppföljningen baseras på etablerade rutiner för incidentövervakning, uppföljning och eskalering, inklusive incident- och avvikelsspörning samt tillhörande ärendedokumentation. Koncernens chefsjurist är policyägare, medan implementeringen sker genom koncernfunktioner och studios i linje med den operativa modellen.

Under 2025 identifierades inga styrkta incidenter relaterade till dataskydd eller integritet som krävde åtgärdande insatser genom koncernens övervakningsprocesser. Rutinerna för incidentövervakning och eskalering är fortsatt aktiva, och styrningsramverk finns på plats för att säkerställa skyndsamt hantering om

incidenter skulle uppstå. Utfallsindikatorer relaterade till kundintegritet och datasäkerhet redovisas i metrikavsnittet nedan.

### Motivering till nuvarande målramverk

Det mognadsmål och de stödjande processåtaganden som beskrivs ovan bedöms vara tillräckliga för att följa upp utvecklingen avseende koncernens identifierade väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till affärsetik. Kombinationen av ett kvantifierbart mål för programimplementering, som säkerställer förebyggande kapacitet, och åtaganden avseende incidenthantering, som säkerställer responsiva åtgärder, ger sammantaget ett balanserat angreppssätt för styrning av affärsetik.

Eftersom detta ramverk på ett ändamålsenligt sätt följer upp både implementeringen och effektiviteten i Stillfronts policyer avseende affärsetik planerar koncernen för närvarande inte att fastställa ytterligare kvantifierbara eller tidsbundna mål inom detta område. Målramverket kommer fortsatt att ses över årligen för att säkerställa att det är i linje med utvecklade risker och intressenters förväntningar.

## Mått relaterat till affärsetik MDR-M

Effektiviteten i policyer och kontroller övervakas genom styrningsrutiner, uppföljning av genomförda utbildningar, insikter om Speak Up-ärenden, övervakning av incidenter och överträdelse samt ERM-övervakning. När det gäller Speak Up-ärenden kan den kvantitativa informationen i extern rapportering vara begränsad på grund av sekretess eller ärendenas känsliga natur. Denna begränsning påverkar dock inte den interna ärendehantering eller uppföljningsrutinerna. Framsteg med integritetsprogrammet övervakas genom integritetsprogrammets genomförandegrad.

### Dokumenterade klagomål om kränkningar av kundernas integritet och förlust av kunduppgifter

Indikator	2025	2024
Klagomål som mottagits från utomstående parter och som kunnat beläggas av Stillfront	0	0
Klagomål från tillsynsmyndigheter	0	0
<b>Totalt antal klagomål som kunnat beläggas</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totalt antal identifierade läckor, stölder eller förluster av användaruppgifter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Entitetsspecifik: dataskydd Dataskydd; SBM-3

Dataskydd är väsentligt på grund av Stillfronts affärsmodell och värdekedja, som bygger på digitala tjänster och datadriven verksamhet. Dataskydd är viktigt inte bara för Stillfronts medarbetare utan framför allt för de slutanvändare som spelar koncernens spel, eftersom leverans och drift av dessa innebär behandling av spel- och användarrelaterade uppgifter. Den väsentliga frågan karaktäriseras som en finansiell risk: brister i styrning och kontroll av integritets- och dataskydd kan leda till integritetsincidenter, regulatoriska sanktioner, driftstörningar och förlust av förtroende bland slutanvändare, partners och andra intressenter.

### Styrning, policyer och roller

Stillfront hanterar dataskydd genom en kombination av styrande dokument, definierade roller och ansvarsområden samt löpande efterlevnadsrutiner inom hela koncernen. Dataskydd hanteras genom styrningsramen för integritet och dataskydd, med stöd av Stillfronts bredare styrningsmodell och koncernens policyramverk. Chefsjuristen är policyägare för styrningsramen för integritet och dataskydd och övervakar upprätthållandet av viktiga policyer för affärsuppförande, inklusive dataskydds- och integritetspolicyer, som görs tillgängliga för relevanta externa intressenter på Stillfronts webbplats. Policyer och relaterade styrningsrutiner är föremål för regelbunden översyn genom den årliga policycykeln.

Ansvar implementeras genom koncernfunktioner och studios, vilket återspeglar verksamhetsmodellen. Styrning på koncernnivå ger gemensamma krav och stöd, medan studios ansvarar för att implementera relevanta rutiner i sin verksamhet och för att säkerställa efterlevnad av tillämpliga integritetsregler, inklusive GDPR där så är tillämpligt.

### Processer, kontroller och granskningsaktiviteter

Stillfronts dataskyddsprogram omfattar rutiner och kontroller för att dokumentera behandlingsaktiviteter, bedöma integritetsrisker, reagera på incidenter och möjliggöra efterlevnadsövervakning. Detta inkluderar att upprätthålla register över behandlingsaktiviteter, tillämpa riskbedömningar för integritetsskydd där så är relevant, hantera förfrågningar från registrerade och ha rutiner för hantering av incidenter och överträdelse för att stödja snabb undersökning, åtgärd och avhjälpande. Identifierade brister spåras genom styrningsrutiner, med uppföljning av korrigerande åtgärder och eskalering av väsentliga frågor genom etablerade ledningsrutiner.

### Utbildning och medvetenhet

På Stillfront tillhandahåller koncernen löpande utbildning i dataskydd till relevanta medarbetare, inklusive introduktionsutbildning och återkommande utbildning två gånger per år för utvalda grupper. Förväntningar på och genomförande av utbildning följer etablerade styrningsrutiner.

# Finansiella rapporter

- 88 Koncernens räkenskaper
- 92 Moderbolagets räkenskaper
- 96 Noter
- 119 Undertecknande av styrelse och vd



MSEK	Not	2025	2024
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	5,6	5 710	6 737
Aktiverat arbete för egen räkning		378	465
Övriga rörelseintäkter	5	14	26
		<b>6 102</b>	<b>7 228</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	7,16	-3 087	-3 885
Personalkostnader	8	-991	-1 162
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	14,16,17	-3 757	-8 600
Övriga rörelsekostnader		-11	-37
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-7 846</b>	<b>-13 684</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-1 744</b>	<b>-6 455</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Finansiella intäkter	9	55	66
Finansiella kostnader	10	-704	-961
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>-649</b>	<b>-895</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-2 392</b>	<b>-7 351</b>
<b>Resultat före skatt</b>			
Årets skatt	11	-6	-27
<b>Årets resultat</b>		<b>-2 398</b>	<b>-7 378</b>

MSEK	Not	2025	2024
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<i>Poster som kommer att återföras till resultatet:</i>			
Förändring av omräkningsreserv hänförlig till omräkning av utländska verksamheter		-1 659	1 473
Totalresultat hänförligt till säkring av valutarisker i utländska verksamheter		655	-382
Inkomstskatt på övrigt totalresultat		-75	41
<b>Summa övrigt totalresultat</b>		<b>-1 079</b>	<b>1 131</b>
<b>Summa totalresultat för året</b>		<b>-3 477</b>	<b>-6 246</b>
<i>Årets resultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		-2 398	-7 378
<i>Årets totalresultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		-3 477	-6 246
<b>Genomsnittligt antal aktier</b>	<b>12</b>		
Före utspädning		504 688 710	512 265 235
Efter utspädning		504 688 710	512 265 235
<i>Årets resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare:</i>			
Före utspädning, SEK/aktie		-4,75	-14,40
Efter utspädning, SEK/aktie		-4,75	-14,40

MSEK	Not	2025	2024
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	14,15		
Spelprodukter		229	716
Licenser, marknads- och kundrelaterade tillgångar		1 395	2 411
Balanserade utvecklingsutgifter		980	1 354
Goodwill		6 903	9 898
Nyttjanderättstillgångar	16	96	96
Inventarier, verktyg och installationer	17	47	59
Uppskjuten skattefordran	11	17	53
Övriga långfristiga tillgångar		13	15
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>9 679</b>	<b>14 601</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar	18	363	495
Aktuell skattefordran		53	74
Övriga fordringar		112	110
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	116	132
Likvida medel	27	701	957
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 345</b>	<b>1 768</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>11 024</b>	<b>16 370</b>

MSEK	Not	2025	2024
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
	20		
Aktiekapital		36	36
Övrigt tillskjutet kapital		10 935	10 953
Övriga reserver		999	2 078
Balanserade medel inklusive årets resultat		-7 982	-5 584
<b>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		<b>3 987</b>	<b>7 483</b>
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
<b>Summa eget kapital</b>		<b>3 987</b>	<b>7 483</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Uppskjuten skatteskuld	11	440	765
Obligationslån	21	2 835	2 829
Skuld till kreditinstitut	21	984	1 376
Reverslån	21	649	688
Övriga långfristiga lån	16,21	688	1 303
Övriga avsättningar	22	19	62
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>5 615</b>	<b>7 024</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		160	284
Aktuella skatteskulder		118	75
Övriga kortfristiga skulder	16,21,22,23	863	1 150
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	280	354
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 422</b>	<b>1 863</b>
<b>SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL</b>		<b>11 024</b>	<b>16 370</b>

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Övriga reserver	Balanserat kapital inkl. årets resultat	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
<b>Ingående balans, 1 januari 2024</b>	36	11 050	947	1 805	13 838	8	13 846
Årets resultat				-7 378	-7 378		-7 378
Förändring av omräkningsreserv hänförlig till omräkning av utländska verksamheter			1 473		1 473		1 473
Totalresultat hänförligt till säkring av valutarisker i utländska verksamheter			-382		-382		-382
Inkomstskatt på övrigt totalresultat			41		41		41
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	1 131	-7 378	-6 246	-	-6 246
Emissionskostnader		-0			-0		-0
Aktiebaserade ersättningsprogram		22			22		22
Återköp av egna aktier		-302			-302		-302
Utgivande av återköpta aktier		182		-19	161		161
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande				8	8	-8	0
<b>Summa transaktioner med aktieägare som redovisats direkt mot eget kapital</b>	-	-97	-	-11	-111	-8	-119
<b>Utgående balans, 31 december 2024</b>	36	10 953	2 078	-5 584	7 483	-	7 483
<b>Ingående balans, 1 januari 2025</b>	36	10 953	2 078	-5 584	7 483	-	7 483
Årets resultat				-2 398	-2 398		-2 398
Förändring av omräkningsreserv hänförlig till omräkning av utländska verksamheter			-1 659		-1 659		-1 659
Totalresultat hänförligt till säkring av valutarisker i utländska verksamheter			655		655		655
Inkomstskatt på övrigt totalresultat			-75		-75		-75
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	-1 079	-2 398	-3 477	-	-3 477
Emissionskostnader		-0			-0		-0
Aktiebaserade ersättningsprogram		14			14		14
Återköp av egna aktier		-253			-253		-253
Utgivande av återköpta aktier		221		-1	220		220
<b>Summa transaktioner med aktieägare som redovisats direkt mot eget kapital</b>	-	-18	-	-1	-19	-	-19
<b>Utgående balans, 31 december 2025</b>	36	10 935	999	-7 982	3 987	-	3 987

MSEK	Not	2025	2024
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		-1 744	-6 455
Netto finansiella poster betalade och mottagna kontant		-300	-381
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm	26	3 760	8 626
Betald skatt		-231	-202
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>1 485</b>	<b>1 588</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning (-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		102	61
Ökning (+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-118	39
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>		<b>-16</b>	<b>100</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>1 469</b>	<b>1 687</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av verksamhet, netto likvidpåverkan	13	-606	-444
Avkonsolidering av dotterföretag	13	-	-82
Avyttring av verksamhet, netto likvidpåverkan	13	22	-
Förvärv/försäljning av materiella anläggningstillgångar	17	-13	-21
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	14	-507	-598
Nettoförändring av finansiella anläggningstillgångar		-5	3
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-1 107</b>	<b>-1 142</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyupptagna lån	21	0	1 873
Återbetalning av lån	21	-1	-1 567
Nettoförändring checkräkningskredit och kreditfaciliteter	21	-272	-404
Realiserade valutasäkringstransaktioner		57	-12
Kassautflöde leasingavtal	21	-41	-39
Emissionskostnader		-0	-0
Återköp av egna aktier		-248	-302
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-505</b>	<b>-452</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-143</b>	<b>93</b>
Likvida medel vid årets början		957	807
Valutakursdifferens i likvida medel		-114	57
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>701</b>	<b>957</b>

MSEK	Not	2025	2024
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		191	158
Aktiverat arbete för egen räkning		5	12
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>196</b>	<b>171</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	M2	-95	-56
Personalkostnader	M3	-137	-165
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	M7	-7	-3
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-239</b>	<b>-225</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-43</b>	<b>-54</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	M4	1 401	2 587
Räntekostnader och liknande resultatposter	M5	-3 194	-9 443
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>-1 793</b>	<b>-6 856</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-1 836</b>	<b>-6 910</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Koncernbidrag		-167	125
<b>Summa bokslutsdispositioner</b>		<b>-167</b>	<b>125</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-2 002</b>	<b>-6 785</b>
Årets skatt	M6	-113	18
<b>Årets resultat</b>		<b>-2 115</b>	<b>-6 767</b>
<b>Moderbolagets rapport över totalresultatet</b>			
Årets resultat		-2 115	-6 767
<b>Summa totalresultat</b>		<b>-2 115</b>	<b>-6 767</b>

MSEK	Not	2025	2024
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Licenser, patent, och liknande tillgångar	M7	36	38
Inventarier, verktyg och installationer		1	2
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	M8	8 187	10 620
Fordringar på koncernföretag	M15	3 079	3 210
Uppskjuten skattefordran	M6	17	53
Övriga finansiella anläggningstillgångar	M15	1	1
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>11 321</b>	<b>13 923</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Skattefordringar	M6	–	–
Fordringar hos koncernföretag	M15	49	127
Övriga fordringar		47	8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	M9	26	23
Kassa och bank		10	91
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>133</b>	<b>250</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>11 454</b>	<b>14 173</b>

MSEK	Not	2025	2024
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		36	36
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>36</b>	<b>36</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		13 341	13 358
Balanserat resultat		–6 767	1
Årets resultat		–2 115	–6 767
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>4 458</b>	<b>6 593</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>4 495</b>	<b>6 629</b>
<b>Avsättningar</b>			
Övriga avsättningar	M11	620	1 170
<b>Summa avsättningar</b>		<b>620</b>	<b>1 170</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Räntebärande skulder	M10	4 469	4 961
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>4 469</b>	<b>4 961</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Övriga kortfristiga avsättningar	M11	675	658
Leverantörsskulder		7	9
Skulder till koncernföretag		1 084	609
Skatteskulder		42	–
Aktieswap		22	22
Övriga kortfristiga skulder	M10	7	68
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	M12	32	47
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 871</b>	<b>1 413</b>
<b>SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL</b>		<b>11 454</b>	<b>14 173</b>

# Förändringar av eget kapital i moderbolaget

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat kapital inkl. årets resultat		
<b>Ingående balans, 1 januari 2024</b>	36	13 456	21		13 513
Årets resultat			-6 767		-6 767
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	-6 767		-6 767
Emissionskostnader		-0			-0
Aktiebaserade incitamentprogram		22			22
Återköp av egna aktier		-302			-302
Utgivande av återköpta aktier		182	-19		163
<b>Summa transaktioner med aktieägare som redovisats direkt mot eget kapital</b>	-	-98	-19		-117
<b>Utgående balans, 31 december 2024</b>	36	13 358	-6 765		6 629
<b>Ingående balans, 1 januari 2025</b>	36	13 358	-6 765		6 629
Årets resultat			-2 115		-2 115
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	-2 115		-2 115
Emissionskostnader		-0			-0
Aktiebaserade incitamentprogram		14			14
Återköp av egna aktier		-253			-253
Utgivande av återköpta aktier		221	-1		220
<b>Summa transaktioner med aktieägare som redovisats direkt mot eget kapital</b>	-	-18	-1		-19
<b>Utgående balans, 31 december 2025</b>	36	13 341	-8 882		4 495

MSEK	Not	2025	2024
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster och koncernbidrag		-2 002	-6 785
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	M14	2 351	9 086
Betald skatt		-33	-9
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>316</b>	<b>2 292</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning (-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-28	-0
Ökning (+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-21	25
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>		<b>-50</b>	<b>25</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>266</b>	<b>2 317</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-5	-14
Utlåning/reglering netto mot dotterföretag		592	-1 461
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-0	-1
Förvärv av dotterföretag	M8	-463	-337
Nettoförändring av finansiella anläggningstillgångar		-8	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>116</b>	<b>-1 813</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nettoförändring av lån		-272	-99
Emissionskostnader		-0	-0
Återköp av egna aktier		-248	-302
Realiserade valutasäkringstransaktioner		57	-12
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-463</b>	<b>-413</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-81</b>	<b>90</b>
Likvida medel vid årets början		91	0
Valutakursdifferens i likvida medel		0	1
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>10</b>	<b>91</b>

## Not 1

### Allmän information

Stillfront Group AB (publ.), med organisationsnummer 556721-3078, och dess dotterföretag (sammantaget benämnt koncernen) är ett globalt spelföretag som utvecklar digitala spel vilka spelas av runt 38 miljoner människor varje månad. Den diversifierade spelportföljen spänner från väletablerade franchises som Big, Jawaker och Supremacy, till mindre, nischade spel inom olika genrer. Spelutveckling sker i team och studios över hela världen, inriktat på huvudmarknaderna som är USA, Japan, MENA (Mellanöstern och Nordafrika), Tyskland och Storbritannien.

Dotterföretagen drevs under 2024 som ett enda segment, men organiseras sedan 1 januari 2025 i tre affärsområden: Europa, Nordamerika och MENA & APAC.

Moderbolaget är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Sveavägen 21, 111 34 Stockholm. Stillfronts aktier noterades i december 2015 på Nasdaq First North Stockholm (nuvarande Nasdaq First North Growth Market). Noteringen flyttades i juni 2017 till First North Premier. Sedan den 26 maj 2021 är Stillfronts aktier noterade på Nasdaq Stockholm. Stillfronts obligation 2023/2027 med ISIN SE0020846624, Stillfronts obligation 2024/2028 med ISIN SE0021770955 och Stillfronts 2024/2029 obligation med ISIN SE0023439674 är noterade på Nasdaq OMX Stockholm

Styrelsen har den 22 april 2026 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning för offentliggörande.

## Not 2

### Väsentlig information om redovisningsprinciper

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor, SEK, vilket är moderbolagets funktionella valuta. Beloppen är avrundade till närmaste miljontal (MSEK) om inte annat anges. Till följd av avrundningar kanske summan av de siffror som presenteras i de finansiella rapporterna inte exakt motsvarar totalsumman och procenttalen kan avvika från de exakta procenttalen.

Väsentlig information om redovisningsprinciper som tillämpats i denna årsredovisning anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Stillfront tillämpar den uppdaterade versionen av IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som föreskriver att väsentlig information om redovisningsprinciper ska lämnas.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges i not M1.

#### Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för Stillfront upprättas i enlighet med årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och IFRS Redovisningsstandarder till den del de antagits av EU. Redovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdeметоден, förutom avseende villkorade tilläggsköpeskillningar vilka värderas till verkligt värde via resultatet och derivatinstrument för valutasäkringsändamål som värderas till verkligt värde via Övrigt totalresultat.

Uppskattningar som är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen framgår av not 4.

#### Nya och ändrade standarder

Från och med 2025 tillämpas en ny version av IAS 21 och från 2026 tillämpas tillägg till IFRS 7 och IFRS 9. Stillfront förtidstillämpar under 2025 tillägget i IFRS 9 Finansiella instrument som tillåter borttagande under vissa omständigheter av finansiella skulder som reglerats genom elektronisk överföring. Ändringarna förväntas i övrigt inte få någon väsentlig påverkan på koncernens redovisning. Från 2027 kommer en ny redovisningsstandard IFRS 18 att ersätta IAS 1, med nya format för presentation och upplysningar i finansiella rapporter. Stillfront förbereder implementation av IFRS 18 utan förtidstillämpning.

#### Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar enligt IFRS 10 Koncernredovisning moderföretagets räkenskaper och de bolag i vilka moderföretaget har ett direkt eller indirekt bestämmande inflytande. Rörelseförvärv redovisas enligt IFRS 3 Rörelseförvärv.

Vid Stillfronts förvärv av rörelse utgår vanligen en del av köpeskillingen i form av villkorad tilläggsköpeskillning som utbetalas under flera år, oftast baserat på uppnått resultat i den förvärvade rörelsen. Verkligt värde av skulden för villkorade tilläggsköpeskillningar uppdateras regelbundet. För mer information, se avsnittet om skuld för villkorad tilläggsköpeskillning samt not 21 Räntebärande skulder. Förväntade

framtida utbetalningar av tilläggsköpeskillning diskonteras till nuvärde med en riskjusterad ränta för varje utbetalning som avspeglar investeringens genomsnittliga kapitalkostnad.

Vid förvärv av bolag som endast innehåller en tillgång eller grupp av tillgångar, men ingen affärsverksamhet, redovisas tillgångarna som förvärvade via tillgångsförvärv.

Innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretags resultat och eget kapital redovisas separat i koncernens Rapport över totalresultat, koncernens Rapport över förändringar i eget kapital och koncernens Rapport över finansiell ställning. Finns det ett avtal om att Stillfront i framtiden ska förvärva andelarna från innehav utan bestämmande inflytande så redovisas det verkliga värdet av den framtida köpeskillingen som en skuld i Rapporten över finansiell ställning och inte som innehav utan bestämmande inflytande.

#### Upplysning om ändrad presentation av koncernens rapport över kassaflöden

Från och med räkenskapsåret 2025 har Stillfront Group uppdaterat presentationen av koncernens rapport över kassaflöden, vilken upprättas enligt den indirekta metoden. Startpunkten för kassaflödesanalysen har ändrats från Resultat efter finansiella poster till Rörelseresultat. Som ett resultat av denna ändring justeras nu rörelseresultatet (EBIT) explicit för finansiella poster som betalats och erhållits kontant, tillsammans med poster som ej är kassaflödespåverkande samt betald skatt. Denna presentation ger en mer transparent och tydlig bild av de likvida medel som genereras direkt från koncernens kärnverksamhet, före effekten av finansiella kassaflöden. Jämförelsesiffror för räkenskapsåret 2024 har omräknats för att överensstämma med den nya presentationen. Denna ändring är uteslutande en presentationsmässig omklassificering; den påverkar inte det totala redovisade kassaflödet från den löpande verksamheten, det fria kassaflödet eller årets kassaflöde i sin helhet.

#### Omräkning av utländsk valuta

##### Omräkning av poster i utländsk valuta

Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkning av monetära tillgångar och skulder redovisas i årets resultat. Valutakursdifferenser från monetära tillgångar och skulder som betecknas som säkringsinstrument under säkringsredovisning redovisas i Övrigt totalresultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till anskaffningsvärden omräknas till växelkurs vid transaktionstidpunkten.

#### Finansiella rapporter för utländska dotterbolag

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till SEK efter den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till SEK efter genomsnittskurs. Intäkter och kostnader i utlandsverksamheter som förvärvats under året

omräknas till SEK med den genomsnittliga valutakursen under innehavstiden. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutakursomräkning av en utländsk nettoinvestering redovisas i Övrigt totalresultat under omräkningsdifferenser.

#### Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar inom koncernen avser goodwill, aktiverade utvecklingsutgifter, spelprodukter, marknads- och kundrelaterade tillgångar samt licenser.

Koncernen redovisar immateriella anläggningstillgångar enligt IAS 38 Immateriella tillgångar. Goodwill som uppkommer vid rörelseförvärv redovisas enligt reglerna i IFRS 3.

En immateriell anläggningstillgång redovisas som en tillgång om den förvärvats separat, som en del av ett rörelseförvärv eller upparbetats internt. Andra immateriella anläggningstillgångar än goodwill redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Nedskrivningar görs i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar.

Bedömning av en tillgångs restvärde och återstående nyttjandeperiod görs regelbundet och kan leda till justering av avskrivningstiden.

#### Spelprodukter

Koncernens spelprodukter kommer från spel som har förvärvats genom rörelseförvärv eller tillgångsförvärv. Enligt IFRS 3 Rörelseförvärv fastställs spelens verkliga värde per dagen för rörelseförvärvet. Därefter redovisas spelprodukterna till anskaffningsvärde minus ackumulerade av- och nedskrivningar. Spelprodukter avskrivs linjärt över 5–10 år.

#### Licenser, marknads- och kundrelaterade tillgångar

Koncernen har förvärvat licenser samt marknads- och kundrelaterade tillgångar genom rörelseförvärv. Tillgångarna värderas till verkligt värde på förvärvsdagen och redovisas därefter till anskaffningsvärde minus ackumulerade av- och nedskrivningar.

Värderingen av betalande spelare (marknads- och kundrelaterade tillgångar) fördelas efter spelprodukt och skrivs av under samma period eller kortare. Marknads- och kundrelaterade tillgångar skrivs av linjärt över 2–10 år. Vid försäljning av en enhet ingår det redovisade värdet på spelprodukter i den uppkomna vinsten eller förlusten.

Licenser har förvärvats genom dotterföretag och består huvudsakligen av programvarulicenser. Tillgångarna värderas till verkligt värde på förvärvsdagen och redovisas därefter till anskaffningsvärde minus ackumulerade av- och nedskrivningar. Licenser skrivs av över 3–10 år. Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod.

#### Balanserade utvecklingsutgifter

Posten balanserade utvecklingsutgifter består dels av via rörelseförvärv förvärvad teknologi, dels av upparbetade kostnader avseende internt utvecklad teknologi inklusive spelprodukter.

## Not 2 Väsentlig information om redovisningsprinciper, forts

Vid intern utveckling gäller följande grund för aktivering: Utgifter för underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som är direkt hänförliga till utveckling, testning och förbättring av identifierbara och unika programvaruprodukter (spelutvecklingsprojekt) som kontrolleras av koncernen redovisas som balanserade utvecklingsutgifter när kriterierna för detta i IAS 38 är uppfyllda. I normalfallet påbörjar koncernen inte ett utvecklingsarbete före det att dessa kriterier är uppfyllda vilket innebär att aktivering i de flesta fall sker från starttidpunkten.

Direkt hänförliga utgifter som balanseras innefattar i huvudsak utgifter för anställda, externa underentreprenörer, användartester samt en skälig del av indirekta kostnader.

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång är summan av de utgifter som uppkommer från och med den tidpunkt då den immateriella anläggningstillgången först uppfyller de kriterier för aktivering som anges i IAS 38. Avskrivning påbörjas när tillgången kan börja användas, vilket sammanfaller med tidpunkten då testlanseringen genomförts. Nyttjandeperioden motsvarar den bedömda period då de förväntade fördelarna beräknas komma företaget till godo.

Avskrivningen av de aktiverade utgifterna redovisas linjärt över nyttjandeperioden som generellt är 3–5 år.

Utvecklingsutgifter som inte uppfyller dessa kriterier kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period.

### Goodwill

Goodwill redovisas enligt IFRS 3 Rörelseförvärv och IAS 38 Immateriella tillgångar. Goodwill, som har en obestämd nyttjandeperiod, skrivs inte av, utan nedskrivningsprövas istället årligen eller vid indikation på värde-minskning, i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar. Vid nedskrivningsprövningen betraktas varje affärsområde som en kassagenererande enhet.

### Leasingavtal

Stillfront tillämpar IFRS 16 Leasingavtal. Alla långfristiga leasingavtal, utom sådana som är av mindre värde, redovisas i Rapporten över finansiell ställning som nyttjanderättstillgångar samt räntebärande leasingkulder. Merparten av koncernens leasingavtal avser hyresavtal för kontorslokaler och klassificeras som nyttjanderättstillgångar avseende byggnader. Koncernen har ingått ett fåtal övriga leasingavtal avseende kontorsutrustning, IT-utrustning, bilar mm. Dessa hyresavtal har klassificerats som övriga nyttjanderättstillgångar. Koncernens leasingavtal förhandlas fram individuellt och innefattar ett flertal olika villkor.

Nyttjanderättstillgången värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingbetalningarna justerat för eventuella leasingbetalningar som erlagts innan eller i samband med kontraktets början. Nuvärdesberäkningarna diskonteras med leasingkontraktets implicita ränta eller vanligen med leasetagarens marginella låneränta. Nyttjanderättstillgångarna skrivs av linjärt under leasingperioden. Vid varje tillfälle då ett nytt hyresavtal tecknas inom koncernen beräknas en ny uppdaterad marginell låneränta för Stillfront som används vid diskontering av kontraktet.

Moderföretaget tillämpar undantag från tillämpningen av IFRS 16. Leasingkostnader belastar resultatet och upptas ej i Rapporten över finansiell ställning. Leasingbetalningar redovisas linjärt över leasingperioden.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i enlighet med IAS 16 Materiella anläggningstillgångar. De materiella anläggningstillgångarna i koncernen består av inventarier, verktyg och installationer som skrivs av linjärt över 3–15 år. Nyttjandeperioderna och restvärdet för de materiella anläggningstillgångarna ses över årligen.

### Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Goodwill och andra immateriella anläggningstillgångar bedöms i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar.

Immateriella anläggningstillgångar med obestämbart nyttjandeperiod och under pågående utveckling skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov. Avskrivningsbara anläggningstillgångar testas för nedskrivningsbehov vid ändrade omständigheter som skulle kunna innebära att det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av tillgångens verkliga värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Tidigare nedskrivna immateriella tillgångar, förutom goodwill, bedöms på nytt vid varje balansdag med utgångspunkt om nedskrivningen ska återföras.

Återvinningsvärdet för goodwill baseras på nyttjandevärdet, vilket är nuvärdet av de förväntade framtida kassaflödena utan hänsyn till potentiell framtida expansion av verksamheten eller omstruktureringar. Från nedskrivningsprövningen vid årsbokslutet 2024 betraktas varje affärsområde som en kassagenererande enhet eftersom prognoser om framtida finansiellt utfall för första gången är tillgängliga på denna nivå. Se not 15.

### Finansiella instrument

Stillfront tillämpar IFRS 9 Finansiella instrument bortsett från säkringsredovisningskraven. I stället har koncernen valt att fortsätta tillämpa säkringsredovisningskraven i IAS 39.

Finansiella skulder värderas till upplupen anskaffningskostnad förutom i de fall då skulden avser ett finansiellt instrument som värderas till verkligt värde genom resultaträkningen, exempelvis derivat, eller skuld för villkorad tilläggsköpeskilling som redovisas vid ett rörelseförvärv i enlighet med IFRS 3. Villkorad tilläggsköpeskilling redovisas till verkligt värde och förändringar redovisas i resultaträkningen. Bland finansiella skulder ingår skulden för aktieswapavtal som har ingåtts för att fullfölja Stillfronts åtaganden enligt långsiktiga incitamentsprogram. Skulden redovisas till upplupet anskaffningsvärde och omvärderas alltså inte till verkligt värde. Motpost till skulden när aktieswapavtalet ingicks var en minskning av eget kapital. En insättning som gjorts för aktieswapen till den bank som ingick swapavtalet med Stillfront behandlas som en avbetalning på swapskulden.

### Kundfordringar

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Försäljning till slutkund sker i huvudsak via antingen plattformägare, till exempel främst

Apple och Google för mobila spel, via betalningsförmedlare eller via Stillfronts egen webshop. Utbetalningar från plattformägare och betalningsförmedlare sker en tid efter det att slutkunden (spelaren) har gjort sina inköp. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare (eller under den normala verksamhetscykeln om denna är längre) klassificeras de som omsättningstillgångar. Om inte, tas de upp som anläggningstillgångar.

### Likvida medel

Kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar ingår i likvida medel i såväl Rapporten över finansiell ställning som i Kassaflödesanalysen. Utnyttjad checkräkningskredit redovisas i Rapporten över finansiell ställning som låneskuld bland kortfristiga skulder.

### Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelse att betala för varor eller tjänster som har förvärvats från leverantörer i den löpande verksamheten. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under den normala verksamhetscykeln om denna är längre). Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

### Upplåning

Som upplåning i koncernen redovisas i huvudsak obligationslån, reverslån, checkräkningskredit, övriga kreditfaciliteter, villkorade tilläggsköpeskillingar samt valutaderivat med negativt värde.

### Skuld för vinstbaserad/villkorad tilläggsköpeskilling

Stillfront har skulder avseende villkorade tilläggsköpeskillingar från förvärv. Villkorad tilläggsköpeskilling kan regleras såväl med kontanter som med aktier i Stillfront baserat på ett belopp som bestäms av avtalsvillkoren. Antalet aktier i Stillfront som behövs för att reglera en sådan skuld fastställs nära inpå datumet för reglering och skulden redovisas som en finansiell skuld oavsett om den kommer att regleras kontant eller med aktier.

Villkorade tilläggsköpeskillingar klassificeras som en kortfristig finansiell skuld om den avses regleras inom tolv månader från balansdagen och annars som en långfristig skuld. Den villkorade tilläggsköpeskillingen värderas till verkligt värde, och värdeförändringar redovisas i finansnettot. Skulden ingår i en säkringsrelation och valutaomräkningsdifferenser redovisas därför i Övrigt totalresultat medan övriga värdeförändringar redovisas i finansnettot.

### Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar

Avsättningar redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar.

### Säkringsredovisning

Stillfront tillämpar säkringsredovisning på sina nettoinvesteringar i utlandsverksamhet. Enligt koncernens finanspolicy finansierar Stillfront sin utlandsverksamhet delvis i andra valutor än moderföretagets funktionella valuta (SEK). Skulder i utländsk valuta, som inte är moderföretagets funktionella valuta (SEK), inklusive villkorade tilläggsköpeskillingar, och valutaderivat, används som säkringsinstrument. Till den del vinst eller förlust (valutaomräkningseffekt) på säkringsinstrumentet bedöms

vara en effektiv del av säkringen redovisas denna i övrigt totalresultat. Säkringsredovisningen följer IAS 39. Stillfront tillämpar inte kassaflödesåkringar eller säkringar av verkligt värde.

### Aktuell och uppskjuten inkomstskatt

Inkomstskatt redovisas enligt IAS 12 Inkomstskatter.

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas bland Övrigt totalresultat eller i eget kapital. I dessa fall redovisas tillhörande skatteeffekt under Övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. Aktuell och uppskjuten skatt beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretaget och dess dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga resultat.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar. Uppskjuten skatt hänförlig till leasingavtal som redovisas enligt IFRS 16 beräknas brutto men kvittas i koncernens Rapport över finansiell ställning enligt ovan.

Uppskjuten skatteskuld avseende upparbetade vinster i dotterföretag redovisas bara om framtida utdelningar från dotterföretaget beräknas bli föremål för inkomstskatt eller källskatt och sådana utdelningar avses ske inom överskådlig tid.

### Ersättning till anställda

Enligt IAS 19 Ersättningar till anställda redovisas kostnad för personal i takt med att företaget förbrukar den ekonomiska nytta som den anställda tillhandahåller i utbyte mot ersättning. Om en anställd erhåller aktierelaterade betalningar omfattas sådana transaktioner dock inte av IAS 19 utan i stället IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Det verkliga värdet på tilldelade personaloptionsprogram beräknas vid utställandetidpunkten med Black & Scholes värderingsmodell. Tilldelade aktierätter ("restricted stock units") värderas med hjälp av Monte Carlo-simulering. Värdet på tilldelade aktierelaterade instrument redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen, fördelat över intjänandeperioden, med en motsvarande ökning av eget kapital. Den kostnad som redovisas motsvarar det verkliga värdet av det antal optioner och aktierätter som utgivits.

Aktieswapavtal som ingåtts med en bank för att fullfölja Stillfronts åtaganden enligt långsiktiga incitamentsprogram redovisas som en finansiell skuld till upplupet anskaffningsvärde och som en minskning av eget kapital. Det innebär att det verkliga värdet av de underliggande aktierna vid ingåendet av avtalet redovisas som skuld och att bankens avgifter periodiseras som finansiella kostnader under avtalets löptid. En insättning som görs i samband med den årliga förnyelsen av aktieswapen till den bank som ingick swapavtalet med Stillfront behandlas som en avbetalning på swapskulden.

### Kortfristiga ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda inom koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, semesterersättning och bonus. Kostnaderna redovisas

**Not 2** *Väsentlig information om redovisningsprinciper, forts*

i takt med att tjänsterna utförs av de anställda. Avsättning för bonus kostnadsförs under räkenskapsåret utifrån förväntat utfall. När det faktiska utfallet är känt justeras reserverat belopp.

**Långfristiga ersättningar till anställda**

Pensionsförpliktelser klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Koncernen har inga väsentliga förmånsbestämda pensionsplaner.

**Ersättningar vid uppsägning och omstruktureringsplaner**

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar.

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för uppsägningsförmåner när avtal mellan företaget och den anställde har ingåtts. Vid en vid omstruktureringsplan redovisas en avsättning om koncernen har skapat en välgrundad förväntan hos dem som berörs att omstrukturen kommer att genomföras, genom att påbörja genomförandet av denna plan eller att senast på balansdagen tillkännage dess huvuddrag till dem som berörs av den.

**Intäkter från avtal med kunder**

Stillfront tillämpar IFRS 15 Intäkter, som bland annat ger specifik tillämpningsvägledning för redovisning av intäkter för licenser av immateriella rättigheter.

Stillfronts intäkter kommer från spelupplevelser som levereras till spelare främst i så kallade free-to-play spel, där koncernen tar betalt genom att sälja "virtuella varor", abonnemang, reklam i spel och kontraktssupdrag. Nettoomsättningen beräknas genom att erhållna inbetalningar från spelare justeras för förutbetalda intäkter.

Plattformsavgifter till leverantörer som till exempel Apple eller Google dras av i samband med att betalning sker till Stillfront, men redovisas i resultaträkningen inte som avdragspost inom nettoomsättningen utan som rörelsekostnader.

Tidpunkten för intäktsredovisning i resultaträkningen beskrivs nedan.

**Free-to-play spel**

Stillfronts spel utgörs i huvudsak av free-to-play spel. Detta innebär att basplattformen kan användas av en spelare utan att betala någon inträdesavgift. Spelaren kan spela spelen utan att betala en licensavgift. Intäkterna uppkommer istället när en spelare gör köp i spelet för att få tillgång till ytterligare innehåll, funktioner, egenskaper eller fördelar i spelen.

Alla spel har olika egenskaper som kan skilja sig mellan studior och även inom studior. Därför kan även standardvillkoren skilja sig åt beroende på spelets egenskaper.

En spelare köper spelvaluta. Denna virtuella valuta kan användas för att förvärva olika typer av virtuella varor, dvs. olika typer av verktyg att använda i spel eller tjänster i spelet. En del virtuella varor kan användas antingen omedelbart eller obegränsat under speltiden (speltiden kan vara obegränsad eller begränsad i tid). Dessutom kan kuponger användas för så kallade "abonnemang", vilket innebär att spelaren använder en kupong för att få tillgång till olika funktioner under en begränsad tid.

Koncernens avtal innehåller två separata prestationsåtaganden:

- Virtuella varor (ytterligare innehåll, funktioner eller fördelar som kan användas i spelet) om det finns ett försäljningspris kopplat till ett virtuellt objekt som betalning erlagts för.
- Köpta premiumabonnemang (ytterligare funktioner och egenskaper för löpande användning i spelet).

Varje prestationsåtagande prissätts separat, vilket utgör det fristående försäljningspriset för varje prestationsåtagande. Åtkomst till spelplattformen beviljas som en licens till spelet. Men eftersom spelet är free-to-play resulterar spelandet i sig inte i någon intäktsredovisning. Virtuella varor och abonnemang bedöms avseende om de utgör en licens "att använda" eller "få åtkomst till" Stillfronts immateriella rättigheter. Intäkterna redovisas därför antingen vid den tidpunkt då en spelare använder en virtuell valuta som betalning för de virtuella varorna om bedömningen är att nyttan som spelaren erhåller av sin licens är i princip omedelbar och utan återstående åtaganden för Stillfront, eller över den uppskattade tid som de virtuella varorna och abonnemanget tillhandahålls inom licensen om bedömningen är att dessa ger nytta till spelaren framåttrikt. Om den virtuella varan eller premiumabonnemanget inte är beroende av Stillfronts framtida drift av spelets plattform, och därmed åtagande, innebär detta en klassificering som en "rätt att använda"-licens.

**Förskott från kunder**

Spelare kan betala med riktiga pengar för köp i spelet av virtuell valuta. En sådan transaktion kallas en insättning ("booking"). Intäkter redovisas enligt ovan först när spelare använder virtuell valuta för att förvärva virtuella varor eller ett premiumabonnemang. För att beräkna hur stor del av erhållen betalning som utgör en förutbetald intäkt, det vill säga förskott från spelare, måste vissa uppskattningar och bedömningar göras avseende en spelares aktivitet i spelen. En spelare klassas som inaktiv efter en period av inaktivitet i respektive spel. Längden av en sådan period bestäms per spel baserat på spelarnas spelmönster. Efter det att en spelare klassats som inaktiv redovisas spelarens förskotts-betalning som intäkt.

**Gåvor**

Stillfronts free-to-play-spel baseras på att spelaren förvärvar virtuell valuta genom att betala riktiga pengar samt att den virtuella valutan därefter används för att förvärva virtuella varor eller premiumabonnemang i spelen. Vissa erbjudanden till spelarna innehåller en kombination av varor som kräver virtuell valuta och gratisvaror ("gåvor"). Det är en utmaning att tillförlitligt fastställa värdet av gåvoartiklarna, eftersom vissa objekt endast är tillgängliga som gåvor och andra kan prissättas olika baserat på volym och/eller paketering. Eftersom alla spelobjekt är virtuella finns det ingen vägledning för att bedöma värdet av objekten baserat på produktionskostnaden. Koncernen har analyserat gåvoartiklarna och kommit fram till att värdet på gåvoartiklarna inte är väsentligt och att det inte är möjligt att på ett tillförlitligt sätt fastställa hur mycket intäkter gåvoartiklarna genererar. Därför allokeras ingen intäkt till gåvoartiklarna.

Licensen för att använda spelet i basplattformen innebär att spelaren har tillgång till alla uppdateringar av spelet. Stillfront betraktar licensen som en spelares rätt att få åtkomst till spelplattformen i befintligt skick

under hela licensperioden, vilket skulle innebära en intäktsredovisning över tiden, dvs periodisering över nyttjandeperioden. Priset är dock noll för denna licens, vilket gör att ingen princip för intäktsredovisning för denna del behöver bestämmas.

**Övriga spelrelaterade intäkter**

Reklamintäkter i spelet redovisas när de uppkommer, dvs. när en spelare ser eller förbrukar en spelannons.

**Kontraktssupdrag**

Kontraktssupdrag utgörs av den verksamhet där Stillfront utvecklar ett spel för en annan förläggare än Stillfront. Ett kontraktssupdrag innefattar två betalningskomponenter från förläggaren till Stillfront. Det finns en komponent som baseras på den arbetsinsats som krävs för att bygga spelet, och en komponent som baseras på försäljningsframgången för spelet (royalty).

Stillfronts utvecklingsarbete för en oberoende förläggare är ett prestationsåtagande som utförs under längre tid. Då arbetet som Stillfront utför i dessa typer av projekt vanligtvis är konstant, eller nästan konstant, under projektets livslängd så redovisar Stillfront både intäkter och kostnader linjärt utifrån den period då kostnaderna för projektet uppkommer.

Royalty redovisas under den period som ligger till grund för beräkning av royalties, i enlighet med vägledningen för försäljningsbaserade royalties i IFRS 15. Royaltybeloppen redovisas i enlighet med vad som dokumenterats i en royaltyrapport från förläggaren. Förvärv av abonnemang betraktas på samma sätt som förvärv av de virtuella varorna, dvs. intäktsredovisning sker när det virtuella betalningsmedlet används som betalning för abonnemanget.

Får Stillfront i uppdrag att utveckla ett komplett spel för en extern ägare till ett fast pris så redovisas intäkten över tid i takt med uppnående av milstolpar som reflekterar graden av färdigställande.

Publicerar Stillfront spel som ägs av en extern spelutvecklare, och denne fattar alla beslut om prissättning och liknande, så är Stillfront agent för spelutvecklaren, och redovisar intäkterna från spelen netto efter avdrag för ersättning till spelutvecklare och plattformsliverantörer.

**Andra typer av intäkter**

Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Aktieutdelning redovisas när rätten att erhålla utdelning har fastställts.

**Statliga bidrag**

Stillfront tillämpar IAS 20 Redovisning av statliga bidrag och upplysningar om statliga stöd. Mottagna statliga bidrag redovisas som en kostnadsminskning under den period då de utgifter som kompenseras för med bidragen redovisas. Bidrag hänförliga till investeringar i tillgångar och till utgifter som aktiveras redovisas som minskning av tillgångarnas anskaffningsvärde, och därmed som en minskning av avskrivningarna på tillgången.

**Kostnader för intäktsbaserade royalties**

Det finns kontrakt där Stillfront från innehavaren av en immateriell rättighet förvärvar en rätt att under viss tid använda varumärken eller annat innehåll i ett spel mot ersättning i form av en intäktsbaserad

royalty. Royaltyn uppgår till en viss procentandel av intäkter eller liknande. Betalning för royaltyn kan ske i förskott med avräkning i efterhand av rättighetsinnehavarens intjänade royalty, eller enligt någon annan betalningsmodell. Minimigarantier förekommer. Oavsett betalningsmodell periodiserar Stillfront kostnaden för royaltyn under den period då koncernens intäkter från kontraktet tjänas in. Om minimigarantin inte förväntas uppnås under kontraktstiden så reserveras upp till garanterat belopp. Skillnad mellan kostnadsförd och betald royalty redovisas i Rapporten över finansiell ställning som förutbetalda kostnader eller upplupna kostnader.

**Kassaflödesanalys**

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Denna innebär att resultatet justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden. Bolagets likvida medel består av kassa och banktillgodohavanden. Kassaflödeseffekter av valutasäkringstransaktioner redovisas inom kassaflöde från finansieringsverksamheten.

**Resultat per aktie**

IAS 33 Resultat per aktie behandlar principer för fastställande och presentation av resultat per aktie före och efter utspädning. Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier. Återköpta aktier undantags från det genomsnittliga antalet utestående stamaktier under den tid då de har innehafts av Stillfront.

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädnings-effekten av samtliga potentiella stamaktier. Moderföretaget har utgivit aktieoptioner vilka har en potentiell utspädnings-effekt. Stillfront hade under 2024 och 2025 dock inget personaloptionsprogram som kunde orsaka utspädning. Potentiella stamaktier kan ge upphov till en utspädnings-effekt endast i de fall en konvertering av dem leder till en lägre vinst per aktie eller en högre förlust per aktie.

**Segment**

Från 1 januari 2025 rapporterar Stillfront tre geografiska segment, affärsområde Europa, Nordamerika, och MENA & APAC. Segmenten definieras främst baserat på studiornas geografiska placering. Informationen i segmentsrapporteringen som återfinns i not 6 sammanfaller med den information som regelbundet följs av den högste verkställande beslutsfattaren (koncernchefen).

Under 2024 betraktades koncernens hela verksamhet som ett segment, men jämförelsetalen presenteras i årsredovisningen enligt den segmentsindelning som gäller från och med 2025.

**Moderföretagets redovisningsprinciper**

Se not M1.

**Not 3****Finansiell riskhantering**

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett flertal finansiella risker såsom marknadsrisk (omfattande främst valutarisk samt ränterisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Riskhanteringen sköts enligt fastställda principer och koncernens övergripande riskhanteringspolicy eftersträvar att minimera oförutsedda ogynnsamma effekter på koncernens resultat och ställning.

**Valutarisk**

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker från olika valutaexponeringar. Valutarisk uppstår genom framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Valutarisk uppstår när framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder i koncernens enheter uttrycks i en annan valuta än koncernens funktionella valuta. Koncernen har för de räkenskapsår som presenteras inte använts sig av kassaflödes-säkringar. Valutaexponeringen i koncernens nettotillgångar säkras delvis genom att moderbolaget har skulder i samma valutor, där säkrings-redovisning tillämpas när lånen utgör en effektiv säkring av koncernens exponering. Alla skulder för villkorade tilläggsköpeskillningar löper i utländsk valuta och betraktas som säkringar av valutaexponering. Valutarisker säkras även med derivat. De valutor som koncernen i huvudsak är exponerad för är EUR och USD. Koncernens riskexponering i form av nettotillgångar i utländska verksamheter vid utgången av räkenskapsåret uttryckt i svenska kronor (SEK) är följande:

**Koncernens nettotillgångar i utländska verksamheter per valuta**

MSEK	31 dec. 2025		31 dec. 2024	
	Netto-tillgångar	Varav säkrat	Netto-tillgångar	Varav säkrat
EUR	6 080	2 169	7 587	2 737
USD	7 308	3 242	6 318	3 205
Övriga utländska valutor	967	–	1 267	2

**Koncernens nettoomsättning per valuta**

MSEK	2025	2024
EUR	2 627	2 972
USD	2 073	2 754
Övriga utländska valutor	990	989
SEK	20	22
<b>Summa nettoomsättning</b>	<b>5 710</b>	<b>6 737</b>

**Koncernens resultat före avskrivningar per valuta**

MSEK	2025	2024
EUR	739	953
USD	874	874
Övriga utländska valutor	416	350
SEK	–16	–32
<b>Totalt resultat före avskrivningar</b>	<b>2 013</b>	<b>2 145</b>

En förändring av valutakursen på EUR med +/- 5 procent i förhållande till SEK med alla andra variabler konstanta skulle medföra att årets rörelseresultat före avskrivningar påverkas med 37 MSEK (48 MSEK) och eget kapital med 196 (242) MSEK. En förändring av valutakursen på USD med +/- 5 procent i förhållande till SEK med alla andra variabler konstanta skulle medföra att årets resultat påverkas med 44 (44) MSEK och eget kapital med 203 (156) MSEK. Effekten på övrigt totalresultat av valutasäkring av nettotillgångar i utländska verksamheter uppgick till –520 (–302) MSEK efter skatt.

**Ränterisk**

Med ränterisk avses risken att verkliga värden eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade marknadsräntor. Ränterisken hanteras genom att koncernen finansieras med lån vars räntebindningstider reflekterar tillgångarnas duration och affärsverksamheten. Genomsnittlig räntebindningstid för låneportföljen ska vara 3–36 månader. Vid utgången av året hade utestående lån en räntebindningstid på månader. Koncernen hade vid årets slut utestående obligationslån på 2 835 (2 829) MSEK, skulder till kreditinstitut på 649 (984) MSEK samt ett reverslån från Svensk Exportkredit (SEK) uppgående till 649 (688) MSEK. Koncernen har räntebärande skulder med rörlig ränta. Den revolverande kreditfacilitetens ränta baseras på IBOR och SOFR medan obligationslånens rörliga ränta baseras på STIBOR. Om referensräntorna hade varit 2 procent högre under året hade detta påverkat resultatet och eget kapital negativt med 90 (98) MSEK.

**Prisrisk****Finansiella skulder värderade till verkligt värde**

I samband med förvärv av rörelser har koncernen tecknat avtal om villkorade tilläggsköpeskillningar. Dessa villkorade tilläggsköpeskillningar är värderade till verkligt värde. Om antagandena om framtida EBIT som används för att fastställa verkligt värde i de verksamheter där det finns en värdering av en villkorad tilläggsköpeskillning som baseras på resultatet 2023 till 2026, skulle öka med 5 procent så skulle nettoresultatet påverkas vid tidpunkten för fastställande av verkligt värde med –76 (–164) MSEK. Skulle antagandena om framtida EBIT minska med 5 procent så skulle nettoresultatet påverkas med 36 (353) MSEK.

**Kreditrisk**

Med kreditrisk avses exponering mot fordringar i form av placeringar av överskottslikviditet samt kundfordringar och avtalstillgångar. Kreditrisk avseende koncernens kundfordringar och avtalstillgångar är begränsad då merparten betalas i förskott och återbetalning endast sker i mycket begränsad omfattning. Koncernens motparter är stabila och värenomerade företag som Apple, Google och PayPal. Risken för kundförluster inom koncernen bedöms därför som begränsad. Den största totala exponeringen för samtliga finansiella instrument till en och samma bank var 88 (132) MSEK.

**Maximal exponering för kreditrisk koncern**

MSEK	31 dec. 2025	31 dec. 2024
Kundfordringar	363	495
Avtalstillgångar (upplupna intäkter)	52	65
Övriga fordringar	65	107
Banktillgodohavanden	701	957
<b>Summa</b>	<b>1 182</b>	<b>1 624</b>

**Likviditetsrisk**

Med likviditetsrisk avses risken att koncernen får problem med att fullgöra sina åtaganden avseende sina finansiella skulder. Med finansieringsrisk avses risken att koncernen inte kan uppbringa tillräcklig finansiering till en rimlig kostnad. Koncernen finansierar sin verksamhet till en väsentlig del med nyemissioner, utgivande av obligationslån samt lån från banker. Den viktigaste finansieringskällan är dock Stillfronts fria kassaflöde. Förvärv av nya verksamheter finansieras delvis genom villkorade tilläggsköpeskillningar, dvs. delar av betalningen senareläggs och beloppen beräknas med utgångspunkt i förvärsobjektets uppskattade framtida ekonomiska utfall. För att minimera likviditetsrisken finns det i flertalet avtal avseende villkorade tilläggsköpeskillningar ett tak för hur hög ersättningen kan bli. I tabellerna nedan analyseras koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena, givet oförändrade valutakurser och räntor. Avsättningen för villkorad tilläggsköpeskillning som redovisas i tabellen nedan regleras delvis i nyemitterade aktier i Stillfront Group (203 MSEK med förfall 3–12 månader och 194 MSEK med förfall 1–5 år).

**Förfallanalys avseende avtalsenliga betalningar för finansiella skulder inklusive ränta**

MSEK	0-3 mån	3-12 mån	1-5 år	>5 år
Obligationslån	40	132	3 152	–
Skuld för tilläggsköpeskillningar	–	685	647	–
Leasingskulder	2	33	64	4
Reverslån	6	19	668	–
Skulder till kreditinstitut	6	47	1 025	–
Skulder till kreditinstitut (Checkräkningskredit)	1	–	–	–
Aktieswap	–	22	–	–
Valutaswap	–23	–20	1	–
Leverantörsskulder	160	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>193</b>	<b>918</b>	<b>5 557</b>	<b>4</b>

**Kapital**

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapitalet till aktieägarna, emittera nya aktier, öka skulden eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Kapitalet uppskattas baserat på koncernens soliditet. Bolaget styrelse och ledning utvärderar löpande koncernens långsiktiga kapitalbehov och olika finansieringsalternativ. Koncernens obligationslån saknar kovenanter avseende skuldsättningsgrad men har kovenanter avseende nyupplåning. Företaget har under året erhållit kreditfaciliteter från banker. Några av dessa faciliteter har kontinuerliga kovenanter avseende skuldsättningsgrad, vilka samtliga uppfylldes under året.

**Not 3** Finansiell riskhantering, forts**Beräkning av verkligt värde**

Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde baserat på klassificering i verkligt värde-hierarkin. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1: Noterade priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.

Nivå 2: Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1 antingen direkt (dvs. som pris-noteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar).

Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. ej observerbara data).

Följande tabell visar förändring för skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar i nivå 3:

MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
<b>Finansiella skulder</b>			
<b>Villkorade tilläggsköpeskillningar</b>			
<b>Ingående balans 1 januari 2024</b>			<b>2 043</b>
Reglerat under året			-594
Omvärderingar			368
Övriga ändringar (valuta/ränta)			216
<b>Utgående balans 31 december 2024</b>			<b>2 033</b>
<b>Ingående balans 1 januari 2025</b>			<b>2 033</b>
Reglerat under året			-796
Omvärderingar			266
Övriga ändringar (valuta/ränta)			-209
<b>Utgående balans 31 december 2025</b>			<b>1 294</b>

Därutöver fanns vid årets slut en nettotillgång för valutaderivat om 42 MSEK (2024: nettoskuld om 134 MSEK), klassificerad i Nivå 2.

**Not 4****Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål**

Stillfronts finansiella rapporter är upprättade i enlighet med IFRS. Därför upprättas bokslut och tillämpas redovisningsprinciper ofta baserat på uppskattningar och antaganden som anses rimliga och väl avvägda vid den tidpunkt då bedömningen görs. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat, och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden. Nedan följer de viktigaste områden där uppskattningar och bedömningar gjorts och som bedöms ha störst inverkan på de finansiella rapporterna.

**Aktivering samt nedskrivningsprövning av utvecklingsutgifter**

Vad gäller tidpunkten för aktivering av utveckling så aktiveras koncernens utgifter för spelutveckling då spelen är tillräckligt tekniskt specificerade för att den kommersiella potentialen ska kunna bedömas. Bedömningen av den kommersiella kapaciteten och avkastningen baseras på erfarenhet från tidigare spel.

Ej färdigställd utveckling: då koncernens aktiverade utgifter för spel ännu inte börjat skrivas av (ännu ej färdig för användning) prövas nedskrivningsbehovet årligen. De viktigaste antagandena som ligger till grund för dessa uppskattningar kan komma att förändras och därmed få en väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning. Redovisat värde för aktiverade utvecklingsutgifter framgår av not 14.

**Nedskrivningsprövning för goodwill samt andra förvärvsrelaterade tillgångar**

Stillfront undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och andra förvärvsrelaterade tillgångar, i enlighet med de redovisningsprinciper som beskrivs i not 2. I samband med nedskrivningsprövning görs en värdering som bygger på uppskattningar och antaganden. De viktigaste antaganden som ligger till grund för dessa bedömningar är definitionen av kassagenererande enheter samt tillväxttakt, kassaflöde exklusive räntenetto och diskonteringsränta. Andra uppskattningar än dem som ledningen gjort kan resultera i ett annat resultat och en annan finansiell ställning. Mer information framgår av not 15.

**Uppskjutna skatter, inkomstskatt och mervärdesskatt**

Uppskjutna skattefordringar och skulder redovisas för temporära skillnader och för outnyttjade underskottsavdrag. Stillfronts uppskjutna skattefordringar hänför sig huvudsakligen till underskottsavdrag, uppskjutna intäkter och leasingskulder. Uppskjutna skatteskulder hänför sig huvudsakligen till spel, balanserade utvecklingskostnader och nyttjanderättstillgångar. Värderingen av temporära skillnader och underskottsavdrag baseras på ledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga vinster i olika skattejurisdiktioner och baseras främst på affärsplaner.

Skattefordringar som hänför sig till underskottsavdrag härrör från koncernbolag med skattemässigt negativt resultat som har bedömts kunna utnyttjas mot framtida skattepliktiga intäkter. Nya bedömningar görs regelbundet huruvida det är sannolikt att värdet på de uppskjutna skattefordringarna kommer att kunna utnyttjas. Bedömningar avseende redovisade underskottsavdrag kan förändras med tiden, vilket kan påverka den redovisade skattekostnaden i resultaträkningen. Redovisade värden per respektive balansdag framgår av not 11.

Redovisning av inkomstskatt och mervärdesskatt baseras på värdering av inkomstskatte-, mervärdesskatte- och andra skatteregler i alla länder där Koncernen bedriver verksamhet. Koncernens ledning i diskussion med styrelsen bedömer löpande transaktioner och uppskattningar av sannolika utfall i skattemässiga frågor.

**Villkorad tilläggsköpeskillning**

Stillfront har för ett antal rörelseförvärv tecknat avtal om villkorade tilläggsköpeskillningar. Dessa värderas löpande till verkligt värde och värderingen bygger på ett antal bedömningar och antaganden. De viktigaste antaganden som ligger till grund för dessa bedömningar redovisas i not 21. Andra uppskattningar än dem som ledningen har gjort skulle kunna resultera i ett annat resultat och en annan finansiell ställning.

**Not 5****Intäkter från kunder**

MSEK	Koncern	
	2025	2024
<b>Nettoomsättning</b>		
Abonnemang och virtuella varor	4 549	5 382
Reklamintäkter	649	897
Återförsäljare	512	459
<b>Summa nettoomsättning</b>	<b>5 710</b>	<b>6 737</b>
<b>Övriga rörelseintäkter</b>		
Valutakursförändringar	8	5
Övrigt	6	20
<b>Summa övriga rörelseintäkter</b>	<b>14</b>	<b>26</b>

Abonnemang och virtuella varor består huvudsakligen av "bookings" justerade för förändring av förubetalad intäkt. Bookings fördelar sig på geografiska världsdelar enligt följande: Nordamerika 37 procent, Sydamerika 3 procent, Europa 33 procent, Afrika 1 procent, Asien 25 procent och Oceanien 2 procent. Procentalen är baserade på bookings från spelare med IP-adresser i respektive geografisk världsdel. Ingen enskild kund motsvarar mer än 10 procent av nettoomsättningen.

**Not 6****Rörelsesegment**

Från och med 2025 rapporterar Stillfront tre geografiska segment, affärsområde Europa, Nordamerika och MENA & APAC. Segmenten definieras främst baserat på studiornas geografiska placering. Informationen som redovisas nedan sammanfaller med den information som regelbundet följs av den högste verkställande beslutsfattaren (vd).

MSEK	2025	2024
<b>Bookings</b>		
Affärsområde Europa	2 574	2 934
Affärsområde Nordamerika	1 134	1 847
Affärsområde MENA & APAC	1 989	1 948
<b>Rörelsesegment</b>	<b>5 697</b>	<b>6 728</b>
Operationella stödfunktioner	0	0
<b>Summa bookings</b>	<b>5 697</b>	<b>6 729</b>
<b>Nettoomsättning</b>		
Affärsområde Europa	2 580	2 934
Affärsområde Nordamerika	1 142	1 853
Affärsområde MENA & APAC	1 987	1 950
<b>Rörelsesegment</b>	<b>5 710</b>	<b>6 737</b>
Operationella stödfunktioner	0	0
<b>Total nettoomsättning från externa kunder</b>	<b>5 710</b>	<b>6 737</b>
<b>Intäkter från koncerninterna transaktioner med andra affärsområden</b>		
Affärsområde Europa	2	6
Affärsområde Nordamerika	23	24
Affärsområde MENA & APAC	8	6
<b>Rörelsesegment</b>	<b>33</b>	<b>35</b>
Operationella stödfunktioner	163	147
Elimineringar	-196	-183
Huvudkontor	-	-
<b>Summa intäkter från koncerninterna transaktioner med andra affärsområden</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

MSEK	2025	2024
<b>Kostnader från koncerninterna transaktioner med andra affärsområden</b>		
Affärsområde Europa	-94	-101
Affärsområde Nordamerika	-51	-40
Affärsområde MENA & APAC	-48	-37
<b>Rörelsesegment</b>	<b>-194</b>	<b>-178</b>
Operationella stödfunktioner	-3	-5
Elimineringar	196	183
Huvudkontor	-	-
<b>Summa kostnader från koncerninterna transaktioner med andra affärsområden</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Bruttovinst</b>		
Affärsområde Europa	2 209	2 453
Affärsområde Nordamerika	914	1 465
Affärsområde MENA & APAC	1 554	1 454
<b>Rörelsesegment</b>	<b>4 677</b>	<b>5 371</b>
Operationella stödfunktioner	0	-1
Huvudkontor	-0	-0
<b>Total bruttovinst</b>	<b>4 677</b>	<b>5 371</b>
<b>Anskaffningskostnader för användare</b>		
Affärsområde Europa	-920	-969
Affärsområde Nordamerika	-553	-926
Affärsområde MENA & APAC	-103	-126
<b>Rörelsesegment</b>	<b>-1 576</b>	<b>-2 021</b>
Operationella stödfunktioner	-	-1
<b>Summa anskaffningskostnader för användare</b>	<b>-1 576</b>	<b>-2 021</b>

MSEK	2025	2024
<b>Personalkostnader</b>		
Affärsområde Europa	-402	-403
Affärsområde Nordamerika	-151	-286
Affärsområde MENA & APAC	-208	-239
<b>Rörelsesegment</b>	<b>-761</b>	<b>-928</b>
Operationella stödfunktioner	-131	-113
Huvudkontor	-69	-72
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>-961</b>	<b>-1 113</b>
<b>Övriga externa kostnader</b>		
Affärsområde Europa	-209	-200
Affärsområde Nordamerika	-58	-96
Affärsområde MENA & APAC	-96	-100
<b>Rörelsesegment</b>	<b>-364</b>	<b>-396</b>
Operationella stödfunktioner	-48	-40
Huvudkontor	-34	-28
<b>Summa övriga externa kostnader</b>	<b>-445</b>	<b>-464</b>
<b>Aktivering av produktutveckling</b>		
Affärsområde Europa	-311	-279
Affärsområde Nordamerika	-102	-209
Affärsområde MENA & APAC	-88	-96
<b>Rörelsesegment</b>	<b>-501</b>	<b>-583</b>
Operationella stödfunktioner	-5	-12
Huvudkontor	-0	-3
<b>Summa aktivering av produktutveckling</b>	<b>-507</b>	<b>-598</b>

MSEK	2025	2024
<b>EBITDA</b>		
Affärsområde Europa	810	1 015
Affärsområde Nordamerika	178	278
Affärsområde MENA & APAC	1 162	985
<b>Rörelsesegment</b>	<b>2 150</b>	<b>2 278</b>
Operationella stödfunktioner	-14	-1
Huvudkontor	-123	-132
<b>Summa EBITDA</b>	<b>2 013</b>	<b>2 145</b>
<b>Jämförelsestörande poster, EBITDA</b>		
Affärsområde Europa	11	4
Affärsområde Nordamerika	32	31
Affärsområde MENA & APAC	10	42
<b>Rörelsesegment</b>	<b>53</b>	<b>77</b>
Operationella stödfunktioner	1	1
Huvudkontor	20	33
<b>Summa jämförelsestörande poster, EBITDA</b>	<b>74</b>	<b>111</b>
<b>Justerad EBITDAC</b>		
Affärsområde Europa	510	741
Affärsområde Nordamerika	108	100
Affärsområde MENA & APAC	1 084	931
<b>Rörelsesegment</b>	<b>1 702</b>	<b>1 772</b>
Operationella stödfunktioner	-18	-12
Huvudkontor	-103	-102
<b>Summa justerad EBITDAC</b>	<b>1 580</b>	<b>1 658</b>

## Not 6 Rörelsesegment, forts

MSEK	2025	2024
<b>Justerad EBITDAC</b>	<b>1 580</b>	<b>1 658</b>
Avstämningsposter:		
Aktivering av produktutveckling	507	598
Avskrivningar förvävsrelaterade poster	-617	-682
Övriga avskrivningar	-813	-861
Jämförelsestörande poster	-2 401	-7 168
Summa finansiella poster	-649	-895
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-2 392</b>	<b>-7 351</b>
<b>Justerad EBITDAC marginal, %</b>		
Affärsområde Europa, %	20	25
Affärsområde Nordamerika, %	9	5
Affärsområde MENA & APAC, %	55	48
<b>Rörelsesegment, %</b>	<b>30</b>	<b>26</b>
Operationella stödfunktioner, %	-	-
<b>Justerad EBITDAC marginal, %</b>	<b>28</b>	<b>25</b>
<b>Antal anställda</b>		
Affärsområde Europa	564	575
Affärsområde Nordamerika	113	175
Affärsområde MENA & APAC	420	373
<b>Operationella segment</b>	<b>1 097</b>	<b>1 123</b>
Operationella stödfunktioner	113	100
Huvudkontor	33	33
<b>Antal anställda</b>	<b>1 243</b>	<b>1 256</b>

	2025	2024
<b>MAU ('000)</b>		
Affärsområde Europa	7 827	9 900
Affärsområde Nordamerika	9 009	13 724
Affärsområde MENA & APAC	21 614	25 234
<b>Summa MAU</b>	<b>38 449</b>	<b>48 858</b>
<b>DAU ('000)</b>		
Affärsområde Europa	1 412	1 694
Affärsområde Nordamerika	1 105	1 849
Affärsområde MENA & APAC	4 700	5 478
<b>Summa DAU</b>	<b>7 217</b>	<b>9 021</b>
<b>ARPDau (SEK)</b>		
Affärsområde Europa	4,95	4,60
Affärsområde Nordamerika	2,82	2,73
Affärsområde MENA & APAC	1,11	0,93
<b>Summa ARPDau</b>	<b>2,12</b>	<b>1,99</b>

MSEK	2025	2024
<b>Nettoomsättning per land</b>		
Tyskland	1 847	2 014
USA	1 142	1 889
Förenade Arabemiraten	1 037	972
Malta	472	453
Indien	447	411
Hongkong	297	419
Bulgarien	178	80
Kroatien	159	351
Rumänien	80	97
Storbritannien	28	32
Sverige	22	20
<b>Summa</b>	<b>5 710</b>	<b>6 737</b>

MSEK	2025	2024
<b>Anläggningstillgångar per land, exklusive uppskjuten skattefordran</b>		
Förenade Arabemiraten	2 870	3 602
Tyskland	2 820	3 031
Hongkong	1 935	2 451
Indien	810	1 060
USA	656	1 679
Bulgarien	247	278
Sverige	142	1 201
Storbritannien	72	83
Malta	59	73
Kroatien	33	1 062
Jordanien	11	14
Rumänien	7	15
<b>Summa</b>	<b>9 662</b>	<b>14 548</b>

Uppgifter om nettoomsättning och anläggningstillgångar per land rapporteras med utgångspunkt från de länder där respektive spelstudio har sitt säte.

## Not 7

## Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning

MSEK	Koncern	
	2025	2024
<b>PwC</b>		
Revisionsuppdrag	10	9
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	2	1
Skatterådgivning	0	0
<b>Summa PwC</b>	<b>12</b>	<b>10</b>
<b>Övriga revisionsfirmor</b>		
Revisionsuppdrag	1	1
<b>Summa</b>	<b>13</b>	<b>11</b>

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Med revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag avses arvode för olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Av revisionsuppdrag avser 4 (4) MSEK PwC Sverige.

**Not 8****Genomsnittligt antal anställda, personalkostnader, pensioner och övrigt**

## Medelantal anställda koncernen

	Koncern	
	2025	2024
<b>Bulgarien</b>		
Kvinnor	29	27
Män	49	32
<b>Totalt</b>	<b>78</b>	<b>59</b>
<b>Kanada</b>		
Kvinnor	9	11
Män	37	51
<b>Totalt</b>	<b>46</b>	<b>62</b>
<b>Kina</b>		
Kvinnor	3	4
Män	2	3
<b>Totalt</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
<b>Kroatien</b>		
Kvinnor	57	57
Män	52	50
<b>Totalt</b>	<b>109</b>	<b>107</b>
<b>Finland</b>		
Kvinnor	–	–
Män	1	–
<b>Totalt</b>	<b>1</b>	<b>–</b>
<b>Tyskland</b>		
Kvinnor	105	104
Män	299	292
Övriga	2	2
<b>Totalt</b>	<b>406</b>	<b>397</b>
<b>Grekland</b>		
Kvinnor	–	–
Män	–	2
<b>Totalt</b>	<b>–</b>	<b>2</b>

	Koncern	
	2025	2024
<b>Hongkong</b>		
Kvinnor	10	12
Män	15	16
<b>Totalt</b>	<b>25</b>	<b>28</b>
<b>Indien</b>		
Kvinnor	20	21
Män	100	103
<b>Totalt</b>	<b>120</b>	<b>124</b>
<b>Irland</b>		
Kvinnor	1	1
Män	–	–
<b>Totalt</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Japan</b>		
Kvinnor	8	9
Män	11	12
<b>Totalt</b>	<b>19</b>	<b>21</b>
<b>Jordanien</b>		
Kvinnor	43	47
Män	67	71
<b>Totalt</b>	<b>110</b>	<b>118</b>
<b>Malta</b>		
Kvinnor	11	11
Män	33	33
<b>Totalt</b>	<b>44</b>	<b>44</b>
<b>Nederländerna</b>		
Kvinnor	1	–
Män	–	–
<b>Totalt</b>	<b>1</b>	<b>–</b>

	Koncern	
	2025	2024
<b>Portugal</b>		
Kvinnor	1	–
Män	–	2
<b>Totalt</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Rumänien</b>		
Kvinnor	9	11
Män	8	9
<b>Totalt</b>	<b>17</b>	<b>20</b>
<b>Spanien</b>		
Kvinnor	3	5
Män	13	12
<b>Totalt</b>	<b>16</b>	<b>17</b>
<b>Schweiz</b>		
Kvinnor	–	–
Män	–	1
<b>Totalt</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>Sverige</b>		
Kvinnor	10	10
Män	26	22
<b>Totalt</b>	<b>36</b>	<b>32</b>
<b>Förenade Arabemiraten</b>		
Kvinnor	5	5
Män	15	15
<b>Totalt</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Storbritannien</b>		
Kvinnor	1	–
Män	2	3
<b>Totalt</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

	Koncern	
	2025	2024
<b>Ukraina</b>		
Kvinnor	–	1
Män	–	–
<b>Totalt</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>USA</b>		
Kvinnor	33	55
Män	52	79
<b>Totalt</b>	<b>85</b>	<b>134</b>
<b>Vietnam</b>		
Kvinnor	5	4
Män	15	14
<b>Totalt</b>	<b>20</b>	<b>18</b>
<b>Alla länder</b>		
Kvinnor	364	395
Män	797	821
Övriga	2	2
<b>Totalt</b>	<b>1 163</b>	<b>1 218</b>

Därutöver anlitas inhyrd personal som ingår i delårsrapporternas uppgift om antal anställda.

**Not 8** Genomsnittligt antal anställda, personalkostnader, pensioner och övrigt, forts

Könsfördelning inom koncernledningen	Koncern	
	2025	2024
Styrelseledamöter	6	6
<i>varav män</i>	4	4
Vd och övriga ledande befattningshavare	6	5
<i>varav män</i>	6	5
<b>Totalt</b>	<b>12</b>	<b>11</b>
<i>varav män</i>	10	9

Löner och andra ersättningar, koncernen	2024	
	MSEK	2025
<b>Totalt löner och ersättningar</b>	<b>705</b>	<b>857</b>
<i>varav styrelser, verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare</i>	28	17
Sociala avgifter	84	101
Pensionskostnader	18	22
<b>Summa</b>	<b>807</b>	<b>980</b>

KSEK	Vd och koncernchef <sup>1)</sup>		Andra ledande befattningshavare <sup>2)</sup>		Summa
	2025	2024	2025	2024	
<b>2025</b>					
Grundlön	9,202	15,519	24,721		
Rörlig ersättning	–	750	750		
Aktierelaterade ersättningar	3,886	4,794	8,679		
Uppsägningskostnader	–	756	756		
Pensionskostnader	–	127	127		
<b>Total ersättning</b>	<b>13,088</b>	<b>21,946</b>	<b>35,034</b>		

- 1) Vd och koncernchef är Alexis Bonte (Interim vd och Koncernchef mellan 15 oktober 2024 till mars 2025).
- 2) Ersättningar till andra ledande befattningshavare som ingår i tabellen utgör de kostnader som redovisats under den period då personerna i fråga varit ledande befattningshavare, inklusive intjänad men ännu ej utbetald rörlig ersättning och aktierelaterade ersättningar för varje år. Andra ledande befattningshavare vars ersättning ingår är Todd Heringer, Tim Holland som interim CFO (från maj 2025 till och med november 2025), Kieran O'leary (från juni 2025), Armin Busen, Philip Knust, Emily Villatte (från december 2025), Alexandre Salem (till november 2025) and Andreas Uddman (till och med april 2025).

KSEK	Tidigare vd och koncernchef <sup>3)</sup>	Tillförordnad vd och koncernchef <sup>4)</sup>	Andra ledande befattningshavare <sup>5)</sup>	Summa
<b>2024</b>				
Grundlön	7 533	1 409	18 339	27 281
Rörlig ersättning	1 037	139	2 015	3 192
Aktierelaterade ersättningar	2 811	582	10 021	13 414
Uppsägningskostnader	10 980	–	–	10 980
Pensionskostnader	–	–	983	983
<b>Total ersättning</b>	<b>22 362</b>	<b>2 130</b>	<b>31 359</b>	<b>55 850</b>

- 3) Tidigare vd och koncernchef är Jörgen Larsson till 15 oktober 2024.
- 4) Tillförordnad vd och koncernchef är Alexis Bonte från 15 oktober 2025.
- 5) Ersättningar till andra ledande befattningshavare som ingår i tabellen utgör de kostnader som redovisats under den period då personerna i fråga varit ledande befattningshavare, inklusive intjänad men ännu ej utbetald rörlig ersättning och aktierelaterade ersättningar för varje år. Andra ledande befattningshavare vars ersättning ingår är Marina Andersson (till och med augusti 2024), Alexis Bonte (till 15 oktober 2024), Armin Busen (från och med september 2024), Philip Knust, Johanna Lundberg (till och med juni 2024), Alexandre Salem (från och med september 2024); Björn Tönne (april 2023-augusti 2024), Andreas Uddman och Sofia Wretman (till och med augusti 2024).

KSEK	2025		2024	
	2025	2024	2025	2024
<b>Styrelsearvodet</b>				
Katarina Bonde, styrelsens ordförande (från och med juni 2023)	927	855		
Birgitta Henriksson (fram till maj 2024)	–	156		
Erik Forsberg	595	559		
Ulrika Viklund (fram till maj 2024)	–	125		
Marcus Jacobs	384	353		
David Nordberg (från och med juni 2023)	332	309		
Maria Hedengren (från och med juni 2024)	438	242		
Lars-Johan Jarnheimer (från och med juni 2024)	332	184		
<b>Summa</b>	<b>3 008</b>	<b>2 782</b>		

**Koncernens pensionsplaner**  
Samtliga pensionsplaner i koncernen är avgiftsbestämda.

**Ersättning till styrelse**  
Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode i enlighet med stämmans beslut.

**Ersättning till ledande befattningshavare**  
Nedanstående ersättningsriktlinjer för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare har beslutats på årsstämman i maj 2025. Dessa riktlinjer gäller för ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören ("vd") och andra ledande befattningshavare i Stillfront Group. Med förbehåll för den efterföljande punkten gäller dessa riktlinjer även för en styrelseledamot i Stillfront som erhåller ersättning från bolaget och varje hänvisning till ledning och/eller en ledande befattningshavare ska för detta syfte även anses omfatta sådan styrelseledamot. Dessa riktlinjer gäller inte ersättning som beslutats eller godkänts av stämman. Riktlinjerna är framåtblickande, dvs. de är tillämpliga på ersättningar som är överenskomna och ändringar av tidigare överenskomna ersättningar, efter antagandet av riktlinjerna vid årsstämman 2025.

**Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet**  
Stillfronts affärsstrategi är att vara ledande inom free-to-play online-spel genom att erbjuda långsiktig och förstklassig digital underhållning genom sin globala grupp av spelutvecklare. Organisk tillväxt och noggrant utvalda och genomförda förvärv är Stillfronts tillväxtstrategi. För mer information om bolagets affärsstrategi, se: stillfront.com/en/about-the-company/.

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och värnande av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget ska kunna rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning. De övergripande riktlinjerna för ersättning till bolagets ledning ska baseras på befattningen, den individuella utvecklingen, bolagets resultat samt att ersättningen ska vara konkurrenskraftig.

**Typer av ersättning, etc.**  
Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning baserad på årliga resultatmål (bonus), extraordinär kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Dessutom kan bolagsstämman, oberoende av dessa riktlinjer, besluta om bland annat aktierelaterade eller aktiekursrelaterade ersättningar.

**Fast lön**  
Den fasta lönen ska baseras på individens erfarenhet, ansvarsområde och vara relaterad till den relevanta marknaden. Fast lön ska revideras årligen.

**Rörlig kontantersättning**  
Uppfylldandet av kriterierna för tilldelning av rörlig kontantersättning ska mätas årligen. Den rörliga kontantersättningen för en ledande befattningshavare kan som huvudregel motsvara högst femtio procent (50%) av den fasta årliga kontantlönen.

Den rörliga kontantersättningen kan dock uppgå till upp till hundra procent (100%) av den fasta årliga kontantlönen för en ledande befattningshavare om det motiveras av ersättningsstruktur eller extraordinära arrangemang i det individuella fallet. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier så som intäkter, resultat i förhållande till budgeten, uppfyllda hållbarhetsmål och personlig prestation. Därigenom är den rörliga ersättningen kopplad till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Styrelsen ska ha möjlighet, i enlighet med tillämplig lag eller avtalsbestämmelser, att med förbehåll för de begränsningar som kan gälla enligt lag eller avtal, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som betalats ut på felaktiga grunder (återkrav).

I vilken utsträckning kriterierna för tilldelning av rörlig kontantersättning har uppfyllts ska utvärderas/bestämmas när mätperioden är avslutad. HR-kommittén ansvarar för utvärderingen i den mån det rör rörlig ersättning till vd. Vd ansvarar för utvärderingen av kontantersättningen till andra ledande befattningshavare. För finansiella mål ska utvärderingen baseras på den senaste finansiella informationen som offentliggjorts av bolaget.

**Extraordinär kontantersättning**  
Ytterligare kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådan ersättning är av engångskaraktär och görs på individuell basis i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller utgå som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning ska vara i linje med marknadspraxis och kan till exempel omfatta en kontant engångsutbetalning, retentionsbonus eller liknande. Extraordinär ersättning ska inte överstiga den fasta årliga kontantlönen samt inte utfalla mer än en gång per år och person. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av HR-kommittén.

**Rörliga långsiktiga incitamentsprogram (LTIP)**  
Långsiktiga incitamentsprogram har implementerats i bolaget. Sådana program har beslutats av bolagsstämman och undantas därför dessa riktlinjer. Dessa incitamentsprogram inkluderar de ledande befattningshavarna och andra nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag. Programmen är villkorade av vissa innehavstider på flera år och uppfyllandet av vissa prestationskriterier. För mer information om programmen, inklusive de kriterier som utfallet beror på, se: stillfront.com/en/remuneration/.

**Pensionsförmåner och andra förmåner**  
Pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Rörliga kontantersättningar ska inte berättiga till pensionsförmåner. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst trettio procent (30%) av den fasta årliga kontantlönen. Andra förmåner kan till exempel inkludera sjukvårdsförsäkring och företagsbil. Sådana förmåner ska vara begränsade och inte överstiga

**Not 8** Genomsnittligt antal anställda ..., forts

fem procent (5%) av den fasta årliga kontantlönen. För anställningar som regleras av andra regler än svenska, kan pensionsförmåner och andra förmåner anpassas för att efterleva obligatoriska regler eller fastställd praxis med hänsyn till, i den mån det är möjligt, det övergripande syftet med dessa riktlinjer.

**Upphörande av anställning**

Ledande befattningshavare ska erbjudas anställningsvillkor i enlighet med lagar och praxis som gäller i det land där denne är anställd. Anställningsavtal mellan bolaget och ledande befattningshavare gäller som huvudregel tills vidare. Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden inte överstiga tolv (12) månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp som motsvarar den fasta kontantlönen för ett (1) år för en person i ledningen.

Dessutom kan ersättning betalas för åtaganden om att inte konkurrera. Sådan ersättning ska kompensera för inkomstförlust och ska endast utbetalas i den mån den tidigare anställda ledande befattningshavaren inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tiden för anställningens upphörande, såvida inte annat föreskrivs i obligatoriska kollektivavtalsbestämmelser, och betalas under den tid som konkurrensklausulen är tillämplig.

**Löne- och anställningsvillkor för ledningen**

Vid utvärdering av om dessa riktlinjer och de begränsningar som anges här är rimliga har styrelsen (inklusive HR-kommittén) beaktat den totala ersättningen till alla anställda i bolaget, inklusive de olika komponenterna i deras ersättning samt ökning och tillväxttakt över tiden.

**Beslutsprocessen för att fastställa, granska och genomföra riktlinjerna**

Styrelsen har inrättat en HR-kommitté. Kommitténs uppgifter inkluderar att förbereda styrelsens beslut om förslag till ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare. Styrelsen ska utarbeta ett förslag till nya ersättningsriktlinjer minst vart fjärde år och överlämna det till bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills nya riktlinjer antas av bolagsstämman. HR-kommittén ska också övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjerna för ledande befattningshavares ersättning samt de nuvarande ersättningsstrukturerna och kompensationsnivåerna i bolaget. Medlemmarna i HR-kommittén ska vara oberoende av bolaget och dess ledande befattningshavare. Vd och andra ledande befattningshavare deltar inte i styrelsens behandling av och beslut om ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av sådana frågor.

**Information om beslutad men ännu inte förfallen ersättning**

Det finns inga tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning.

**Undantag från riktlinjerna**

Styrelsen kan tillfälligt besluta att avvika från riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett specifikt fall finns särskild anledning till undantaget och ett undantag är nödvändigt för att tjäna bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska livskraft. Som anges ovan inkluderar HR-kommitténs uppgifter att förbereda styrelsens beslut i ersättningsrelaterade frågor. Detta inkluderar beslut att avvika från riktlinjerna.

Det har inte förekommit någon avvikelse från ersättningsriktlinjerna som beslutades av årsstämman 2025.

**Not 9****Finansiella intäkter/Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter**

MSEK	Koncern	
	2025	2024
<b>Finansiella intäkter</b>		
Ränteintäkter	55	66
<b>Summa</b>	<b>55</b>	<b>66</b>

**Not 10****Finansiella kostnader/Övriga räntekostnader och liknande resultatposter**

MSEK	Koncern	
	2025	2024
<b>Finansiella kostnader</b>		
Räntekostnader	-360	-441
Ränta på tilläggsköpeskilling	-46	-56
Omvärdering tilläggsköpeskilling	-266	-368
Avkonsolidering av dotterföretag	-	-66
Övriga finansiella kostnader	-	-14
Valutakursförluster	-31	-15
<b>Summa</b>	<b>-704</b>	<b>-961</b>

Stillfront har skulder för villkorade tilläggsköpeskillingar. Skulderna beräknas genom att diskontera förväntade framtida utbetalningar med koncernens genomsnittliga viktade kapitalkostnad. Över tid upplöses diskonteringseffekten över resultatet, uppdelad på räntekostnad (baserad på den marginella upplåningskostnaden) och omvärderingar av tilläggsköpeskilling (motsvarande riskpremien, som är skillnaden mellan den genomsnittliga viktade kapitalkostnaden och den marginella upplåningskostnaden). Omvärderingar av tilläggsköpeskilling utgörs av summan av riskpremien och prognosjusteringar. Omvärderingar uppgår netto till -266 (-368) MSEK

MSEK	Koncern	
	2025	2024
<b>Omvärdering tilläggsköpeskilling</b>		
Riskpremie	-48	-115
Prognosjusteringar	-218	-252
<b>Summa</b>	<b>-266</b>	<b>-368</b>

## Not 11 Skatter

MSEK	Koncern	
	2025	2024
<b>Skattekostnad</b>		
Aktuell skattekostnad för året	-296	-256
Justeringar av skattekostnad för tidigare år	-17	6
Uppskjuten skatt	307	223
<b>Summa skattekostnad</b>	<b>-6</b>	<b>-27</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-2 392</b>	<b>-7 351</b>
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>		
Skatt enligt gällande skattesats 20,6%	493	1 514
Effekt av utländsk skattesats	29	10
Ej avdragsgilla kostnader <sup>1)</sup>	-484	-1 551
Ej skattepliktiga intäkter	-4	-
Justeringar av skattekostnad för tidigare år	-17	6
Nettoeffekt av ej redovisade nyttjade av underskottsavdrag för året och för tidigare år	1	0
Källskatt på aktieutdelningar	-23	-8
Övriga poster	-	1
<b>Redovisad skattekostnad</b>	<b>-6</b>	<b>-27</b>

1) Avser huvudsakligen goodwillnedskrivning, ränta och omvärdering av tilläggsköpeskillning, ej avdragsgilla räntekostnader samt ej avdragsgilla transaktionskostnader.

### Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder är hänförliga till balansposter i tabellen nedan.

MSEK	Koncern	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
Immateriella tillgångar	-589	-980
Nyttjanderättstillgångar	-24	-22
Förutbetalda intäkter	17	23
Leasingskulder	26	25
Underskottsavdrag	94	188
Övrigt	53	55
<b>Netto uppskjutna skattefordringar/skulder</b>	<b>-423</b>	<b>-712</b>
Uppskjuten skattefordran	17	53
Uppskjuten skatteskuld	-441	-765

### Förändringar i uppskjuten skatt, netto

MSEK	Koncern	
	2025	2024
Ingående balans, netto	-712	-908
Redovisat i årets resultat	283	213
Redovisat i övrigt totalresultat	-75	41
Förvärv/avyttring av dotterbolag	-	10
Omräkningsdifferens	81	-67
<b>Utgående balans, netto</b>	<b>-423</b>	<b>-712</b>

Skatteeffekter redovisade direkt mot övrigt totalresultat uppgår till -75 (41) MSEK, och skatteeffekter redovisade direkt mot eget kapital uppgår till 0 (0) MSEK.

### Immateriella tillgångar

Uppskjutna skatteskulder för immateriella tillgångar inkluderar temporära skillnader hänförliga till utgifter för utveckling som aktiveras i redovisningen men inte skattemässigt. Huvuddelen av beloppet är dock hänförligt till immateriella tillgångar såsom balanserade utvecklingsutgifter, spelprodukter samt marknads- och kundrelaterade tillgångar som redovisas i förvärvsanalysen i samband med företagsförvärv.

### Underskottsavdrag

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas endast i de länder och med de belopp där koncernen förväntar sig att under överskådlig tid ha tillräcklig beskattningsbara inkomster för att kunna utnyttja underskotten mot dessa. Väsentliga underskottsavdrag är hänförliga till Sverige och USA, och kan utnyttjas utan tidsbegränsning.

### Övrigt

Övriga uppskjutna skattefordringar inkluderar 23 (28) MSEK i utvecklingskrediter som redovisas i USA och som kan avräknas mot framtida kommunal och delstatlig skatt. Därutöver finns 127 (169) MSEK i utvecklingskrediter, 19 (48) MSEK med en 20-årig tidsbegränsning och 108 (121) MSEK utan tidsbegränsning, som inte redovisas eftersom de inte beräknas kunna avräknas mot aktuell skatt under överskådlig tid.

### Global lägsta bolagsskatt

I samband med införandet av OECD:s initiativ "pillar two", gäller från och med 2024 en global lägsta bolagsskatt på 15 procent för koncerner med konsoliderade intäkter över 750 MEUR. Stillfront har bolag i exempelvis Förenade Arabemiraten, där bolagsskatten för närvarande understiger 15 procent, men hade inte konsoliderade intäkter under 2025 över 750 MEUR. Stillfront är därför inte föremål för den globala lägsta bolagsskatten under 2026 men kan komma att bli det i framtiden som en effekt av ökande intäkter.

## Not 12 Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera resultatet hänförligt till moderbolagets aktieägare med ett vägt genomsnitt antal utestående stamaktier under perioden. För resultat per aktie efter utspädning justeras beloppen som används för beräkning av resultat per aktie före utspädning genom att beakta effekten av utdelningar och räntekostnader på potentiella stamaktier och det vägda genomsnittet av de ytterligare stamaktier som skulle varit utestående vid en konvertering av samtliga potentiella aktier. Teckningsoptioner ger endast upphov till utspädning om dessa leder till en emission av stamaktier till en kurs som är lägre än genomsnittskursen under perioden. Vidare ger potentiella aktier endast upphov till utspädning om en konvertering av antal potentiella stamaktier medför en lägre vinst per aktie eller en högre förlust per aktie.

	Koncern	
	2025	2024
Antal utestående aktier vid årets slut	495 310 359	502 268 782
Vägt antal utestående aktier före utspädning	504 688 710	512 265 235
Vägt antal utestående aktier efter utspädning	504 688 710	512 265 235
<b>Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (MSEK)</b>	<b>-2 398</b>	<b>-7 378</b>
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	-4,75	-14,40
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	-4,75	-14,40

### Not 13 Förvärv

#### Förvärv under 2025

##### Kassautflöde vid förvärv av verksamheter 2025

(belopp i MSEK, inklusive villkorade tilläggsköpeskillingar) 379 för Jawaker, 79 för Sandbox Interactive, 79 för Moonfrog, 31 för Stillfront Online Games, 31 för 6waves, 8 för OFM Studios; och 1 för Everguild.

#### Förvärv under 2024

##### Ökning av andel i minoritetsintressen

I november 2024 förvärvades ytterligare aktier i Stillfront Online Games AB, vilket ledde till en ökning i ägarandelen från 80 procent till 100 procent.

##### Kassautflöde vid förvärv av verksamheter 2024

(belopp i MSEK, inklusive villkorade tilläggsköpeskillingar) 297 för Jawaker, 98 för Sandbox Interactive, 15 för Stillfront Online Games, 13 för 6waves, 13 för Superfree Games, 9 för OFM Studios; och 3 för Everguild.

### Not 14 Immateriella tillgångar

KONCERN, MSEK	Balanserade utvecklingsutgifter		Spelprodukter		Licenser, marknads- och kundrelaterade tillgångar		Goodwill		Summa	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024	31 dec. 2025	31 dec. 2024	31 dec. 2025	31 dec. 2024	31 dec. 2025	31 dec. 2024	31 dec. 2025	31 dec. 2024
<b>Ingående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	4 640	3 827	1 551	1 444	5 765	5 330	16 699	15 595	28 655	26 195
Intern utveckling under året	506	594	–	–	0	4	–	–	507	598
Avyttringar under året	–195	–27	–	–1	–1	–1	–	–	–196	–29
Omklassificeringar under året	–	–	–	–	–	–5	–	–	–	–5
Omräkningsdifferenser	–513	247	–211	108	–845	437	–1 978	1 103	–3 547	1 896
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>4 438</b>	<b>4 640</b>	<b>1 340</b>	<b>1 551</b>	<b>4 920</b>	<b>5 765</b>	<b>14 720</b>	<b>16 699</b>	<b>25 418</b>	<b>28 655</b>
<b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b>	–3 286	–2 260	–835	–597	–3 354	–2 517	–6 801	–	–14 276	–5 374
Årets avskrivningar	–731	–881	–187	–189	–527	–620	–	–	–1 445	–1 691
Årets nedskrivningar	–	–	–223	–	–150	–	–1 884	–6 867	–2 258	–6 867
Avyttringar under året	173	15	–	1	1	1	–	–	173	16
Omklassificeringar under året	–	–	–	–	–	4	–	–	–	4
Omräkningsdifferenser	386	–160	134	–49	506	–222	868	66	1 894	–364
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>–3 458</b>	<b>–3 286</b>	<b>–1 112</b>	<b>–834</b>	<b>–3 525</b>	<b>–3 354</b>	<b>–7 817</b>	<b>–6 801</b>	<b>–15 911</b>	<b>–14 276</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>980</b>	<b>1 354</b>	<b>229</b>	<b>716</b>	<b>1,395</b>	<b>2 411</b>	<b>6 903</b>	<b>9 898</b>	<b>9 507</b>	<b>14 379</b>

Återstående ekonomisk livslängd för immateriella anläggningstillgångar ses över årligen vilket under 2025 resulterade i att jämförelsestörande avskrivningar redovisades med –69 (–190) MSEK.

### Not 15 Nedskrivningsprövning

#### Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Goodwill övervakas av ledningen och prövas för nedskrivningsbehov inom tre kassagenererande enheter. Vid bedömning av om det finns ett nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna i kassagenererande enheter, för vilka redovisade värden jämförs med återvinningsvärdet för varje kassagenererande enhet. Återvinningsvärdet utgörs av nyttjandevärdet, dvs. det diskonterade nuvärdet av framtida förväntade kassaflöden utan hänsyn tagen till potentiell framtida expansion av verksamheten eller framtida omstruktureringar. De kassagenererande enheterna är de rörelsesegment som infördes från och med 2025: affärsområdena Europa, Nordamerika och MENA/APAC. Från och med 2026 kommer den kassagenererande enhet som prövas för nedskrivning att vara koncernen som helhet, för att återspegla de ändringar i koncernens segmentrapportering som träder i kraft under det första kvartalet 2026.

#### Goodwillbelopp

Netto rörelsetillgångar i de kassagenererande enheterna, inklusive goodwill med ett redovisat värde på 11 365 (16 765) MSEK före nedskrivning, prövades för nedskrivningsbehov i samband med årsbokslutet. Goodwillvärdet fördelades på de kassagenererande enheterna baserat på goodwill med ursprung i historiska förvärv av studios som nu ingår i vart och ett av de tre affärsområdena. Goodwillvärdet vid årets slut 2025 fördelades till affärsområdet Europa med 4 009 MSEK, MENA/APAC med 4 778 MSEK och Nordamerika med noll, efter den nedskrivning som redovisades 2024. På basis av den nedskrivningsprövning som därefter genomfördes, skrevs goodwill som allokaterats till Europa ned med 1 884 MSEK till 2 125 MSEK, på grund av en svagare intäktstillväxt än tidigare förväntat, och följaktligen uppgår total goodwill som redovisas som en tillgång i koncernen vid årets slut till 6 903 (9 898) MSEK.

**Not 15 Nedskrivningsprövning, forts**

Vidare, baserat på nedskrivningsprövningen, skrevs förvärvsrelaterade immateriella tillgångar allokerade till Nordamerika ned med 374 MSEK, eftersom det inte finns någon goodwill allokerad till den kassagenererande enheten.

**Antaganden**

Diskonteringsräntor som använts vid nedskrivningsprövningen var den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC) efter skatt på 8,77 procent för affärsområde Europa, 8,22 procent för Nordamerika och 9,41 procent för MENA/APAC. (WACC före skatt är 9,56 procent för Europa, 9,01 procent för Nordamerika och 10,20 procent för MENA/APAC.) De olika diskonteringsräntorna reflekterar skillnader i fråga om regionspecifika risker och ränteknivåer och beräknas baserat på "capital asset pricing model". Föregående år användes diskonteringsräntor efter skatt på 8,65 procent för affärsområde Europa, 8,26 procent för Nordamerika och 9,61 procent för MENA/APAC (WACC före skatt var 9,39 procent för Europa, 9,00 procent för Nordamerika och 10,35 procent för MENA/APAC). Styrelsens och företagsledningens fastställda antaganden om intäktutveckling under prognosperiodens år 2 till 5 och därefter bygger på företagets interna budget och prognoser samt jämförelser mot externa riktvärden (från t ex NewZoo) avseende branschens förväntade marknadstillväxt. Prognoserna innehåller antaganden om marginalförbättringar under femårsperioden i linje med koncernens finansiella mål, som underbyggs av konkreta handlingsplaner. Omsättningstillväxten för år 2 till 5 varierar mellan affärsområdena och åren, mellan -5 och 5 procent per år. För alla år efter prognosperioden antas en årlig evig tillväxt om 2 procent för affärsområde Europa, 0 procent för Nordamerika och 2 procent för MENA/APAC.

**Känslighetsanalys**

En känslighetsanalys för affärsområde MENA/APAC visar att inget nedskrivningsbehov finns även om den årliga eviga tillväxten antas vara -2 procent eller om diskonteringsräntan efter skatt antas vara 12 procent.

**Not 16 Leasing och nyttjanderättstillgångar****Balansräkningsposter hänförliga till leasing**

MSEK	Koncern	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
Byggnader	91	89
Övrigt	5	7
<b>Summa nyttjanderättstillgångar</b>	<b>96</b>	<b>96</b>
<b>Leasingskulder</b>		
Kortfristiga	35	40
Långfristiga	67	65
<b>Summa leasingskulder</b>	<b>103</b>	<b>105</b>
Tillkommande nyttjanderätter (inklusive förvärv) under räkningsåret	40	71

**Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar har belastat årets resultat enligt nedan**

MSEK	Koncern	
	2025	2024
<b>Avskrivning på nyttjanderättstillgångar</b>		
Byggnader	-33	-34
Övrigt	-2	-2
<b>Totalt</b>	<b>-35</b>	<b>-35</b>

**Övrig information om leasingkontrakt**

Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	-4	-5
Kostnader avseende korttidsleasingavtal (ingår i övriga externa kostnader)	0	-8
Kostnader avseende leasingavtal för vilket den underliggande tillgången har ett lågt värde (ingår i övriga externa kostnader)	-1	-1
Kostnader avseende variabla leasingavgifter som inte utgör hyra (ingår i övriga externa kostnader)	-11	-8
<b>Totalt kassaflöde avseende leasingkontrakt under året</b>	<b>-51</b>	<b>-57</b>

**Not 17 Inventarier, verktyg och installationer**

MSEK	Koncern	
	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	100	81
Nyanskaffningar	13	21
Avyttringar/utrangeringar	-6	-7
Omklassificeringar under året	-0	-0
Omräkningsdifferens	-13	6
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>95</b>	<b>100</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-42	-25
Avskrivningar	-19	-21
Avyttringar/utrangeringar	6	7
Omklassificeringar	-	-
Omräkningsdifferenser	7	-3
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-48</b>	<b>-42</b>
<b>Totalt utgående redovisat värde</b>	<b>47</b>	<b>59</b>

**Not 18 Kundfordringar**

MSEK	Koncern	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
<b>Kundfordringar</b>		
Kundfordringar brutto	365	497
Reserv för osäkra fordringar	-1	-2
<b>Kundfordringar netto</b>	<b>363</b>	<b>495</b>
Ej förfallna kundfordringar	301	443
<b>Förfallna ej reserverade kundfordringar</b>		
Förfallna 0-3 mån	55	45
Förfallna 3-6 mån	6	2
Förfallna 6-12 mån	0	1
Förfallna >12 mån	0	5
<b>Summa återstående löptider per 31 december</b>	<b>363</b>	<b>495</b>

Per 31 dec 2025 fanns kundfordringar uppgående till 363 (495) MSEK, varav 301 (443) MSEK ej förfallna. Förväntade kreditförluster är försumbara. Baserat på kredithistorik förväntas beloppen erhållas vid förfalldatumet. Koncernen har inte använt factoringtjänster för dessa fordringar. Uppgifter om kreditriskpolicy avseende kundfordringar och avtalstillgångar finns beskrivna i not 2 och 3.

**Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

MSEK	Koncern	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
Andra förutbetalda kostnader	64	79
Avtalstillgångar (upplupna intäkter)	52	53
<b>Totalt</b>	<b>116</b>	<b>132</b>

Avtalstillgångar (upplupna intäkter) är royalties och andra intäkter som intjänats under året men som ännu ej fakturerats eller tagits emot före årets slut.

**Not 20****Eget kapital****Övrigt totalresultat**

Övrigt totalresultat består av valutaomräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterföretag samt valuta från lån i utländsk valuta för säkring av nettoinvesteringar, det vill säga dotterföretagens netto-tillgångar.

**Eget kapital  
Koncernen***Aktiekapital*

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie. Alla aktier har samma rätt till koncernens kvarvarande nettotillgångar.

MSEK	Moderbolaget	
	2025	2024
Aktiekapital	36	36
<i>Förändring av antal aktier</i>		
<b>Ingående balans</b>	<b>517 968 480</b>	<b>517 968 480</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>517 968 480</b>	<b>517 968 480</b>
<i>varav eget innehav</i>	22 658 121	15 699 698
<b>Netto antal utestående aktier</b>	<b>495 310 359</b>	<b>502 268 782</b>

Under 2025, återköpte Stillfront 31 588 363 126 (15 100 126) egna aktier som användes senare under året för att reglera villkorade tilläggsköpeskillingar på 221 (163) MSEK. Därutöver återköptes under året 15 699 698 (0) aktier som utgör eget aktieinnehav vid årets slut.

*Övrigt tillskjutet kapital*

Övrigt tillskjutet kapital består i sin helhet av belopp som vid emission betalats utöver emitterade aktiers kvotvärde.

*Övriga reserver*

Övriga reserver består i sin helhet av valutaomräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterföretag samt valuta från lån i utländsk valuta för säkring av nettoinvesteringar dvs. dotterföretagens netto-tillgångar.

*Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat*

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

*Utdelning*

Ingen utdelning kommer att föreslås till årsstämman 2026.

Moderbolagets stamaktier har ett kvotvärde på 0,07 SEK per aktie. Varje aktie berättigar till en röst.

*Bundet eget kapital*

Bundet eget kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

*Överkursfond*

Överkursfonden består i sin helhet av belopp som vid emission betalats utöver emitterade aktiers kvotvärde och utgör fritt eget kapital.

*Balanserat resultat*

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med överkursfond och årets resultat summa fritt eget kapital.

**Kapitalhantering**

Eget kapital omfattar eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare och innehav utan bestämmande inflytande. Det finns inga andra externa kapitalkrav än vad som följer av aktiebolagslagen.

Kapitalstrukturen mäts genom uppföljning av nyckeltalet Justerat skuldsättningskvot, definerad som Nettoskuld inklusive earnout-utbetalningar under kommande tolv månader/justerat resultat före avskrivningar pro forma, där styrelsens finansiella mål anger att talet inte ska överstiga 2,0, dock med en möjlighet att överskrida målet under kortare perioder. Nyckeltalet beräknas i not 30.

För att öka företagets värde avser Stillfront att investera företagets vinster och kassaflöde i organiska tillväxtinitiativ och förvärv, och förväntas därför inte lämna någon aktieutdelning under 2025.

**Not 21****Räntebärande skulder**

MSEK	Koncernen	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
Villkorade tilläggsköpeskillingar	1 294	2 032
Obligationslån	2 835	2 829
Skulder till kreditinstitut	984	1 376
Reverslån	649	688
Leasingskulder	103	105
Övriga räntebärande skulder	22	22
<b>Summa</b>	<b>5 887</b>	<b>7 053</b>
<b>Årets förändring</b>		
Ingående balans	7 053	7 003
<b>Kassaflöde</b>		
Nyupptagna lån	–	1 833
Amortering av lån	–1	–1 500
Nettoförändring kreditfaciliteter	–272	–404
Nettoförändring checkräkningskredit	–	–27
Villkorade tilläggsköpeskillingar, betalning	–576	–432
Betalning av leasingskulder	–41	–39
<b>Icke kassapåverkande förändringar</b>		
Nya/ändrade leasingskulder enligt IFRS16	40	69
Villkorade tilläggsköpeskillingar, ränta	46	56
Villkorade tilläggsköpeskillingar reglering	–221	–163
Villkorade tilläggsköpeskillingar omvärdering	266	368
Aktieswap	–	3
Valutakursdifferenser	–408	286
<b>Utgående balans</b>	<b>5 887</b>	<b>7 053</b>

MSEK	Koncernen	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
<b>Förfallostruktur</b>		
<b>Villkorade tilläggsköpeskillingar</b>		
Amortering inom 2–5 år	620	1 170
Amortering senare än 5 år	–	–
<b>Långfristig skuld</b>	<b>620</b>	<b>1 170</b>
<b>Kortfristig skuld</b>	<b>675</b>	<b>862</b>
<b>Summa villkorade tilläggsköpeskillingar</b>	<b>1 294</b>	<b>2 032</b>
<b>Obligationslån</b>		
Amortering inom 2–5 år	2 835	2 829
Amortering senare än 5 år	–	–
<b>Långfristig skuld</b>	<b>2 835</b>	<b>2 829</b>
<b>Kortfristig skuld</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Summa obligationslån</b>	<b>2 835</b>	<b>2 829</b>
<b>Reverslån</b>		
Återbetalning inom 2–5 år	649	688
<b>Långfristig skuld</b>	<b>649</b>	<b>688</b>
<b>Skuld till kreditinstitut</b>		
Amortering inom 2–5 år	984	1 376
Amortering senare än 5 år	–	–
<b>Långfristig skuld</b>	<b>984</b>	<b>1 376</b>
<b>Kortfristig skuld (checkräkningskredit)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Summa skuld till kreditinstitut</b>	<b>984</b>	<b>1 376</b>
<b>Övriga långfristiga skulder/ långfristiga leaseskulder</b>		
Amortering inom 2–5 år	64	65
Amortering senare än 5 år	4	–
<b>Långfristig skuld</b>	<b>67</b>	<b>65</b>
<b>Kortfristig skuld</b>	<b>35</b>	<b>40</b>
<b>Summa övriga långfristiga skulder/ långfristiga leaseskulder</b>	<b>103</b>	<b>105</b>

**Not 21 Räntebärande skulder, forts****Revolverande kreditfacilitet**

Koncernen har en revolverande kreditfacilitet om 2 500 MSEK till marknadsränta, som förfaller i juni 2027. Per 31 december 2025 nyttjades 984 (1 376) MSEK. Utnyttjande och återbetalningar redovisas netto i kassaflödet (nettoförändring checkräkning och kreditfaciliteter). Koncernen har outnyttjade kreditlöften per balansdagen om 1 616 (1 224) MSEK inklusive outnyttjad checkräkningskredit.

**Obligationslån**

Koncernen och moderbolaget har tre utestående obligationslån med en sammanlagd redovisad skuld per 31 december 2025 om 2 835 (2 829) MSEK: Obligation 2023/2027 om nominellt 1 000 MSEK löper till september 2027 med ränta motsvarande STIBOR 3 månader+3,95 procent. Obligationens marknadsvärde per balansdagen var 1 020 (1 026) MSEK). Obligation 2024/2028 om nominellt 1 000 MSEK löper till september 2028 med ränta motsvarande STIBOR 3 månader+3,65 procent. Obligationens marknadsvärde per balansdagen var 1 018 (1 015) MSEK. Obligation 2024/2029 om nominellt 850 MSEK löper till september 2029 med ränta motsvarande STIBOR 3 månader+3,65 procent. Obligationens marknadsvärde per balansdagen var 859 (854) MSEK. Obligationsvillkoren innehåller så kallade Change of Control paragrafer innebärande att innehavarna av obligationslånen kan kräva lösen av lånet i den händelse att någon tar kontroll över 50 procent av rösterna eller kapitalet i Stillfront Group.

**Reverslån**

Stillfront tecknade i september 2022 ett avtal om ett reverslån utan säkerhet på 60 MEUR hos AB Svensk Exportkredit (SEK). Reverslånet nyttjades i oktober 2022. Löptiden förlängdes under 2024 till september 2027.

**Villkorad tilläggsköpeskilling**

Stillfront har tilläggsköpeskillingar från förvärv. Tilläggsköpeskillingarna regleras med kontanter såväl som med aktier i Stillfront där antalet aktier som överläts vid reglering av tilläggsköpeskillingen utgår ifrån ett belopp i kronor, vilket bestäms i de villkor som gäller för beräkning av tilläggsköpeskilling. Det beräknade värdet på tilläggsköpeskillingar avseende förvärvade studios baseras på uppdaterade bedömningar av framtida vinster för varje enskild studio baserat på villkoren i köpeavtalet. Vid årets slut bedömdes sex förvärv av studios medföra en förväntad framtida vinstutbetalning. Beräknade slutregleringar baseras på utfall för åren 2023 till 2026, varav den sista utbetalningen ska regleras under 2027. Tilläggsköpeskillingarna klassificeras som en finansiell skuld som klassificeras som kortfristig om den ska regleras inom 12 månader från balansdagen. Skulden värderas till verkligt värde och värdeförändringar redovisas under finansiella poster i resultaträkningen.

**Not 22  
Avsättningar**

MSEK	Koncern	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
Ingående balans	87	82
Avsättning under året	5	1
Reglerat under året	-1	-3
Reverseerade avsättningar	-34	-
Omklassificeringar	-	-1
Omräkningsdifferanser	-13	8
<b>Utgående balans övriga avsättningar</b>	<b>44</b>	<b>87</b>
<b>Varav kortfristiga avsättningar</b>	<b>25</b>	<b>24</b>

Övriga avsättningar avser i huvudsak ersättningar vid uppsägningar av lokaler och personal.

**Not 23  
Övriga kortfristiga skulder**

MSEK	Koncern	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
Villkorade tilläggsköpeskillingar	675	862
Övriga avsättningar	25	24
Kortfristig leasingsskuld	35	40
Aktieswap	22	22
Mervärdesskatt	80	74
Källskatt	8	7
Arbetsgivaravgifter	4	10
Övriga kortfristiga skulder	14	110
<b>Summa</b>	<b>863</b>	<b>1 150</b>

**Not 24  
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

MSEK	Koncern	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
Upplupna personalkostnader	65	73
Övriga upplupna kostnader	153	196
Avtalsskuld (förutbetalda intäkter)	62	85
<b>Summa</b>	<b>280</b>	<b>354</b>

**Not 25  
Ställda säkerheter, eventualförpliktelser, åtaganden att genomföra förvärv samt eventualtillgångar**

MSEK	Koncern	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
<b>Säkerheter för skulder till kreditinstitut</b>		
Företagshypotek	-	-
Pantsatta aktier i dotterföretag	-	-
<b>Summa</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Eventualförpliktelser</b>	<b>Inga</b>	<b>Inga</b>
<b>Åtaganden att genomföra förvärv</b>	<b>Inga</b>	<b>Inga</b>
<b>Eventualtillgångar</b>	<b>Inga</b>	<b>Inga</b>

**Not 26  
Kassaflöde**

Poster som ej är kassaflödespåverkande

MSEK	Koncern	
	2025	2024
Avskrivningar och nedskrivningar	3 757	8 600
Utrangeringar	-0	26
Orealiserad valutakursdifferens	5	-7
Övriga poster	-1	8
<b>Summa</b>	<b>3 760</b>	<b>8 626</b>

Uppgift om räntor och utdelningar

MSEK	Koncern	
	2025	2024
Betald kostnadsränta under året	-316	-400
Erhållen ränta under året	10	18

Ingen utdelning har erhållits under 2025 eller 2024.

**Not 27****Finansiella tillgångar och skulder (verkligt värde)**

Verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder framgår av nedanstående tabell. Se även not 3 Finansiell riskhantering. I koncernen finns obligationslån, kreditfacilitet, checkräkningskredit samt villkorade tilläggsköpeskillingar såsom anges i not 21.

Obligationslån redovisas i rapporten över finansiell ställning till upplupet anskaffningsvärde men har ett annat verkligt värde enligt nedanstående, eftersom de är marknadsnoterade. Koncernen har även en aktieswapp som redovisas till upplupen anskaffningskostnad som kan avvika från verkligt värde.

Övriga skulder inkluderar valutaderivat som redovisas till verkligt värde. Obligationslånen klassificeras i nivå 1, aktieswapparna och valutaderivatet i nivå 2 och villkorade köpeskillingar i nivå 3 i värderingshierarkin.

KONCERN, MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024	31 dec. 2025	31 dec. 2024	31 dec. 2025	31 dec. 2024	31 dec. 2025	31 dec. 2024
<b>Finansiella tillgångar</b>								
Kundfordringar	363	495						
Övriga fordringar (nivå 2 avseende valutaderivat)	38	78						
Upplupna intäkter	52	53						
Likvida medel	701	957						
<b>Summa</b>	<b>1 154</b>	<b>1 583</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Finansiella skulder</b>								
Obligationslån (nivå 1)					2 896	2 895		
Skulder till kreditinstitut					984	1 376		
Reverslån					649	688		
Övriga långfristiga skulder (nivå 3 avseende swapinstrument)					67	65	1	67
Villkorad tilläggsköpeskilling, lång del (nivå 3)							620	1 170
Villkorad tilläggsköpeskilling, kort del (nivå 3)							675	862
Leverantörsskulder					160	284		
Aktieswap (nivå 2)					22	22		
Övriga skulder (nivå 3 avseende swapinstrument)					49	83		66
Upplupna kostnader					218	270		
<b>Summa</b>					<b>5 046</b>	<b>5 684</b>	<b>1 295</b>	<b>2 165</b>

**Not 28****Transaktioner med närstående**

Köp- och försäljningstransaktioner med närstående parter sker på marknadsmässiga villkor. Transaktioner mellan moderbolag och dotterbolag avser service och management fees. Löner och ersättningar till ledande befattningshavare redovisas i not 8. Det finns inga inköp av varor och tjänster från närstående.

**Not 29****Händelser efter räkenskapsårets utgång**

Den 2 februari 2026 meddelade Stillfront en icke kassapåverkande nedskrivning av goodwill och övriga immateriella tillgångar på 2 258 MSEK under det fjärde kvartalet 2025. Nedskrivningen av goodwill hänförs till affärsområdet Europa och nedskrivningen av övriga immateriella tillgångar är relaterad till affärsområdet Nordamerika, vilka redovisas som jämförelsestörande poster. Stillfront offentliggjorde även preliminära siffror för helåret och det fjärde kvartalet 2025. Det redovisade resultatet var i linje med de preliminära resultaten.

I samband med presentationen av bokslutskommunikén för 2025 presenterade Stillfront historiska siffror för 2025 för det externa rapporteringsformatet, baserat på en ny segmentsredovisning med ökat fokus på key franchises som tillkännagavs den 4 februari i samband med offentliggörandet av kvartalsrapporten.

Den 15 februari 2026 mottog Stillfront en begäran från sina två största aktieägare om att kalla till en extra bolagsstämma för att välja en ny styrelse, inklusive en ny styrelseordförande.

Den 23 februari 2026 utfärdade bolaget en kallelse till den extra bolagsstämman, som hölls den 27 mars 2026. Vid stämman valdes Mohammad Alhaj Hasan, Waleed Tuffaha och Thomas Vollmoeller till nya styrelseledamöter för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Lars-Johan Jarnheimer valdes till styrelseordförande och Erik Forsberg till vice styrelseordförande för samma period.

Den 27 mars 2026 emitterade Stillfront nya icke-säkerställda obligationer om 1 000 MSEK och offentliggjorde resultatet av ett återköpserbjudande till innehavarna av obligationer 2023/2027 om 1 000 MSEK. De nya obligationerna löper med en rörlig ränta om 3 månader STIBOR+5,0 procent och förfaller i april 2030.

**Not 30****Avstämning nyckeltal**

## Jämförelsestörande poster

MSEK	Koncern	
	2025	2024
<b>Intäkter</b>		
Återbetalning köpeskilling för aktier	-	8
<b>Totala intäkter jämförelsestörande, EBIT</b>	<b>-</b>	<b>8</b>
<b>Kostnader</b>		
Omstruktureringskostnader	-44	-90
Långsiktiga incitamentsprogram	-14	-23
Övrigt	-16	-6
Goodwillnedskrivning	-1 884	-6 867
Nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar	-374	-
Jämförelsestörande avskrivningar av produktutveckling	-69	-190
<b>Totala kostnader jämförelsestörande, EBIT</b>	<b>-2 346</b>	<b>-7 176</b>
<b>Totalt jämförelsestörande poster i rörelseresultatet</b>	<b>-2 346</b>	<b>-7 168</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>		
Omvärdering av tilläggsköpeskilling	-266	-368
Övriga finansiella kostnader	-	-80
<b>Totalt jämförelsestörande finansiella poster</b>	<b>-266</b>	<b>-448</b>

## Alternativa nyckeltal

MSEK	Koncern	
	2025	2024
Nettoomsättning	5 710	6 737
Direkta kostnader	-1 033	-1 367
<b>Bruttovinst</b>	<b>4 677</b>	<b>5 371</b>
Rörelseresultat (EBIT)	-1 744	-6 455
Avskrivningar förvävsrelaterade poster	617	682
Avskrivningar exklusive förvävsrelaterade poster	813	861
Goodwillnedskrivning	1 884	6 867
Jämförelsestörande nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar	374	-
Jämförelsestörande avskrivningar	69	190
<b>Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)</b>	<b>2 013</b>	<b>2 145</b>
EBITDA	2 013	2 145
Jämförelsestörande poster i EBITDA	74	111
<b>Justerad EBITDA</b>	<b>2 087</b>	<b>2 256</b>
Aktivering av produktutveckling	-507	-598
<b>Justerad EBITDAC</b>	<b>1 580</b>	<b>1 658</b>
<b>I relation till nettoomsättning</b>		
Bruttovinstmarginal, %	82	80
EBITDA-marginal, %	35	32
Justerad EBITDA-marginal, %	37	33
Justerad EBITDAC-marginal, %	28	25
Justerad EBITDA	2 087	2 256

MSEK	Koncern	
	2025	2024
<b>Justerad EBITDA</b>	<b>2 087</b>	<b>2 256</b>
<b>Dividerat med</b>		
Summa finansiella poster	649	895
Totalt jämförelsestörande finansiella poster	-266	-448
Ränta tilläggsköpeskilling	-46	-56
<b>Justerad räntetäckningsgrad</b>	<b>6,20</b>	<b>5,76</b>
Obligationslån	2 835	2 829
Skulder till kreditinstitut	984	1 376
Reverslån	649	688
Aktieswap	22	22
Valutaderivat	-42	134
Likvida medel	-701	-957
<b>Räntebärande nettoskuld</b>	<b>3 747</b>	<b>4 093</b>
Kontanta tilläggsköpeskillingar kommande 12 månader	474	643
<b>Räntebärande nettoskuld inkl. kontanta tilläggsköpeskillingar kommande 12 månader</b>	<b>4 222</b>	<b>4 736</b>
<b>Dividerat med</b>		
Justerad EBITDA	2 087	2 256
<b>Justerad skuldsättningsgrad</b>	<b>1,80</b>	<b>1,81</b>
<b>Justerad skuldsättningsgrad inkl. kontanta tilläggsköpeskillingar kommande 12 månader</b>	<b>2,02</b>	<b>2,10</b>
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 469	1 687
Kassautflöde leasingavtal	-41	-39
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-507	-598
Fritt kassaflöde	922	1 050
<b>Dividerat med</b>		
EBITDA	2 013	2 145
<b>Kassakonverteringskvot</b>	<b>0,46</b>	<b>0,49</b>

MSEK	Koncern	
	2025	2024
Nettoomsättning tillväxt	2025	2024
Förändring genom förvärv, %	-	-
Förändring genom valutaeffekter, %	-4,9	-1,0
Organisk tillväxt, %	-10,2	-2,5
Övrigt, %	-0,2	-0,1
<b>Total nettoomsättningstillväxt, %</b>	<b>-15,3</b>	<b>-3,5</b>

## Pro forma nyckeltal

MSEK	Koncern	
	2025	2024
Justerad EBITDA	2 087	2 256
<b>Dividerat med</b>		
Summa finansiella poster	649	895
Totalt jämförelsestörande finansiella poster	-266	-448
Ränta tilläggsköpeskilling, finansiella poster	-46	-56
<b>Justerad räntetäckningsgrad, pro forma</b>	<b>6,20</b>	<b>5,76</b>

**Not M1****Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper****Moderföretagets redovisningsprinciper**

Moderföretaget tillämpar Årsredovisningslagen (ÅRL) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretaget så långt som möjligt tillämpar alla av EU godkända IFRS inom ramen för ÅRL samt beaktar sambandet mellan redovisning och beskattning. Årsredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden. Skillnaden mellan moderföretagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

**Andelar i dotterföretag**

Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsmetoden vilket innebär att i balansräkningen redovisas innehaven till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvävsrelaterade kostnader. När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta värde lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag". Utdelningar från dotterbolag redovisas som utdelningsintäkter.

**Uppskjuten inkomstskatt**

Belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas emellertid i en juridisk person den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver som en del av de obeskattade reserverna. Även bokslutsdispositionerna i resultaträkningen redovisas inklusive uppskjuten skatt.

**Redovisning av koncernbidrag**

Koncernbidrag redovisas enligt alternativregeln i RFR 2, vilket innebär att både lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

**Säkringsredovisning**

Moderföretaget tillämpar inte säkringsredovisning. De valutaomräkningsdifferenser som i koncernredovisningen redovisas inom övrigt totalresultat redovisas i juridisk person i resultaträkningen.

**Leasing**

Moderföretaget tillämpar undantaget från tillämpningen av IFRS 16 Leasingavtal. Leasingkostnader belastar resultatet och påverkar inte balansräkningen. Leasingbetalningar redovisas linjärt över leasingperioden.

**Uppställningsform för resultat- och balansräkning**

Resultat- och balansräkningen följer ÅRL:s uppställningsform. Rapporten över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men ska innehålla de kolumner som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader samt eget kapital.

**Avsättning för vinstbaserad/villkorad tilläggsköpeskillning**

I moderföretaget redovisas en avsättning för vinstbaserad/villkorad tilläggsköpeskillning som en del av anskaffningsvärdet om det är sannolikt att den realiserar. Om det under efterföljande perioder visar sig att den ursprungliga bedömningen behöver revideras justeras avsättningen. I koncernen redovisas motsvarande post som finansiell skuld till verkligt värde. Förändring av redovisat värde av avsättningen redovisas i moderföretaget som förändring av andelar i dotterföretag eller koncernfordran samt valutakursvinst eller valutakursförlust och ränta.

**Not M2****Uppllysning om revisorns arvode och kostnadsersättning**

MSEK	Moderbolag	
	2025	2024
<b>PwC</b>		
Revisionsuppdrag	2	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	1	–
Skatterådgivning	0	0
<b>Summa totalt</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Med revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag avses arvode för olika typer av kvalitets-säkringstjänster. Med övriga uppdrag avses sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning. Av revisionsuppdrag avser 2 (2) MSEK PwC Sverige.

**Not M3****Genomsnittligt antal anställda, personal-kostnader, pensioner och övrigt**

Medelantal anställda moderbolaget	Moderbolag	
	2025	2024
<b>Stockholm, Sverige</b>		
Kvinnor	10	10
Män	26	20
<b>Totalt</b>	<b>36</b>	<b>30</b>

**Löner och andra ersättningar, moderbolag**

MSEK	2025	2024
Styrelser och verkställande direktörer och ledande befattningshavare	7	13
Övriga anställda	32	24
<b>Totalt</b>	<b>39</b>	<b>37</b>
Sociala avgifter	13	11
Pensionskostnader	5	5
<b>Summa</b>	<b>57</b>	<b>53</b>

Tabellerna avser befattningshavare med anställningsavtal hos moderbolaget.

**Not M4****Finansiella intäkter/Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter**

MSEK	Moderbolag	
	2025	2024
<b>Finansiella intäkter</b>		
Aktieutdelningar	777	2 499
Ränteintäkter	77	88
Valutakursvinster	444	–
Övriga finansiella intäkter	102	–
<b>Summa</b>	<b>1 401</b>	<b>2 587</b>

**Not M5****Finansiella kostnader/Övriga räntekostnader och liknande resultatposter**

MSEK	Moderbolag	
	2025	2024
<b>Finansiella kostnader</b>		
Räntekostnader	–396	–483
Nedskrivning aktier i dotterföretag	–2 798	–8 676
Valutakursförluster	–	–217
Övriga finansiella kostnader	–	–67
<b>Summa</b>	<b>–3 194</b>	<b>–9 443</b>

**Not M6****Skatter**

MSEK	Moderbolag	
	2025	2024
<b>Skattekostnad</b>		
Aktuell skattekostnad	–77	–15
Uppskjuten skatt	–36	33
<b>Summa skattekostnad</b>	<b>–113</b>	<b>18</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>–2 002</b>	<b>–6 785</b>
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>		
Skatt enligt gällande skattesats 20,6%	412	1 398
Ej avdragsgilla kostnader	–582	–1 834
Skattefria intäkter	159	516
Utländsk källskatt	–23	–7
CFC-beskattnings av utländskt dotterbolag	–79	–66
Tidigare ej redovisade underskottsavdrag	–	11
<b>Redovisad skattekostnad</b>	<b>–113</b>	<b>18</b>

Uppskjutna skattefordringar	Moderbolag	
	2025	2024
Underskottsavdrag	26	26
Finansiella instrument	–9	28
<b>Summa</b>	<b>17</b>	<b>53</b>

Förändringar i uppskjuten skattefordran	Moderbolag	
	2025	2024
Ingående balans, netto	53	21
Redovisat i årets resultat	–36	33
<b>Utgående balans, netto</b>	<b>17</b>	<b>53</b>

Inga skatteeffekter redovisades mot övrigt totalresultat. Skatteeffekter redovisade direkt mot eget kapital uppgick till 0 (0) MSEK.

**Not M7****Immateriella tillgångar**

MSEK	Moderbolag	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
<b>Ingående ackumulerade anskaffningsvärde</b>		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärde	53	39
Övriga externa förvärv	5	12
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>58</b>	<b>51</b>
<b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b>		
Ingående ackumulerade avskrivningar	–15	–12
Årets avskrivningar	–7	–3
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>–22</b>	<b>–15</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>36</b>	<b>36</b>

**Not M8****Andelar i koncernföretag**

MSEK	Moderbolag	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
<b>Ingående redovisat värde</b>		
Ingående redovisat värde	10 620	18 884
Förvärv av aktier i dotterföretag	365	412
Nedskrivning	–2 798	–8 676
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>8 187</b>	<b>10 620</b>

**Specifikation av moderföretagets innehav av andelar i koncernföretag**

Moderföretaget Stillfront Group AB äger 100 procent av aktierna i Stillfront Midco AB, Todavia AB, Stillfront NA Holdco inc., Jawaker FZ-LLC, Everguild Ltd, Six Waves Inc, Stillfront Portugal UNIPESSOAL LDA och Nanobit d.o.o. samt Moonfrog Labs private Ltd. Stillfront Midco AB och Stillfront NA Holdco inc. äger i sin tur direkt eller indirekt nedan angivna koncernföretag. Om inget annat anges har de ett aktiekapital enbart bestående av stamaktier som innehas direkt av koncernen, och ägandedelen är lika med röstandelen.

## Not M8 Andelar i koncernföretag, forts

Namn	Land	Säte	Org.nr	Ägarandel, %	Huvudsaklig verksamhet	Bokfört värde, 31 dec. 2025	Bokfört värde, 31 dec. 2024
Todavia AB	Sverige	Stockholm	559100-2893	100	Äga och förvalta värdepapper	1	1
Everguild Ltd	Storbritannien	London	09334050	100	Spelutveckling och utgivning	15	16
– Everguild Spain S.L.U	Spanien	Madrid	M-708852	100	Spelutveckling och utgivning		
Nanobit d.o.o	Kroatien	Zagreb	80640383	100	Spelutveckling och utgivning	–	473
– Nanobit games Ltd	Storbritannien	London	11572354	100	Spelutveckling och utgivning		
Stillfront Midco AB	Sverige	Stockholm	559110-4053	100	Äga och förvalta värdepapper	2 222	3 502
– Stillfront Germany GmbH	Tyskland	Hamburg	HRB 99869	100	Äga och förvalta värdepapper samt utgivning av mobilspel		
– OFM studios GmbH	Tyskland	Köln	HRB 145244	100	Spelutveckling och utgivning		
– Playa Games GmbH	Tyskland	Hamburg	HRB 109725	100	Spelutveckling och utgivning		
– Sandbox Interactive GmbH	Tyskland	Berlin	HRB141903B	100	Spelutveckling och utgivning		
– Bytro Labs GmbH	Tyskland	Hamburg	HRB 118884	100	Spelutveckling och utgivning		
– Babil Games LLC	Förenade Arabemiraten	Dubai	2987/2012 FCZ	100	Publicering av mobilspel		
– Babil Games Jordan Branch	Jordanien	Amman	2740	100	Utveckling av mobilspel		
– Imperia Online JSC	Bulgarien	Sofia	205098993	100	Spelutveckling och utgivning		
– Stillfront Online Games AB	Sverige	Stockholm	556721-9430	100 (80)	Spelutveckling och utgivning		
– DOG Holdings Ltd	Malta	Malta	C64760	100	Spelutveckling och utgivning		
– DOG Productions Ltd	Malta	Malta	C55850	100	Spelutveckling och utgivning		
– Coldwood Interactive AB	Sverige	Stockholm	556641-6532	100	Spelutveckling och utgivning		
– eRepublik Labs. Ltd	Irland	Dublin	462101	100	Spelutveckling och utgivning		
– ERPK Labs SRL	Rumänien	Bukarest	J40/6415/2009	100	Spelutveckling och utgivning		
Stillfront NA Holdco, Inc	USA	Wilmington	7805241	100	Äga och förvalta värdepapper	–	509
– Simutronics Corp	USA	Maryland Heights	311296	100	Spelutveckling och utgivning		
– Kixeye LLC.	USA	Wilmington	935057-91	100	Spelutveckling och utgivning		
– Kixeye Canada Ltd.	Kanada	Vancouver	BC0952509 (CRA 846529931)	100	Spelutveckling och utgivning		
– Super Happy Fun Time LLC	USA	Wilmington	5947380	100	Spelutveckling och utgivning		
– Super Happy Fun Time VN Co LTD	Vietnam	Ho Chi Minh City	314465736	100	Spelutveckling och utgivning		
– Godzilab, LLC.	USA	Redondo Beach	C3119998	100	Spelutveckling och utgivning		
– C1 Acquisition Holdings, Inc	USA	Wilmington	7942009	100	Spelutveckling och utgivning		
– Candywriter LLC	USA	Miami	7617501	100	Spelutveckling och utgivning		
– Groom Lake Development, LLC	USA	Wilmington	7617509	100	Spelutveckling och utgivning		
– Adult Coloring Book Apps, LLC	USA	Wilmington	7611302	100	Spelutveckling och utgivning		
– Storm 8 LLC	USA	Wilmington	4712338	100	Spelutveckling och utgivning		
– Storm 8 Studios LLC	USA	Wilmington	5681701	100	Spelutveckling och utgivning		

## Not M8 Andelar i koncernföretag, forts

Namn	Land	Säte	Org.nr	Ägarandel, %	Huvudsaklig verksamhet	Bokfört värde, 31 dec. 2025	Bokfört värde, 31 dec. 2024
– Storm 8 LLC	USA	Sacramento	200907610226	100	Spelutveckling och utgivning		
– TamLava LLC	USA	Wilmington	200932910077	100	Spelutveckling och utgivning		
– Gale Games LLC	USA	Wilmington	5581347	100	Spelutveckling och utgivning		
– Loop Interactive LLC	USA	Wilmington	5381218	100	Spelutveckling och utgivning		
– PalMe, LLC	USA	Wilmington	5304488	100	Spelutveckling och utgivning		
– Squall Games LLC	USA	Wilmington	5304495	100	Spelutveckling och utgivning		
– Storm8 Studios LLC	USA	Wilmington	5681701	100	Spelutveckling och utgivning		
– Superfree Games Inc.	USA	Wilmington	4391799	100	Spelutveckling och utgivning		
– Super Free Games LLC	USA	San Francisco	201721210175	100	Spelutveckling och utgivning		
– Matcha Sauce LLC	USA	San Francisco	201728910428	100	Spelutveckling och utgivning		
– Super Nutty Games LLC	USA	San Francisco	201728910430	100	Spelutveckling och utgivning		
– Red Mustache Apps LLC	USA	San Francisco	201729610299	100	Spelutveckling och utgivning		
– Twisted Bamboo LLC	USA	San Francisco	201729610319	100	Spelutveckling och utgivning		
– Gamelabs Inc.	USA	Wilmington	5727645	100	Spelutveckling och utgivning		
Moonfrog Labs Private Limited	Indien	Bangalore	U72400KA 2013PTC072054	97.93	Spelutveckling och utgivning	1 191	1 148
– Moonfrog Asia PTE. LTD.	Singapore	Singapore	201832514H	100	Spelutveckling och utgivning		
– Ulka Games Ltd.	Bangladesh	Dhaka	C-150257/2019	99.99	Spelutveckling och utgivning		
Jawaker FZ-LLC	Förenade Arabemiraten	Abu Dhabi	BL136/20	100	Spelutveckling och utgivning	4 339	4 059
– Cosmic Perspective Company LLC	Jordanien	Amman	63286	100	Spelutveckling och utgivning		
Six Waves Inc.	Brittiska Jungfruöarna	Tortola	1512629	100	Äga och förvalta värdepapper	419	911
– 6waves Limited	Hongkong	Wanchai	1216243	100	Spelutveckling och utgivning		
– 6waves K.K	Japan	Tokyo	0104-01-092929	100	Spelutveckling och utgivning		
– Beijing Youmai Hudong Technology Company Limited	China	Peking	1-03283416	100	Spelutveckling och utgivning		
– Prodigy Studios LLC	USA	Delaware	99-0361905	100	Spelutveckling och utgivning		
– 6waves Mobile Limited	Hongkong	Wanchai	1516241	100	Spelutveckling och utgivning		
– Empire Studios Inc.	Brittiska Jungfruöarna	Tortola	1801048	100	Spelutveckling och utgivning		
– Six Waves Payment K.K.	Japan	Tokyo	0104-01-153727	100	Spelutveckling och utgivning		
Stillfront Portugal, UNIPessoal LDA	Portugal	Lissabon	516803450	100	Grupptjänster	0	0
<b>Redovisat värde vid periodens slut</b>						<b>8 187</b>	<b>10 620</b>

**Not M9****Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

MSEK	Moderbolag	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
Förutbetalda hyreskostnader	1	1
Förutbetalda försäkringskostnader	3	1
Förutbetalda finansiella kostnader	9	12
Övriga förutbetalda kostnader	12	9
<b>Summa</b>	<b>26</b>	<b>23</b>

**Not M10****Räntebärande skulder**

MSEK	Moderbolag	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
<b>Obligationslån</b>		
Amortering inom 2–5 år	2 835	2 829
<b>Långfristig skuld</b>	<b>2 835</b>	<b>2 829</b>
<b>Kortfristig skuld</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Summa obligationslån</b>	<b>2 835</b>	<b>2 829</b>
<b>Reverslån</b>		
Amortering inom 2–5 år	649	688
<b>Summa reverslån</b>	<b>649</b>	<b>688</b>
<b>Valutaderivat</b>		
Långfristig skuld	1	67
Kortfristig skuld	–	66
<b>Summa valutaderivat</b>	<b>1</b>	<b>133</b>
<b>Skuld till kreditinstitut</b>		
Amortering inom 2–5 år	984	1 376
<b>Långfristig skuld</b>	<b>984</b>	<b>1 376</b>
<b>Kortfristig skuld</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Summa skuld till kreditinstitut</b>	<b>984</b>	<b>1 376</b>

**Not M11****Avsättningar**

MSEK	Moderbolag	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
<b>Villkorade tilläggsköpeskillningar</b>		
Ingående balans	1 828	1 687
Reglering	–612	–466
Omvärdering	286	412
Valutakursdifferenser	–250	146
Ränta	43	49
<b>Utgående balans villkorade tilläggsköpeskillningar</b>	<b>1 294</b>	<b>1 828</b>
Varav kortfristiga villkorade tilläggsköpeskillningar	675	658

**Not M12****Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

MSEK	Moderbolag	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
Personalkostnader	14	15
Övriga kostnader	19	32
<b>Summa</b>	<b>32</b>	<b>47</b>

**Not M13****Ställda säkerheter**

MSEK	Moderbolag	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024
<b>Säkerheter för skuld till kreditinstitut</b>		
Företagshypotek	–	–
Pantsatta aktier i dotterföretag	–	–
<b>Summa</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

**Not M14****Kassaflöde****Poster som ej är kassaflödespåverkande**

MSEK	Moderbolag	
	2025	2024
Avskrivningar	7	3
Ränta på villkorad tilläggsköpeskillning	43	48
Orealiserad valutakursdifferens	–515	334
Nedskrivning av aktier i dotterföretag	2 798	8 676
Övriga poster	19	24
<b>Summa</b>	<b>2 351</b>	<b>9 086</b>

**Uppgift om räntor och utdelningar**

MSEK	Moderbolag	
	2025	2024
Betald kostnadsränta under året	–353	–434
Erhållen ränta under året	77	88
Erhållen utdelning under året	777	2 499

**Not M15****Finansiella tillgångar och skulder (verkligt värde)**

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet	
	31 dec. 2025	31 dec. 2024	31 dec. 2025	31 dec. 2024	31 dec. 2025	31 dec. 2024	31 dec. 2025	31 dec. 2024
<b>Finansiella tillgångar</b>								
Fordringar hos koncernföretag	3 128	3 337						
Övriga fordringar	44	1	-	-				
Likvida medel	10	91						
<b>Summa</b>	<b>3 182</b>	<b>3 429</b>	<b>-</b>	<b>-</b>				
<b>Finansiella skulder</b>								
Skulder till koncernföretag					1 084	609		
Obligationslån					2 896	2 895		
Reverslån					649	688		
Övriga långfristiga skulder (nivå 3 avseende swapinstrument)					984	1 376	1	67
Leverantörsskulder					5	9		
Aktieswap					22	22		
Övriga skulder (nivå 3 avseende swapinstrument)					7	68		66
Upplupna kostnader					36	58		
<b>Summa</b>					<b>5 683</b>	<b>5 725</b>	<b>1</b>	<b>133</b>

Inga väsentliga nedskrivningsbehov bedöms föreligga i fordringar hos koncernföretag.

**Not M16****Transaktioner med närstående**

Köp- och försäljningstransaktioner med närstående parter sker på marknadsmässiga villkor. Transaktioner mellan moderbolag och dotterbolag avser service och management fees. Löner och ersättningar till ledande befattningshavare redovisas i not M3. Det finns inga inköp av varor och tjänster från närstående.

**Transaktioner med närstående, moderbolaget**

MSEK	2025	2024
Försäljning till koncernföretag	98	151
Köpta tjänster från koncernföretag	-60	-77
Ränteintäkter från koncernföretag	73	81
Räntekostnader till koncernföretag	-10	-5
Långfristiga fordringar hos koncernföretag	3 079	3 210
Långfristiga skulder till koncernföretag	0	0
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag	49	127
Kortfristiga skulder till koncernföretag	1 084	609

**Not M17****Resultatdisposition**

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 4 458 356 966 SEK, disponeras enligt följande:

SEK	31 dec. 2025	31 dec. 2024
Överkursfond	13 340 741 837	13 358 243 016
Balanserad vinst/förlust	-6 767 152 788	1 064 374
Årets resultat	-2 115 232 083	-6 766 756 813
<b>Summa</b>	<b>4 458 356 966</b>	<b>6 592 550 577</b>
Balanseras i ny räkning	4 458 356 966	6 592 550 577
<b>Summa</b>	<b>4 458 356 966</b>	<b>6 592 550 577</b>

Styrelsen och koncernchefen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) enligt kraven i årsredovisningslagen samt artikel 8 i EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningen godkändes av styrelsen och daterades den 22 april 2026.  
Stockholm den 22 april 2026

**Lars-Johan Jarnheimer**  
Styrelsens ordförande

**Erik Forsberg**  
Ledamot

**Maria Hedengren**  
Ledamot

**Mohammad Alhaj Hasan**  
Ledamot

**Waleed Tuffaha**  
Ledamot

**Thomas Vollmoeller**  
Ledamot

**Alexis Bonte**  
Koncernchef och verkställande direktör

Vår revisionsberättelse respektive vår granskningsberättelse för den lagstadgade hållbarhetsrapporten har avgivits den 22 april 2026.  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

**Nicklas Kullberg**  
Auktoriserad revisor

# Övrig information

- 121 Revisionsberättelse årsredovisning och koncernredovisning
- 126 Revisorns granskningsberättelse lagstadgad hållbarhetsrapport
- 128 Nyckeltal och ordlista
- 131 Aktieägarinformation



Till bolagsstämman i Stillfront Group AB (publ), org.nr 556721-3078

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Stillfront Group AB (publ) för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 33–86. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 28–119 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 33–86. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över totalresultatet och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Vår revisionsansats

#### Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

### Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighets-tal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

## Särskilt betydelsefullt område

### Aktivering av balanserade utvecklingsutgifter

*Vi hänvisar till noterna 2 Väsentlig information om redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål och 14 Immateriella tillgångar.*

Balanserade utvecklingsutgifter om 980 MSEK utgör en väsentlig del av Stillfront-koncernens balansräkning per utgången av december 2025. Det finns en risk att aktiveringskriterier inte är uppfyllda.

I normala fall påbörjar Stillfront aktiveringen när alla aktiveringskriterier är uppfyllda vilket innebär att aktivering i de flesta fall sker från starttidpunkten. Tillgångarna är föremål för löpande avskrivningar.

### Nedskrivningsprövning för goodwill och immateriella tillgångar

*Vi hänvisar till noterna 2 Väsentlig information om redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål, 14 Immateriella tillgångar och 15 Nedskrivningsprövning.*

Goodwill om 6 903 MSEK och övriga immateriella tillgångar om 2 604 MSEK utgör en väsentlig del av Stillfront-koncernens balansräkning per utgången av december 2025. Det finns en risk att det framtida bedömda kassaflödet inte motsvarar det bokförda värdet av goodwill och andra immateriella tillgångar och därmed att en risk för nedskrivning föreligger. Under 2025 redovisade Stillfront en nedskrivning av immateriella tillgångar som uppgick till 1 884 MSEK.

Enligt Stillfront-koncernens rutin testas värdet av goodwill och andra immateriella tillgångar årligen för nedskrivningsbehov. Stillfront har en process för att utföra detta test. Den baserar sig på återvinningsvärdet, vilket motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade tillgångar.

Det beräknade återvinningsvärdet baseras på, av styrelsen godkända, framtida budgetar och prognoser för de närmaste fem åren fram i tiden. Kassaflödena från åren bortom de fem närmaste åren extrapoleras med hjälp av bedömd långsiktig tillväxttakt. Processen innehåller därmed antaganden som får en väsentlig betydelse för testet om nedskrivningsbehov. Detta inkluderar antaganden om försäljningstillväxt, tillväxt av fritt kassaflöde samt diskonteringsräntan (WACC). Vid upprättande av nedskrivningstest grupperar Stillfront tillgångarna i kassagenererande enheter. Från och med 2025 är de kassagenererande enheterna uppdelade i bolagets operativa segment, Europa, Nord Amerika och MENA/APAC.

## Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

I vår revision har vi kartlagt Stillfronts processer och kontroller över aktivering av balanserade utvecklingsutgifter och kollat att aktiveringskriterier är uppfyllda. Våra revisionsåtgärder omfattade följande:

- Vi har genomfört omräkningar av aktiverade utvecklingsutgifter.
- På stickprovsbasis bekräftat indata för beräkning av aktiverade utvecklingsutgifter mot underlag.
- Vi har utfört analytiskgranskning över ledningens uppskattning av andelen lönekostnader som ska aktiveras.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder.

Våra revisionsåtgärder har omfattat, men inte uteslutande utgjorts av, nedan aktiviteter.

Vid utvärderingen av antagandena, som redogörs för i not 15, har vi för att säkerställa värderingen utfört bland annat följande revisionsåtgärder:

- Vi har prövat och utvärderat ledningens antaganden om diskonteringsränta, tillväxt samt marginaler. Vi prövar antagandena utifrån vad som ingår i budget och affärsplan, resultatet i koncernen samt vår kunskap om Stillfront-koncernens utveckling.
- I vår prövning ingår uppföljning och bedömning av träffsäkerheten i företagsledningens prognoser för historiska perioder.
- Avseende diskonteringsränta baseras vår prövning på genomgång och bedömning av bolagets beräkning av WACC med hänsyn tagen till den inneboende risken av att bedriva verksamhet i den nu aktuella marknaden.
- Vi har med stöd av PwC:s interna värderingsspecialister granskat riktigheten av beräkningsmodellerna.
- Vi har också bedömt företagsledningens känslighetsanalys, för att bedöma hur rimliga förändringar i väsentliga parametrar enskilt eller sammantaget skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.
- Vi har bedömt företagsledningens fastställande av den kassagenererande enheten som använts i nedskrivningstestet.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är förenliga med kraven i IFRS Redovisningsstandarder.

## Särskilt betydelsefullt område

### Värdering av villkorad köpeskillning

Vi hänvisar till noterna 2 Väsentlig information om redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål och 21 Rännebärande skulder.

Villkorade köpeskillningar uppgick till 1 294 MSEK per den sista december 2025. Det är bedömt som en väsentlig post i rapport över finansiell ställning för koncernen. Värderingen av villkorade köpeskillningar baseras på ledningens uppskattning av dotterbolagens framtida prestationer vilka har specificeras i avtal vid rörelseförvärven. Värderingen baseras på, av styrelsen godkända, framtida budgetar och prognoser.

## Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

I vår revision har vi bedömt Stillfronts processer för värderingen av villkorad köpeskillning och ledningens underliggande uppskattningar och bedömningar. Utförda granskningsinsatser omfattar bland annat:

- Vi har läst förvärvsavtal och bedömt om de parametrar som villkorad köpeskillning baseras på också har beaktats i värderingen.
- Vi har bedömt ledningens antaganden angående uppskattade framtida resultat i dotterbolagen vid villkorade köpeskillningar.
- Vi har följt upp träffsäkerhet i prognoserna för historiska perioder.
- Vi har kontrollerat beräkningen av den genomsnittliga vägda kapitalkostnaden vilken tillämpas vid nuvärdesberäkningen av framtida kassaflöden.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–11, 21–26 och 128–133. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

# Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

## Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Stillfront Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

## Revisorns granskning av ESEF-rapporten

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (ESEF-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Stillfront Group AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har ESEF-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av ESEF-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Stillfront Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att ESEF-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta ESEF-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om ESEF-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att ESEF-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i ESEF-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att ESEF-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om

effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att ESEF-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att ESEF-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i ESEF-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av ESEF-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Stillfront Group ABs (publ) revisor av bolagsstämman den 14 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 9 maj 2019.

Stockholm den 22 april 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

### Nicklas Kullberg

Auktoriserad revisor

Till bolagsstämman i Stillfront Group AB (publ), org.nr 556721-3078

## Revisorns granskningsberättelse av Stillfront Group AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

### Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Stillfront Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 33–86 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

### Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

### Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts.

### Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–32 och 87–131. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Stillfront Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

**Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:**

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
  - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
  - Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärderat om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärderat om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;

- Genomfört förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utfört substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;
- Erhållit förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga (och är förenliga) med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:
  - Utvärderat om presentationen av taxonomi-tabellerna är förenlig med kraven i EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna;
  - Genomfört förfrågningar till företagsledningen och annan relevant personal för att erhålla en förståelse för processen och källorna till den information som använts i taxonomiupplysningarna.
  - Genomfört analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda taxonomiupplysningar.

**Begränsningar**

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Stillfront Group AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Stillfront Group AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 22 april 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

**Nicklas Kullberg**

Auktoriserad Revisor

# Nyckeltal och ordlista

## Alternativa nyckeltal

Stillfront tillämpar de av ESMA utgivna riktlinjerna för alternativa nyckeltal. Med alternativa nyckeltal avses finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöden som inte definieras eller anges i tillämpliga regler för finansiell rapportering (för Stillfronts koncernredovisning innebär detta IFRS). Alternativa nyckeltal anges då de i sina sammanhang kompletterar de mått som definieras i tillämpliga regler för finansiell rapportering. Utgångspunkten för lämnade alternativa nyckeltal är att de används av företagsledningen för att bedöma den finansiella utvecklingen och därmed anses ge analytiker och andra intressenter värdefull information.

## Finansiella nyckeltal

Nyckeltal	Definition	Syfte
<b>CapEx</b>	Investeringar i immateriella anläggningstillgångar som utgörs av aktivering av produktutveckling.	Används för att bedöma de resurser som avsätts till spelutveckling och uppdateringar.
<b>EBIT</b>	Rörelseresultat.	Används för att bedöma Stillfronts underliggande lönsamhet.
<b>Rörelsemarginal</b>	EBIT dividerat med nettoomsättning.	Används för att bedöma Stillfronts underliggande effektivitet och värdeskapande.
<b>EBITDA</b>	EBIT före av- och nedskrivningar.	Används för att bedöma Stillfronts underliggande lönsamhet.
<b>EBITDA-marginal</b>	EBITDA dividerad med nettoomsättning.	Används för att bedöma Stillfronts underliggande effektivitet och värdeskapande.
<b>Jämförelsestörande poster</b>	Väsentliga resultaträkningsposter som inte ingår i koncernens normala återkommande resultat och som försvårar jämförelsen mellan perioderna, inklusive transaktionskostnader för förvärv och kostnader för långsiktiga incitamentsprogram.	Jämförelsestörande poster specificeras eftersom de är svåra att förutsäga och har lågt prognosvärde för koncernens framtida resultatutveckling.
<b>Justerad EBITDA</b>	EBITDA justerad för jämförelsestörande poster.	Används för att utvärdera Stillfronts underliggande lönsamhet och räkna ut Skuldsättningskvot.
<b>Justerad EBITDA-marginal</b>	Justerad EBITDA dividerad med nettoomsättning.	Används för att utvärdera Stillfronts underliggande lönsamhet.
<b>Justerad EBITDAC</b>	Justerad EBITDA minus aktiverad produktutveckling.	Används för att utvärdera Stillfronts underliggande lönsamhet.
<b>Justerad EBITDAC-marginal</b>	Justerad EBITDAC dividerad med nettoomsättning.	Används för att utvärdera Stillfronts underliggande lönsamhet.
<b>Nettoskuld inkl kontanta tilläggsköpeskillingar kommande tolv månaderna/ justerad EBITDA, pro forma</b>	Nettoskuld inklusive kontanta tilläggsköpeskillingar kommande tolv månaderna dividerad med justerad EBITDA, pro forma för de senaste tolv månaderna.	Används för att bedöma hur många år det skulle ta att betala av bolagets skulder med nuvarande intjäning. Ingår bland de finansiella kovenanterna för Stillfronts obligationer.
<b>Skuldsättningskvot</b>	Stillfronts skuldsättningsgrad definieras som räntebärande nettoskuld, inklusive kortsiktiga villkorade köpeskillingar som betalas kontant, i förhållande till de senaste tolv månadernas justerade EBITDA pro forma.	Används för att bedöma hur många år det skulle ta att betala av bolagets skulder med nuvarande intjäning.
<b>Justerad räntetäckningsgrad, pro forma</b>	Justerad EBITDA, pro forma dividerad med finansiella poster för de senaste tolv månaderna.	Används för att bedöma Stillfronts förmåga att täcka finansiella kostnader.
<b>Kassakonverteringskvot</b>	Fritt kassaflöde dividerat med EBITDA.	Mått på hur väl koncernens resultat omvandlas till positiva kassaflöden.
<b>Fritt kassaflöde</b>	Kassaflöde från verksamheten minus förvärv av immateriella anläggningstillgångar och återbetalning av leasingavtal.	Mått på kassaflöde som är tillgängligt för investeringar eller återbetalning av lån.

## Operativa definitioner

Nyckeltal	Definition
<b>Active LiveOps</b>	Spel med mer än 5 procent av bookings investerat i användaranskaffning, som inte är key franchises.
<b>Affärsområde</b>	Inkluderar franchises och spelteam där verksamhetens anställda arbetar fysiskt inom det geografiska området. Ett affärsområde består av fyra olika sorters spelportföljer från vilka det genererar bookings från 1) Key franchises, 2) Active LiveOps, 3) Legacy LiveOps, 4) Externa partnerskap.
<b>Affärsområde Europa</b>	Inkluderar key franchiseerna: Albion, Big, Empire och Supremacy.
<b>Affärsområde MENA &amp; APAC</b>	Inkluderar key franchiseerna: Jawaker och Board.
<b>Affärsområde Nordamerika</b>	Inkluderar key franchiseerna: BitLife.
<b>Externa partnerskap</b>	Spel där Stillfront inte besitter användardata (är inte utgivare).
<b>Huvudkontor (HQ)</b>	Koncernfunktioner som levererar tjänster till koncernen och som vidarefaktureras till affärsområden och deras dotterbolag via koncerninterna serviceavgifter baserade på fördelningsnycklar.
<b>Key franchises</b>	De spel som ingår som key franchises har en rad definitioner som definierar dem, såsom bookings över 200 MSEK på helårsbasis, konsekvent kärnupplevelse, teknik och game mechanics samt igenkänt och utvecklande IP.
<b>Legacy LiveOps</b>	Spel med mindre än 5 procent av bookings investerat i användaranskaffning.
<b>Operationella stödfunktioner</b>	Erbjuder tjänster till spelteam och affärsområden för vilka de får en serviceavgift baserad på användning eller en marginal på volym. Exempel på sådana tjänster är marknadsföring, betalningar, data & analys, IT & teknik samt finans och HR.
<b>Flyttade spel</b>	Omsättning från spel vars ledning har flyttat från ett affärsområde till ett annat mellan åren och kvartalen som jämförs. Ett spel betraktas som flyttat under de första tolv månaderna. I omsättningsavstämningen presenteras ett flyttat spel med negativt belopp i affärsområdet som lämnar ifrån sig spelet motsvarande periodens omsättning förra året och med ett positivt belopp i mottagande affärsområde motsvarande periodens omsättning innevarande år.

## Operativa nyckeltal <sup>1)</sup>

Nyckeltal	Definition	Syfte
<b>ARPDau</b>	Genomsnittlig intäkt per daglig aktiv användare.	Används för att bedöma den underliggande utvecklingen för Stillfronts spel.
<b>DAU</b>	Dagliga aktiva unika användare.	Används för att bedöma den underliggande utvecklingen för Stillfronts spel.
<b>MAU</b>	Månatliga aktiva unika användare.	Används för att bedöma den underliggande utvecklingen för Stillfronts spel.
<b>MPU</b>	Månatliga betalande användare.	Används för att bedöma den underliggande utvecklingen för Stillfronts spel.

1) ARPDau, DAU och MAU i tidigare kvartalsrapporter inkluderar spel inom den aktiva portföljen. Från första kvartalet 2025 inkluderar ARPDau, DAU och MAU alla Stillfronts spel exklusive externa partnerskap och övriga då Stillfront inte har användardata och inte agerar som utgivare för dessa spel. Som ett resultat av detta har 2024 års siffror rapporterats enligt den nya definitionen.

## Andra definitioner

Nyckeltal	Definition
<b>Avskrivningar på förvärvsrelaterade poster</b>	Avskrivningar på koncernmässiga övervärden som identifierats i samband med förvärvsanalyser.
<b>Bookings</b>	Intäkter före förändringar i förutbetalda intäkter, inklusive insättningar från betalande användare, reklamintäkter i spelet och andra spelrelaterade intäkter.
<b>Bruttovinstmarginal</b>	Bruttovinst i procent av nettoomsättningen, där bruttovinst definieras som nettoomsättning minus direkta kostnader.
<b>Eget kapital/aktie</b>	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antalet aktier vid periodens utgång.
<b>Justerad EBITDA, pro forma</b>	Justerad EBITDA där förvärvade enheter har inkluderats från räkenskapsperiodens början.
<b>Nettoskuld</b>	Räntebärande skulder, inklusive aktieswap och valutaderivat, minus likvida medel. Tilläggsköpeskillningar ingår inte i de räntebärande skulderna i nyckeltalet.
<b>Organisk tillväxt/nedgång</b>	Förändring i koncernens omsättning, exklusive omräkningseffekt till följd av förändrade valutakurser, förvärv och avyttringar. Förvärvade enheters nettoomsättning definieras som förvärvad tillväxt under en period om tolv månader från förvärvsdagen.
<b>Skattesats</b>	Skattesatsen räknas ut som total skatt för perioden dividerad med resultat före skatt. Underliggande skattesatsen räknas ut som underliggande skatt delat med resultat före skatt exklusive transaktionskostnader, diskonteringsränta på tilläggsköpeskillningar, omvärderingar av tilläggsköpeskillningar och avkonsolidering av dotterföretag.
<b>Totala bookings efter intäktström</b>	Inkluderar alla bookings exklusive externa partnerskap och övrigt.
<b>UAC</b>	Anskaffningskostnad för användare.

# Aktieägarinformation

## Årsstämma

Årsstämman i Stillfront Group AB (publ) kommer att hållas onsdagen den 13 maj 2026 kl. 16:00 (CEST) i Mannheimer Swartlings lokaler på Norrlandsgatan 21 i Stockholm. Entrén till stämmolokalen öppnar kl. 15:30 (CEST).

Anmälan för fysiskt deltagande på bolagsstämman kan göras via formuläret anmälan om fysiskt deltagande tillgängligt i kallelsen till årsstämman eller via post till Bolaget på adress: Stillfront Group AB (publ), "AGM", Sveavägen 21, 111 34 Stockholm.

Styrelsen har beslutat att aktieägare även ska kunna utöva sin rösträtt genom poströstning. Aktieägare kan därför välja att delta personligen vid stämman eller genom poströstning.

## Rätt att delta

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska:

- vara införd som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken på avstämningsdagen som är tisdagen den 5 maj 2026; samt
- anmäla sitt deltagande till bolaget i enlighet med instruktionerna under rubriken "Anmälan för fysiskt deltagande" i kallelsen eller avge en poströst i enlighet med instruktionerna under rubriken "Poströstning" i kallelsen, senast torsdagen den 7 maj 2026.

Ytterligare information finns i kallelsen till årsstämman.



## Finansiell kalender

Delårsrapport januari–mars 2026	29 april 2026
Årsstämma 2026	13 maj 2026
Delårsrapport januari–juni 2026	24 juli 2026
Delårsrapport januari–september 2026	23 oktober 2026

## Kontakt

Stillfront Group  
Sveavägen 21  
SE-111 34 Stockholm  
Sverige  
[ir@stillfront.com](mailto:ir@stillfront.com)





[stillfront.com](https://stillfront.com)