

*NB. The English text is an in-house translation, and the Swedish version will prevail*

**Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2023/2027)**

***The board of directors' proposal for a long term incentive program (LTIP 2023/2027)***

**Inrättande av aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2023/2027**

***Implementation of a share-based long-term incentive program 2023/2027***

Styrelsen föreslår att årsstämman i Stillfront Group AB (publ) ("**Stillfront**" eller "**Bolaget**") fattar beslut om att införa ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledningsgruppen och andra nyckelpersoner inom koncernen ("**LTIP 2023/2027**") på de huvudsakliga villkor som anges nedan. *The board of directors proposes that the annual general meeting of Stillfront Group AB (publ) ("**Stillfront**" or the "**Company**") resolves on implementing a share-based long-term incentive program for senior executives and other key personnel within the group (the "**LTIP 2023/2027**") on the main terms and conditions set out below.*

**Syftet med LTIP 2023/2027**

***Objectives of LTIP 2023/2027***

Som en internationell koncern verksam inom en industri där arbetsgivare konkurrerar om toppkandidater måste Stillfront kunna erbjuda ett globalt gångbart och attraktivt ersättningspaket. Totalersättningen ska möjliggöra för Stillfront att behålla och rekrytera anställda på ett konkurrenskraftigt, prestationsdrivet och skäligt sätt. Som en del av totalersättningen har styrelsen beslutat att föreslå ett långsiktigt incitamentsprogram för 2023/2027. Styrelsen anser att LTIP 2023/2027 kommer vara till nytta för både Bolaget och Bolagets aktieägare eftersom det förväntas bidra till möjligheterna att rekrytera och bibehålla kompetenta medarbetare, medföra ökad motivation samt stärka Stillfronts finansiella utveckling och långsiktiga värdeskapande. Stillfront har som ambition att även framgent föreslå program av likande karaktär för beslut av årsstämman. *As an international group operating in an industry where employers compete to attract top-talent, Stillfront must be able to offer a globally viable and attractive remuneration package. The total remuneration in Stillfront shall enable the Company to retain and recruit personnel while being competitive, performance driven and fair. As a part of the total remuneration package, the board of directors has decided to propose a long-term incentive program for 2023/2027. The board of directors believes that LTIP 2023/2027 will be beneficial for both the Company and its shareholders as it will contribute to the possibilities to recruit and retain competent personnel, increase motivation and strengthen Stillfront's financial development and long-term value growth. Stillfront intends to propose*

*incentive programs of similar character for resolution by future annual general meetings.*

### **Tilldelning av Aktierätter** **Grant of Restricted Stock Units**

Högst 2 024 200 aktierätter ("**Aktierätter**") ska erbjudas till högst 65 deltagare, bestående av den verkställande direktören, ledningsgruppen och andra nyckelpersoner inom koncernen. Styrelseledamöter ska inte äga rätt att delta i LTIP 2023/2027. Deltagare i LTIP 2023/2027 tilldelas vederlagsfritt Aktierätter som berättigar till aktier i Bolaget. Tilldelning av Aktierätter kan ske till och med dagen före årsstämman 2024.

*A maximum of 2,024,200 restricted stock units ("**Restricted Stock Units**") shall be offered to no more than 65 participants, consisting of the CEO, senior executives and other key personnel of the group. Members of the board of directors shall not be entitled to participate in LTIP 2023/2027. The participants in LTIP 2023/2027 shall be allotted Restricted Stock Units free of charge entitling to shares in the Company. The allotment of Restricted Stock Units shall take place up to and including the day before the annual general meeting 2024.*

Aktierätter ska erbjudas deltagare i LTIP 2023/2027 enligt följande:

<b>Kategori</b>	<b>Antal deltagare</b>	<b>Högst antal Aktierätter att tilldelas per deltagare</b>
<b>Verkställande direktör (Kategori 1)</b>	1	300 000
<b>Koncernledningsgruppen (Kategori 2)</b>	11	220 000
<b>Andra nyckelpersoner inom koncernen (Kategori 3)</b>	Högst 53	Aktierätter till ett värde som motsvarar maximalt 60 % av den individuella årliga fasta bruttoersättning under 2022*

\*Aktiekursen som används för att beräkna värdet av de underliggande aktierna, och därmed även maximalt antal Aktierätter som kan tilldelas respektive kategori 3-deltagare, ska vara den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Stillfronts aktie på Nasdaq Stockholm, justerad för eventuella utdelningar, under en period om tio handelsdagar omedelbart före det att deltagarna bjuds in att delta i LTIP 2023/2027.

Restricted Stock Units shall be offered the participants in LTIP 2023/2027 in accordance with the following:

<b>Category</b>	<b>Number of participants</b>	<b>Maximum number of Restricted Stock Units that can be allocated to each participant</b>
<b>CEO (Category 1)</b>	1	300,000
<b>Senior group executives (Category 2)</b>	11	220,000
<b>Other key personnel of the group (Category 3)</b>	Maximum 53	Restricted Stock Units at a value corresponding to a maximum of 60% of the annual fixed gross compensation in 2022, on an individual basis*

\* The share price used to calculate the value of the underlying shares, and hence the maximum number of Restricted Stock Units that may be allocated to each Category 3 participant, shall be the volume-weighted average price paid for the Stillfront share on Nasdaq Stockholm, adjusted for any dividend payments, during a period of ten trading days immediately prior to the participants being invited to participate in LTIP 2023/2027.

#### **Huvudsakliga villkor för Aktierätterna** **Main terms for the Restricted Stock Units**

Följande huvudsakliga villkor ska gälla för Aktierätterna:

*The Restricted Stock Units shall be governed by the following main terms and conditions:*

1. Varje intjänad Aktierätt berättigar deltagaren att vederlagsfritt erhålla en (1) aktie i Bolaget från och med dagen för offentliggörande av Bolagets kvartalsrapport för andra kvartalet 2027 till och med sju dagar därefter. Tiden för leverans av aktier ska kunna förlängas av styrelsen om deltagare är förhindrade att erhålla aktier på grund av tillämpliga lagar om insiderhandel eller motsvarande.

*Each vested Restricted Stock Unit entitles the participant to receive, free of charge, one (1) share in the Company from and including the day of public announcement of the Company's Q2 report 2027 up to and including the seventh day thereafter. The board of directors may extend the date for delivering shares if participants are prevented from acquiring shares due to applicable laws on insider trading or similar.*

2. Intjänning av tilldelade Aktierätter är villkorat av att Bolagets finansiella mål avseende årlig organisk intäktstillväxt<sup>1</sup> respektive lönsamhet<sup>2</sup> (var och en ett ”**Prestationskriterium**” och gemensamt ”**Prestationskriterierna**”) uppfylls under räkenskapsåren 2023<sup>3</sup>, 2024, 2025 och 2026, varvid uppfyllelse av respektive Prestationskriterium under respektive räkenskapsår medför att 12,5 % (1/8) av de tilldelade Aktierätterna intjänas. Om något av Prestationskriterierna inte uppfylls för ett visst räkenskapsår, sker ingen intjänning relaterad till sådant Prestationskriterium för det relevanta räkenskapsåret (redan intjänade Aktierätter, samt möjligheten att intjäna Aktierätter under framtida räkenskapsår, påverkas inte). Intjänning av tilldelade Aktierätter kan därmed ske med 0 % (om inget Prestationskriterium uppfylls), 12,5 % (om endast ett Prestationskriterium uppfylls) eller 25 % (om båda Prestationskriterierna uppfylls) per räkenskapsår. En deltagare ska dock inte ha rätt att utnyttja intjänade Aktierätter före den dag som framgår av punkten 1 ovan.

*Vesting of Restricted Stock Units is conditional upon the Company's financial targets relating to annual organic revenue growth<sup>1</sup> and profitability<sup>2</sup>, respectively (each a “Performance Target” and jointly the “Performance Targets”) being satisfied during the financial years 2023<sup>3</sup>, 2024, 2025 and 2026, whereby satisfaction of each Performance Target under each respective financial year shall result in 12.5% (1/8) of the Restricted Stock Units being vested. If one of the Performance Targets is not satisfied during a specific financial year, no vesting relating to such Performance Target will occur for the relevant financial year (already vested Restricted Stock Units, and the potential vesting of Restricted Stock Units during future financial years, are not affected). Hence, vesting of allocated Restricted Stock Units may occur with 0% (if no Performance Target is satisfied), 12.5% (if only one Performance Target is satisfied) or 25% (if both Performance Targets are satisfied) each financial year. However, a participant shall not be entitled to exercise vested Restricted Stock Units prior the date set out in paragraph 1 above.*

<sup>1</sup> Årlig organisk intäktstillväxt över den adresserade marknaden (med tillägg av strategiska och värdeskapande förvärv), där den adresserade marknaden definieras som den globala mobilspelsmarknaden exklusive Kina.

*Annual organic revenue growth above addressed market (supported by selective and accretive M&A), where the addressed market is defined as the global mobile games market excluding China.*

<sup>2</sup> Årlig justerad EBITDAC-marginal om minst 26 %. Justerad EBITDAC definieras som rörelseresultat före räntor, skatt, av- och nedskrivningar, minus aktiverad produktutveckling, justerat för jämförelsestörande poster. För räkenskapsåret 2023 gäller ett annat lönsamhetsmål, se fotnot 3 nedan.

*Annual adjusted EBITDAC margin of at least 26 percent. Adjusted EBITDAC is defined as profit before interest, tax, depreciation, amortization, less capitalized product development, adjusted for items affecting comparability. For the financial year 2023, a different profitability target will be applied, see footnote 3 below.*

<sup>3</sup> Prestationskriteriet för räkenskapsåret 2023 hänförligt till Bolagets lönsamhet kommer att beslutas separat av styrelsen.

*The Performance Target for the financial year 2023 related to the Company's profitability will be determined separately by the board of directors.*

Styrelsen kommer att besluta om utfallet av Prestationskriterierna för respektive räkenskapsår i samband med offentliggörande av bokslutskommunikén för det aktuella räkenskapsåret.

*The board of directors will determine the outcome of the Performance Targets for each financial year in connection with the announcement of the year-end report for the relevant financial year.*

Styrelsen anser att prestationskriterier relaterade till uppfyllelse av Bolagets finansiella mål avseende årlig organisk intäktstillväxt samt lönsamhet är en effektiv metod att sammanlänka intressen mellan ledande befattningshavare, andra nyckelpersoner och aktieägarna.

*The board of director's view is that linking performance targets to the fulfilment of the Company's financial targets for annual organic revenue growth and profitability is an efficient method of aligning the interests of senior managers, other key personnel and shareholders.*

Om styrelsen ändrar Bolagets finansiella mål under löptiden för LTIP 2023/2027 kan Prestationskriterierna komma att justeras i motsvarande mån.

*If the board of directors amends the Company's financial targets during the duration of LTIP 2023/2027, the Performance Targets may be adjusted correspondingly.*

3. Om deltagaren upphör att vara anställd i Stillfrontkoncernen förloras, med vissa specifika undantag, rätten till samtliga intjänade Aktierätter.

*If the participant ceases to be employed in the Stillfront Group, the right to all vested Restricted Stock Units shall, subject to certain specific exemptions, be forfeited.*

4. Antalet aktier som Aktierätterna berättigar till kan komma att omräknas vid bland annat fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.

*The number of shares that Restricted Stock Units entitles holders to may be recalculated in the event of, e.g., bonus issues, reverse share splits or share splits, new issues, reductions in the share capital or similar actions.*

5. Aktierätterna får inte överlåtas eller pantsättas.

*The Restricted Stock Units may not be transferred or pledged.*

6. Deltagare i LTIP 2023/2027 ska ingå avtal med Bolaget avseende de fullständiga villkoren för LTIP 2023/2027, och styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att upprätta och ingå sådana avtal med deltagarna.

*Participants in LTIP 2023/2027 shall enter into agreements with the Company regarding the full terms and conditions for LTIP 2023/2027, and the board of directors, or the person appointed by the board of directors, is authorised to execute and enter into such agreements with the participants.*

7. För det fall deltagare inte kan erhålla aktier enligt tillämplig lag, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen besluta om att

erbjuda deltagare tilldelning i kontanter. Villkoren ska dock inte vara mer förmånliga för deltagare än vad som följer av detta förslag.

*In the event that participants cannot receive shares under applicable law, at a reasonable cost or with reasonable administrative measures, the board of directors may resolve to offer participants a cash settlement. However, the terms and conditions shall not be more favourable for participants than what follows from this proposal.*

8. Styrelsen ska ha rätt att göra justeringar i villkoren för Aktierätterna om betydande ändringar i koncernen eller dess marknad resulterar i en situation som innebär att villkoren för att utnyttja Aktierätterna inte längre är lämpliga. Sådana justeringar får endast göras om de görs för att uppfylla det huvudsakliga syftet med LTIP 2023/2027.

*The board of directors shall have the right to make adjustments to the terms and conditions for the Restricted Stock Units if significant changes in the Group or its market results in a situation which means that the terms and conditions for exercising the Restricted Stock Units are no longer appropriate. Such adjustments shall only be made in order to fulfil the main objectives of LTIP 2023/2027.*

#### **Kostnader, utspädning och effekt på viktiga nyckeltal** **Costs, potential dilution and effect on key ratios**

LTIP 2023/2027 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, som innebär att Aktierätterna ska kostnadsföras som en personalkostnad under intjänandeperioden. Beräkningen har baserats på antaganden om (i) att samtliga Aktierätter tilldelas vid den initiala tilldelningen, (ii) en personalomsättning om 15 %, (iii) ett aktiepris om 34,98 kronor vid tidpunkten för leverans av aktier enligt Aktierätterna samt (iv) genomsnittliga sociala avgifter om 13 %. De totala IFRS 2-kostnaderna för LTIP 2023/2027 vid full tilldelning beräknas till ungefär 68 miljoner kronor vilket motsvarar ungefär 5,7 % av Bolagets totala personalkostnader för 2022. Kostnaderna fördelas jämnt över åren 2023–2027. Kostnaderna har beräknats som summan av lönekostnader, inklusive sociala avgifter, och administrationskostnader för programmet. Sociala avgifter har beräknats baserat på en initial aktiekurs om 20 kronor som ökar med 15 % på årlig basis. Administrationskostnader har beräknats till mindre än 1 miljon kronor.

*LTIP 2023/2027 will be accounted for in accordance with IFRS 2, which stipulates that the Restricted Stock Units should be recorded as a personnel expense over the vesting period. The calculation has been made based on the assumption of (i) that all Restricted Stock Units are allocated at the initial allotment, (ii) a staff turnover of 15%, (iii) a share price of SEK 34.98 at the time of delivery of shares under the Restricted Stock Units and (iv) average social security contributions of 13%. The total IFRS 2 costs for LTIP 2023/2027 if the maximum allotment is delivered, are estimated to approximately MSEK 68, which corresponds to approximately 5.7% of the total personnel costs for 2022. The costs will be recognized evenly over the years 2023-2027. The costs have been calculated as the sum of salary costs, including social security costs, and*

*administration costs for the program. Social security costs have been calculated assuming a starting share price of SEK 20 with annual increase of 15%. Administration costs are estimated to be less than MSEK 1.*

Om LTIP 2023/2027 hade implementerats under 2022 och Bolaget hade haft kostnader i enlighet med exemplet i stycket ovan skulle resultatet per aktie för räkenskapsåret 2022 ha minskat med 0,04 kronor till 1,12 kronor och EBITDA<sup>4</sup> för räkenskapsåret 2022 ha minskat med 17 miljoner kronor till 2 528 miljoner kronor. Påverkan på viktiga nyckeltal är endast marginell.

*If LTIP 2023/2027 had been implemented in 2022 and the Company had costs in accordance with the example above, the earnings per share for the financial year 2022 would have decreased by SEK 0.04 to SEK 1.12, and EBITDA<sup>4</sup> would have decreased by MSEK 17 to MSEK 2 528. The effect on important key ratios is only marginal.*

Om teckningsoptioner tilldelas och konverteras för att fullgöra åtagandena enligt LTIP 2023/2027 beräknas antalet utestående aktier öka med högst 2 024 200 aktier. En sådan maximal ökning skulle resultera i en utspädning med cirka 0,39 % beräknat på antalet utestående aktier per dagen för kallelsen till årsstämman. De ovan angivna beräkningarna förutsätter att Stillfronts förpliktelser enligt LTIP 2023/2027 säkerställs med teckningsoptionsarrangemang.

*If warrants are allocated and converted in order to ensure the obligations under LTIP 2023/2027, the number of outstanding shares is estimated to increase with not more than 2,024,200 shares. Such maximum increase would have a dilutive effect of 0.39% based on the number of shares outstanding as of the date of the notice convening the annual general meeting. The above calculations assume that Stillfront's undertakings under LTIP 2023/2027 are secured with warrants.*

### **Leverans av aktier**

#### ***Delivery of shares***

Styrelsen har övervägt följande alternativ för att leverera aktier i Bolaget till deltagarna i LTIP 2023/2027.

*The board of directors has considered the following alternatives for delivering shares in the Company to participants in LTIP 2023/2027.*

Som huvudalternativ föreslår styrelsen att Bolaget ska säkerställa leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2023/2027 genom emission och efterföljande överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med punkt 28 i dagordningen ("**Teckningsoptionsarrangemanget**").

*As a main alternative, the board of directors proposes that the Company shall secure delivery of shares to the participants in LTIP 2023/2027 through the issuance and subsequent transfer of warrants in accordance with item 28 on the agenda (the "**Warrant Arrangement**").*

---

<sup>4</sup> Rörelseresultat före av- och nedskrivningar.  
*Operating profit before depreciation and amortisation.*

Utöver Teckningsoptionsarrangemanget, och förutsatt att styrelsen bemyndigas att besluta om återköp av egna aktier enligt punkt 25 i dagordningen, föreslår styrelsen att årsstämman godkänner att Bolaget ska kunna använda återköpta aktier för att säkra leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2023/2027 i enlighet med punkt 29 i dagordningen.

*In addition to the Warrant Arrangement, and subject to the board of directors' being authorised to resolve on repurchase of own shares in accordance with item 25 on the agenda, the board of directors' proposes that the Company shall be able to use the repurchased shares to secure delivery of shares to the participants in LTIP 2023/2027 in accordance with item 29 on the agenda.*

Skulle årsstämman inte besluta att godkänna Teckningsoptionsarrangemanget, eller om Bolaget inte kan använda återköpta aktier som leverans (antingen för att stämman inte godkänner förslagen om återköp respektive överlåtelse av egna aktier enligt punkterna 25 och 29 i dagordningen, eller av annat skäl), är styrelsens avsikt att Bolaget ska ingå ett s.k. swapavtal med tredje part. Ett sådant arrangemang skulle innebära att Stillfront ingår avtal med en tredje part om att sådan tredje part ska kunna förvärva aktier i Bolaget i eget namn och därefter överlåta aktierna till deltagare i LTIP 2023/2027. Detta alternativ medför högre kostnader för Bolaget och avses därför endast utnyttjas om inget av de ovan nämnda leveransalternativen kan utnyttjas.

*Should the annual general meeting not resolve to approve the Warrant Arrangement, or if the Company cannot use repurchased shares as delivery (whether due to the annual general meeting not approving the proposals for repurchase and transfer of own shares according to items 25 and 29 on the agenda, respectively, or for any other reason), the board of directors' intention is that the Company shall enter into a swap agreement with a third party. Such arrangement would mean that Stillfront enters into agreements with a third party for such third party to acquire shares in the Company in its own name and thereafter transfer the shares to participants in LTIP 2023/2027. This alternative entails higher costs for the Company, and is therefore only intended to be utilised if none of the above-mentioned delivery alternatives can be used.*

### **Förberedelser och hantering av LTIP 2023/2027**

#### ***Preparation and administration of LTIP 2023/2027***

Stillfronts ersättningsutskott har upprättat förslaget till LTIP 2023/2027 i nära samråd med styrelsen i Bolaget och externa rådgivare. Styrelsen eller ersättningsutskottet ska ansvara för den närmare utformningen av de detaljerade villkoren för LTIP 2023/2027 inom ramen för de villkor och riktlinjer som årsstämman beslutar om.

*Stillfront's remuneration committee has prepared the proposal for LTIP 2023/2027 in close consultation with the board of directors of the Company and external advisors. The board of directors or the remuneration committee shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of LTIP 2023/2027 in*



*accordance with the terms and guidelines resolved on by the annual general meeting.*

**Information om andra långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram i Stillfront**

***Information regarding other long-term share or share price related incentive programs in Stillfront***

Stillfront har för närvarande fyra pågående långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

*Stillfront currently has four ongoing long-term share or share price related incentive programs.*

LTIP 2019/2023 är ett personaloptionsprogram om högst 200 000 personaloptioner för cirka 10 ledande befattningshavare. För att säkerställa leverans av aktier till deltagarna har beslutats att emittera högst 200 000 teckningsoptioner vilka, efter omräkning till följd av den aktiesplit och företrädesemission som genomfördes av Bolaget under 2020 respektive 2022, kan ge rätt att teckna sammanlagt 2 232 081 aktier. Om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier kommer utspädningen att uppgå till cirka 0,43 %. *LTIP 2019/2023 is an employee share option program of not more than 200,000 employee share options for approximately 10 management executives. To ensure delivery of shares to the participants it was resolved to issue a maximum of 200,000 warrants which, following recalculation as a result of the share split and the rights issue that were completed by the Company during 2020 and 2022, respectively, may entitle to subscription for a total of 2,232,081 shares. If all warrants are exercised for subscription for shares, the dilution effect will amount to approximately 0.43%.*

LTIP 2020/2024 är ett teckningsoptionsprogram om 277 000 teckningsoptioner för nio nyckelpersoner i Bolaget. Totalt tecknades 277 000 teckningsoptioner vilka, efter omräkning till följd av den aktiesplit och företrädesemission som genomfördes av Bolaget under 2020 respektive 2022, kan ge rätt att teckna sammanlagt 3 091 432 aktier. Om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier kommer utspädningen att uppgå till cirka 0,60 %. *LTIP 2020/2024 is a warrant program of 277,000 warrants for nine key employees in the Company. In total, 277,000 warrants were subscribed for which, following recalculation as a result of the share split and the rights issue that were completed by the Company during 2020 and 2022, respectively, may entitle to subscription for a total of 3,091,432 shares. If all warrants are exercised for subscription for shares, the dilution effect will amount to approximately 0.60%.*

LTIP 2021/2025 är ett personaloptionsprogram om högst 3 500 000 personaloptioner för ledningsgruppen och nyckelpersoner på studionivå, totalt 48 deltagare. Efter omräkning till följd av den företrädesemission som genomfördes av Bolaget under 2022 kan personaloptionerna ge rätt till sammanlagt 3 906 127 aktier. Ingen utspädning tillkommer till följd av LTIP 2021/2025 (där eventuell leverans av aktier säkrats genom ett aktieswapavtal med Nordea Bank Abp, filial i

Sverige).

*LTIP 2021/2025 is an employee share option program of not more than 3,500,000 employee share options for executive management and key employees on studio level, in total 48 participants. Following recalculation as a result of the rights issue that was completed by the Company during 2022, the employee share options may entitle to a total of 3,906,127 shares. There is no dilution related to LTIP 2021/2025 (pursuant to which a potential delivery of shares has been secured via a share swap agreement with Nordea Bank Abp, filial i Sverige).*

LTIP 2022/2026 är ett aktiebaserat incitamentsprogram om högst 2 000 000 aktierätter för ledningsgruppen och nyckelpersoner inom Stillfrontkoncernen. Aktierätterna ger rätt att teckna sammanlagt 2 000 000 aktier. Om samtliga aktierätter utnyttjas för teckning av aktier kommer utspädningen att uppgå till cirka 0,39 %.

*LTIP 2022/2026 is a share-based incentive program of not more than 2,000,000 restricted stock units for executive management and key employees within the Stillfront Group, in total 46 participants. The restricted stock units entitle to subscription for a total of 2,000,000 shares, in total 46 participants. If all restricted stock units are exercised for subscription of shares, the dilution effect will amount to approximately 0.39%.*

Den totala potentiella utspädningen för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram i Stillfront (beräknat på programmens respektive totala storlek), inklusive LTIP 2023/2027, kommer uppgå till cirka 1,79 % (varav cirka 0,39 % avser den potentiella utspädningen i LTIP 2023/2027 för det fall leverans av aktier har säkrats genom Teckningsoptionsarrangemanget).

*The total potential dilution for all outstanding share related incentive programs in Stillfront (calculated on the respective total size of the programs), including LTIP 2023/2027, will amount to approximately 1.79% (of which approximately 0.39% relates to the potential dilution in LTIP 2023/2027 in the event that delivery of shares have been secured by the Warrant Arrangement).*

## **Majoritetskrav**

### **Majority requirements**

För beslut om inrättande av LTIP 2023/2027 i enlighet med styrelsens förslag enligt ovan krävs att aktieägare representerande mer än hälften av de på stämman avgivna rösterna biträder beslutet. Beslut om leveransåtgärder kräver kvalificerad majoritet i enlighet med vad som anges under respektive beslutspunkt.

*A valid resolution for the implementation of LTIP 2023/2027 in accordance with the proposal by the board of directors set out above must be supported by shareholders holding not less than half the votes cast at the general meeting.*

*Resolutions on delivery measures require qualified majority in accordance with what is set out under the respective resolution item.*

Stockholm i april 2023  
*Stockholm in April 2023*  
Styrelsen  
*The board of directors*