

NB. The English text is an in-house translation, and the Swedish version will prevail

Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2024/2028)

The board of directors' proposal for a long term incentive program (LTIP 2024/2028)

Inrättande av aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2024/2028 *Implementation of a share-based long-term incentive program 2024/2028*

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att införa ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledningsgruppen och andra nyckelpersoner inom koncernen ("LTIP 2024/2028") på de huvudsakliga villkor som anges nedan.

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves on implementing a share-based long-term incentive program for senior executives and other key personnel within the group (the "LTIP 2024/2028") on the main terms and conditions set out below.

Syftet med LTIP 2024/2028 *Objectives of LTIP 2024/2028*

Som en internationell koncern verksam inom en industri där arbetsgivare konkurrerar om toppkandidater måste Stillfront kunna erbjuda ett globalt gångbart och attraktivt ersättningspaket. Totalersättningen ska möjliggöra för Stillfront att behålla och rekrytera anställda på ett konkurrenskraftigt, prestationsdrivet och skäligt sätt. Som en del av totalersättningen har styrelsen beslutat att föreslå ett långsiktigt incitamentsprogram för 2024/2028. Styrelsen anser att LTIP 2024/2028 kommer vara till nytta för både Bolaget och Bolagets aktieägare eftersom det förväntas bidra till möjligheterna att rekrytera och bibehålla kompetenta medarbetare, medföra ökad motivation samt stärka Stillfronts finansiella utveckling och långsiktiga värdeskapande. Stillfront har som ambition att även framgent föreslå program av likande karaktär för beslut av årsstämman.

As an international group operating in an industry where employers compete to attract top-talent, Stillfront must be able to offer a globally viable and attractive remuneration package. The total remuneration in Stillfront shall enable the Company to retain and recruit personnel while being competitive, performance driven and fair. As a part of the total remuneration package, the board of directors has decided to propose a long-term incentive program for 2024/2028. The board of directors believes that LTIP 2024/2028 will be beneficial for both the Company and its shareholders as it will contribute to the possibilities to recruit and retain competent personnel, increase motivation and strengthen Stillfront's financial development and long-term value growth. Stillfront intends to propose incentive programs of similar character for resolution by future annual general meetings.

Tilldelning av Aktierätter *Grant of Restricted Stock Units*

Högst 2 100 000 aktierätter ("Aktierätter") ska erbjudas till högst 72 deltagare, bestående av den verkställande direktören, ledningsgruppen och andra nyckelpersoner inom koncernen. Styrelseledamöter ska inte äga rätt att delta i LTIP 2024/2028. Deltagare i LTIP 2024/2028 tilldelas vederlagsfritt Aktierätter som berättigar till aktier i Bolaget. Tilldelning av Aktierätter kan ske till och med dagen före årsstämman 2025.

A maximum of 2,100,000 restricted stock units ("Restricted Stock Units") shall be offered to no more than 72 participants, consisting of the CEO, senior executives and other key personnel of the group. Members of the board of directors shall not

be entitled to participate in LTIP 2024/2028. The participants in LTIP 2024/2028 shall be allotted Restricted Stock Units free of charge entitling to shares in the Company. The allotment of Restricted Stock Units shall take place up to and including the day before the annual general meeting 2025.

Aktierätter ska erbjudas deltagare i LTIP 2024/2028 enligt följande:

Kategori	Antal deltagare	Högst antal Aktierätter att tilldelas per deltagare
Verkställande direktör (Kategori 1)	1	315 000
Koncernledningsgruppen, dvs koncernledning och affärsledning (Kategori 2)	11	230 000
Andra nyckelpersoner inom koncernen (Kategori 3)	Högst 60	Aktierätter till ett värde som motsvarar maximalt 60 % av den individuella årliga fasta bruttoersättningen under 2024*

*Aktiekursen som används för att beräkna värdet av de underliggande aktierna, och därmed även maximalt antal Aktierätter som kan tilldelas respektive kategori 3-deltagare, ska vara den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Stillfronts aktie på Nasdaq Stockholm, justerad för eventuella utdelningar, under en period om tio handelsdagar omedelbart före det att deltagarna erbjuds delta i LTIP 2024/2028.

Restricted Stock Units shall be offered the participants in LTIP 2024/2028 in accordance with the following:

<i>Category</i>	<i>Number of participants</i>	<i>Maximum number of Restricted Stock Units that can be allocated to each participant</i>
<i>CEO (Category 1)</i>	<i>1</i>	<i>315,000</i>
<i>Senior group executives, i.e. the Executive management and Group business management (Category 2)</i>	<i>11</i>	<i>230,000</i>
<i>Other key personnel of the group (Category 3)</i>	<i>Maximum 60</i>	<i>Restricted Stock Units at a value corresponding to a maximum of 60% of the annual fixed gross compensation in 2024, on an individual basis*</i>

* The share price used to calculate the value of the underlying shares, and hence the maximum number of Restricted Stock Units that may be allocated to each Category 3 participant, shall be the volume-weighted average price paid for the Stillfront share on Nasdaq Stockholm, adjusted for any dividend payments, during a period of ten trading days immediately prior to the participants being offered to participate in LTIP 2024/2028.

Huvudsakliga villkor för Aktierätterna

Main terms for the Restricted Stock Units

Följande huvudsakliga villkor ska gälla för Aktierätterna:

The Restricted Stock Units shall be governed by the following main terms and conditions:

1. Varje intjänad Aktierätt berättigar deltagaren att vederlagsfritt erhålla en (1) aktie i Bolaget från och med dagen för offentliggörande av Bolagets kvartalsrapport för andra kvartalet 2028 till och med sju dagar därefter. Tiden för leverans av aktier ska kunna förlängas av styrelsen om deltagare är förhindrade att erhålla aktier på grund av tillämpliga lagar om insiderhandel eller motsvarande.

Each vested Restricted Stock Unit entitles the participant to receive, free of charge, one (1) share in the Company from and including the day of public announcement of the Company's Q2 report 2028 up to and including the seventh day thereafter. The board of directors may extend the date for delivering shares if participants are prevented from acquiring shares due to applicable laws on insider trading or similar.

2. Intjäning av tilldelade Aktierätter är villkorat av fyra mål: att Bolagets finansiella mål avseende årlig organisk intäktsstillväxt¹ och lönsamhet² (ett ”**Finansiellt mål**” och gemensamt de ”**Finansiella målen**”) samt Bolagets ESG-mål avseende Employee Net Promoter Score (eNPS)³ och implementering av Stillfronts Dataskyddsprogram⁴ (ett ”**ESG-mål**” och gemensamt ”**ESG-målen**”) uppfylls under räkenskapsåren 2024, 2025, 2026 och 2027 (var och ett av de Finansiella Målen och ESG-målen ett ”**Prestationskriterium**” och gemensamt ”**Prestationskriterierna**”).

*Vesting of Restricted Stock Units is conditional upon four targets: the Company's financial targets relating to annual organic revenue growth¹ and profitability² (each a “**Financial Target**” and jointly the “**Financial Targets**”) and the Company's ESG targets regarding Employee Net Promoter Score (eNPS)³ and the implementation of Stillfront's Data Privacy Program⁴ (each an “**ESG Target**” and jointly the “**ESG Targets**”) being satisfied during the financial years 2024, 2025, 2026 and 2027 (each of the Financial Targets and the ESG Targets a “**Performance Target**” and jointly the “**Performance Targets**”).*

Uppfyllelse av ett Finansiellt mål under respektive räkenskapsår medför att 8,33 % (1/12) av de tilldelade Aktierätterna intjänas. Uppfyllelse av ett ESG-mål under respektive räkenskapsår medför att 4,17 % (1/24) av de tilldelade Aktierätterna intjänas. Om något av Prestationskriterierna inte uppfylls för ett visst räkenskapsår, sker ingen intjäning relaterad till sådant Prestationskriterium för det relevanta räkenskapsåret (redan intjänade Aktierätter, samt möjligheten att intjäna Aktierätter under framtida räkenskapsår, påverkas inte). Om inget Prestationskriterium uppfylls kan intjäning av tilldelade Aktierätter ske med 0 % och om samtliga Prestationskriterium uppfylls kan intjäning av tilldelade Aktierätter ske med 25 % per räkenskapsår. En deltagare ska dock inte ha rätt att utnyttja intjänade Aktierätter före den dag som framgår av punkten 1 ovan.

Satisfaction of a Financial Target under each respective financial year shall result in 8.33% (1/12) of the Restricted Stock Units being vested. Satisfaction of an ESG Target under each respective financial year shall result in 4.17% (1/24) of the Restricted Stock Units being vested. If one of the Performance Targets is not satisfied during a specific financial year, no vesting relating to such Performance Target will occur for the relevant financial year (already vested Restricted Stock Units, and the potential vesting

of Restricted Stock Units during future financial years, are not affected). If no Performance Target is satisfied vesting of allocated Restricted Stock Units may occur with 0% and if all Performance Targets are satisfied vesting of allocated Restricted Stock Units may occur with 25% each financial year. However, a participant shall not be entitled to exercise vested Restricted Stock Units prior the date set out in paragraph 1 above.

Styrelsen kommer att besluta om utfallet av Prestationskriterierna för respektive räkenskapsår i samband med offentliggörande av bokslutskommunikén för det aktuella räkenskapsåret.

The board of directors will determine the outcome of the Performance Targets for each financial year in connection with the announcement of the year-end report for the relevant financial year.

Styrelsen anser att de föreslagna Prestationskriterierna är en effektiv metod att sammanlänka intressen mellan ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen å ena sidan, samt koncernens anställda, kunder och Bolagets aktieägare å andra sidan.

The board of directors' view is that the proposed Performance Targets are an efficient method of aligning the interests of senior managers and other key personnel within the group on the one hand, and the group's employees, customers and the Company's shareholders on the other.

Om styrelsen ändrar Bolagets finansiella mål under löptiden för LTIP 2024/2028 kan de Finansiella målen komma att justeras i motsvarande mån.

If the board of directors amends the Company's financial targets during the duration of LTIP 2024/2028, the Financial Targets may be adjusted correspondingly.

3. Om deltagaren upphör att vara anställd i Stillfrontkoncernen förloras, med vissa specifika undantag, rätten till samtliga intjänade Aktierätter.
If the participant ceases to be employed in the Stillfront group, the right to all vested Restricted Stock Units shall, subject to certain specific exemptions, be forfeited.
4. Antalet aktier som Aktierätterna berättigar till kan komma att omräknas vid bland annat fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.
The number of shares that Restricted Stock Units entitles holders to may be recalculated in the event of, e.g., bonus issues, reverse share splits or share splits, new issues, reductions in the share capital or similar actions.
5. Aktierätterna får inte överlåtas eller pantsättas.
The Restricted Stock Units may not be transferred or pledged.
6. Deltagare i LTIP 2024/2028 ska ingå avtal med Bolaget avseende de fullständiga villkoren för LTIP 2024/2028, och styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att upprätta och ingå sådana avtal med deltagarna.
Participants in LTIP 2024/2028 shall enter into agreements with the Company regarding the full terms and conditions for LTIP 2024/2028, and the board of directors, or the person appointed by the board of directors, is authorised to execute and enter into such agreements with the participants.
7. För det fall deltagare inte kan erhålla aktier enligt tillämplig lag, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen besluta om att erbjuda deltagare tilldelning i kontanter. Villkoren ska dock inte vara mer förmånliga för deltagare än vad som följer av detta förslag.

In the event that participants cannot receive shares under applicable law, at a reasonable cost or with reasonable administrative measures, the board of directors may resolve to offer participants a cash settlement. However, the terms and conditions shall not be more favourable for participants than what follows from this proposal.

8. Styrelsen ska ha rätt att göra justeringar i villkoren för Aktierätterna om betydande ändringar i koncernen eller dess marknad resulterar i en situation som innebär att villkoren för att utnyttja Aktierätterna inte längre är lämpliga. Sådana justeringar får endast göras om de görs för att uppfylla det huvudsakliga syftet med LTIP 2024/2028. *The board of directors shall have the right to make adjustments to the terms and conditions for the Restricted Stock Units if significant changes in the group or its market results in a situation which means that the terms and conditions for exercising the Restricted Stock Units are no longer appropriate. Such adjustments shall only be made in order to fulfil the main objectives of LTIP 2024/2028.*

Kostnader, utspädning och effekt på viktiga nyckeltal

Costs, potential dilution and effect on key ratios

LTIP 2024/2028 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, som innebär att Aktierätterna ska kostnadsföras som en personalkostnad under intjänandeperioden. Beräkningen har baserats på antaganden om (i) att samtliga Aktierätter tilldelas vid den initiala tilldelningen, (ii) en personalomsättning om 15 %, (iii) ett aktiepris om 9 kronor vid tidpunkten för leverans av aktier enligt Aktierätterna samt (iv) genomsnittliga sociala avgifter om 13 %. De totala IFRS 2-kostnaderna för LTIP 2024/2028 vid full tilldelning beräknas till ungefär 32 miljoner kronor vilket motsvarar ungefär 2,6 % av Bolagets totala personalkostnader för 2023. Kostnaderna fördelas jämnt över åren 2024–2028. Kostnaderna har beräknats som summan av lönekostnader, inklusive sociala avgifter, och administrationskostnader för programmet. Sociala avgifter har beräknats baserat på en initial aktiekurs om 9 kronor som ökar med 15 % på årlig basis. Administrationskostnader har beräknats till mindre än 1 miljon kronor.

LTIP 2024/2028 will be accounted for in accordance with IFRS 2, which stipulates that the Restricted Stock Units will be recorded as a personnel expense over the vesting period. The calculation has been made based on the assumption of (i) that all Restricted Stock Units are allocated at the initial allotment, (ii) a staff turnover of 15%, (iii) a share price of SEK 9 at the time of delivery of shares under the Restricted Stock Units and (iv) average social security contributions of 13%. The total IFRS 2 costs for LTIP 2024/2028 if the maximum allotment is delivered, are estimated to approximately MSEK 32, which corresponds to approximately 2.6% of the total personnel costs for 2023. The costs will be recognized evenly over the years 2024-2028. The costs have been calculated as the sum of salary costs, including social security costs, and administration costs for the program. Social security costs have been calculated assuming a starting share price of SEK 9 with annual increase of 15%. Administration costs are estimated to be less than MSEK 1.

Om LTIP 2024/2028 hade implementerats under 2023 och Bolaget hade haft kostnader i enlighet med exemplet i stycket ovan skulle resultatet per aktie för räkenskapsåret 2023 ha minskat med 0,06 kronor till -0,05 kronor och EBITDA⁵ för räkenskapsåret 2023 ha minskat med 32 miljoner kronor till 2 305 miljoner kronor. Påverkan på viktiga nyckeltal är endast marginell.

If LTIP 2024/2028 had been implemented in 2023 and the Company had costs in accordance with the example above, the earnings per share for the financial year 2023 would have decreased by SEK 0.06 to SEK -0.05, and EBITDA⁵ for the financial year 2023

would have decreased by MSEK 32 to MSEK 2,305. The effect on important key ratios is only marginal.

Om teckningsoptioner tilldelas och konverteras för att fullgöra åtagandena enligt LTIP 2024/2028 beräknas antalet utestående aktier öka med högst 2 100 000 aktier. En sådan maximal ökning skulle resultera i en utspädning med cirka 0,40 % beräknat på antalet utestående aktier per dagen för kallelsen till årsstämman. De ovan angivna beräkningarna förutsätter att Stillfronts förpliktelser enligt LTIP 2024/2028 säkerställs med teckningsoptionsarrangemang.

If warrants are allocated and converted in order to ensure the obligations under LTIP 2024/2028, the number of outstanding shares is estimated to increase with not more than 2,100,000 shares. Such maximum increase would have a dilutive effect of approximately 0.40% based on the number of shares outstanding as of the date of the notice convening the annual general meeting. The above calculations assume that Stillfront's undertakings under LTIP 2024/2028 are secured with warrants.

Leverans av aktier

Delivery of shares

Styrelsen har övervägt följande alternativ för att leverera aktier i Bolaget till deltagarna i LTIP 2024/2028.

The board of directors has considered the following alternatives for delivering shares in the Company to participants in LTIP 2024/2028.

Som huvudalternativ föreslår styrelsen att Bolaget ska säkerställa leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2024/2028 genom emission och efterföljande överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med punkterna 22 (a) och 22 (b) i dagordningen ("**Teckningsoptionsarrangemanget**").

*As a main alternative, the board of directors proposes that the Company shall secure delivery of shares to the participants in LTIP 2024/2028 through the issuance and subsequent transfer of warrants in accordance with items 22 (a) and 22 (b) on the agenda (the "**Warrant Arrangement**").*

Utöver Teckningsoptionsarrangemanget föreslår styrelsen att årsstämman godkänner att Bolaget ska kunna använda återköpta aktier för att möjliggöra leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2024/2028 i enlighet med punkt 24 i dagordningen.

In addition to the Warrant Arrangement the board of directors proposes that the Company shall be able to use repurchased shares to enable deliver of shares to the participants in LTIP 2024/2028 in accordance with item 24 on the agenda.

Skulle årsstämman inte besluta att godkänna Teckningsoptionsarrangemanget, eller om Bolaget inte kan använda återköpta aktier som leverans (för att stämman inte godkänner förslaget om överlåtelse av egna aktier enligt punkt 24 i dagordningen, eller av annat skäl), är styrelsens avsikt att Bolaget ska ingå ett s.k. aktieswapavtal med tredje part för att säkra den finansiella exponeringen av LTIP 2024/2028. Ett sådant arrangemang skulle innebära att Stillfront ingår avtal med en tredje part om att sådan tredje part ska kunna förvärva aktier i Bolaget i eget namn och därefter överlåta aktierna till deltagare i LTIP 2024/2028. Detta alternativ medför väsentligt högre kostnader för Bolaget och avses därför endast utnyttjas om inget av de ovan nämnda leveransalternativen kan utnyttjas.

Should the annual general meeting not resolve to approve the Warrant Arrangement, or if

the Company cannot use repurchased shares as delivery (due to the annual general meeting not approving the proposal for transfer of own shares according to item 24 on the agenda, or for any other reason), the board of directors' intention is that the Company shall enter into an equity swap agreement with a third party in order to secure the financial exposure of LTIP 2024/2028. Such arrangement would mean that Stillfront enters into agreements with a third party for such third party to acquire shares in the Company in its own name and thereafter transfer the shares to participants in LTIP 2024/2028. This alternative entails significantly higher costs for the Company, and is therefore only intended to be utilized if none of the above-mentioned delivery alternatives can be used.

Förberedelser och hantering av LTIP 2024/2028

Preparation and administration of LTIP 2024/2028

Stillfronts HR-utskott har upprättat förslaget till LTIP 2024/2028 i nära samråd med styrelsen i Bolaget och externa rådgivare. Styrelsen eller HR-utskottet ska ansvara för den närmare utformningen av de detaljerade villkoren för LTIP 2024/2028 inom ramen för de villkor och riktlinjer som årsstämman beslutar om. *Stillfront's HR committee has prepared the proposal for LTIP 2024/2028 in close consultation with the board of directors of the Company and external advisors. The board of directors or the HR committee shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of LTIP 2024/2028 in accordance with the terms and guidelines resolved on by the annual general meeting.*

Information om andra långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram i Stillfront

Information regarding other long-term share or share price related incentive programs in Stillfront

Stillfront har för närvarande fyra pågående långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Stillfront currently has four ongoing long-term share or share price related incentive programs.

LTIP 2020/2024 är ett teckningsoptionsprogram om ursprungligen 350 000 teckningsoptioner för nio nyckelpersoner i Bolaget. Totalt tecknades 277 000 teckningsoptioner vilka, efter omräkning till följd av den aktiesplit och företrädesemission som genomfördes av Bolaget under 2020 respektive 2022, kan ge rätt att teckna sammanlagt 3 091 432 aktier. Om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier kommer utspädningen att uppgå till cirka 0,59 %. *LTIP 2020/2024 is a warrant program of initially 350,000 warrants for nine key employees in the Company. In total, 277,000 warrants were subscribed for which, following recalculation as a result of the share split and the rights issue that were completed by the Company during 2020 and 2022, respectively, may entitle to subscription for a total of 3,091,432 shares. If all warrants are exercised for subscription for shares, the dilution effect will amount to approximately 0.59%.*

LTIP 2021/2025 är ett personaloptionsprogram om högst 3 500 000 personaloptioner för ledningsgruppen och nyckelpersoner på studionivå, totalt 48 deltagare. Efter omräkning till följd av den företrädesemission som genomfördes av Bolaget under 2022 kan personaloptionerna ge rätt till sammanlagt 3 906 127 aktier. Ingen utspädning tillkommer till följd av LTIP 2021/2025 (där eventuell leverans av aktier säkrats genom ett aktieswapavtal med Nordea Bank Abp, filial i Sverige).

LTIP 2021/2025 is an employee share option program of not more than 3,500,000

employee share options for executive management and key employees on studio level, in total 48 participants. Following recalculation as a result of the rights issue that was completed by the Company during 2022, the employee share options may entitle to a total of 3,906,127 shares. There is no dilution related to LTIP 2021/2025 (pursuant to which a potential delivery of shares has been secured via an equity swap agreement with Nordea Bank Abp, filial i Sverige).

LTIP 2022/2026 är ett aktiebaserat incitamentsprogram om högst 2 000 000 aktierätter för ledningsgruppen och nyckelpersoner inom Stillfrontkoncernen, totalt 46 deltagare. Aktierätterna kan ge rätt att teckna sammanlagt 2 000 000 aktier, motsvarande en utspädning om maximalt cirka 0,38 %. Bolaget säkrar leverans av aktier under programmet i form av teckningsoptionsarrangemang och/eller överlåtelse av återköpta egna aktier.

LTIP 2022/2026 is a share-based incentive program of not more than 2,000,000 restricted stock units for executive management and key employees within the Stillfront group, in total 46 participants. The restricted stock units may entitle to subscription for a total of 2,000,000 shares, corresponding to a maximum dilution of approximately 0.38%. The Company secures delivery of shares under the program in the form of a warrant arrangement and/or transfer of repurchased own shares.

LTIP 2023/2027 är ett aktiebaserat incitamentsprogram om högst 2 024 200 aktierätter för ledningsgruppen och nyckelpersoner inom Stillfrontkoncernen, totalt 45 deltagare. Aktierätterna kan ge rätt att teckna sammanlagt 2 024 200 aktier, motsvarande en utspädning om maximalt cirka 0,39 %. För närvarande har leverans av aktier under programmet inte säkrats men styrelsen föreslår säkring i form av ett teckningsoptionsarrangemang och/eller överlåtelse av återköpta egna aktier under punkterna 23 och 25 i dagordningen.

LTIP 2023/2027 is a share-based incentive program of not more than 2,024,200 restricted stock units for executive management and key employees within the Stillfront group, in total 45 participants. The restricted stock units may entitle to subscription for a total of 2,024,200 shares, corresponding to a maximum dilution of approximately 0.39%. Currently, the delivery of shares under the program has not been secured, but the board of directors proposes security in the form of a warrant arrangement and/or transfer of repurchased own shares under items 23 and 25 on the agenda.

Den totala potentiella utspädningen för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram i Stillfront (beräknat på programmens respektive totala storlek), inklusive LTIP 2024/2028, och förutsatt att styrelsens förslag avseende säkring för LTIP 2023/2027 i form av ett teckningsoptionsarrangemang och/eller överlåtelse av återköpta egna aktier under punkterna 23 och 25 i dagordningen godkänns, kommer uppgå till cirka 1,75 % (varav cirka 0,40 % avser den potentiella utspädningen i LTIP 2024/2028 för det fall leverans av aktier har säkrats genom Teckningsoptionsarrangemanget).

The total potential dilution for all outstanding share related incentive programs in Stillfront (calculated on the respective total size of the programs), including LTIP 2024/2028, and provided that the board of directors' proposals regarding security for LTIP 2023/2027 in the form of a warrant arrangement and/or transfer of repurchased own shares under items 23 and 25 on the agenda are approved, will amount to approximately 1.75% (of which approximately 0.40% relates to the potential dilution in LTIP 2024/2028 in the event that delivery of shares have been secured by the Warrant Arrangement).

Majoritetskrav

Majority requirements

För beslut om inrättande av LTIP 2024/2028 i enlighet med styrelsens förslag enligt ovan krävs att aktieägare representerande mer än hälften av de på stämman avgivna rösterna biträder beslutet. Beslut om leveransåtgärder kräver kvalificerad majoritet i enlighet med vad som anges under respektive beslutspunkt.

A valid resolution for the implementation of LTIP 2024/2028 in accordance with the proposal by the board of directors set out above must be supported by shareholders holding not less than half the votes cast at the general meeting. Resolutions on delivery measures require qualified majority in accordance with what is set out under the respective resolution item.

* * *

Stockholm i april 2024
 Stockholm in April 2024
 Styrelsen
 The board of directors

¹ Årlig organisk intäktsstillväxt över den adresserade marknaden (med tillägg av strategiska och värdeskapande förvärv), där den adresserade marknaden definieras som den globala mobilspelsmarknaden exklusive Kina.

Annual organic revenue growth above addressed market (supported by selective and accretive M&A), where the addressed market is defined as the global mobile games market excluding China.

² Årlig justerad EBITDAC-marginal om minst 26 %. Justerad EBITDAC definieras som rörelseresultat före räntor, skatt, av- och nedskrivningar, minus aktiverad produktutveckling, justerat för jämförelsestörande poster.

Annual adjusted EBITDAC margin of at least 26 percent. Adjusted EBITDAC is defined as profit before interest, tax, depreciation, amortization, less capitalized product development, adjusted for items affecting comparability.

³ Det genomsnittliga resultatet av Employee Net Promoter Score (eNPS) för Stillfrontkoncernen ska uppgå till minst 30 under respektive mätperiod. eNPS är ett globalt accepterat mätvärde för anställdas upplevelse av sin arbetsgivare. Mätvärdet kan variera från -100 till 100, där de anställda får besvara frågan hur sannolikt det är att de skulle rekommendera sin arbetsgivare till andra. De anställda erbjuds en skala från 0 till 10, där 0 inte alls är sannolikt och 10 är extremt troligt. Betyg mellan 0 och 6 anses vara "kritiker". Betyg mellan 7 och 8 anses vara "passiva". Betyg mellan 9 och 10 anses vara "ambassadörer". Beräkningen av eNPS sker enligt följande: antalet anställda med avdrag för antalet "kritiker" dividerat med det totala antalet svar gånger 100. Stillfront har valt ett eNPS-resultat på minst 30 som kriterium, eftersom detta indikerar en hög nivå av medarbetarnöjdhet.

The average result of the Employee Net Promoter Score (eNPS) for the Stillfront group shall be at least 30 during each measurement period. eNPS is a globally accepted measure of employees' perception of their employer. The score can vary from -100 to 100, where employees are asked how likely it is that they would recommend their employer to others. Employees are offered a scale from 0 to 10, with 0 being not at all likely and 10 being extremely likely. Ratings between 0 and 6 are considered "detractors". Ratings between 7 and 8 are considered "passives". Ratings between 9 and 10 are considered "promoters". The eNPS is calculated as follows: the number of employees minus

the number of “detractors” divided by the total number of responses times 100. Stillfront has chosen an eNPS score of at least 30 as a criterion, as this indicates a high level of employee satisfaction.

⁴ Stillfront ska uppnå och bibehålla en implementeringsgrad om minst 80 % av sitt Dataskyddsprogram för Stillfrontkoncernen vid slutet av respektive mätperiod, exklusive eventuella koncernbolag som förvärvats under den aktuella perioden. Stillfronts Dataskyddsprogram syftar till att säkerställa efterlevnad av tillämpliga dataskyddslagstiftningar, förbättra kundförtroendet och minimera riskerna associerade med hanteringen av personuppgifter. Dataskyddsprogrammet inkluderar bl.a. implementering av: ett integrerat integritetsskyddsramverk inom Stillfrontkoncernen, kontroller för att säkerställa skydd av personuppgifter och effektiv hantering av dataintrång, verktyg för att bedöma integritetsrisker och integritetsmognad, strategier för att begränsa lagringen av personuppgifter och specificera lagringsperioder, ansvarsfördelning för hantering av personuppgifter och dataskyddprocesser, ett koncernbrett dataskyddsutbildningsprogram samt processer för att säkerställa korrekt kommunikation med datasubjekt. Eftersom Stillfront är en global aktör omfattas koncernen av dataskyddslagstiftningar i olika jurisdiktioner, och Dataskyddsprogrammet är därför ofta mer omfattande än kraven i en enskild jurisdiktion. En implementeringsgrad på minst 80 % av Dataskyddsprogrammet ger en balans mellan efterlevnad av tillämpliga dataskyddslagstiftningar samtidigt som det möjliggör en realistisk och kostnadseffektiv strategi för koncernen.

Stillfront shall achieve and maintain an implementation rate of at least 80% of its Data Privacy Program for the Stillfront group at the end of each measurement period, excluding any group companies acquired during the relevant period. Stillfront’s Data Privacy Program aims to ensure compliance with applicable data privacy regulations, improve customer trust and minimize the risks associated with the handling of personal data. The Data Privacy Program includes i.a. the implementation of: an integrated privacy protection framework within the Stillfront group, controls to ensure the protection of personal data and the effective management of data breaches, tools for assessing privacy risks and privacy maturity, strategies for limiting the storage of personal data and specifying retention periods, responsibilities for managing personal data and the data protection processes, a group-wide data protection training program, and processes to ensure proper communication with data subjects. As Stillfront is a global player, the group is subject to data privacy regulations in various jurisdictions, and the Data Privacy Program is therefore often more comprehensive than the requirements in a single jurisdiction. An implementation rate of at least 80% of the Data Privacy Program provides a balance between compliance with applicable data privacy regulations while allowing for a realistic and cost-effective strategy for the group.

⁵ Rörelseresultat före av- och nedskrivningar.

Operating profit before depreciation and amortization.