

Ersättningsrapport 2022

Inledning

Årsstämman i Stillfront Group AB (publ) ("**Bolaget**") antog den 12 maj 2022 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Bolaget ("**Ersättningsriktlinjerna**"). Ersättningsriktlinjerna återges i not 8 på sid. 71–72 i årsredovisningen för 2022 ("**Årsredovisningen 2022**").

Styrelsen har upprättat denna rapport över hur Ersättningsriktlinjerna har implementerats under räkenskapsåret 2022. Rapporten återger även information om ersättning till Bolagets verkställande direktör samt en sammanfattning över Bolagets utestående långsiktiga incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram antagna av Aktiemarknadens Självregleringskommitté (ASK).

Information enligt kapitel 5 paragraf 40–44 Årsredovisningslagen (1995:1554) framgår av not 8 på sid.71 i Årsredovisningen 2022.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten som finns inkluderad på sid 30–36 i Årsredovisningen 2022.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sid. 71 i Årsredovisningen 2022.

Utveckling under 2022

Bolagets övergripande resultat under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat för räkenskapsåret i sin redogörelse på sid. 6-7 samt i förvaltningsberättelsen på sid. 46-51 i Årsredovisningen 2022.

Efterlevnad av Ersättningsriktlinjerna under 2022

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av Bolagets affärsstrategi och värnande av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget ska kunna rekrytera och behålla kvalificerad personal.

Ersättningsriktlinjerna möjliggör för Bolaget att erbjuda dess ledande befattningshavare konkurrenskraftig totalersättning. Enligt Ersättningsriktlinjerna ska koncernledningens ersättning baseras på marknadsmässiga villkor och kan bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning baserad på årliga resultatmål (bonus), pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier såsom resultat, resultat i förhållande till budget, utveckling av Bolagets aktiekurs, uppfyllda hållbarhetsmål och personlig prestation. Genom att uppnå dessa kriterier, bidrar ersättningen till den verkställande direktören till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Ersättningsriktlinjerna återges i not 8 på sid. 71–72 i Årsredovisningen 2022. Inga avsteg har gjorts från Ersättningsriktlinjerna, som antogs på årsstämman 2022, eller den beslutsprocess som enligt Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Revisorns yttrande om Bolagets efterlevnad av Ersättningsriktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets websida <https://www.stillfront.com/en/arsstamma-agm-2023/>.

Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har bolagstämman beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och godkänna ersättning till styrelsen.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören under 2022 (SEK)*

Befattnings- havarens namn (position)	Räkenska- psår	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extra- ordinära poster	Pensions- kostnad** **	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön	Andra förmån- er	Ettårig	Flerårig** *				
Jörgen Larsson (VD)	2022	6 937 000**	0	0	0	0	1 192 500	8 129 500	100 % / 0 %

* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2022. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2022 och i den mening intjänats, i enlighet med vad som anges i kolumn 10 i tabell 2 och kolumn 8 i tabell 3 nedan (om tillämpligt). Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

** Inklusiv semesterersättning om ca. 994 kSEK.

*** Intjänade personaloptioner såsom framgår av kolumn 10 i tabell 2 nedan. Inga optioner har utnyttjats under 2022. Eftersom lösenpriset för samtliga intjänade optioner översteg marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid intjänning har inget värde tillskrivits.

**** Pensionskostnad, vilken i sin helhet relaterar till Grundlönen och är definierad i form av en premie, har i sin helhet räknats som Fast ersättning.

Ersättning från andra bolag inom koncernen

Den verkställande direktören har inte erhållit någon ersättning från något annat koncernbolag än det anställande bolaget under räkenskapsåret 2022.

Aktiebaserad ersättning

Utestående långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram ("LTIP")

Stillfront har fyra utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Inget LTIP har avslutats under 2022.

För varje utestående program har en högsta allokering per deltagare fastställts, vilken i inget fall överstiger 20 % av det totala antalet utgivna instrument under ett program.

LTIP 2019/2023 omfattar 200 000 personaloptioner, vilka har säkrats genom emission av teckningsoptioner. Antalet aktier som varje personaloption kan ge rätt till har omräknats till följd av den aktiesplit som genomfördes av Bolaget den 28 december 2020 och den företrädesemission som offentliggjordes den 19 januari 2022. Efter omräkningarna kan personaloptionerna leda till teckning av sammanlagt 2 232 081 aktier mot betalning av ett visst lösenpris (i enlighet med villkoren för LTIP 2019/2023).

LTIP 2020/2024 omfattar 277 000 teckningsoptioner. Antalet aktier som varje teckningsoption kan ge rätt till har omräknats till följd av den aktiesplit som genomfördes av Bolaget den 28 december 2020 och den företrädesemission som offentliggjordes den 19 januari 2022. Efter omräkningarna kan teckningsoptionerna leda till teckning av sammanlagt 3 091 432 aktier mot betalning av ett visst lösenpris (i enlighet med villkoren för LTIP 2020/2024).

STILLFRONT GROUP

LTIP 2021/2025 omfattar 3 500 000 personaloptioner. Antalet aktier som varje personaloption kan ge rätt till har omräknats till följd av den företrädesemission som offentliggjordes den 19 januari 2022. Efter omräkningarna kan personaloptionerna berättiga innehavarna att erhålla sammanlagt 3 906 127 aktier mot betalning av ett visst lösenpris (i enlighet med villkoren för LTIP 2021/2025). Ingen utspädning kan ske till följd av LTIP 2021/2025, eftersom eventuell leverans av aktier säkrats genom ett aktieswapavtal med Nordea Bank Abp, filial i Sverige.

LTIP 2022/2026 omfattar 2 000 000 aktierätter, vilka har säkrats genom emission av teckningsoptioner. Varje aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt förvärva en aktie i Bolaget (i enlighet med villkoren för LTIP 2022/2026). De utestående aktierätterna kan leda till teckning av sammanlagt 2 000 000 aktier. Rätten till aktier enligt LTIP 2022/2026 är villkorad av uppfyllandet av ett prestationsvillkor om en genomsnittlig årlig aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning (eng. *total shareholder return*) motsvarande 8 % under en fyraårig mätperiod (2022-2026).

Varje LTIP kräver att deltagarna innehar de relevanta utgivna instrumenten under respektive LTIP under minst tre år före dagen för utnyttjande, och de relevanta instrumenten som tilldelats en deltagare under ett LTIP intjänas gradvis baserat på deltagarens fortsatta anställning i Stillfrontkoncernen. För LTIP 2022/2026 är intjäningen även villkorad av uppfyllandet av ovan beskrivet prestationsvillkor. Om deltagaren upphör att vara anställd i Stillfrontkoncernen förverkas rätten till samtliga ej intjänade instrument som tilldelats deltagaren under LTIP (avseende LTIP 2019/2023 förverkas även intjänade optioner i ett sådant scenario, i den utsträckning de inte redan har utnyttjats).

För ytterligare information om de huvudsakliga villkoren för varje LTIP, se Tabell 2 nedan.

Tabell 2 – Optionsprogram (verkställande direktör)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen							Information för det rapporterade räkenskapsåret					
	1 Program- namn	2 Prestations- period	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsperi- od	6 Period för utnyttjande	7 Lösenpris (SEK)	Ingående balans	Under året		Utgående balans		
								8 Aktieoptio- ner vid årets början	9 Tillde- lade aktieop- tioner	10 Intjäna- de aktieop- tioner	11 Aktie- optio- ner föremål för prestations- villkor	12 Tilldelad aktieoptio- ner som ej intjänats	13 Aktieop- tioner föremål för inläsningsperi- od
Jörgen Larsson (VD)	LTIP 2019/2023	N/A	2020-02-20	2022-12-15	Utnyttjande av optionerna ¹⁾	2022-12-15 2023-12-15	44,80	70 000	0	70 000 ²⁾	N/A	0	70 000 ¹⁾
	LTIP 2020/2024	N/A	2020-06-17	1/3: 2021-05-14 1/3: 2022-05-14 1/3: 2023-05-14	N/A	2023-06-01 2024-05-31	70,38	100 000	0	33 333 ³⁾	N/A	33 333	N/A

STILLFRONT

GROUP

	LTIP 2021/2022 5	N/A	2021-05-15	25 %: 2022-05-15 75 %: Linjär intjäning kvartals- vis med start 15 maj 2021 och slut 30 april 2025	N/A	Dagen för Q1 rapporte n 2025 + 7-dagars period därefter Dagen för Q2 rapporte n 2025 + 7- dagarspe riod därefter Dagen för Q3 rapporte n 2025 + 7-dagars period därefter	94,773 ⁴⁾	525 000	0	236 250 ⁵⁾	N/A	288 750	N/A
Totalt								695 000	0	339 583	0	322 083	70 000

¹⁾ För LTIP 2019/2023 är utnyttjande villkorat av att deltagaren är anställd inom Stillfronkoncernen *vid tiden för utnyttjande*.

²⁾ Värde vid intjänande: 0 kSEK, beräknat som det sammanlagda marknadspriset för de underliggande aktierna vid intjänande (15 dec 2022) (19,65 SEK) minskat med det sammanlagda lösenpriset för de intjänade optionerna.

³⁾ Värde vid intjänande: 0 kSEK, beräknat som det sammanlagda marknadspriset för de underliggande aktierna vid intjänande (14 maj 2022) (22,95 SEK per den 16 maj 2022) minskat med det sammanlagda lösenpriset för de intjänade optionerna.

⁴⁾ Baserat på antagande om utnyttjande vid tidigaste möjliga tidpunkt för de intjänade optionerna.

⁵⁾ Värde vid intjänande: 0 kSEK, beräknat som det sammanlagda marknadspriset för de underliggande aktierna vid senaste intjäningen (31 dec 2022) (17,52 SEK) minskat med det sammanlagda lösenpriset för de intjänade optionerna.

STILLFRONT GROUP

Tabell 3 – Aktierättsprogram (verkställande direktör)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret					
	1 Programmets namn	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsperiod	Ingående balans		Under året		Utgående balans	
						6 Aktierätter vid årets början	7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Föremål för prestationsvillkor	10 Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	11 Aktier för föremål för inläsningsperiod
Jörgen Larsson (VD)	LTIP 2022/2026	2022 – 2026	2022-05-17	Förutsatt av att Prestationsvillkoret ¹⁾ uppfylls intjänas aktierätterna enligt följande: 25 %: 17 maj 2023 75 %: Linjär intjäning kvartalsvis med start 1 juni 2023 och slut 30 april 2025	N/A	0	300 000 ²⁾	0	300 000	300 000	N/A
Totalt						0	300 000	0	300 000	300 000	N/A

¹⁾ Deltagarna kommer inte erhålla några aktier innan dess att Prestationsvillkoret har fastställts av styrelsen under Q2 2026.

²⁾ Värde: 3 975 kSEK enligt en extern Monte Carlo-värdering utförd vid tidpunkten för tilldelningen.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att genomföra Bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

STILLFRONT GROUP

Tabell 4 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret; rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till den rörliga ersättningen	Relativ viktning av prestationskriteriet	Maximalt (SEK)	Uppmätt prestation	Faktisk rörlig ersättning
Jörgen Larsson (VD)	Justerad EBIT vs budget	1/3	530 000	Målet ej uppnått	0
	Organisk tillväxt vs budget	1/3	530 000	Målet ej uppnått	0
	Förvärvad tillväxt vs budget	1/3	530 000	Målet ej uppnått	0

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 5 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR)

	2022	2021	2020	2019	2018
Ersättning till den verkställande direktören under året (kSEK)	8 129	8 154	10 562	3 883	3 883
Årlig förändring (%)	0	-23	172	-	56
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Bolaget (exkl. VD) (kSEK)*	1 304	1 474	1 812	1 625	429
Årlig förändring (%)	-12	-19	12	279	-31
VD:s ersättningsratio**	6,2	5,5	5,8	2,4	9,1
Koncernens rörelseresultat (MSEK)	547	596	581	341	157
Årlig förändring (%)	-8	3	70	117	109

* Ersättningen inkluderar fast ersättning, rörlig ersättning och pensionsavsättningar för Bolagets (dvs Stillfront Group AB (publ):s) heltidsanställda (exkl. VD). Jämförelsetalen för 2018-2021 har justerats i enlighet med Not M3 i Årsredovisningen 2022. Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda omfattar från och med 2022 därmed endast ersättning till anställda i moderbolaget. I tidigare ersättningsrapporter har jämförelsetalet även inkluderat konsultarvoden.

** VD:s ersättningsratio beräknas genom att dividera den verkställande direktörens ersättning med lönen för en genomsnittlig anställd.