

# Ersättningsrapport 2025

## Inledning

Årsstämman i Stillfront Group AB (publ) ("**Bolaget**") antog den 14 maj 2025 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Bolaget ("**Ersättningsriktlinjerna**"). Ersättningsriktlinjerna återges i not 8 på sidorna 104-105 i årsredovisningen för 2025 ("**Årsredovisningen 2025**").

Styrelsen har upprättat denna ersättningsrapport över hur Ersättningsriktlinjerna har tillämpats under räkenskapsåret 2025. Rapporten återger även information om ersättning till Bolagets verkställande direktör samt en sammanfattning över Bolagets utestående långsiktiga incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram antagna av Aktiemarknadens Självregleringskommitté (ASK).

Information enligt 5 kap. 40-44 §§ Årsredovisningslagen (1995:1554) framgår av not 8 på sida [101] i Årsredovisningen 2025.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten som finns inkluderad på sidorna 12-19 i Årsredovisningen 2025.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sida 104 i Årsredovisningen 2025.

## Utveckling under 2025

### *Bolagets övergripande resultat under 2025*

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat för räkenskapsåret i sin redogörelse på sidorna 6-7 samt i förvaltningsberättelsen på sidorna 28-31 i Årsredovisningen 2025.

### *Efterlevnad av Ersättningsriktlinjerna under 2025*

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av Bolagets affärsstrategi och värnande av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget ska kunna rekrytera och behålla kvalificerad personal.

Ersättningsriktlinjerna möjliggör för Bolaget att erbjuda dess ledande befattningshavare konkurrenskraftig totalersättning. Enligt Ersättningsriktlinjerna ska koncernledningens ersättning baseras på marknadsmässiga villkor och kan bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning baserad på årliga resultatmål (bonus), extraordinär kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier såsom resultat, resultat i förhållande till budget, utveckling av Bolagets aktiekurs, uppfyllda hållbarhetsmål och personlig prestation. Genom att uppnå dessa kriterier bidrar ersättningen till den verkställande direktören till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Ersättningsriktlinjerna återges i not 8 på sidorna 104-105 i Årsredovisningen 2025. Inga avsteg har gjorts från Ersättningsriktlinjerna, som antogs på årsstämman 2025, eller den beslutsprocess som enligt Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Revisorns yttrande om Bolagets efterlevnad av Ersättningsriktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets webbsida <https://www.stillfront.com/en/arsstamma-agm-2026/>.

Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har bolagstämman beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och godkänna ersättning till styrelsen.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören under 2025 (kSEK)<sup>1</sup>

| Befattnings-<br>havarens<br>namn<br>(position) | Räkenskaps<br>år | Fast ersättning |                       | Rörlig ersättning |                       | Pensions-<br>kostnad <sup>2</sup> | Total<br>ersättning | Andel fast<br>resp. rörlig<br>ersättning |
|--|------------------|-----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------|--|
|  |                  | Grundlön        | Andra<br>förmån<br>er | Ettårig           | Flerårig <sup>1</sup> |                                   |                     |  |
| Alexis Bonte<br>(VD)                           | 2025             | 9 202           | 0                     | 0                 | 593 <sup>3</sup>      | 0                                 | 9 795               | 94%/6%                                   |
| <b>Totalt</b>                                  | <b>2025</b>      | <b>9 202</b>    | <b>0</b>              | <b>0</b>          | <b>593</b>            | <b>0</b>                          | <b>9 795</b>        | <b>94%/6%</b>                            |

<sup>1</sup> Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2025 och i den meningen intjänats, i enlighet med vad som anges i kolumn 10 i tabell 2 och kolumn 8 i tabell 3 nedan (om tillämpligt). Inga personaloptioner har utnyttjats under 2025.

<sup>2</sup> Pensionskostnad, vilken i sin helhet relaterar till Grundlön och är premiebestämd, har i sin helhet räknats som Fast ersättning.

<sup>3</sup> Flerårig rörlig ersättning för 2025 (intjänande av LTIP 2023/2027, LTIP 2024/2028 och LTIP 2025/2029).

#### Ersättning från andra bolag inom Stillfront-koncernen

Den verkställande direktören har inte erhållit någon ersättning från något annat koncernbolag än det anställande bolaget under räkenskapsåret 2025.

#### Aktiebaserad ersättning

##### *Långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram som löpt ut 2025*

LTIP 2021/2025 löpte ut 2025 utan att någon av personaloptionerna utnyttjades eftersom lösenpriset för de optioner som tilldelats under programmet var högre än marknadspriset på den underliggande aktien.

##### *Utestående långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram (var och en "LTIP" och tillsammans "LTIPs")*

Stillfront har fyra utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram: LTIP 2022/2026, LTIP 2023/2027, LTIP 2024/2028 och LTIP 2025/2029.

För varje utestående program har en högsta allokering per deltagare fastställts, vilken i inget fall överstiger 20 % av det totala antalet utgivna instrument under ett program.

Varje LTIP baseras på tilldelning av aktierätter, där varje aktierätt kan ge deltagarna rätt att erhålla en aktie i Bolaget efter utgången av den aktuella intjänandeperioden.. De aktierätter som tilldelats en deltagare under ett LTIP intjänas gradvis baserat på deltagarens fortsatta anställning i Stillfront-koncernen samt uppfyllandet av nedan beskrivna prestationsvillkor. Om deltagaren upphör att vara anställd i Stillfront-koncernen förverkas rätten till samtliga ej intjänade aktierätter som tilldelats deltagaren under någon LTIP.

#### LTIP 2022/2026

LTIP 2022/2026 omfattar 2 000 000 aktierätter, vilka har säkrats genom emission av teckningsoptioner. De utgivna aktierätterna kan leda till teckning av maximalt 2 000 000 aktier. Rätten till aktier enligt LTIP 2022/2026 är villkorad av uppfyllandet av ett prestationsvillkor om en genomsnittlig årlig aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning (eng. *total shareholder return*) motsvarande minst 8 % under en fyraårig mätperiod (2022-2026). Under förutsättning att prestationsvillkoret uppnås ger varje intjänad aktierätt deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Stillfront under vissa utnyttjandeperioder under andra kvartalet 2026.

#### LTIP 2023/2027

LTIP 2023/2027 omfattar 2 024 000 aktierätter. De utgivna aktierätterna kan leda till teckning av maximalt 2 024 000 aktier. Aktierätterna intjänas på årlig basis under en fyraårsperiod beroende på Stillfronts årliga uppfyllande av två av sina finansiella mål (avseende årlig organisk intäktstillväxt och lönsamhet). Efter utgången av fyraårsperioden ger varje intjänad aktierätt deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Stillfront under utnyttjandeperioderna som följer efter offentliggörandet av Stillfronts Q2-rapport 2027.

#### LTIP 2024/2028

LTIP 2024/2028 omfattar 2 100 000 aktierätter. De utgivna aktierätterna kan leda till teckning av maximalt 2 100 000 aktier. Aktierätterna intjänas på årlig basis under en fyraårsperiod beroende på Stillfronts årliga uppfyllande av fyra mål: Bolagets finansiella mål avseende årlig organisk omsättningstillväxt och lönsamhet samt Bolagets ESG-mål avseende Employee Net Promoter Score (eNPS) och implementeringen av Stillfronts Dataskyddsprogram. Efter utgången av fyraårsperioden ger varje intjänad aktierätt deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Stillfront under utnyttjandeperioderna som följer efter offentliggörandet av Stillfronts Q2-rapport 2028.

#### LTIP 2025/2029

LTIP 2025/2029 omfattar 3 100 000 aktierätter. De utgivna aktierätterna kan leda till teckning av maximalt 3 100 000 aktier. Aktierätterna intjänas på årlig basis under en fyraårsperiod beroende på Stillfronts årliga uppfyllande av fyra mål: Bolagets finansiella mål avseende årlig organisk omsättningstillväxt och lönsamhet samt Bolagets ESG-mål avseende Employee Net Promoter Score (eNPS) och implementeringen av Stillfronts Dataskyddsprogram. Efter utgången av fyraårsperioden ger varje intjänad aktierätt deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Stillfront under utnyttjandeperioderna som följer efter offentliggörandet av Stillfronts Q2-rapport 2029.

Tabell 2 – Optionsprogram (verkställande direktör)

| Befattningshavarens namn (position) | Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen |                     |                         |  |                              |   |                      | Information för det rapporterade räkenskapsåret |                            |                            |   |  |   |
|-------------------------------------|---|---------------------|-------------------------|--|------------------------------|---|----------------------|---|----------------------------|----------------------------|---|--|---|
|                                     |   |                     |                         |  |                              |   |                      | Ingående balans                                 | Under året                 |                            | Utgående balans                                 |  |   |
|                                     | 1 Programmens namn                              | 2 Prestationsperiod | 3 Datum för tilldelning | 4 Datum för intjänande   | 5 Utgång av inläsningsperiod | 6 Period för utnyttjande  | 7 Lösenpris (SEK)    | 8 Aktieoptioner vid årets början                | 9 Tilldelade aktieoptioner | 10 Intjänade aktieoptioner | 11 Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor | 12 Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats | 13 Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod |
| Alexis Bonte (VD)                   | LTIP 2021/2025                                  | N/A                 | 2021-05-15              | 25 %: 2022-05-15<br>75 %: Linjär intjänning kvartalsvis med start 15 maj 2021 och slut 30 april 2025 | N/A                          | Dagen för Q1-rapporten 2025 + 7-dagarsperiod därefter<br><br>Dagen för Q2-rapporten 2025 + 7-dagarsperiod därefter<br><br>Dagen för Q3-rapporten 2025 + 7-dagarsperiod därefter | 94.773 <sup>1)</sup> | 17 500  | 0                          | 17 500 <sup>2)</sup>       | N/A   | N/A  | N/A   |
| <b>Totalt</b>                       |   |                     |                         |  |                              |   |                      | <b>17 500</b>                                   | <b>0</b>                   | <b>17 500</b>              | <b>N/A</b>                                      | <b>N/A</b>                                   | <b>N/A</b>                                    |

<sup>1)</sup> Baserat på antagande om utnyttjande vid tidigaste möjliga tidpunkt för de intjänade optionerna.

<sup>2)</sup> Värde vid intjänande: 0 kSEK, beräknat som det sammanlagda marknadspriset för de underliggande aktierna vid senast möjliga intjänningen under året (30 april 2025) (4,944 SEK per 30 april 2025) minskat med det sammanlagda lösenpriset för de intjänade optionerna.

Tabell 3 – Aktierättsprogram (verkställande direktör)

| Befattningshavarens namn (position) | Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen |                         |                            |  |                                 | Information för det rapporterade räkenskapsåret |                       |                      |   |  |   |
|-------------------------------------|--|-------------------------|----------------------------|--|---------------------------------|---|-----------------------|----------------------|---|--|---|
|                                     |  |                         |                            |  |                                 | Ingående balans                                 | Under året            |                      | Utgående balans                                   |  |   |
|                                     | 1<br>Programmets namn                    | 2<br>Prestations period | 3<br>Datum för tilldelning | 4<br>Datum för intjänande  | 5<br>Utgång av inläsningsperiod | 6<br>Aktierätter vid årets början               | 7<br>Tilldelade       | 8<br>Intjänade       | 9<br>Föremål för prestationsvillkor <sup>1)</sup> | 10<br>Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång | 11<br>Aktier föremål för inläsningsperiod |
| Alexis Bonte (VD)                   | LTIP 2022/2026                           | 2022–2026               | 2022-05-17                 | Förutsatt att Prestationsvillkoret uppfylls intjänas aktierätterna under Q2 2026 <sup>2)</sup> | N/A                             | 220 000   | 0                     | 0                    | 220 000   | N/A  | N/A                                       |
|                                     | LTIP 2023/2027                           | 2023–2026               | 2023-05-17                 | Årlig stegvis intjänning beroende på årlig uppfyllelse av Prestationsmålen <sup>3)</sup>       | N/A                             | 110 000   | 0                     | 27 500 <sup>7)</sup> | 55 000  | N/A  | N/A                                       |
|                                     | LTIP 2024/2028                           | 2024–2027               | 2024-09-03                 | Årlig stegvis intjänning beroende på årlig uppfyllelse av Prestationsmålen <sup>4)</sup>       | N/A                             | 172 500   | 0                     | 28 750 <sup>8)</sup> | 115 000   | N/A  | N/A                                       |
|                                     | LTIP 2025/2029                           | 2025–2028               | 2025-05-03                 | Årlig stegvis intjänning beroende på årlig uppfyllelse av Prestationsmålen <sup>5)</sup>       | N/A                             | 0   | 390 000 <sup>6)</sup> | 48 750 <sup>9)</sup> | 292 500   | N/A  | N/A                                       |
| <b>Totalt</b>                       |  |                         |                            |  |                                 | <b>502 500</b>                                  | <b>390 000</b>        | <b>105 000</b>       | <b>682 500</b>                                    | <b>N/A</b>   | <b>N/A</b>                                |

<sup>1)</sup> Aktierätter som innehades i början av året eller som tilldelats under året och som kan komma att intjänas i framtiden om vissa prestationsvillkor uppfylls.

<sup>2)</sup> Aktierätter under LTIP 2022/2026 kommer formellt att intjänas när Prestationsvillkoret är uppfyllt, vilket bedöms av styrelsen i Q2 2026.

<sup>3)</sup> Intjänning påbörjas i samband med styrelsens första årliga fastställande av prestationskriterier (för 2023, i samband med offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2023) och avslutas i samband med styrelsens sista fastställande av prestationskriterier (för 2026, i samband med offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2026).

<sup>4)</sup> Intjänning påbörjas i samband med styrelsens första årliga fastställande av prestationskrav (för 2024, i samband med offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2024) och avslutas i samband med styrelsens sista fastställande av prestationskrav (för 2027, i samband med offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2027).

<sup>5)</sup> Intjänning påbörjas i samband med styrelsens första årliga fastställande av prestationskrav (för 2025, i samband med offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2025) och avslutas i samband med styrelsens sista fastställande av prestationskrav (för 2028, i samband med offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2028).

<sup>6)</sup> Värde: 909 kSEK enligt en extern Monte Carlo-värdering per aktierätt, utförd vid tidpunkten för tilldelningen, multiplicerat med antalet tilldelade aktierätter.

<sup>7)</sup> Värde: 397 kSEK enligt en extern Monte Carlo-värdering per aktierätt, utförd vid tidpunkten för tilldelningen, multiplicerat med antalet intjänade aktierätter.

<sup>8)</sup> Värde: 82 kSEK enligt en extern Monte Carlo-värdering per aktierätt, utförd vid tidpunkten för tilldelningen, multiplicerat med antalet intjänade aktierätter.

<sup>9)</sup> Värde: 114 kSEK enligt en extern Monte Carlo-värdering per aktierätt, utförd vid tidpunkten för tilldelningen, multiplicerat med antalet intjänade aktierätter.

*Tillämpning av prestationskriterier*

*Tabell 4(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret; rörlig kontantersättning (Ettårig – rörligt)*

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga kontantersättning har beslutats av styrelsen för att genomföra Bolagets strategi och för att uppmuntra agerande i enlighet med Bolagets och dess aktieägares långsiktiga intressen.

| <b>Befattningshavarens namn (position)</b> | <b>Beskrivning av kriterier hänförliga till den rörliga ersättningen</b>                      | <b>Relativ viktning av prestationskriteriet</b> | <b>Maximalt (EUR)</b> | <b>Uppmätt prestation</b> | <b>Faktiskt utfall av rörlig ersättning (EUR)</b> |
|--|---|---|-----------------------|---------------------------|---|
| Alexis Bonte (VD)                          | En kombination av justerad EBITDAC jämfört mot budget samt organisk nettoomsättnings-tillväxt | 100%  | 830 679               | Mål ej uppfyllt.          | 0   |
| <b>Totalt</b>                              |   |   |                       |                           | <b>0</b>  |

Tabell 4(b) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret; rörlig aktiebaserad ersättning (Flerårig – rörligt)

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga aktiebaserade ersättning har föreslagits av styrelsen och beslutats av stämman. Styrelsen anser att prestationskriterierna är en effektiv metod för att sammanlänka intressen mellan ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen å ena sidan, samt koncernens anställda, kunder och Bolagets aktieägare å andra sidan.

| Befattningshavarens namn (position) | Program        | Beskrivning av kriterier hänförliga till den rörliga ersättningen             | Relativ viktning av prestationskriteriet <sup>1)</sup> | Uppmätt prestation          | Faktiskt utfall av rörlig ersättning (SEK) |
|-------------------------------------|----------------|---|--|-----------------------------|--|
| Alexis Bonte (VD)                   | LTIP 2022/2026 | Genomsnittlig årlig aktiekursutveckling på minst 8 % mellan Q1 2022 - Q1 2026 | 100 %  | Bedöms av styrelsen Q2 2026 | 0  |
|                                     | LTIP 2023/2027 | Årlig organisk intäktsstillväxt över den adresserade marknaden                | 50 %   | Målet ej uppnått            | 0  |
|                                     |                | Årlig justerad EBITDAC-marginal om minst 26 %                                 | 50 %   | 27,68 %                     | 397 100                                    |
|                                     | LTIP 2024/2028 | Årlig organisk intäktsstillväxt över den adresserade marknaden                | 33,33 %  | Målet ej uppnått            | 0  |
|                                     |                | Årlig justerad EBITDAC-marginal om minst 26 %                                 | 33,33 %  | 27,68 %                     | 54 817                                     |
|                                     |                | Employee Net Promoter Score (eNPS) ≥ 30                                       | 16,67 %  | Mål ej uppnått              | 0  |
|                                     |                | ≥ 80 % implementeringsgrad av Stillfronts Dataskyddsprogram                   | 16,67 %  | 86,5 %                      | 27 408                                     |
|                                     | LTIP 2025/2029 | Årlig organisk intäktsstillväxt över den adresserade marknaden                | 33,33 %  | Mål ej uppnått              | 0  |
|                                     |                | Årlig justerad EBITDAC-marginal om minst 26 %                                 | 33,33 %  | 27,68 %                     | 75 725                                     |
|                                     |                | Employee Net Promoter Score (eNPS) ≥ 30                                       | 16,67 %  | Mål ej uppnått              | 0  |
|                                     |                | ≥ 80 % implementeringsgrad av Stillfronts Dataskyddsprogram                   | 16,67 %  | 86,5 %                      | 37 863                                     |
|                                     | <b>Totalt</b>  |   |  |                             |  |

<sup>1)</sup> Avspeglar den relativa viktningen av tillämpliga prestationskriterier för respektive program under det rapporterade räkenskapsåret.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 5 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR)

|  | 2025   | 2024                | 2023             | 2022  | 2021  |
|--|--------|---------------------|------------------|-------|-------|
| Fast och rörlig ersättning till den verkställande direktören under året (kSEK)                                     | 9 202  | 9 135 <sup>1</sup>  | 10 098           | 8 927 | 8 154 |
| Årlig förändring (%)   | -0,7   | -10                 | +13 <sup>2</sup> | +9    | -23   |
| Extraordinära poster till VD (kSEK)  | -      | 12 709 <sup>3</sup> | -                | -     | -     |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Bolaget (exkl. VD) (kSEK) <sup>4</sup> | 1 141  | 1 130               | 1 188            | 1 304 | 1 474 |
| Årlig förändring (%)   | 1      | -5                  | -9               | -12   | -19   |
| Koncernens rörelseresultat (MSEK)  | -2 398 | -7 378              | 12               | 547   | 596   |
| Årlig förändring (%)   | n/a    | n/a                 | -98              | -8    | +3    |

<sup>1</sup> Ersättningen till verkställande direktören för år 2024 som visas i tabellen ovan inkluderar ersättningen till både Jörgen Larsson och Alexis Bonte; se tabell 1 i ersättningsrapporten för 2024 för en uppdelning av ersättningen på individuell nivå.

<sup>2</sup> Ökningen av ersättningen till VD från 2022 till 2023 förklaras främst av upplupen rörlig ersättning och av valutaeffekter.

<sup>3</sup> Avser löneutbetalningar under Jörgen Larssons uppsägningstid om 12 månader, se tabell 1 i ersättningsrapporten för 2024 för specifikation av ersättningen.

<sup>4</sup> Ersättningen inkluderar fast ersättning, rörlig ersättning och pensionsavsättningar för Bolagets (d.v.s. Stillfront Group AB (publ):s) heltidsanställda (exkl. VD). Jämförelsetalen för 2021 har justerats i enlighet med Not M3 i Årsredovisningen 2022. Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda omfattar från och med 2022 därmed endast ersättning till anställda i moderbolaget. I tidigare ersättningsrapporter har jämförelsetalet även inkluderat konsultarvoden.